



REGIONE MOLISE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA REGIONALE PER IL MOLISE (A.S.RE.M.) AI SENSI DELL'ART. 2 DEL D.LGS. N. 171/2016 e ss.mm.ii;

(Deliberazione di Giunta Regionale n. 67 del 17.03.2023)

DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii, è indetto PUBBLICO AVVISO di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Regionale per Il Molise (A.S.Re.M.), rivolto esclusivamente a candidati inseriti nell'*Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale*”, pubblicato sul sito del Ministero della Salute e vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Tutti i soggetti interessati, compresi coloro che già ricoprono la carica di direttore generale, che risultano iscritti nell'elenco nazionale, possono presentare la manifestazione di interesse entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, dell'avviso sul Bollettino Ufficiale e sul sito internet istituzionale della Regione Molise.

I candidati interessati, alla data di scadenza del presente avviso, non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 5, comma 9 del decreto legge n. 95/2012, così come modificato dall'art. 6 del decreto legge n. 90/2014, successivamente convertito dalla legge n. 114/2014.

In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'Elenco nazionale, intervenuti successivamente, determinano l'esclusione dalla selezione o la decadenza del candidato dall'elenco di idonei.

Le manifestazioni di interesse, redatte secondo il fac-simile di domanda **Allegato 2 alla DGR. n. 67/2023** con le modalità ivi indicate, dovranno essere inviate, tramite PEC personale, all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Bollettino Ufficiale e sul sito internet istituzionale della Regione Molise, unitamente al curriculum vitae in formato europeo - da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, nonché alla scheda analitica da redigersi secondo il modello **Allegato 3 alla DGR n. 67/2023**;

Non saranno ritenute ammissibili:

- le candidature prive della sottoscrizione;
- le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, e della scheda analitica- **Allegato 3**;
- le candidature trasmesse con modalità diverse dalla PEC personale in particolare: utilizzando un indirizzo PEC diverso da quello personale, candidature cartacee consegnate a mano o inviate tramite posta, anche se con raccomandata A.R., le candidature inviate tramite casella di posta elettronica non certificata, le candidature inviate tramite fax, ecc.;

Il candidato è invitato a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione controllando l'arrivo della ricevuta di avvenuta consegna di posta elettronica certificata.

Per tutte le comunicazioni inerenti al procedimento di cui al presente provvedimento la Regione Molise si avvarrà esclusivamente del seguente indirizzo di posta elettronica certificata: regionemolise@cert.regione.molise.it e utilizzerà esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati.

Il mancato riscontro a eventuali richieste istruttorie formulate dall'Amministrazione regionale entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati.

Ai candidati esclusi dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti dalla normativa in materia (iscrizione elenco nazionale, collocamento in quiescenza), per inammissibilità della domanda presentata (mancanza della documentazione richiesta) o per non ricevibilità della stessa (domanda presentata con modalità diverse da quelle richieste e indicate nel presente avviso e/o pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione previsto dal presente avviso, domanda presentata utilizzando un indirizzo PEC diverso da quello personale) sarà data comunicazione scritta, inviata esclusivamente, come ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura, all'indirizzo di posta elettronica certificata mittente o all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato.

Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi dei candidati che a seguito di domanda presentata in risposta del presente avviso saranno inseriti nell'elenco di nominativi di idonei alla nomina di direttore generale, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito web della Regione, in apposita sezione dedicata alla nomina dei direttori delle aziende e degli enti del SSR. A tal fine si richiede che il candidato invii in allegato alla domanda una ulteriore copia del curriculum. Trattandosi di una copia del curriculum destinata alla pubblicazione su pagina web, è necessario il rispetto della normativa vigente in materia di privacy (articolo 5 Reg.UE n.679/2016 e in materia di accessibilità alle fonti di informazione (legge n.4/2004). A tal fine si precisa che:

- 1) i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale etc.);
- 2) il curriculum, tenuto conto che le pubblicazioni online devono avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità per risultare fruibili anche da persone con disabilità, non deve essere prodotto come documento-immagine (vale a dire che non deve essere scannerizzato). Il candidato, pertanto, dovrà inviare la copia del curriculum destinata alla pubblicazione su web dopo aver provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati è effettuata da una Commissione nominata con provvedimento della Giunta Regionale e composta, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 171/2016, e ss.mm.ii., da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e uno individuato dalla Regione ed effettuerà i lavori di propria competenza senza maggiori oneri a carico della finanza pubblica regionale.

Il Responsabile del procedimento provvederà a trasmettere alla Commissione l'elenco delle domande di partecipazione pervenute unitamente alla relativa documentazione, previa verifica formale della completezza delle stesse e dell'iscrizione dell'interessato nell'Elenco Nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle ASL pubblicato sul sito del Ministero della Salute.

La Commissione convocata su impulso del Responsabile del procedimento e svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa, e, ove necessario, potrà acquisire dai candidati eventuali chiarimenti o integrazioni sulla documentazione presentata.

La Commissione procede alla selezione, mediante valutazione per titoli e colloquio, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 2, co. 1 del D.Lgs. 171/2016, come modificato dal D.Lgs. 26 luglio 2017, n. 126, secondo modalità e criteri prefissati, idonei a valorizzare, in particolare, le esperienze dirigenziali e di direzione maturate, i titoli formativi e le altre esperienze professionali dei singoli candidati.

Preliminarmente la Commissione procederà alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati nel curriculum e nella scheda analitica.

La valutazione di ciascuna delle tipologie di titoli ("esperienze dirigenziali e di direzione svolte negli ultimi dieci anni" e "titoli formativi" avverrà secondo i seguenti criteri di massima, con attribuzione del giudizio di "adeguatezza" rispetto alla natura dell'incarico da ricoprire:

- **valutazione delle esperienze dirigenziali e di direzione svolte negli ultimi dieci anni:** per esperienza dirigenziale è da intendersi l'attività di direzione di un ente, di un'azienda, di una struttura o di un organismo ovvero di una delle sue articolazioni, svolta a seguito di formale conferimento di incarico, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane e/o finanziarie, maturata nel settore pubblico e privato. Non si considera valutabile l'attività svolta a seguito di incarico comportante funzioni di mero studio, consulenza, ricerca.
La Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni degli incarichi da conferire, valuterà prioritariamente i ruoli manageriali svolti nei diversi contesti lavorativi; lo sviluppo della carriera professionale; i fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni; la tipologia e la dimensione della struttura diretta tenuto conto delle risorse umane assegnate e delle risorse finanziarie gestite; i risultati conseguiti con espresso riferimento all'equilibrio economico-finanziario, al PNE (Programma nazionale valutazione esiti) e alla griglia LEA (Livelli essenziali assistenza), o analoghi sistemi di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza gestionale se diversi dal sistema sanitario pubblico; i risultati conseguiti in termini di performance delle strutture dirette, comprovati da Organismi Indipendenti di Valutazione.
- **valutazione dei titoli formativi** (dottorato di ricerca, master universitario, corsi di perfezionamento nelle materie attinenti) e delle altre esperienze professionali (partecipazione a collegi sindacali, incarichi di revisione legale, partecipazione a consigli di Amministrazione, Nuclei/Organismi di valutazione).

Si precisa che ai fini della valutabilità i titoli e le esperienze dovranno contenere informazioni di dettaglio (ore di svolgimento dei corsi, Ente di rilascio del titolo, materia di riferimento).

In caso di espressione di “giudizio di adeguatezza” per entrambe le tipologie di titoli, la commissione procederà a sottoporre i candidati a colloquio individuale.

Il colloquio individuale sarà finalizzato ad accertare le attitudini e le specifiche competenze rispetto all'incarico da ricoprire, nonché la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda Sanitaria regionale del Molise, e si conclude con un giudizio di “adeguatezza/non adeguatezza”, similmente al giudizio espresso per la valutazione dei titoli.

In particolare, il colloquio dovrà essere orientato all'accertamento del possesso da parte del candidato di specifiche competenze manageriali nei seguenti ambiti:

- gestione della qualità e della sicurezza delle cure;
- progettazione delle reti cliniche e territoriali;
- processi di innovazione e trasformazione organizzativa.

Nella valutazione si terrà conto di eventuali provvedimenti di decadenza o assimilabili riportati dal candidato negli ultimi 10 anni ed eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza.

La valutazione e i colloqui con i candidati, nonché i lavori della Commissione potranno svolgersi anche a distanza, in forma telematica.

Il giorno, l'ora e il luogo in cui si svolgeranno i colloqui saranno pubblicati sul sito web istituzionale della Regione Molise con congruo anticipo. La suddetta pubblicazione costituisce l'unica forma di comunicazione ai candidati.

Al termine della procedura, la Commissione formula un elenco degli idonei a ricoprire l'incarico di direttore generale dell'Azienda Sanitaria Regionale del Molise.

L'idoneità si considererà conseguita se i candidati hanno ricevuto un giudizio di “adeguatezza allo svolgimento dell'incarico di direzione generale dell'ASReM” nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione invia alla Giunta regionale l'elenco alfabetico dei candidati idonei, nell'ambito dei quali verrà designato, con motivazione, il candidato prescelto per l'incarico.

L'inserimento dei candidati nell'elenco degli idonei è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, tenuto conto anche delle vigenti disposizioni in tema di inconferibilità/incompatibilità dell'incarico.

L'instaurarsi e il perdurare del rapporto fiduciario è fondamento per la nomina e l'esercizio delle funzioni di Direttore generale;

L'esclusione dall'Elenco nazionale degli idonei comporterà:

- l'automatica esclusione dalla fase di selezione avviata con il presente provvedimento;
- l'impossibilità per il candidato di essere nominato;
- qualora già nominato, la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto;

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, d.lgs. n. 171/2016, l'elenco dei candidati idonei potrà essere facoltativamente utilizzato anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale presso l'Azienda sanitaria regionale per il Molise, nell'ipotesi di decadenza o mancata conferma del direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e l'elenco sia relativo a una selezione svolta in una data non antecedente gli ultimi tre anni.

A tal fine, l'elenco dei candidati idonei alla nomina avrà la validità temporale di tre anni decorrenti dall'atto di approvazione.

Il rapporto di lavoro del direttore generale è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato; la durata dell'incarico di direttore generale non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. (UE) 27/04/2016, n. 2016/679, si informa che i dati personali di coloro che presenteranno domanda ai sensi del presente avviso, saranno raccolti al fine della formazione delle rose di idonei alla nomina di direttore generale ai sensi del D. Lgs 171/2016 e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

A tal fine si rappresenta che:

1. La Regione Molise - Giunta regionale è il titolare del trattamento (dati di contatto: Via Genova, 11 – 86100 Campobasso).
2. Il conferimento dei dati, che saranno trattati dal personale autorizzato con modalità manuale e informatizzata, è obbligatorio, e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione. I dati raccolti non saranno oggetto di comunicazione a terzi, se non per obbligo di legge e, nel caso di inserimento nell'elenco di idonei, saranno diffusi mediante pubblicazione sul sito internet regionale ai sensi D.Lgs 33/2013.
3. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso; saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
4. I candidati hanno il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati.
5. I candidati, inoltre, possono proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Regione Molise e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dott. Claudio Iocca, Direttore del Dipartimento Terzo della Giunta regionale, nella veste di supplente ai sensi della DGR n. 368 del 13 ottobre 2020 della dott.ssa Lolita Giacomina Gallo, Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute, incompatibile per condizione personale alla trattazione della presente procedura.

PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet della Regione Molise. Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al competente ufficio Affari Generali - Supporto giuridico e organizzativo – Coordinamento del contenzioso della Direzione Generale per la Salute al seguente recapito di posta elettronica: gentile.simona@mail.regione.molise.it.