



Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2000-2006

SCHEDA INTERVENTO

Codice intervento	
Titolo intervento	Dai credito ai giovani
Ente programmatore	Regione Molise
Ente attuatore/destinatario del finanziamento	Imprese con sede nella regione Molise
Localizzazione	Territorio regionale
Tipologia	Aiuti a individui o imprese
Valore complessivo progetto	1.933.317,14
Fonti di finanziamento	Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2000-2006
Fasi dell'intervento	<p><i>Le fasi che saranno interessate dall'intervento</i></p> <p>Fase di concessione del finanziamento</p> <ul style="list-style-type: none">- Approvazione della graduatoria dei beneficiari. <p>Fase di esecuzione degli investimenti</p> <ul style="list-style-type: none">- Avvio e ultimazione degli investimenti. <p>Fase di chiusura progetto</p> <ul style="list-style-type: none">- Atto amministrativo che determina in via definitiva l'ammontare dell'aiuto all'individuo o all'impresa.
Principali adempimenti amministrativi	<p><i>Adempimenti amministrativi propri dell'Ente programmatore:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Provvedimento della Giunta Regionale che approva l'"Avviso pubblico" e pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Molise (BURM) e nel sito web istituzionale;2. Verifica delle condizioni di ammissibilità e concessione del finanziamento;3. Adozione dei singoli provvedimenti di erogazione dei finanziamenti fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;4. Provvedimento dirigenziale di approvazione delle rendicontazioni dei beneficiari ed eventuale definizione di economie;5. Provvedimento di scorrimento dell'elenco fino ad esaurimento delle risorse disponibili. <p><i>Adempimenti amministrativi propri del destinatario del finanziamento:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Presentazione delle richieste di finanziamento secondo le modalità indicate dall'Avviso pubblico;• In caso di ammissione al finanziamento dichiarazione di assunzione del/i lavoratore/i;• Rendicontazione anticipo del finanziamento;• Rendicontazione saldo del finanziamento.

<p>Descrizione del progetto e degli obiettivi</p>	<p>L'intervento consiste nell'istituire un fondo per l'erogazione di un beneficio economico ad aziende che assumono giovani lavoratori, nell'ottica di integrazione delle misure previste dal Decreto Legge 28 giugno 2013, n. 76 convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 99.</p> <p>I beneficiari dell'Azione sono i datori di lavoro che, nel periodo compreso tra la data di pubblicazione dell'Avviso nel BURM e i 60 giorni successivi all'approvazione della relativa graduatoria finale, determinino un incremento occupazionale stabile presso una sede operativa, stabilimento o ufficio collocati nel territorio della regione Molise, assumendo giovani di età inferiore ai 35 anni "svantaggiati" o "molto svantaggiati" ai sensi del Regolamento Comunitario n. 651/2014 residenti in Molise alla data di assunzione, o giovani molisani che, comunque, non abbiano compiuto, alla data di assunzione, il 35° anno di età.</p> <p>Le assunzioni devono riguardare giovani residenti in Molise inoccupati o disoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego della regione Molise e <u>devono costituire un aumento netto</u> del numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, mediamente occupati nei dodici mesi precedenti alla data dell'assunzione.</p> <p><u>Nel caso in cui l'assunzione non rappresenti un aumento netto</u> del numero di addetti, in quanto il posto occupato era vacante a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento, riduzione dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale, <u>il datore di lavoro, per poter procedere all'assunzione, dovrà obbligatoriamente dichiararlo sotto la propria responsabilità.</u></p> <p>Per ogni giovane "svantaggiato" assunto il beneficio verrà concesso nella misura pari al 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi successivi all'assunzione, nel caso invece di giovane "molto svantaggiato", il beneficio verrà concesso sempre nella misura del 50% dei costi salariali sostenuti, però, nei 24 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato e, comunque, secondo quanto stabilito dal Regolamento Comunitario n. 651/2014 in materia di aiuti in esenzione compatibili con il mercato interno.</p> <p>I costi salariali comprendono la retribuzione lorda, prima delle imposte, i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali, i contributi assistenziali per figli e familiari.</p> <p>Qualora il giovane da assumere non rientri nelle suddette categorie, l'azienda potrà, comunque, usufruire di un beneficio economico pari al 50% dei costi salariali sostenuti nei 12 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato. In tal caso il sostegno all'impresa sarà erogato nel rispetto del Regolamento Comunitario n. 1407/2013 il c. d. "<i>de minimis</i>".</p> <p>I benefici all'azienda potranno essere erogati nei seguenti modi, nel rispetto del Regolamento Comunitario n. 1407 del 18/12/2013 e/o del Regolamento Comunitario n. 651/2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. in forma di compensazione degli oneri contributivi e previdenziali, per il tramite di una specifica convenzione tra la Regione Molise e l'INPS; 2. in forma di beneficio percentuale sulle spese sostenute e certificate relative ai costi salariali con rimessa diretta all'azienda; 3. in forma di credito di imposta. Questa modalità sarà eleggibile dalle imprese solo se la Regione, completando l'iter di approvazione della legge regionale finalizzata l'attivazione dei successivi accordi in materia di agevolazioni fiscali e contributive in forma compensativa con gli Enti, competenti in tali materie (Agenzie delle Entrate, Inps, Inail, etc...) e in ottemperanza dell'ordinanza della Corte Costituzionale n. 418 del 17 dicembre 2008, abbia sottoscritto uno specifico accordo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con l'Agenzia delle Entrate per la definizione delle procedure di compensazione. <p>In tutti i casi, il beneficio erogato all'azienda non potrà superare un limite massimo per ogni giovane assunto a tempo indeterminato, fissato nel Bando.</p> <p>I datori di lavoro interessati dovranno presentare domanda alla Regione Molise entro 60 giorni dalla pubblicazione dell'Avviso nel BURM e procedere all'assunzione del o dei giovani entro 60 giorni dalla pubblicazione della relativa graduatoria finale.</p> <p>L'assegnazione dei benefici avviene attraverso procedura a bando. E' prevista l'assunzione di circa 200 giovani.</p>
--	--

	I datori di lavoro si impegnano a conservare l'assunzione o le assunzioni del o dei giovani per la quale o per le quali hanno usufruito dei benefici, fatto salvo il caso di licenziamento per giusta causa, per almeno 24 mesi successivi alla concessione del beneficio e, al contempo, a dotarsi di apposita polizza fideiussoria a garanzia di tale vincolo.
Livello di progettazione disponibile	Redazione della programmazione di dettaglio

Il Direttore dell'Area Seconda - Programmazione
Ing. Massimo Pillarella

