



AREA DEL RENDIMENTO - Articolo 3, comma 1, punto A1)

ANNO-----

RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO INDIVIDUATI E CONCORDATI CON IL DIRETTORE GENERALE O EQUIPARATO E PER LE STRUTTURE SPECIALI DELLA GIUNTA REGIONALE CON IL PRESIDENTE, PER UN MASSIMO DI 3 OBIETTIVI.

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO

DIRIGENTE

OBIETTIVO (*descrizione dell'obiettivo*):

1°

DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA

RISULTATI RAGGIUNTI

2° OBIETTIVO (*descrizione dell'obiettivo*):

DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA

RISULTATI RAGGIUNTI

3° OBIETTIVO (<i>descrizione dell'obiettivo</i>):	
DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA	RISULTATI RAGGIUNTI

IL DIRIGENTE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE	Punti
ATTESTAZIONE DI AVVENUTO COLLOQUIO:	DATA
IL DIRETTORE GENERALE / IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	
IL DIRIGENTE	

VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE: Punti.....	I COMPONENTI:	COEFFICIENTE DI COMPLESSITA'
	
	

PER PRESA VISIONE: IL DIRIGENTE

DATA



AREA DEL RENDIMENTO - Articolo 3, comma 1, punto A2)
ANNO-----

RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI COLLEGATI ACOMPITI E FUNZIONI RIFERITE A PROGETTI ED A INIZIATIVE PARTICOLARI, CHE NON ATTENDONO “*strictu sensu*” ALLE COMPETENZE DELLA STRUTTURA DIRETTA SIA AD INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI DALL’AMMINISTRAZIONE REGIONALE E RIENTRANTI NELL’AMBITO DI APPLICAZIONE DELL’ART. 24, COMMA 3, DEL DECRETO LEGISLATIVO 165/2001 – ONNICOMPENSIVITA’ - DEL TRATTAMENTO ECONOMICO -.

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO

DIRIGENTE

1° OBIETTIVO (*descrizione dell’obiettivo*):

DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA

RISULTATI RAGGIUNTI

2° OBIETTIVO (*descrizione dell’obiettivo*):

DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA

RISULTATI RAGGIUNTI

3° OBIETTIVO (*descrizione dell'obiettivo*):

DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA

RISULTATI RAGGIUNTI

DATA

IL DIRIGENTE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE

Punti

ATTESTAZIONE DI AVVENUTO COLLOQUIO:

DATA

IL DIRETTORE GENERALE / IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

IL DIRIGENTE

VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE: Punti.....

I COMPONENTI:

.....

.....

COEFFICIENTE
DI
COMPLESSITA'

.....

PER PRESA VISIONE: IL DIRIGENTE

DATA



AREA DEL RENDIMENTO - Articolo 3, comma 1, punto A3)

ANNO-----

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI LEGATI ALL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA DELLA STRUTTURA DIRETTA CON INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI REGGENZA

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIODAL...'.....AL.....

DIRIGENTE

1° OBIETTIVO (*descrizione dell'obiettivo*):

DESCRIZIONE PROCEDURE:

RISULTATI RAGGIUNTI

IL DIRIGENTE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE

Punti

ATTESTAZIONE DI AVVENUTO COLLOQUIO:

DATA

IL DIRETTORE GENERALE / IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE / NUCLEO DI VALUTAZIONE

.....

IL DIRIGENTE

VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE: Punti.....

I COMPONENTI:

.....

.....

COEFFICIENTE
DI
COMPLESSITA'

.....

PER PRESA VISIONE: IL DIRIGENTE

DATA



AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI - Articolo 4, comma 1

ANNO-----

DIREZIONE GENERALE		SERVIZIO		DIRIGENTE	
FATTORI		VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE Articolo 6, comma 3	VALUTAZIONE DEL NUCLEO Articolo 6, comma 3		
B1)	<p>- CAPACITÀ DI DIREZIONE ORGANIZZATIVA da valutarsi sulla base della:</p> <p>a)- capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio e contemperando i diversi impegni (indicatori: organizzazione dei tempi di presenza nella struttura diretta – numero riunioni – altri impegni svolti al di fuori della struttura diretta) ;</p> <p>b)- capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi (indicatori: procedure snellite) ;</p> <p>c)- capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche; capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate (indicatori: innovazioni introdotte – modalità di esercizio dell'attività di controllo sul corretto svolgimento delle competenze);</p>				
B2)	<p>- CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE da valutarsi sulla base della:</p> <p>a)- capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro, (indicatori: modalità con le quali si motivano i propri collaboratori - livello di differenziazione delle valutazioni effettuate attraverso la puntuale applicazione dei sistemi di valutazione in vigore; domande di trasferimento; assenze dal servizio e numero collaboratori);</p> <p>b)-capacità di individuare percorsi formativi per accrescere le competenze (indicatori: giornate di formazione del dirigente e dei suoi collaboratori);</p>				
B3)	<p>- CAPACITÀ DI RELAZIONE ED INTEGRAZIONE da valutarsi sulla base del:</p> <p>a)- contributo all'integrazione tra i diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto di intervento anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative (indicatori: numero riunioni di programmazione delle attività con i funzionari; comunicazione sulle attività ed obiettivi della struttura diretta; modalità di organizzazione delle emergenze di lavoro).</p>				

PROPOSTA DI VALUTAZIONE

Totale Punti

ATTESTAZIONE DI AVVENUTO COLLOQUIO:

DATA

IL DIRETTORE GENERALE / IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

.....

IL DIRIGENTE

VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE: Totale Punti.....

I COMPONENTI:

.....

.....

PER PRESA VISIONE: IL DIRIGENTE

DATA