

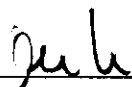


**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010
DIPENDENTI REGIONE MOLISE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A-B-C-D**

A seguito dell'autorizzazione della Giunta Regionale - delibera n. 1036 del 17 dicembre 2010 - alla delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente, a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Molise, nonché del rilascio della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione con le risorse iscritte nel competente capitolo di bilancio per l'anno 2010, il giorno 29 dicembre alle ore 16,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

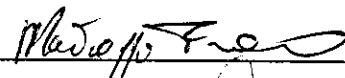
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Nella persona del dr. Antonio FRANCIONI



I RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

RAPPRESENTANTE CGIL FP



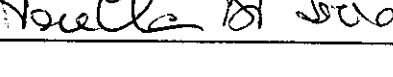
RAPPRESENTANTE CISL FPS



RAPPRESENTANTE UIL FPL



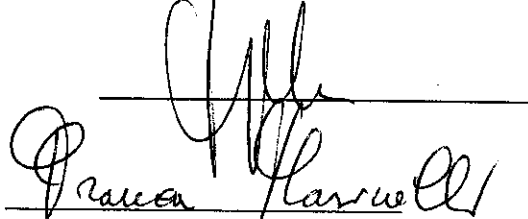
RAPPRESENTANTE CSA



RAPPRESENTANTE DICCAP



IL PRESIDENTE DELLA RSU: FRANCA MARINELLI



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Regione Molise - categorie A B C D- Anno 2010

CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'
DELLA REGIONE MOLISE

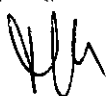
ANNO 2010

RSU



CSA

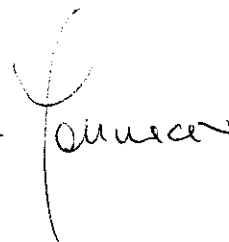
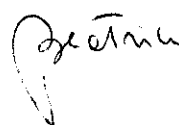
DICCAP



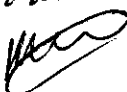
UIL-FPL



FPS EISL



FSCKLW





**DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO DEL PERSONALE DELLA REGIONE MOLISE
CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE
PER L'ANNO 2010**

1. Il fondo per il trattamento accessorio del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Molise (categorie A, B, C, D), determinato in applicazione dei CC.NN.LL. per l'anno 2010 - è pari a € 2.648.766,00, di cui:

risorse stabili	€ 2.447.177,00
risorse variabili	€ 137.505,00
risorse a destinazione vincolata	€ 64.084,00

2. le *risorse stabili* sono utilizzate come di seguito indicato:

- a) **Indennità di comparto:**
(articolo 33 del C.C.N.L. 22.01.2004)

€ 400.000,00

- b) **Indennità per compensare specifiche responsabilità** connesse alle funzioni proprie del personale di ruolo della Regione Molise appartenente alla categoria "D", profili professionali "D1" e "D3", non incaricato della responsabilità di U.O.O. (uffici) e indennità consolidata ex art. 17, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999 ai dipendenti della ex 8ª qualifica funzionale incaricati di responsabilità di ufficio alla data di entrata in vigore del Contratto medesimo:

€ 56.355,00



RSU
[signature]
CSA

DECAP
[signature]

FPCHL
[signature]
ULL-FPL
[signature]

FPS CSC
[signature]

- c) **Indennità per compensare specifiche responsabilità** connesse alle funzioni proprie del personale di ruolo della Regione Molise appartenente alla categoria "D", profili professionali "D1" e "D3", incaricato della responsabilità di U.O.O. (uffici):

(art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, del CCNL 22.1.2004 e art. 7 del CCNL 9.5.2006).

€ 899.610,00

La spesa prevista al presente punto c), corrisponde alle indennità riconosciute alla data di predisposizione della piattaforma contrattuale, ciascuna di valore unitario di € 2.500,00 lordi annui.

Nuovi incarichi di responsabilità di Unità Operative Organiche potranno essere conferiti solo nel caso di intervenuta capienza rispetto al limite dei n. 345 incarichi conferiti ed attivi alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

- d) **Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio:**

(art. 17, comma 2, lett. d), e) del CCNL 1.04.1999 e art. 22 del CCNL 14.09.2000)

€ 75.300,00

- e) **Istituto della produttività individuale**

(art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.04.1999 e art. 37 del CCNL 22.01.2004)

€ 1.015.912,00

Totale risorse stabili assorbite per il finanziamento degli istituti di cui al punto 2, lett. a), b), c), d), e):

€ 2.447.177,00

3. Le risorse variabili sono così utilizzate:

Risorse variabili residue (da destinare al finanziamento dell'istituto della produttività individuale):

€ 137.505,00



RSU
R
CSA
R

DICAP
Vh

FPCLIL
mer

DIL-FPL
JF

FPS DISC
Petrini Pannico

4. Utilizzazione delle risorse a destinazione vincolata:

f) Finanziamento dell'istituto delle "alte professionalità":

(articolo 32 comma 7, del CCNL 22.01.2004)

€ 64.084,00

Clausola di salvaguardia

1. In caso di eccezionale ritardo nella stipula del Contratto decentrato integrativo, che deve di norma essere sottoscritto entro un termine compatibile con quello previsto dall'art. 67, comma 8, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, con legge n. 133/2008, si procede comunque alla provvisoria erogazione delle indennità, previste e disciplinate dai vigenti contratti decentrati integrativi, nonché all'erogazione, a mero titolo di acconto, di una quota del compenso accessorio per produttività individuale, relativamente alla 1^a semestralità dell'anno di riferimento, in misura pari al 30% delle risorse destinate al medesimo istituto nell'anno precedente.

2. Maggiori fabbisogni di finanziamento, discendenti dalla concreta applicazione degli istituti di cui alle lettere a), b) e d), graveranno automaticamente sul finanziamento residuale destinato all'istituto della produttività individuale.



RSU
H
CSA
R

DICAD
PLI

FP CGL
H

UIL-FPL
A

FPS CISC
Bertini Jannace

Or

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti danno atto dell'avvenuta concertazione sull'articolato riguardante: "*Criteri di correlazione dei trattamenti accessori previsti dall'art. 92 del D.Lgs 163/06*", che costituisce allegato 1) al presente contratto.

12



RSU
R
CSA
R

ACSP
Vh

FPCH
[Signature]

UIL-FPL
Jh

FPS CISC
Pietro Juncos



Regione Molise

Criteri di correlazione dei trattamenti accessori con gli incentivi previsti dall'art. 92 D.Lgs. n. 163/06

1. I compensi derivanti dall'applicazione delle incentivazioni di cui all'art. 92 del D.Lgs. 12 agosto 2006 n. 163 e succ. modif., così come individuati dall'allegato A alla delibera di Giunta Regionale del Molise n. 840 del 3/08/09, andranno ad incidere in detrazione, in base al trattamento economico di cui godono i destinatari dei compensi, o sulle quote spettanti ai singoli dipendenti quale indennità di risultato per il personale con qualifica non dirigenziale incaricato della direzione di posizioni organizzative di cui agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. del 31/03/99, o sulle somme dovute per produttività generale, o sulle somme dovute per la sola quota di indennità, corrisposta ai sensi del comma 10 dell'art. 2 della L.R. 26 settembre 2005 n. 30 e succ. modif., nella misura del 20% della differenza tra le somme corrisposte per compensi professionali e le somme percepite o per indennità di risultato, per il personale con qualifica non dirigenziale incaricato della direzione di posizioni organizzative o per produttività generale o per la sola quota di indennità, corrisposta ai sensi del comma 10 dell'art. 2 della L.R. 26 settembre 2005 n. 30 e succ. modif.
2. Nell'ipotesi in cui le somme corrisposte per compensi professionali siano inferiori o pari a quelle dovute per indennità di risultato, per il personale con qualifica non dirigenziale incaricato della direzione di posizioni organizzative o per produttività generale o per la sola quota di indennità, corrisposta ai sensi del comma 10 dell'art. 2 della L.R. 26 settembre 2005 n. 30 e succ. modif., non si dà luogo ad alcuna decurtazione.
3. Al fine di evitare una eccessiva sperequazione retributiva e di favorire l'avvicendamento nell'attribuzione degli incarichi, l'importo massimo percepibile a titolo di incentivazione ai sensi dei commi precedenti non può essere superiore al 50% dell'importo dello stipendio lordo annuo percepito dal dipendente nell'anno precedente.
4. Qualora venga superato tale limite, gli incentivi saranno corrisposti al dipendente nel corso dell'anno successivo, con lo stesso limite del 50% dello stipendio lordo annuo percepito nell'anno precedente, fino a completa erogazione della somma dovuta; finché non sia stata erogata completamente la somma spettante a titolo di incentivazione ai sensi dei commi precedenti, al dipendente non possono essere attribuiti altri incarichi ex d.lgs. 163/06. La struttura preposta al trattamento economico del personale comunica tale evenienza alla struttura che si occupa della gestione dell'elenco interno dei professionisti, istituito con la disciplina di attuazione dell'art. 92 del d.lgs. n. 163/06 di cui alla delibera di G.R. n. 892/08.
5. Al fine di consentire di effettuare le detrazioni di cui ai commi precedenti, i dirigenti responsabili dei servizi interessati comunicano al Servizio competente per il trattamento economico, entro il 31 dicembre di ogni anno, i nominativi dei dipendenti regionali che hanno riscosso le incentivazioni di cui al presente articolo con i rispettivi importi.

RSU

 CSA

DICAP

FPC/AL

FPS ESE

VIC-FPL