REGIONE MOLISE
DIPARTIMENTO SECONDO
Commissione Giudicatrice

Determinazioni del Direttore del Dipartimento Secondo
n. 228 del 8 novembre 2017 e n. 252 del 7 dicembre 2017

Al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro

Oggetto: **Avviso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato finalizzato al conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale presso il Dipartimento Secondo della Giunta regionale del Molise, per la durata di 60 mesi.** Codice **TD RF 2017**

Prova orale – criteri e/o parametri di valutazione

Su disposizione del Presidente della Commissione, prof. Francesco Capalbo, si chiede di pubblicare nelle forme previste dalla vigente normativa, la seguente comunicazione:

"La Commissione giudicatrice ha stabilito che la prova d'esame orale si articolerà, come previsto dall'articolo 10, comma 2, del bando pubblico allegato alla DGR 234/2017, in una prova orale volta ad accertare e valutare le conoscenze e le capacità possedute dal candidato, in relazione anche alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire, nelle seguenti discipline:

- D.Lgs. n. 118/2011
- bilancio preventivo e consuntivo;
- armonizzazione dei sistemi contabili;
- normativa in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica.

Il colloquio inoltre, come previsto dal richiamato avviso pubblico, dovrà essere, altresì, orientato all'accertamento delle attitudini relazionali e comunicative del candidato.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in quarantesimi. La prova sarà superata dai candidati che abbiano riportato una valutazione di almeno 28/40.

La Commissione ha stabilito che la prova orale si svolgerà con le seguenti modalità:

a. ogni candidato dovrà rispondere a n. 3 domande corrispondenti alle materie indicate all'articolo 10, comma 2, dell'Avviso;
b. le domande saranno contenute in buste chiuse e sigillate dalla Commissione, ed estratte a sorte dagli stessi candidati.

Al termine di ciascuna prova orale, la Commissione si riunirà e determinerà per ciascun candidato il giudizio di merito, che sarà reso pubblico mediante affissione presso la sede di svolgimento delle prove al termine dell'esame di tutti i candidati.

La Commissione, al fine di valutare compiutamente i candidati che partecipano alla prova, decide i seguenti criteri e/o parametri cui attenersi nella valutazione della prova orale:

a. fino a 10 punti in ordine alla prontezza e alla chiarezza nella risposta;
b. fino a 20 punti in ordine alla completezza e all'approfondimento dell'argomento;
c. fino a 10 punti in ordine alla capacità di collegare temi e definire relazioni concettuali tra argomenti correlati.

Infine la Commissione decide che:

- i candidati dovranno presentarsi il giorno e l'ora indicata nella convocazione per lo svolgimento della prova orale;
- i candidati dovranno avere con sé la propria carta di identità o documento equipollente in corso di validità;
- la mancata presenza alla prova, senza contestuale, giustificato e documentato motivo, sarà intesa come rinuncia al colloquio e, quindi alla selezione.

I colloqui si terranno presso la sede del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro.".

La segretaria
dott.ssa Alessandra Brunetti