



REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO III

Commissione Giudicatrice

Determinazione del Direttore del II Dipartimento
n. 256 del 24 luglio 2018; Determinazione del Direttore del III Dipartimento
n. 159 del 15 ottobre 2018

AVVISO PUBBLICO PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI COMPLESSIVI N. 12 INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA A SUPPORTO DELLA DIREZIONE GENERALE DELLA SALUTE, FINALIZZATO AL SUPPORTO PER LE ATTIVITÀ RIENTRANTI NELLE LINEE PROGETTUALI N.1, N.2 E N.6

CODICE AVVISO LA LP 2018

Verbale n. 1 del 31-10-2018

Regione Molise
Prot.00152633 del 30 - 11 - 2018
Sezione:ARRIVO



2180015263302

L'anno duemiladiciotto, il giorno 31 del mese di Ottobre, alle ore 18,00, presso la sede del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del lavoro, sita in Campobasso alla via Colitto, n. 2/6, si è riunita, giusta convocazione del Presidente del 30-10-2018, la Commissione valutatrice, nominata con Determinazione del Direttore del III Dipartimento n. 159 del 15 ottobre 2018, così composta:

✓ Dott. Michele COLITTI	PRESIDENTE
✓ Dott. Raffaele MALATESTA	COMPONENTE
✓ Dott. Ermanno PAOLITTO	COMPONENTE
✓ Sig.ra Carmela MIGNOGNA	SEGRETARIO.

La segretaria, sig.ra MIGNOGNA, su indicazione del Presidente, prende in custodia le dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità del Presidente e dei componenti, l'accettazione dell'incarico e le dichiarazioni di rito e le conserva agli atti.

La Commissione inizia i lavori e prende atto:

- della determinazione del Direttore del II Dipartimento n. 256/2018 con la quale è stata attivata la procedura di valutazione comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 12 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto della Direzione Generale della Salute, finalizzato al supporto per le attività rientranti nelle linee progettuali n.1, n.2 e n.6;
- della determinazione n. 159 del 15.10.2018 del Direttore del III Dipartimento relativa alla costituzione della Commissione valutatrice così composta:

✓ Dott. Michele COLITTI	PRESIDENTE;
✓ Dott. Raffaele MALATESTA	COMPONENTE
✓ Dott. Ermanno PAOLITTO	COMPONENTE
✓ Sig.ra Carmela MIGNOGNA	SEGRETARIO
- dell'allegato A alla Determinazione del Direttore del II Dipartimento n. 256/2018 e ss.mm.ii recante l'Avviso pubblico per il conferimento di complessivi n. 12 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto della Direzione Generale della Salute, finalizzato al Supporto per le attività rientranti nelle linee progettuali n.1, n.2 e n.6, per un periodo di 24 mesi - con codice avviso LA LP 2018 - articolato come segue:
- a. **Linea progettuale 1** "Attività di assistenza primaria": procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, come di seguito specificato:

1) **profilo senior LPI**: n. 1 professionalità con:

- diploma di laurea in Economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n.509/99 oppure laurea

Mu
Q
Q



magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);

- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 36 mesi che accerti l'acquisizione di competenze e conoscenze professionali nelle seguenti materie: organizzazione sanitaria e programmazione dell'assetto del sistema sanitario regionale e nazionale; pianificazione della governante dei servizi sanitari, delle reti assistenziali e delle procedure di economia sanitaria; programmazione sanitaria con particolare riferimento ai piani di rientro, ai programmi operativi, ai livelli essenziali di assistenza; gestione delle organizzazioni sanitarie, anche in attuazione di programmi e progetti di ambito sanitario; diritto amministrativo e diritto sanitario, anche nell'ambito delle procedure di autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie; gestione e monitoraggio dei flussi informativi sanitari anche finalizzati alle attività di controllo, valutazione e monitoraggio tecnico dei rendimenti e dei risultati delle strutture sanitarie; attestata specializzazione informatica e possesso di distinte conoscenze dei flussi informativi sanitari NSIS, della classificazione DRG (ROD)/MDC, della codificazione ICD-9-CM, del flusso SDO; sviluppo, gestione e controllo del sistema di analisi, valutazione e controllo dell'attività di ricovero e dell'attività ambulatoriale; conoscenza dei sistemi di raccolta dati e del governo delle liste di attesa e delle prestazioni sanitarie;

2) profilo junior II liv. LPI: n.1 professionalità con:

- diploma di laurea in giurisprudenza e/o equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 24 mesi che accerti l'acquisizione di competenze e conoscenze nelle seguenti materie: organizzazione sanitaria; gestione di progetti in ambito sanitario; supporto alla definizione di documenti di programmazione sanitaria; conoscenza del diritto amministrativo e del diritto sanitario; conoscenza del sistema nazionale e regionale delle prestazioni e dei servizi sanitari;

3) profilo junior I liv. LPI: n. 2 professionalità con:

- diploma di laurea in economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- competenze qualificate in materia di economia sanitaria e/o nell'ambito fiscale.

b. **Linea progettuale 2** "Sviluppo dei processi di umanizzazione all'interno dei percorsi assistenziali", procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione continuata e continuativa, come di seguito specificata:

1) profilo senior A LP2: n.1 professionalità con:

- diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 36 mesi che accertino l'acquisizione di competenze e conoscenze professionali nelle seguenti materie: redazione di documenti di pianificazione e programmazione sanitaria; esperienza nella gestione di progetti all'interno dell'area sanitaria; attività di verifica sull'attuazione degli adempimenti connessi al Piano di Rientro ed ai successivi Programmi Operativi di prosecuzione del Piano di Rientro; conoscenza del sistema sanitario nazionale e regionale, dei livelli essenziali delle fonti di finanziamento, conoscenza del sistema di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie e delle relative procedure;

2) profilo senior B LP2: n.1 professionalità con:

el
2
me



- diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 36 mesi che accertino l'acquisizione di competenze e conoscenze professionali nelle seguenti materie: organizzazione sanitaria; gestione di progetti in ambito sanitario; attività di rendicontazione di fondi pubblici; conoscenza degli strumenti e delle strategie per la pianificazione, gestione e rendicontazione dei progetti, delle prestazioni sanitarie e dei servizi offerti; dei sistemi e fonti di finanziamento del servizio sanitario nazionale e regionale; conoscenza e finanziamento dei LEA;

3) **profilo junior I liv. LP2:** n.2 professionalità con:

- diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- competenze qualificate in diritto amministrativo e/o sanitario;

c. **Linea progettuale 6 "Reti oncologiche":** procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, come di seguito specificato:

1) **profilo senior LP6:** n.1 professionalità con:

- diploma di laurea in giurisprudenza e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 36 mesi che accertino l'acquisizione di competenze e conoscenze professionali nelle seguenti materie: attività di programmazione e organizzazione sanitaria anche con riferimento a forme innovative di sperimentazione nella gestione di processi di integrazione pubblico/privato, gestione dei rapporti con gli erogatori privati accreditati, processi di definizione dei limiti di finanziamento e contrattualizzazione; valutazione degli interventi nell'ambito di specifiche azioni volte all'efficientamento del SSR (monitoraggio e valutazione dei PDTA); conoscenza dei sistemi di raccolta dati; conoscenza e finanziamento dei LEA; attività collegamento con enti ed istituti nazionali nell'attuazione di specifiche progettualità; verifica conoscenza del diritto amministrativo e sanitario con particolare riferimento al contenzioso amministrativo in ambito sanitario; project management e gestione di progetti; attività di programmazione gestione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi nazionali ed europei; programmazione sanitaria e reti assistenziali;

2) **profilo junior II liv. LP6:** n.1 professionalità con:

- diploma di laurea in economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- requisito professionale: esperienza lavorativa di almeno 24 mesi che accertino l'acquisizione di competenze e conoscenze professionali nelle seguenti materie: esperienza pluriennale in ordine al monitoraggio dei dati economici sanitari, monitoraggio dei costi del sistema sanitario regionale; flussi economici e finanziari di cassa; conoscenza del diritto sanitario; conoscenza della gestione e monitoraggio delle risorse finanziarie vincolate alle progettualità finanziate dal SSN; conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia sanitaria; monitoraggio dei flussi sanitari; andamento della spesa sanitaria; fondo sanitario regionale.



3) **profilo junior I liv. LP6**: n.2 professionalità con:

- diploma di laurea in economia e/o titolo equipollente per legge conseguito presso le università statali o non statali riconosciute per rilasciare titoli aventi valore legale o altro istituto universitario statale legalmente riconosciuto, secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. n. 509/99 oppure laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento universitario equiparata ai titoli precedentemente nominati (ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e ss.mm.ii.);
- con competenze qualificate in materia di economia sanitaria e/o all'ambito dei sistemi informativi.

A questo punto, il Presidente invita la Commissione ad un esame articolato della normativa concorsuale applicabile desumibile sia dalla lettura degli atti sopra indicati, che dalla vigente "Direttiva in merito all'utilizzo delle forme flessibili e delle forme di lavoro autonomo nell'ambito dell'Amministrazione regionale" approvata con deliberazione giunta n. 267 del 10 giugno 2013, sia anche dalla lettura più articolata dell'Allegato "A" alla DDD n. 256 del 24-07-2018 contenente l'avviso pubblico per il conferimento di complessivi n. 12 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa.

La Commissione, pertanto, prende atto degli adempimenti che la citata Direttiva e il citato Avviso pubblico assegnano alla propria esclusiva competenza, anche in considerazione del disposto della Determinazione del Direttore del III Dipartimento n. 159 del 15.10.2018, concernente l'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva e non ammessi, in esito all'istruttoria tecnica condotta dal competente Servizio Risorse Umane ed Organizzazione del Lavoro, ed allegati elenchi come di seguito riportati ed allegati al presente verbale:

- allegato 1: candidati ammessi e non ammessi per i profili: **senior LP1, Junior II liv. LP1 e junior I liv. LP1**;
- allegato 2: candidati ammessi e non ammessi per i profili: **senior A LP2, senior B LP2 e junior I liv. LP2**;
- allegato 3: candidati ammessi e non ammessi per i profili: **senior LP6, junior II liv. LP6 e junior I liv. LP6**;

La Commissione prende atto degli adempimenti che il citato Avviso pubblico di cui alla DDD n. 256/2018 e la DDD n. 159/2018 del Direttore del III Dipartimento assegnano alla propria esclusiva competenza e pertanto prende atto del fatto che:

- l'istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati ad una selezione pubblica, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003 e dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo, mentre spetta alle Commissioni valutatrici, appositamente formate, l'attribuzione di valutazioni di merito;
- "il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in ragione delle competenze tipiche, ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dell'ammissibilità dei candidati - per i profili: **profilo senior LP1, profilo Junior II liv. LP1 e profilo junior I liv. LP1; profilo senior A LP2, profilo senior B LP2 e profilo junior I liv. LP2; profilo senior LP6, profilo junior II liv. LP6 e profilo junior I liv. LP6** alla procedura comparativa di cui trattasi unicamente con riferimento ai soli requisiti soggettivi di ammissibilità (titolo di studio, conteggio del numero di mesi di esperienza richiesti per l'accesso, senza alcuna valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza dell'esperienza medesima), nonché quelli riguardanti la completezza della domanda, la verifica della data e dell'orario di ricevimento della PEC (ritenendo ammissibili tutte le istanze pervenute entro e non oltre le ore 24.00 del 23 agosto 2018) e della data di spedizione e di ricevimento della posta con raccomandata A/R (considerando ammissibili tutte le domande che, spedite con posta raccomandata A/R entro i termini, pervengono alla Regione Molise entro i sette giorni successivi alla data di scadenza del bando)";
- essa stessa "resta l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dal citato avviso pubblico di cui alla DDD 256/2018 e che pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati, con conseguente attribuzione dei relativi punteggi, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, competono alla Commissione valutatrice".

Il Presidente, a questo punto, propone come metodologia di lavoro di iniziare dall'esame dei profili "senior" relativi a ciascuna delle linee progettuali oggetto del bando. La Commissione concorda all'unanimità.

E, conseguentemente, ai sensi dell'avviso pubblico di cui trattasi e ai fini della valutazione del curriculum professionale, per la valutazione dell'esperienza professionale maturata terrà conto:

✓ **Per la professionalità senior LP1**

1. conoscenza approfondita dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della Regione Molise (fino a max 10/60 punti);

Handwritten signatures and initials:
pw
el 4
MS



2. conoscenza approfondita della programmazione dell'assetto del sistema sanitario e pianificazione della governante dei sistemi sanitari, delle reti assistenziali e delle procedure di economia sanitaria (fino a max 15/60 punti);
3. esperienza nella programmazione sanitaria con riferimento ai piani di rientro, ai programmi operativi e ai LEA (fino a max 15/60 punti);
4. esperienza nelle procedure di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie (fino a max 10/60 punti);
5. esperienza nel monitoraggio dei flussi informativi sanitari (fino a max 10/60 punti).

✓ **Per la professionalità senior A LP2**

1. conoscenza approfondita dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della Regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nella redazione di documenti di pianificazione e programmazione sanitaria (fino a max 15/60 punti);
3. esperienza nella attività di verifica sull'attuazione degli adempimenti connessi al piano di rientro e ai programmi operativi di prosecuzione del piano di rientro (fino a max 15/60 punti);
4. conoscenza approfondita delle procedure di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie (fino a max 15/60 punti).

✓ **Per la professionalità senior B LP2**

1. conoscenza approfondita dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della Regione Molise (fino a max 15/60 punti);
2. esperienza nella gestione di progetti in ambito sanitario; (fino a max 15/60 punti);
3. esperienza nella rendicontazione di fondi pubblici (fino a max 10/60 punti);
4. conoscenza approfondita degli strumenti e delle strategie per la pianificazione, gestione e rendicontazione dei progetti, delle prestazioni sanitarie e dei servizi offerti (fino a max 10/60 punti);
5. esperienza approfondita dei sistemi e fonti di finanziamento del servizio sanitario e dei LEA (fino a max 10/60 punti).

✓ **Per la professionalità senior LP6:**

1. Conoscenza approfondita dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise nonché conoscenza approfondita del diritto sanitario ed amministrativo (fino a max 10/60);
2. Esperienza nell'attività di programmazione e organizzazione sanitaria anche con riferimento a forme innovative di sperimentazione nella gestione di processi di integrazione pubblico/privato, gestione dei rapporti con gli erogatori privati accreditati, processi di definizione dei limiti di finanziamento e contrattualizzazione (fino a max 10/60 punti);
3. Esperienza negli interventi nell'ambito di specifiche azioni svolte all'efficientamento del SSR (monitoraggio e valutazione dei PDTA) (fino a max 10/60 punti);
4. Conoscenza approfondita del finanziamento dei LEA, della programmazione sanitaria, delle reti assistenziali nonché nelle attività di programmazione gestione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi nazionali ed europei (fino a max 10/60 punti);
5. Esperienza nell'attività di collegamento con enti ed istituti nazionali nell'attuazione di specifiche progettualità (fino a max 10/60 punti);
6. Esperienza nel contenzioso amministrativo in ambito sanitario (fino a max 10/60 punti).

A questo punto la Commissione, come stabilito all'art. 8 dell'Avviso, fermo restando l'attribuzione dei punteggi di cui all'articolo 4 dell'Avviso, relativi alla valutazione comparativa dei *curricula* professionali, calcolati in sessantesimi, stabilisce preventivamente che il punteggio totale assegnato ai candidati verrà espresso in centesimi, così suddivisi:

- max 60 punti per le esperienze professionali, ai sensi dell'art.4 dell'avviso pubblico,
- max 30 punti per i titoli culturali di cui all'art. 8, comma 1, dell'avviso pubblico;
- max 10 punti per la relazione di cui all'art. 5, comma 14 dell'avviso pubblico.

La Commissione decide quindi di articolare nelle seguenti modalità il punteggio (max 30 punti) per i titoli culturali posseduti dai candidati dei profili senior, come di seguito indicato:

PLW
EL 5



- laurea aggiuntiva: punti 2;
- conseguimento del dottorato di ricerca: da 0 a 8 punti, attribuendo un punteggio pari a 4 per ogni dottorato posseduto e comunque non superiore a 8;
- master I livello: da 0 a 4 punti, attribuendo un punteggio pari a 2 punti per ciascun master di I livello posseduto e comunque non superiore a 4;
- master II livello : da 0 a 8 punti, attribuendo un punteggio pari a 4 punti per ciascun master di II livello posseduto e comunque non superiore a 8;
- corsi di specializzazioni e corsi di alta formazione: da 0 a 4 punti, attribuendo per ciascun corso di specializzazione e/o alta formazione un punteggio pari a 2 e comunque non superiore a 4;
- abilitazione professionale – iscrizione a albo e/o ordine professionale: 2 punti;
- pubblicazioni attinenti la materia oggetto dell'esperienza professionale richiesta dal bando: da 0 a 2 punti, attribuendo un punteggio pari a 0,5 per ciascuna pubblicazione e comunque non superiore a 2.

La Commissione decide all'unanimità di non valutare seminari, workshop e tirocini vari.

Per quanto riguarda la relazione richiesta dal bando, la Commissione decide di attribuire un punteggio da 0 a 10.

Pertanto, i titoli valutabili, unitamente alla relazione, risultano essere pari a complessivi 40 punti e, in caso di cumulo di titoli valutabili, non potrà essere assegnato un punteggio superiore a 40 punti per i titoli valutabili.

A questo punto, il Presidente incarica la segretaria di predisporre delle schede, per la valutazione dei titoli culturali e per la valutazione delle esperienze professionali, che vengono allegate al presente verbale (allegato A e B).

Alle ore 22,00 la Commissione chiude la seduta odierna, aggiornando i lavori al 7 novembre 2018 alle ore 18,00.

IL SEGRETARIO
Carmela Mignogna

IL PRESIDENTE
Michele Colitti

I COMPONENTI

Ermanno Paolitto

Raffaele Malatesta

LP2 senior A - esperienze professionali

totale punti 60					
CANDIDATO	1. conoscenza approfondita dell'organizzazione sanitaria e del sistema sanitario, con particolare riferimento al sistema sanitario della regione Molise	2. esperienza nella redazione di documenti di pianificazione e programmazione sanitaria	3. esperienza nell'attività di verifica sull'attuazione degli adempimenti connessi al piano di rientro e ai programmi operativi di prosecuzione del piano di rientro	4. conoscenza approfondita delle procedure di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie	totale
	0 - 15	0 - 15	0 - 15	0 - 15	60

Il Presidente Michele Colitti

I componenti: Ermanno Paolitto

Raffaele Malatesta

La segretaria Carmela Mignogna