



COMMISSARIO AD ACTA

per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario

Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 07.12.2018

DECRETO

N. 14

IN DATA 15/02/2019

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Azienda Sanitaria Regionale per il Molise. Provvedimenti.

Il Responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Simona Gentile

**Il Direttore del Servizio Supporto
al Direttore Generale, Risorse Umane SSR,
Formazione, ECM**
dott.ssa Giovannina Magnifico

Il Direttore Generale per la Salute
dott.ssa Lolita Gallo

Il Sub Commissario Ad Acta
dott.ssa Ida Grossi



COMMISSARIO AD ACTA

per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario

Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 07.12.2018

DECRETO

N. 14

IN DATA 15/02/2019

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Azienda Sanitaria Regionale per il Molise. Provvedimenti.

IL COMMISSARIO AD ACTA

PREMESSO che, con delibera adottata in data 7 dicembre 2018 il Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministro della Salute, ha nominato il dott. Angelo Giustini quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del vigente Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario Regionale Molisano, con l'incarico prioritario di attuare i Programmi Operativi 2015-2018 nonché tutti gli interventi tesi a garantire, in maniera uniforme sul territorio regionale, l'erogazione dei LEA in condizioni di efficienza, appropriatezza, sicurezza e qualità, nei termini indicati dai Tavoli tecnici di verifica, ivi compresa l'adozione e l'attuazione dei Programmi Operativi 2019-2021, laddove richiesti dai predetti Tavoli tecnici, nell'ambito della cornice normativa vigente, con particolare riferimento alle azioni ed interventi prioritari riportati nella delibera stessa;

DATO ATTO che con la suddetta delibera il Consiglio dei Ministri ha nominato la dott.ssa Ida Grossi quale Subcommissario *ad acta*, con il compito di affiancare il Commissario *ad acta* nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione del relativo mandato commissariale;

ATTESO che tanto rileva a titolo di istruttoria tecnica in fatto ed in diritto del responsabile del procedimento, secondo le disposizioni di cui alla legge regionale n. 10 del 23 marzo 2010 e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, gli artt. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO, altresì, il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini", convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135 ed in particolare quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018, recante: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

PRESO ATTO che con il suddetto DPCM sono state definite, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come inserito dall'art. 4, comma 3, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che le Linee Guida di cui al DPCM 8 maggio 2018 sono definite per la predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) delle pubbliche amministrazioni, nell'ottica di coniugare l'ottimale impegno delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale per la Salute n. 198 del 16.10.2018, recante: "Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - 8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche". - Provvedimenti.", con la quale si è provveduto a prendere atto di quanto previsto nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", come approvate con DPCM 8 maggio 2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018, e di recepirne il contenuto;

RICHIAMATO il punto 2.3 "Sanzioni" delle suddette Linee Guida, che prevede che: "L'art. 6, comma 6, del D.Lgs n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti indicati nell'articolo non possono assumere nuovo personale. Tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti dagli art. 6 e 6-ter, comma 5, del Decreto Legislativo 165/2001. In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs 165/2001 decorre dal sessantesimo giorno dalla pubblicazione delle presenti linee d'indirizzo" (come previsto dall'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017). "Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati.";

RILEVATO, inoltre, che il paragrafo 4 dello stesso punto 2.3 delle Linee Guida fa un richiamo all'art. 22 "Disposizioni di coordinamento e transitorie", comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 2017, il quale prevede che "In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30

marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo.”;

DATO ATTO di quanto previsto nelle ridette linee di indirizzo, relativamente al punto 7 rubricato: “Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale”, ai sensi del quale la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base del piano triennale dei fabbisogni delle Aziende e degli Enti del SSN;

DATO ATTO, altresì,

- che i predetti piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale, con particolare riferimento al vincolo di cui all’art. 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall’articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, e successive modificazioni (spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, non superiore al corrispondente ammontare dell’anno 2004, diminuito dell’1,4%);

- che gli stessi Piani devono essere inoltre predisposti in coerenza con i rispettivi Atti Aziendali di cui all’art. 3, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;

RILEVATO che i PTFP delle Aziende e degli Enti del SSN sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015, e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi;

EVIDENZIATO, inoltre, quanto disposto all’art. 7.2 “Piani triennali del fabbisogno”, che individua gli elementi da tenere in considerazione nella determinazione del fabbisogno da parte delle Aziende Sanitarie e che prevede che la mancata adozione del piano triennale dei fabbisogni o la mancata comunicazione dello stesso al sistema informativo di cui all’articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001, entro trenta giorni dall’adozione definitiva, comportano per le Aziende ed Enti del SSN il divieto di effettuare assunzioni ordinarie, ma non incide su quelle straordinarie per le quali sono previste norme speciali (ex art. 1, commi 542, 543 e 544 della Legge n. 208/2015);

RICHIAMATI

- il decreto del Commissario ad acta n. 60 del 31.10.2016: “Interventi in materia di personale A.S.Re.M. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 e L. 125/2015. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Provvedimenti.”;

- il decreto del Commissario ad acta n. 66 del 22.12.2018 recante: “Decreto del Commissario ad acta n. 60 del 31/10/16: “Interventi in materia di personale ASReM. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 e L. 125/2015. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Provvedimenti.” Integrazioni.”;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale A.S.Re.M n. 160 del 06.02.2019: “Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, trasmesso con nota A.S.Re.M prot. n. 13395 del 07.02.2019 acquisita al prot. Regione Molise n. 16936 del 08.02.2019;

DATO ATTO che con tale provvedimento il Direttore Generale dell’A.S.Re.M ha proceduto all’adozione del Piano Triennale del fabbisogno del personale, predisposto in conformità a quanto previsto dal D.P.C.M 08.05.2018 e recepito con determinazione del Direttore Generale per la Salute n. 198 del 16.10.2018;

VISTO il Piano assunzionale 2018/2020, di cui alla citata Deliberazione del Direttore Generale A.S.Re.M. n. 160 del 06.02.2019, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale **All.1**);

RITENUTO di garantire il necessario monitoraggio e controllo a livello regionale in merito all’attuazione del citato Piano, da parte dell’A.S.Re.M, nel rispetto delle procedure e dei criteri ivi previsti, in linea con quanto disposto all’art. 2 delle *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani*

dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, di cui al D.P.C.M. 08.05.2019;

in virtù dei poteri conferiti con la Deliberazione del Consiglio dei Ministri, di cui in premessa,

DECRETA

per le motivazioni in premessa riportate, che si intendono integralmente richiamate,

DI APPROVARE il Piano Triennale del fabbisogno del personale A.S.Re.M., di cui alla Deliberazione del Direttore Generale A.S.Re.M n. 160 del 06.02.2019, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**AII.1**), in ottemperanza a quanto disposto al punto 7 “Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale” delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, di cui al D.P.C.M. 08.05.2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018 e recepito con determinazione del Direttore Generale per la Salute n. 198 del 16.10.2018;

DI TRASMETTERE il presente Decreto Commissariale all’Azienda Sanitaria Regionale del Molise A.S.Re.M. per l’adozione, in via definitiva, del Piano Triennale del fabbisogno del personale A.S.Re.M. e per la comunicazione, entro il termine di trenta giorni dall’adozione definitiva dello stesso, al Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione, tramite il sistema di cui all’art. 60 del D.lgs. n. 165/2001;

DI STABILIRE che le proposte di provvedimento inerenti alle procedure concorsuali, da emanarsi da parte dell’A.S.Re.M in attuazione delle previsioni di cui al citato Piano, dovranno essere preventivamente inviate alla Regione, prima dell’adozione;

DI STABILIRE che il citato Piano Triennale del fabbisogno del personale A.S.Re.M potrà subire rimodulazioni in esito all’adozione del Nuovo Programma Operativo 2019/2021.

Il presente decreto, composto da n. 5 pagine e n.1 allegato, sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise e notificato ai competenti Dicasteri.

IL COMMISSARIO ad ACTA

dott. Angelo Giustini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 160 del 06-02-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Responsabile dell'Istruttoria

GUGLIELMO DI LEMBO

Il Dirigente

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
LOREDANA PAOLOZZI**

In data 06-02-2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Regione Molise,

IL DIRETTORE GENERALE

ING. GENNARO SOSTO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il responsabile U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria per tutti gli effetti di legge, nonché l'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della proposta;

VISTO il decreto legislativo n.165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art.4, comma 2 e art.17;

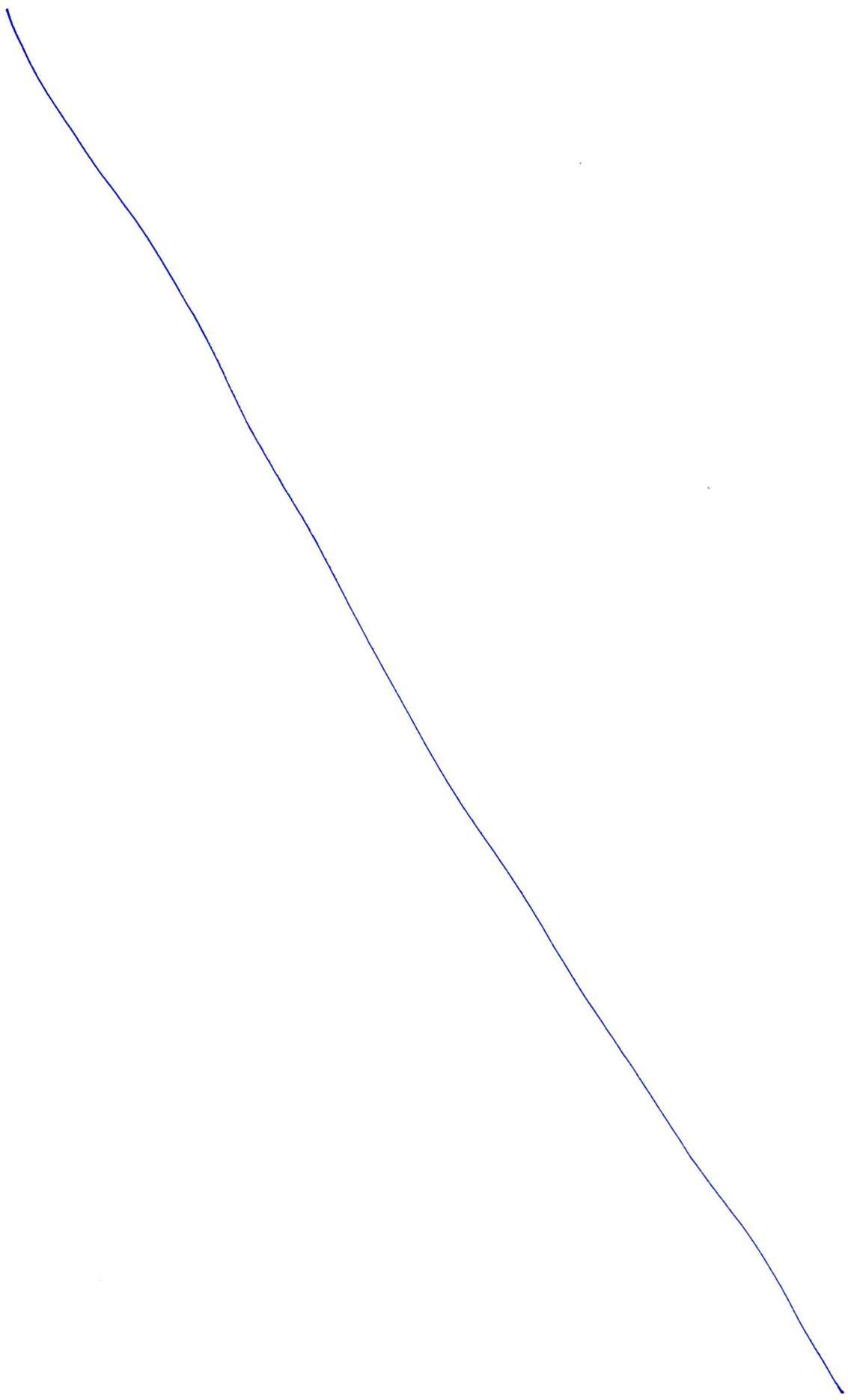
VISTA la legge regionale n.9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.;

VISTA la legge regionale n.34 del 26.11.2008 "Modifiche alla Legge Regionale 1 aprile 2005,n.9";

RICHIAMATA la delibera di Giunta Regionale n.1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale della Regione Molise n.156 del 11.04.2016, con la quale l'Ing. Gennaro Sosto è stato nominato Direttore Generale della A.S.Re.M.- Azienda Sanitaria Regione Molise;

Allegati alla deliberazione: n.1



A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a name.

LETTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani triennali dei fabbisogni di personale cui al Decreto del 08.05.2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ;

PRESO ATTO che le citate linee di indirizzo sono state impartite al fine di assicurare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità, e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica secondo le previsioni degli artt. 6 e 6/ter del D. Lgs. n. 165/2001 come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

LETTA la determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018 che dispone:

1. di prendere atto di quanto previsto nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", come approvate dal DPCM 08/05/2018 e pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 173 del 27/07/2018, e di riesaminare il contenuto;
2. che i piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di conferimento del costo del personale, con particolare riferimento al vincolo di cui all'art. 1, c. 565, della L. n. 296 del 27/12/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, c. 71, della L. n. 191 del 23/12/2009 e successive modificazioni (spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superiore al corrispondente ammontare dell'anno 2004, diminuito dell'1,4%);
3. che l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise, nell'applicazione delle ridette Linee di indirizzo, dovrà operare in coerenza con le previsioni di cui al vigente Programma Operativo 2015/2018, con particolare riferimento al contenimento della spesa del personale di cui all'Adempimento 9 "Gestione del personale" – intervento 9.1 "Contenimento della spesa del personale";
4. l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 2.3: "Sanzioni" e all'art. 7.2: "Piani triennali del fabbisogno del predetto DPCM, secondo le quali la mancata adozione del piano triennale dei fabbisogni o la mancata comunicazione dello stesso al sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, comportano per le Aziende ed Enti del SSN il divieto di effettuare assunzioni ordinarie;

VERIFICATO che l'ASREM ha proceduto a predisporre il piano triennale dei fabbisogni anni 2018-2020 procedendo in via istruttoria:

- analisi basate su fabbisogni standard definiti a livello territoriale;
- analisi predittive sulle cessazioni del personale;
- configurazione del piano in osservanza ai vincoli finanziari che incidono sulla quantificazione del fabbisogno. In particolare art.1, c. 565 della L. n. 296/2006, i cui contenuti sono stati confermati dall'art.2, c. 71, della L. n. 191/2009 s.i.m. che stabilisce che gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

VERIFICATO che l'ASREM nella definizione del piano ha tenuto conto dei seguenti elementi di cui al pfr 7.2 delle citate linee di indirizzo ministeriali procedendo in particolare:

- Valutare le esigenze delle singole unità operative;
- Valutare i tempi di attuazione del piano medesimo;
- Distinguere tra attività da soddisfare con contratti a tempo indeterminato e attività a soddisfare facendo ricorso ad attività aggiuntive, contratti libero professionali;
- Includere il personale universitario in assistenza, gli specialisti ambulatoriali;

PRESO ATTO che il piano è stato sottoposto alla preventiva informativa e concertazione con le organizzazioni sindacali di categoria (così come da documentazione agli atti cfr. Verbale Area Medica e Veterinaria del 19/12/2018, Verbale dell'Area STPA del 19/12/2018 e Verbale dell'Area del Comparto del 10/01/2019);

PRESO ATTO che il citato Decreto Ministeriale prevede:

che i piani triennali di fabbisogno di personale devono essere approvati dalle regioni di appartenenza secondo la disciplina regionale in materia e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende sanitarie;

che entro i successivi giorni 30 i contenuti dei piani devono essere comunicati dalle aziende sanitarie al Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, tramite il sistema di cui all'art.60 del D. Lgs n.165/2001

PROPONE

Per quanto rappresentato:

ADOTTARE il Piano triennale del fabbisogno del personale predisposto in conformità a quanto previsto dal Decreto Ministeriale per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018, Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 e determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018, che si allega in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

INVIARE il presente provvedimento alla Regione Molise per l'approvazione, così come previsto dal citato Decreto Ministeriale del 08/05/2018;

RISERVARSI l'invio al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, tramite il sistema di cui all'art. 60, del D. Lgs. n. 165/2001, del Piano dei fabbisogni approvato;

NOTIFICARE il presente atto alle OO.SS. dell'Area Medica e Veterinaria, dell'Area STPA, dell'Area del Comparto e alla RSU;

IL DIRETTORE U.O.C.
Dott.ssa Loredana PAOLOZZI

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C: nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

ACQUISITO per quanto di rispettiva competenza il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza;

DISPONE

Per quanto detto in narrativa;

ADOTTARE il Piano triennale del fabbisogno del personale predisposto in conformità a quanto previsto dal Decreto Ministeriale per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018, Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 e determina del Direttore Generale per la Salute della Regione Molise n. 198 del 16/10/2018, che si allega in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;

INVIARE il presente provvedimento alla Regione Molise per l'approvazione, così come previsto dal citato Decreto Ministeriale del 08/05/2018;

RISERVARSI l'invio al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, tramite il sistema di cui all'art. 60, del D. Lgs. n. 165/2001, del Piano dei fabbisogni approvato;

NOTIFICARE il presente provvedimento alla Regione Molise, al Commissario ad acta, al sub Commissario e alla Direzione Generale per la Salute della Regione Molise;

NOTIFICARE il presente atto alle OO.SS. dell'Area Medica e Veterinaria, dell'Area STPA, dell'Area del Comparto e alla RSU;

DARE MANDATO all'UOC Gestione Risorse Umane di porre in essere gli atti consequenziali;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE SANITARIO *
DR. ANTONIO LUCCHETTI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO *
AVV. ANTONIO FORCINITI

IL DIRETTORE GENERALE *
ING. GENNARO SOSTO

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82



Piano Assunzionale 2018-2020

ID	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	REGIME ORARIO	N'UNITA' 2018	N'UNITA' 2019	N'UNITA' 2020	RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA	MODALITA' ASSUNZIONE	AREA TECNICO FUNZIONALE	CATEGORIA	Costo Unitario	Costo anno 2018	Costo anno 2019	Costo anno 2020
1	Dipendente	DTI	TP	7	9	2	S	Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	644.434,00	828.568,00	184.124,00
2	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
3	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	Concorso	Ospedale	Direttore SC	92.062	-	92.062,00	-
4	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Anatomia Patologica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	184.124,00	-
5	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Anatomia Patologica	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
6	Dipendente	DTD	TP	6	4	1	S	Dirigente Medico	Cardiologia	Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	368.248,00	368.248,00	92.062,00
7	Dipendente	DTI	TP	4	4	1	S	Dirigente Medico	Cardiologia	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	368.248,00	368.248,00	-
8	Dipendente	DTI	TP	1	4	1	S	Dirigente Medico	Cardiologia/Emodinamica	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Direttore SC	92.062	-	-	-
9	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Concorso	Ospedale	Isereita	92.062	-	92.062,00	-
10	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Concorso	Ospedale	Direttore SC	92.062	-	92.062,00	-
11	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
12	Dipendente	DTI	TP	1	6	1	S	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	552.372,00	92.062,00
13	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
14	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	184.124,00	-
15	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	92.062,00	-
16	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Farmacologia e Tossicologia	Stabilizzazione	Territorio	Dirigente	92.062	-	368.248,00	92.062,00
17	Dipendente	DTI	TP		4	1	S	Dirigente Medico	Farmacologia e Tossicologia	Mobilità/Concorso	SERD	Dirigente	92.062	-	-	-
18	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Farmacologia e Tossicologia	Concorso	SERD	Direttore SC	92.062	-	92.062,00	-
19	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
20	Dipendente	DTI	TP		3		S	Dirigente Medico	Neurochirurgia infantile	Mobilità/Concorso	Territorio/Diretti Sani	Dirigente	92.062	-	276.186,00	-
21	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	184.124,00	92.062,00
22	Dipendente	DTI	TP	2	2		S	Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
23	Dipendente	DTI	TP	10	13	2	S	Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente SC	92.062	920.620,00	1.196.806,00	184.124,00
24	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza	Concorso	Ospedale	Campobasso	92.062	-	92.062,00	-
25	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Medicina Fisica e Riabilitativa	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
26	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Medicina Fisica e Riabilitativa	Concorso	Ospedale	Campobasso	92.062	-	92.062,00	-
27	Dipendente	DTI	TP	1	5	1	S	Dirigente Medico	Medicina Fisica e Riabilitativa	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	92.062,00	460.310,00	92.062,00
28	Dipendente	DTI	TP		1		S	Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'urgenza	Concorso	Emergenza territoriale	Campobasso	92.062	-	92.062,00	-
29	Dipendente	DTI	TP	4	4		S	Dirigente Medico	Medicina Interna	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
30	Dipendente	DTI	TP	5	9		S	Dirigente Medico	Medicina Interna	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	460.310,00	828.568,00	-
31	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Medicina nucleare	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	184.124,00	-
32	Dipendente	DTI	TP		2		S	Dirigente Medico	Medicina Legale	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	184.124,00	-
33	Dipendente	DTI	TP	2	2		S	Dirigente Medico	Neftrologia e Dialisi	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
34	Dipendente	DTI	TP	1	-2	1	S	Dirigente Medico	Neftrologia E-Dialisi	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	184.124,00	-
35	Dipendente	DTI	TP	3	3		S	Dirigente Medico	Neurologia	Stabilizzazione	Ospedale/territorio	Dirigente	92.062	276.186,00	276.186,00	-
36	Dipendente	DTI	TP	3	3		S	Dirigente Medico	Neurologia	Mobilità/Concorso	Ospedale/territorio	Dirigente	92.062	-	-	-
37	Dipendente	DTI	TP	3	3		S	Dirigente Medico	Oncologia	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-
38	Dipendente	DTI	TP	1	1		S	Dirigente Medico	Oncologia	Concorso	Ospedale	Direttore SC	92.062	-	92.062,00	-
39	Dipendente	DTI	TP	1	4		S	Dirigente Medico	Oncologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Campobasso	92.062	92.062,00	368.248,00	-
40	Dipendente	DTI	TP	2	2		S	Dirigente Medico	Ortopedia	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	-	644.434,00	92.062,00
41	Dipendente	DTI	TP		7	1	S	Dirigente Medico	Ortopedia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	-	-	-

Piano Assunzionale 2018-2020

ID	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	REGIME ORARIO	N°UNITA' 2018	N°UNITA' 2019	N°UNITA' 2020	RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA	MODALITA' ASSUNZIONE	AREA TECNICO FUNZIONALE	CATEGORIA	Costo anno 2018	Costo anno 2019	Costo anno 2020
42	Dipendente	DTI	TP	4		S	Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	276.186,00	736.496,00	92.062,00
43	Dipendente	DTI	TP	3	8	1 S	Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	92.062,00	92.062,00
44	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Concorso	Ospedale	Direttore SC Termoli	92.062	92.062,00	-
45	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Concorso	Ospedale	Direttore SC Campobasso	92.062	92.062,00	-
46	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	ORL	ORL	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
47	Dipendente	DTI	TP	2	1 S	1 S	Dirigente Medico	ORL	ORL	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	184.124,00	-	92.062,00
48	Dipendente	DTI	TP	5	1 S	1 S	Dirigente Medico	Patologia clinica	Patologia clinica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	460.310,00	460.310,00	92.062,00
49	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Pediatria	Pediatria	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
50	Dipendente	DTI	TP	1	9	2 S	Dirigente Medico	Pediatria	Pediatria	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	928.658,00	184.124,00
51	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Pediatria	Pediatria	Concorso	Ospedale	Direttore SC Campobasso	92.062	92.062,00	-
52	Dipendente	DTI	TP	1	4	1 S	Dirigente Medico	Neonatologia	Neonatologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	368.248,00	92.062,00
53	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Nutrizione clinica	Nutrizione clinica	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
54	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Nutrizione clinica	Nutrizione clinica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
55	Dipendente	DTI	TP	6	4	2 S	Dirigente Medico	Psichiatria	Psichiatria	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	184.124,00	368.248,00	184.124,00
56	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Psichiatria	Psichiatria	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
57	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Organizzazione Sanitaria di Base	Organizzazione Sanitaria di Base	Stabilizzazione	SERD	Dirigente	92.062	92.062,00	-
58	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Organizzazione Sanitaria di Base	Organizzazione Sanitaria di Base	Mobilità/Concorso	Area Territoriale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
59	Dipendente	DTI	TP	3	1 S	1 S	Dirigente Medico	Igiene Pubblica	Igiene Pubblica	Mobilità/Concorso	Dipartimento di Prevenzione	Dirigente	276.186,00	276.186,00	92.062,00
60	Dipendente	DTI	TP	1	1 S	1 S	Dirigente Medico	Oftalmologia	Oftalmologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	92.062,00
61	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Medico	Oftalmologia	Oftalmologia	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
62	Dipendente	DTI	TP	1	4	1 S	Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	Medicina Trasfusionale	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	92.062	368.248,00	92.062,00
63	Dipendente	DTI	TP	4	4	2 S	Dirigente Medico	Urologia	Urologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	368.248,00	368.248,00	184.124,00
64	Dipendente	DTI	TP	2	2	S	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Radiodiagnostica	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	92.062	92.062,00	-
65	Dipendente	DTI	TP	2	6	2 S	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Radiodiagnostica	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	184.124,00	552.372,00	184.124,00
66	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Odontoiatrico	Area Veterinaria	Area Veterinaria	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	92.062	92.062,00	-
67	Dipendente	DTI	TP	6	2 S	2 S	Dirigente Veterinario	Area Veterinaria	Area Veterinaria	Mobilità/Concorso	Dipartimento di Prevenzione	Dirigente	91.343	548.058,00	182.686,00
68	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Farmacista	Farmacia	Farmacia	Concorso	Ospedale/Territorio	Direttore SC Campobasso	74.673	74.673,00	-
69	Dipendente	DTI	TP	3	3	S	Dirigente Farmacista	Farmacia	Farmacia	Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Dirigente	74.673	373.365,00	74.673,00
70	Dipendente	DTI	TP	1	5	1 S	Dirigente Farmacista	Farmacia	Farmacia	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	74.673	74.673,00	74.673,00
71	Dipendente	DTI	TP	4	4	S	Dirigente Biologo	Biochimica Clinica	Biochimica Clinica	Stabilizzazione	Ospedale	Dirigente	74.673	373.365,00	-
72	Dipendente	DTI	TP	1	5	S	Dirigente Biologo	Biochimica Clinica	Biochimica Clinica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	74.673	373.365,00	-
73	Dipendente	DTI	TP	1	4	2 S	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	Microbiologia e Virologia	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	74.673	298.692,00	149.346,00
74	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente Biologo	Genetica Medica	Genetica Medica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Dirigente	74.673	74.673,00	-
75	Dipendente	DTI	TP	7	2 S	2 S	Dirigente Psicologo	Area Psicologica e Psicoterapeutica	Area Psicologica e Psicoterapeutica	Mobilità/Concorso	Territorio/Distretti Sanitari	Dirigente	522.711,00	522.711,00	149.346,00
76	Dipendente	DTI	TP	2	1 A	1 A	Dirigente Amministrativo	Area Amministrativa	Area Amministrativa	Mobilità/Concorso	Area Amministrativa	Dirigente	86.744	173.488,00	86.744,00
77	Dipendente	DTI	TP	1	1	T	Dirigente Informatico	Area Tecnica	Area Tecnica	Mobilità/Concorso	Area Tecnica	Dirigente	86.744	86.744,00	-
78	Dipendente	DTI	TP	1	1	S	Dirigente servizio telematico ed	Dirigente servizio telematico ed	Dirigente servizio telematico ed	Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Dirigente	86.744	86.744,00	-
79	Dipendente	DTI	TP	1	1	P	Ingegnere biomedico	Area professionale	Area professionale	Mobilità/Concorso	Area Professionale	Dirigente	86.744	86.744,00	-
80	Dipendente	DTI	TP	2	2	T	Dirigente Sociologo	Area Tecnica	Area Tecnica	Mobilità/Concorso	Area Tecnica	Dirigente	88.744	173.488,00	-
81	Dipendente	DTI	TP	2	2	T	Operatore tecnico centralinista	Area Tecnica	Area Tecnica	Centro per l'impiego	Centralini aziendali	Comparto	25.761	51.522,00	-
82	Dipendente	DTI	TP	1	1	T	Operatore tecnico specializzato autista ambulanza	Area Tecnica	Area Tecnica	Concorso	Ospedale	Comparto	25.761	25.761,00	-
83	Dipendente	DTI	TP	6	6	2 T	Operatori Socio Sanitari	Area Tecnica	Area Tecnica	Mobilità/Concorso	Ospedale	Comparto	25.761	154.566,00	51.522,00
84	Dipendente	DTI	TP	20	20	3 T	Operatori Socio Sanitari	Area Tecnica	Area Tecnica	Mobilità/Concorso	Ospedale/Distretti Sanitari	Comparto	25.761	515.220,00	77.283,00
85	Dipendente	DTI	TP	140	140	S	Infermiere	Infermiere	Infermiere	Mobilità/Concorso	Ospedale/Distretti Sanitari	Comparto	33.080	1.852.480,00	1.654.000,00
86	Dipendente	DTI	TP	140	140	S	Infermiere	Infermiere	Infermiere	Stabilizzazione(*)	Ospedale/Distretti Sanitari	Comparto	33.080	1.852.480,00	1.654.000,00

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature at the top right and another at the bottom right.

Piano Assunzionale 2018-2020

ID	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	REGIME ORARIO	N°UNITA' 2018	N°UNITA' 2019	N°UNITA' 2020	RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA	MODALITA' ASSUNZIONE (*)	AREA TECNICO FUNZIONALE Ospedale/Distretti Sani	CATEGORIA	Costo Unitario	Costo anno 2018	Costo anno 2019	Costo anno 2020
87	Dipendente	DTI	TP	55 (***)		35 S	Infermiere			(*)	Ospedale/Distretti Sani	Comparto	33.080			
88	Dipendente	DTI	TP			2 S	Infermiere pediatrico			Stabilizzazione	Ospedale/Distretti Sani	Comparto	33.080			
89	Dipendente	DTI	TP			2 S	Infermiere pediatrico			Mobilità/Concorso	Ospedale/Distretti Sani	Comparto	33.080		66.160,00	
90	Dipendente	DTI	TP			5 2T	Assistente sociale			Mobilità/Concorso	Ospedale/Distretti Sani	Comparto	33.080		165.400,00	66.160,00
91	Dipendente	DTI	TP			1 S	Tecnico di Neurofisiopatologia			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		34.371,00	
92	Dipendente	DTI	TP			2 S	Tecnico di Neurofisiopatologia			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		68.742,00	
93	Dipendente	DTI	TP			6 4S	Tecnico di Radiologia			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		206.226,00	137.484,00
94	Dipendente	DTI	TP			2 S	Tecnico di Radiologia			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		68.742,00	
95	Dipendente	DTI	TP			8 3S	Tecnico di Laboratorio			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		274.968,00	103.113,00
96	Dipendente	DTI	TP			6 6S	Fisioterapisti			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	31.264		218.848,00	187.584,00
97	Dipendente	DTI	TP			10 3S	Fisioterapisti			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	31.264		62.528,00	
98	Dipendente	DTI	TP			2 S	Terapisti occupazionali			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	31.264		68.742,00	
99	Dipendente	DTI	TP			2 S	Tecnico Audiometrista			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371		68.742,00	
100	Dipendente	DTI	TP			1 S	Tecnico Audiometrista			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371			
101	Dipendente	DTI	TP			2 S	Osteitica			Stabilizzazione	Ospedale/Territorio	Comparto	34.371			
102	Dipendente	DTI	TP			5 S	Osteitica			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	35.080		165.400,00	
103	Dipendente	DTI	TP			6 4A	Collaboratore Amministrativo			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	27.410		164.460,00	109.640,00
104	Dipendente	DTI	TP			2 P	Collaboratore Professionale profilo avvocato			Mobilità/Concorso	Area Amministrativa	Comparto	27.410		54.820,00	
105	Dipendente	DTI	TP			4 A	Assistente amministrativo			Stabilizzazione	Area Amministrativa	Comparto	27.410		109.640,00	
106	Dipendente	DTI	TP			4 A	Assistente amministrativo			Mobilità/Concorso	Area Amministrativa	Comparto	27.410		109.640,00	
107	Dipendente	DTI	TP			2 T	Collaboratore Tecnico			Mobilità/Concorso	Area Amministrativa	Comparto	25.761		51.522,00	
108	Dipendente	DTI	TP			4 2S	Tecnico della prevenzione			Mobilità/Concorso	Dipartimento di Prevenzione	Comparto	33.239		132.956,00	66.478,00
109	Dipendente	DTI	TP			1 1S	Dietista			Mobilità/Concorso	Ospedale/Territorio	Comparto	33.080		33.080,00	93.080,00
110	Dipendente	DTI	TP			3 3S	Lodopediata			Mobilità/Concorso	Territorio/Distretti Sani	Comparto	31.264		93.792,00	93.792,00
111	Dipendente	DTI	TP			3 3S	Neuropsicomaficista			Mobilità/Concorso	Territorio/Distretti Sani	Comparto	31.264		93.792,00	93.792,00
112	Alpi Istituzionale					5 4S	Dirigente Medico		Anestesia e Rianimazione	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
113	Alpi Istituzionale					5 4S	Dirigente Medico		Medicina e Chirurgia d'urgenza	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
114	Alpi Istituzionale					5 4S	Dirigente Medico		Ortopedia	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
115	Alpi Istituzionale					2 2S	Dirigente Medico		Chirurgia vascolare	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
116	Alpi Istituzionale					6 4S	Dirigente Medico		Pediatria - Neonatologia	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
117	Alpi Istituzionale					5 3S	Dirigente Medico		Chirurgia Generale	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
118	Alpi Istituzionale					5 4S	Dirigente Medico		Ostetricia e Ginecologia	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
119	Alpi Istituzionale					5 4S	Dirigente Medico		Cardiologia	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
120	Alpi Istituzionale					2 2S	Dirigente Medico		Neurologia E Dialisi	Prestazione aggiuntiva	Ospedale	Dirigente	118.560			
121	Libero Professionista					2 2	Medico		Anestesia e Rianimazione	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
122	Libero Professionista					2 2	Medico		Medicina e Chirurgia d'urgenza	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
123	Libero Professionista					2 2	Medico		Ortopedia	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
124	Libero Professionista					2 2	Medico		Pediatria	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
125	Libero Professionista					2 2	Medico		Chirurgia Generale	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
126	Libero Professionista					2 2	Medico		Ostetricia e Ginecologia	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
127	Libero Professionista					2 2	Medico		Cardiologia e Ginecologia	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
128	Libero Professionista					2 2	Medico		Neurologia e Dialisi	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
129	Libero Professionista					2 2	Medico		Tossicologia	Avviso pubblico	Ospedale	Medico	98.800			
130	Specialista amb.					0,47 0,2	Specialista ambulatoriale		Endocrinologia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		39.723,18	16.772,00
131	Specialista amb.					0,95 0,2	Specialista ambulatoriale		Patologia clinica	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		79.448,32	16.772,00
132	Specialista amb.					0,79 0,3	Specialista ambulatoriale		Cardiologia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		66.205,26	25.158,00
133	Specialista amb.					0,5526 0,3	Specialista ambulatoriale		Neurologia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		46.343,68	25.158,00
134	Specialista amb.					0,4211 0,3	Specialista ambulatoriale		Pneumologia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		35.309,47	25.158,00
135	Specialista amb.					0,6579	Specialista ambulatoriale		Ortopedia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		55.171,05	
136	Specialista amb.					0,5263	Specialista ambulatoriale		Medicina dello sport	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		44.139,84	
137	Specialista amb.					0,26	Specialista ambulatoriale		Igiene e Medicina Preventiva	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860			22.068,42
138	Specialista amb.					0,8684	Specialista ambulatoriale		Urologia	Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/DI	Specialista ambulatoriale	83.860		72.825,79	











Piano Assunzionale 2018-2020

ID	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	REGIME ORARIO	N'UNITA' 2018	N'UNITA' 2019	N'UNITA' 2020	RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA	MODALITA' ASSUNZIONE	AREA TECNICO FUNZIONALE	CATEGORIA	Costo Unitario	Costo anno 2018	Costo anno 2020	
139	Specialista amb.				0,1316		Specialista ambulatoriale	Chirurgia Vascolare		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	11.034,21	-	
140	Specialista amb.				0,1053		Specialista ambulatoriale	Dermatologia		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	8.827,37	-	
141	Specialista amb.				0,2105		Specialista ambulatoriale	Medicina Interna		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	17.654,74	-	
142	Specialista amb.				0,1579		Specialista ambulatoriale	Odontoiatria		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	13.241,05	-	
143	Specialista amb.					0,2	Specialista ambulatoriale	Fisiatria		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	-	16.772,00	
144	Specialista amb.				0,2895	0,2	Specialista ambulatoriale	Ostetricia e Ginecologia		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	24.275,26	16.772,00	
145	Specialista amb.				0,1579	0,2	Specialista ambulatoriale	Reumatologia		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	13.241,05	16.772,00	
146	Specialista amb.				0,1053	0,97	Specialista ambulatoriale	Oculista		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	8.827,37	81.653,16	
147	Specialista amb.				0,3421	0,2	Specialista ambulatoriale	Radiodiagnostica		Graduatoria specialistica	Ospedale/Territorio/Di stretti Sanitari	Specialista ambulatoriale	83.860	28.686,95	16.772,00	
148	Università	DTD			1		Professore universitario	Ortopedia		Decreto università	Ospedale	Direttore SC Ternoli	42.574	42.574,00	-	
149	Università	DTD			1		Professore universitario	Chirurgia generale		Decreto università	Ospedale	Direttore SC Isernia	42.574	42.574,00	-	
150	Università	DTD			1		Professore universitario	Pediatria		Decreto università	Ospedale	Direttore UOSVD	20.037	20.037,48	-	
Totali				91	654,74	158,34										

Cook
AAAEEMME

FASCI

Salvo

FROGIL
Rosario

Caul
De

4

[Signature]

Piano Assunzionale 2018-2020

RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA	MODALITA' ASSUNZIONE
-------	---------	------------	----------------------

- a) Gli incarichi libero-professionale e le prestazioni aggiuntive saranno utilizzate solo nel caso di non copertura dei posti con le procedure assunzionali.
- b) Il tetto previsto della spesa del piano assunzionale è quello previsto dal valore programmato della spesa del personale individuato per la annualità 2018 del POS 2015-2018,
- c) Una piccola quota di tale valore è stata utilizzata per finanziare le ore di specialistica ambulatoriale per l'assistenza distrettuale
- d) Gli importi delle assunzioni sono stati aggiunti al valore economico del costo del personale al netto della previsione delle cessazioni per gli anni 2019 e 2020.
- e) In riferimento al protocollo del 18/12/2018 sottoscritto con le OO.SS. verranno attivate le procedure di cui all'art. 20 comma1 e 2 D.gls n. 75/2017 ove sussistono i relativi requisiti di legge

(*) Per l'anno 2019 si procederà in primo luogo alla stabilizzazione ai sensi della legge n. 208/2015 come da procedura in corso di definizione.

(**) Nuove assunzioni che avverranno adottando la normativa vigente

(***) L'impatto economico è previsto dal 1 luglio 2019