



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 73 DEL 29-06-2021

**OGGETTO: AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DELLA REGIONE MOLISE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019. APPROVAZIONE GRADUATORIE UNICHE FINALI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile  
d'Ufficio

CARMELA PASQUALONE

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 29-06-2021

---

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

- la legge regionale 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 335 del 13 luglio 2018 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta regionale n. 321 del 30 giugno 2018 – Rimodulazione assetto organizzativo - Conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell'articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

**RICHIAMATA** la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**RICHIAMATA**, altresì, la Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni, approvata con deliberazione giuntale n. 376 del 1° agosto 2014;

**VISTA** la legge regionale 4 maggio 2021, n. 3 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione pluriennale della Regione Molise per il triennio 2021-2023;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*, così come modificato e integrato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, emanato in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*, integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;

**VISTO** il decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante: *“Attuazione dell'articolo 44 della*

legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo”;

#### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 23 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la deliberazione 8 giugno 2015, n. 218/2015/PAR della Sezione regionale di controllo per la Lombardia della Corte dei Conti, che richiama quanto evidenziato dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, evidenziando che a partire dal 1° gennaio 2015, sono cessati gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) e il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), prorogate dal decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122 fino al 31 dicembre 2014;

#### **DATO ATTO:**

- che con deliberazione giunta n. 502 del 19 novembre 2018, l'Esecutivo regionale ha rideterminato il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e ha fornito indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato;
- che in data 10 aprile 2019 è stato sottoscritto dalle parti il definitivo Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2018, prevedendo di stanziare apposite somme per finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- che con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2020 dalla parte sindacale e dalla parte pubblica, si è previsto di stanziare apposite somme per finanziare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 sono contemplati nell'allegato *“Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2019”*, al predetto contratto decentrato, come già previsto nel CCDI annualità 2018;
- che il CCDI/2019 ha previsto che i posti per i quali indire concorso - con decorrenza economica dal 1° gennaio 2019 o comunque nel corso dell'anno 2019 - compatibilmente con il possesso del requisito minimo individuale previsto dall'articolo 3, comma 1, del predetto Accordo stralcio, del possesso di almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza, fossero valorizzate in un massimo di n. 69 unità, nel limite delle risorse interamente finanziate con la parte stabile del Fondo anno 2019 ed effettivamente disponibili, pari complessivamente ad € 60.000,00;
- che, con deliberazione giunta n. 407 del 7 novembre 2020, l'Esecutivo regionale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dipendente per l'anno 2019;
- che, con la predetta deliberazione giunta n. 407/2020 è stata altresì autorizzata anche l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale finalizzata all'attribuzione, in sequenza, di nuove posizioni economiche, demandando al Direttore del Terzo Dipartimento gli adempimenti consequenziali;
- che, con propria determinazione n. 4 del 26 gennaio 2021, in esecuzione della citata

deliberazione di Giunta regionale n. 407/2020, è stata avviata la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti disponendo, tra altro, la pubblicazione tempestiva del relativo Avviso di selezione, riservato al personale della Regione Molise per l'attribuzione della progressione economica, sul sito web istituzionale della Regione Molise e altre forme previste dalla vigente normativa, fissando al 25 febbraio 2021 il termine di presentazione delle relative istanze;

- che, nel predetto Avviso, sono stati specificati, tra altro, sia la modalità di presentazione delle domande sia i criteri di valutazione;
- che sono pervenute alla proponente struttura, entro i termini previsti dall'Avviso di selezione di cui alla predetta determinazione n. 4/2021, complessivamente **n. 59** istanze di partecipazione;
- che l'istruttoria sulle domande pervenute e sulla relativa documentazione è stata condotta dall'«*Ufficio Gestione giuridica e contabile degli istituti contrattuali accessori – Valutazione delle performance – Supporto al Nucleo di valutazione della dirigenza*»;
- che, in particolare, il predetto Ufficio ha provveduto alla verifica tecnica dei requisiti e dei dati contenuti nelle domande, nonché a elaborare le graduatorie uniche finali distinte per categoria di appartenenza, nonché per i dipendenti c.d. «Storici» della Regione Molise e i dipendenti transitati dalle Province ai sensi della legge regionale 10 dicembre 2015 n. 18 e successive modificazioni e ai sensi della legge regionale 18 luglio 2018, n. 6 e successive modificazioni, allegati sub 1, sub 2 e sub 3, al presente provvedimento, secondo le risultanze finali di cui ai criteri stabiliti dall'articolo 3 dell'Avviso e in ordine decrescente rispetto al punteggio totale conseguito;

**DATO ATTO** che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Molise, non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio proponente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

**CONSIDERATO** che all'esito dell'istruttoria condotta dal sopra citato Ufficio:

- l'istanza di partecipazione alla selezione acquisita al protocollo generale dell'amministrazione regionale al n. 32592/2021 (matr. n. 01347) non è ammessa in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 1, comma 1, lett. b), dell'Avviso, atteso che il dipendente ha già beneficiato dell'istituto in parola nel corso dell'anno 2018;
- le istanze di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo generale dell'amministrazione regionale ai nn. 37222/2021 (matr. 01274), 34698/2021 (matr. 00956), 23508/2021 (matr. 01067) e 15171/2021 (matr. 01590) non sono ammesse in graduatoria per difetto del requisito di cui all'articolo 1, comma 1, lett. e), dell'Avviso;

**RILEVATO** che punteggi massimi conseguibili, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 3 dell'Avviso, differiscono a seconda della categoria di appartenenza;

**RITENUTO**, conseguentemente, necessario dover stilare apposite graduatorie che tengano conto del diverso inquadramento dei partecipanti nelle varie categorie;

**VISTE** l'allegate graduatorie uniche finali, distinte per categoria e per provenienza (dipendenti c.d. «Storici» della Regione Molise e dipendenti transitati dalle Province, ai sensi delle LL.RR. n. 18/2015 e n. 6/2018), sulla base dei punteggi complessivi conseguiti dai partecipanti alla selezione, allegati sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, redatte secondo le risultanze finali di cui ai criteri stabiliti dagli articoli 3 e 4 dell'Avviso, in ordine decrescente del punteggio totale conseguito dai dipendenti identificati con il numero di matricola;

**VISTO** l'allegato elenco delle istanze di partecipazione alla selezione, indicate con numero di acquisizione al protocollo generale dell'amministrazione regionale, non ammesse in graduatoria, sub E al presente provvedimento;

**VERIFICATA** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione dell'amministrazione regionale;

**VALUTATO:**

- di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto al punto 6 della Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni, approvata con Delibera di Giunta 376 del 01 agosto 2014;
- di assoggettare il presente atto agli adempimenti previsti dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., concernente il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**DATO ATTO** che gli oneri inerenti alla progressione economica orizzontale in parola graveranno sui pertinenti capitoli di bilancio regionale, gestione anno 2021;

**RITENUTO** di dover provvedere alla formale approvazione delle graduatorie uniche finali, distinte per categoria e per provenienza (dipendenti c.d. "Storici" della Regione Molise e dipendenti transitati dalle Province, ai sensi delle LL.RR. n. 18/2015 e n. 6/2018), sulla base dei punteggi complessivi conseguiti dai partecipanti alla selezione, allegati sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti;

**DETERMINA**

1. di considerare le premesse, che qui si intendono integralmente riprodotte, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di disporre la non ammissione in graduatoria delle istanze di partecipazione alla selezione, emanata con Avviso pubblico, approvato con determinazione direttoriale n. 4 del 26 gennaio 2021, acquisite al protocollo generale dell'amministrazione regionale ai numeri contrassegnati nell'allegato sub E al presente provvedimento;
3. di approvare le allegate graduatorie uniche finali, distinte per categoria e per provenienza (personale c.d. "Storico" della Regione Molise e dipendenti transitati dalle Province, ai sensi delle LL.RR. n. 18/2015 e n. 6/2018), sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, redatte secondo le risultanze finali di cui ai criteri stabiliti dagli articoli 3 e 4 dell'Avviso, emanato con la citata determinazione n. 4/2021, in ordine decrescente del punteggio totale conseguito dai dipendenti identificati con il numero di matricola;
4. di riconoscere, conseguentemente, la nuova posizione economica ai dipendenti indicati negli allegati sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, con decorrenza alla data del 1° gennaio 2019, ovvero alle diverse date dell'anno 2019 ivi indicate, compatibilmente con il requisito minimo individuale previsto dall'articolo 1, comma 1, lett. b), dell'Avviso del possesso di almeno 24 mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza;
5. di disporre la pubblicazione integrale del presente atto sul sito web istituzionale della Regione Molise, sezione Albo pretorio e altre forme previste dalla vigente normativa, **per 15**

**giorni**, dando atto che decorsi i predetti termini le allegate graduatorie uniche sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento diverranno esecutive;

6. di attribuire la nuova posizione economica limitatamente ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie allegate sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, riconoscendo i relativi effetti giuridici ed economici con decorrenza 1° gennaio 2019 o diversa data individuale successiva ivi indicata;

7. di liquidare la differenza stipendiale, prevista dalla norma contrattuale vigente per progressione economica orizzontale, ai rispettivi dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie sub 1, sub 2 e sub 3 al presente provvedimento, con decorrenza 1° gennaio 2019 o diversa data individuale successiva ivi indicata;

8. di dare atto che gli oneri inerenti alla progressione economica orizzontale in parola graveranno sui pertinenti capitoli di bilancio regionale, gestione anno 2021;

9. di dare atto che la documentazione relativa alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'Avviso emanato con determinazione direttoriale n. 4/2021 è depositata presso il Servizio Risorse umane;

10. di demandare al Direttore del Servizio Risorse umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;

11. di dare atto che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii.;

12. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dal punto 6 della Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni, approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 376 del 1° agosto 2014;

13. di sottoporre il presente provvedimento agli adempimenti previsti dal D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., concernente il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82