



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO POLITICHE DI BILANCIO E DELLE RISORSE UMANE -
SISTEMA REGIONALE E AUTONOMIE LOCALI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL II DIPARTIMENTO N. 23 DEL 10-11-2016

OGGETTO: DGR N. 228/2016: POR FESR/FSE MOLISE 2014/2020 - ASSE PRIORITARIO 11 – ASSISTENZA TECNICA FSE - ASSISTENZA TECNICA ALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE IN MATERIA DI IMPLEMENTAZIONE, GESTIONE E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE PLURIFONDO – PARTE FSE. APPROVAZIONE ELENCHI DEI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 10-11-2016

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO SECONDO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

§ la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;

§ la deliberazione di G.R. n. 72 del 26 febbraio 2016 di approvazione dell'atto di organizzazione recante l'istituzione di quattro Dipartimenti e delle relative macrofunzioni;

§ la D.G.R. n. 409 del 12 agosto 2016 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta Regionale n. 72 del 26 febbraio 2016 Rimodulazione Assetto Organizzativo – Conferimento incarichi di Direzione dei Dipartimenti della Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 20, commi 3,4,5,6 e 7, dell'art. 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la deliberazione di G.R. n. 409 del 12 agosto 2016 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta regionale n. 72 del 26 febbraio 2016 – rimodulazione assetto organizzativo - conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della giunta regionale, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell'articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;

VISTA la deliberazione giunta n. 488 del 21 ottobre 2016 avente ad oggetto *“Conferimento incarico di reggenza del II Dipartimento delle politiche di bilancio e finanziarie – sistema regionale e autonomie locali - Provvedimenti”*, con la quale è stato conferito l'incarico di reggenza del Dipartimento Secondo alla dott.ssa Maria Rosaria Simonelli;

RICORDATO che con deliberazione giunta n. 228 del 24 maggio 2016 è stata approvata la procedura di valutazione selettiva relativa al *“POR FESR/FSE Molise 2014/2020 - asse prioritario 11 – assistenza tecnica FSE - assistenza tecnica all'Amministrazione regionale in materia di implementazione, gestione e attuazione del Programma Operativo Regionale Plurifondo – parte FSE. Approvazione schema di avviso pubblico per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto dell'Amministrazione regionale”*;

DATO ATTO che l'Avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia, a decorrere dalla data del 4 luglio 2016, con contestuale indicazione del termine finale, come previsto dall'art. 5 del predetto avviso;

DATO ATTO altresì che con determinazione del Direttore del Dipartimento Secondo n. 5 del 19 settembre 2016 è stata nominata la Commissione valutatrice della procedura comparativa di cui alla DGR n. 228/2016;

EVIDENZIATO che l'istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati ad una selezione pubblica, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003 e dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo, mentre spetta alle Commissioni valutatrici, appositamente formate, l'attribuzione di valutazioni di merito;

DATO ATTO pertanto, che il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in ragione delle

competenze tipiche, ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dell'ammissibilità dei candidati – profilo junior alla procedura comparativa di cui trattasi unicamente con riferimento ai soli requisiti soggettivi di ammissibilità (titolo di studio, conteggio del numero di mesi di esperienza richiesti per l'accesso, senza alcuna valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza dell'esperienza medesima) nonché quelli riguardanti la completezza della domanda, la verifica della data e dell'orario di ricevimento della PEC (ritenendo ammissibili tutte le istanze pervenute entro e non oltre le ore 24.00 del 3 agosto 2016);

RIBADITO quindi che la Commissione valutatrice resta l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dal citato avviso pubblico di cui alla DGR 228/2016 e che pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto previsto dall'art. 4, lett. B, punto B.b) del bando pubblico in parola, con conseguente attribuzione dei relativi punteggi, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, competono alla richiamata Commissione valutatrice;

EVIDENZIATO inoltre sulla questione che l'art. 7, comma 6, stabilisce che "Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria", in presenza di specifici presupposti di legittimità;

EVIDENZIATO altresì che il Dipartimento di Funzione pubblica, nella circolare n. 2/2008, ha precisato che: "Per quanto concerne il requisito della particolare professionalità, l'utilizzo dell'espressione *esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria* deve far ritenere quale requisito minimo necessario il possesso della laurea magistrale o del titolo equivalente, attinente l'oggetto dell'incarico";

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

DETERMINA

- a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
- b. di approvare l'elenco dei candidati ammessi – profilo junior (Allegato A) nonché l'elenco dei candidati non ammessi– profilo junior (allegato B) alla procedura di che trattasi;
- c. di notificare la presente determinazione alla Commissione di cui alla DDD n. 5/2016;
- d. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL II DIPARTIMENTO
MARIAROSARIA SIMONELLI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82