

CURRICULUM VITAE

Informazioni personali

Cognome / Nome **CENNAMO MARIA ANTONIETTA**

Telefono

E-mail

Cittadinanza **Italiana**

Data di nascita **12/09/51**

Istruzione **LAUREA IN GIURISPRUDENZA**

Formazione

Seminario: 594.La qualità per il miglioramento continuo delle organizzazioni pubbliche: principi, modelli, percorsi e opportunità di sostegno per le amministrazioni.

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.05.Qualità del servizio

Anno 2008 - Ore 4.5/4.5

Corso: 595.L'ultima manovra finanziaria. Tutte le novità del D.L. n° 112/08

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.01.Normativa pubblico impiego e contratti di lavoro

Anno 2008 - Ore 6/6

Corso: 598.La Legge Finanziaria 2008 - La gestione del personale degli E.E. L.L

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.01.Normativa pubblico impiego e contratti di lavoro

Anno 2008 - Ore 6/6

Corso: 614.Attività formative finalizzate all'avvio del Protocollo Informatico - Dirigenti

Area: 07.INFORMATICA-TELEMATICA

Tematica: 07.08.Altro

Anno 2008 - Ore 3/3

Convegno: 621.La Formazione e l'aggiornamento professionale: supporto indispensabile per lo sviluppo della cultura, per la valutazione delle professionalità e delle competenze e per il miglioramento della qualità dei servizi

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.07.Altro

Anno 2008 - Ore 3/3

Corso: 624.Manovra 2009. Dalla Legge Brunetta alla finanziaria 2009. Nuove regole e controlli.

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.01.Normativa pubblico impiego e contratti di lavoro

Anno 2009 - Ore 7/7

Corso: 408.Le funzioni di controllo e valutazione delle abilità e dei risultati. Organi, strumenti, metodologie, modulistica.

Area: 2.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 2.02.Metodologie gestione risorse umane

Anno 2006 - Ore 18/18

Corso: 666.Internazionalizzazione della P.A.

Area: 10.INTERNAZIONALE

Tematica: 10.01.Istituzioni europee e internazionali

Anno 2007 - Ore 19/19

Corso: 681.Lo "stato dell'arte" in materia di gestione del personale degli EE.LL. alla luce delle più recenti novità normative

Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE

Tematica: 02.02.Metodologie gestione risorse umane

Anno 2009 - Ore 7/7

Corso: 685.Sistemi di programmazione e gestione del bilancio e sistemi di contabilità economico-patrimoniale e analitica - II Ed.

Area: 05.ECONOMICO-FINANZIARIA

Tematica: 05.07.Altro

Anno 2009 - Ore 12.5/13

Corso: 687.La Riforma Brunetta per gli EE.LL.
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.02.Riforma della PA
Anno 2010 - Ore 7/7

Seminario: 689.Modifiche apportate al T.U. 81/2008 dal D.Lgs. 106/09
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.05.Sicurezza nei luoghi di lavoro
Anno 2009 - Ore 8/8

Corso: 373.La riforma della legge 241/1990 - I Edizione
Area: 1.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 1.02.Riforma della P
Anno 2006 - Ore 14/14

Corso: 717.La pubblica amministrazione dopo la riforma Brunetta I edizione
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.02.Riforma della PA
Anno 2010 - Ore 8/8

Corso: 718.La Pubblica Amministrazione dopo la Riforma Brunetta - Corso di approfondimento
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.02.Riforma della PA
Anno 2010 - Ore 13/13

Corso: 723.La graduazione delle posizioni dirigenziali
Area: 02.ORGANIZZAZIONE-PERSONALE
Tematica: 02.07.Altro
Anno 2010 - Ore 13/13

Corso: 740.La Riforma del Pubblico Impiego
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.02.Riforma della PA
Anno 2010 - Ore 6/12

Seminario: 741.La Riforma del Pubblico Impiego- Approfondimento
Area: 01.GIURIDICO-NORMATIVA GENERALE
Tematica: 01.02.Riforma della PA
Anno 2010 - Ore 12/12

Corso: 770.Tracciabilità dei flussi finanziari, conti dedicati, CIG e CUP - VI Edizione
Area: 05.ECONOMICO-FINANZIARIA
Tematica: 05.03.Normativa e procedure sugli appalti
Anno 2011 - Ore 8/8

Incarichi in Regione Molise

ha avuto i seguenti incarichi:

dal 01/09/2011 incarico 024 --> Direttore di Servizio Supplente presso la struttura
DG.A1.00<1F.00>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE

dal 01/09/2011 incarico 022 --> Direttore di Servizio presso la struttura DG.A1.00<1G.00>000 - Servizio
ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 11/05/2009 al 31/08/2011 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura
D6.00<6C.00>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 11/05/2009 al 31/08/2011 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura
D6.00<6B.00>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 17/11/2008 al 09/04/2009 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura
D6.00<6B.00>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 17/11/2008 al 09/04/2009 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura
D6.00<6C.00>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 01/08/2008 al 16/11/2008 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 6C<6Z>000
- Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 01/08/2008 al 16/11/2008 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura
6C<T6>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 21/03/2007 al 31/07/2008 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura 6B<T6>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 21/03/2007 al 31/07/2008 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 6B<6Z>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 05/09/2006 al 20/03/2007 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura 6A<T6>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 05/09/2006 al 20/03/2007 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 6A<6Z>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 26/06/2006 al 04/09/2006 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura 66<T6>000 - Servizio GESTIONE RISORSE UMANE E TRATTAMENTO ECONOMICO

dal 01/06/2006 al 04/09/2006 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 66<6Z>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 16/09/2005 al 31/05/2006 incarico 017 --> Responsabile Servizio: Reggenza presso la struttura 66<O6>000 - Servizio AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 01/07/2005 al 31/05/2006 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 66<Z6>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE - FORMAZIONE - RELAZIONI SINDACALI - VALUTAZIONE E METODO

dal 01/07/2005 al 15/09/2005 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura 66<O6>000 - Servizio AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 01/11/2004 al 30/06/2005 incarico 018 --> Responsabile Servizio: Supplenza presso la struttura 1<1O>000 - Servizio AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE - CONTENZIOSO DEL LAVORO

dal 17/09/2003 al 30/06/2005 incarico 015 --> Responsabile di Servizio presso la struttura 11<1Z>000 - Servizio ORGANIZZAZIONE - FORMAZIONE - RELAZIONI SINDACALI - VALUTAZIONE E METODO

dal 26/02/1990 al 16/09/2003 incarico 002 --> Responsabile di Sezione presso la struttura <14>100 -

Esperienza professionale al di fuori dell'Amministrazione Regionale

Periodo	anno 1996
Posizione di responsabilità ricoperta	coordinatore del gruppo di lavoro per la rilevazione dei carichi di lavoro della Regione Molise
Principali attività	esame delle schede di rilevazione dei carichi di lavoro finalizzata all'ipotesi di formulazione di un organico ottimale per struttura
Periodo	anno 1999
Posizione di responsabilità ricoperta	componente del gruppo tecnico per la redazione del ddl regionale di recepimento del Decreto legislativo 112/98
Principali attività	studio della normativa statale in materia di deleghe alle regioni e modalità di recepimento in ambito regionale. redazione degli articoli del ddl regionale riguardanti la mobilità del personale interessato alle deleghe di funzioni
Periodo	anni 1999/2000
Posizione di responsabilità ricoperta	componente del Nucleo di Valutazione per la verifica dei risultati amministrativi e di gestione dei Direttori Generali delle ASL del Molise
Principali attività	confronto con le Regioni del centro-sud e i principali EE:LL: della stessa area geografica aderenti al progetto sull'applicazione del contratto collettivo di lavoro del comparto Regioni EE:LL: del 1999 che in conseguenza della privatizzazione del pubblico impiego operata con il decreto legislativo n.29 del 1993, aveva completamente innovato gli istituti giuridici del rapporto di impiego. Il confronto è avvenuto sui provvedimenti adottati da questa Amministrazione in ordine alla nuova classificazione del personale, alla individuazione dei profili professionali e delle figure professionali dei dipendenti, ai primi sistemi di valutazione dei dipendenti finalizzati all'erogazione del trattamento accessorio basato sul raggiungimento di obiettivi specifici e al nuovo modo di lavorare per obiettivi piuttosto che per adempimenti.
Periodo	anni 2002/2003
Posizione di responsabilità ricoperta	componete del Nucleo di valutazione del Comune di Venafrò

Principali attività	predisposizione del sistema di valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente; Valutazione del personale incaricato della responsabilità di posizione organizzativa
Periodo	dal 2003 al 2005
Posizione di responsabilità ricoperta	Consulente amministrativo dell'ARPA Molise
Principali attività	predisposizione dei seguenti atti: regolamento di accesso ai documenti amministrativi e all'informazione in materia ambientale; regolamento di accesso all'impiego presso l'ARPA Molise; regolamento delle relazioni sindacali; regolamento per la rilevazione dei fabbisogni formativi; regolamento per la mobilità interna ed esterna; elaborazione del piano occupazionale per l'anno 2003; regolamento della disciplina delle assenze; individuazione dei criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle P.O. e per l'affidamento e revoca degli incarichi
Periodo	anni 2004 e 2005
Posizione di responsabilità ricoperta	coordinatore del gruppo di lavoro per la stesura del Testo Unico in materia di personale della Regione Molise
Principali attività	reperimento e studio della copiosa normativa regionale in materia di personale; individuazione delle norme da abrogare o non più operative; trasposizione delle norme residuali in un unico testo opportunamente aggiornate, modificate o adeguate alla normativa statale di riferimento
Periodo	dal 2004 a tutt'oggi (anno 2011)
Posizione di responsabilità ricoperta	Componente del nucleo di valutazione dei dirigenti dell'ARPA Molise
Principali attività	Predisposizione del sistema di valutazione della dirigenza sanitaria e amministrativa dell'ARPA Molise e delle posizioni organizzative valutazione della programmazione annuale degli obiettivi dei dirigenti e delle P.O. valutazione delle schede di refertazione sugli obiettivi raggiunti
Periodo	secondo semestre anno 2007
Posizione di responsabilità ricoperta	Incarico di collaborazione del Forze per il progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica "Rapporto annuale sul personale delle PA del Mezzogiorno- Analisi e interpretazioni"
Principali attività	Il progetto di cui trattasi aveva l'obiettivo di fornire un'analisi sistematica delle caratteristiche strutturali delle PA del Mezzogiorno che mettesse in relazione le dotazioni delle risorse umane organiche con la struttura organizzativa e i modelli di comportamento. Il progetto prevedeva la costituzione di un focus group dei dirigenti del personale delle Regioni del Mezzogiorno nonché delle Regioni Emilia Romagna e Piemonte. Le attività svolte sono state: partecipazione in qualità di relatore alle sedute del focus group con l'obiettivo di esporre l'esperienza della Regione Molise; redazione delle posizioni espresse nel focus group, predisposizione di un questionario tipo da sottoporre a tutte le amministrazioni per rilevare i dati sulle politiche delle risorse umane e organizzative
Periodo	dal secondo semestre anno 2010
Posizione di responsabilità ricoperta	Componente della commissione permanente per la formazione dell'elenco interno dell'amministrazione regionale delle figure professionali cui conferire gli incarichi ex decreto legislativo 163/2006
Principali attività	esame delle istanze dei dipendenti regionali tese all'inserimento nell'elenco interno dei professionisti in possesso dei requisiti previsti dalle norme per le singole figure professionali individuate dal decreto legislativo 163/2006 (RUP, direttore dei lavori, responsabile per la sicurezza, ecc.) finalizzato all'attribuzione dei relativi incarichi. L'elenco è aggiornato annualmente.