



# Regione Molise

Programmi Operativi 2013 – 2015

ALLEGATO 2 – ANALISI SUL PERSONALE ASReM

*Trend di assunzioni e cessazioni e focus su Istituto di risoluzione consensuale*

*Versione 1.0*

**Integrazione rispetto alla versione inviata il 03.07.2013 (Prot. SIVEAS 163\_A/2013) a seguito delle osservazioni contenute nei verbali del Tavolo di Verifica del 16.07.2013 e del 21.11.2013**

# Indice

<b>Movimentazioni del personale ASReM</b>	<b>3</b>
<i><b>Trend assunzioni e cessazioni dal 2008 al 30.09.2013</b></i>	3
Assunzioni	3
Cessazioni:	4
Composizione del personale ASReM dipendente a tempo indeterminato (Rilevazione al 30/05/2013)	6
<i><b>Istituto della risoluzione consensuale</b></i>	8
Relazione tecnica	8

# Movimentazioni del personale ASReM

## *Trend assunzioni e cessazioni dal 2008 al 30.09.2013*

### Assunzioni

Dal 2008 al 30.09.2013 si è proceduto alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, per un totale di n. 27 nuovi assunti, ( vedi Tabella 1) solo in limitate ipotesi e, comunque, nel rispetto dei vincoli predisposti dalla Regione Molise dal blocco del turn-over.

Nella maggior parte dei casi le suddette assunzioni si sono verificate a seguito di mobilità per compensazione tra dipendenti appartenenti alla medesima posizione funzionale senza, quindi, variazioni di spesa (n. 12 dipendenti).

Le ulteriori assunzioni sono state effettuate a seguito di:

- Per n. 3 dipendenti appartenenti alle categorie protette si è proceduto ad assunzione obbligatoria ai sensi della legge n. 68/99.
- Per n. 2 dipendenti (centralinisti non vedenti) si è proceduto ad assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 4, comma3, della legge n. 113/85) previa formale diffida della Direzione Provinciale del Lavoro di Isernia, a seguito di accertamenti effettuati da tale soggetto giuridico, dai quali è risultata l'inosservanza del numero minimo di centralinisti non vedenti previsto dalla normativa di settore.
- Per n. 2 dipendenti (dirigenti medici) l'assunzione è avvenuta a seguito di concorso pubblico previa acquisizione della prevista autorizzazione regionale.
- Per n. 1 dirigente medico si è proceduto alla riammissione in servizio ai sensi dell' art. 22 della legge n. 183/2010.
- Per n. 2 dipendenti si è proceduto all'assunzione a seguito di controversie definite mediante conciliazione presso l' Ufficio del Lavoro ovvero a seguito di ottemperanza di Sentenza del Tribunale.
- Per n. 5 dipendenti provenienti da Istituti Penitenziari; l'assunzione è avvenuta in applicazione e per effetto del D.P.C.M. 1° aprile 2008 che ha previsto il trasferimento al SSN delle funzioni e delle risorse in materia di Sanità Penitenziaria.

Riepilogo assunzioni dal 2008 al 30.09.2013		
Anno	Causale	Assunzioni
2008	Concorso pubblico	1
	Da penitenziario ai sensi del DPCM 1° Aprile 2008 *	5
	Scorrimento graduatoria di concorso pubblico previa autorizzazione DGR Molise N. 170/2008	1
	Legge 68/99 (Categoria Protetta)	3
	<b>Totale</b>	<b>10</b>
2009	Mobilità per compensazione	3
	<b>Totale</b>	<b>3</b>
2010	Causa di lavoro definita con conciliazione presso l'ufficio del lavoro	1
	Ottemperanza sentenza del Tribunale di Larino	1
	Mobilità per compensazione	1
	<b>Totale</b>	<b>3</b>
2011	Mobilità per compensazione	1
	Riammissione in servizio ai sensi dell'Art. 22 L. 183/2010	4
	<b>Totale</b>	<b>5</b>
2012	Mobilità per compensazione	3
	Art. 3, C. 4, Legge 113/1985	2
	<b>Totale</b>	<b>5</b>
2013	Mobilità per compensazione	1
	<b>Totale</b>	<b>1</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>27</b>

\* Trasferimento al SSN delle funzioni e delle risorse in materia di Sanità Penitenziaria

Tabella 1 – Dettaglio causali assunzioni dal 2008 al 30.09.2013

### Cessazioni:

Si allegano tabelle sintetiche riportanti il numero dei dipendenti a tempo indeterminato cessati dal 2008 al 30.09.2013 con indicazione della qualifica (Tabella 2). Si specifica che per le cessazioni avvenute dal 2011 al 2013 è stata evidenziata anche la stima annua dei risparmi (Tabella 3) e che tali risparmi sono comprensivi delle economie derivanti dall'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale

Riepilogo cessazioni dal 2008 al 30.09.2013		
Anno	Causale	Cessazioni
2008	Prepensionamento e altre causali	99
		<b>99</b>
2009	Prepensionamento e altre causali	104
		<b>104</b>
2010	Prepensionamento e altre causali	117
	Adesione a istituto della risoluzione consensuale	6
		<b>123</b>
2011	Prepensionamento e altre causali	128
	Adesione a istituto della risoluzione consensuale	59
	<b>Totale</b>	<b>187</b>
2012	Prepensionamento e altre causali	103
	Adesione a istituto della risoluzione consensuale	9
	<b>Totale</b>	<b>112</b>
2013	Prepensionamento e altre causali	61
	<b>Totale</b>	<b>61</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>686</b>

Tabella 2 – Dettaglio causali cessazioni dal 2008 al 30.09.2013

Si evidenzia, inoltre, che il numero delle cessazioni riportato nella tabella riportata (Tabella 2) si discosta da quello risultante dalle tabelle del Conto Annuale in considerazione delle diverse modalità utilizzate per il conteggio delle cessazioni. Infatti, per quanto concerne la documentazione utilizzata nella citata stima si rappresenta che la stessa è acquisita agli archivi della U.O.C. Gestione Risorse Umane ASReM.

Dettaglio cessazioni e impatto economico dal 2011 al 30.09.2013 - Focus istituto della risoluzione consensuale						
L'impatto economico è comprensivo degli oneri						
Valorizzazione	Causale cessazione	Qualifica	Unità	Impatto 2011	Impatto 2012	Impatto 2013
2011	Prepensionamento e altre causali	Comparto	99	€ 1.800.926,5	€ 1.121.520,6	
		Dir. Sanitaria	27	€ 1.090.427,5	€ 1.298.584,8	
		Dir. NON Sanitaria	2	€ 104.523,3	€ 114.802,6	
		<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>€ 2.995.877,3</b>	<b>€ 2.534.908,0</b>	<b>€ -</b>
	Adesione a istituto di risoluzione consensuale	Dir. Sanitaria	46	€ 2.029.131,7	€ 863.086,4	
		Dir. NON Sanitaria	13	€ 658.789,2	€ 70.340,3	
		<b>Totale</b>	<b>59</b>	<b>€ 2.687.920,9</b>	<b>€ 933.426,7</b>	<b>€ -</b>
	<b>Totale 2011</b>		<b>187</b>	<b>€ 5.683.798,2</b>	<b>€ 3.468.334,7</b>	<b>€ -</b>
2012	Prepensionamento e altre causali	Comparto	91		€ 1.283.880,5	€ 1.223.748,4
		Dir. Sanitaria	12		€ 223.513,6	€ 434.302,2
		Dir. NON Sanitaria	0			
		<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.507.394,1</b>	<b>€ 1.658.050,6</b>
	Adesione a istituto di risoluzione consensuale	Dir. Sanitaria	7		€ 143.488,3	€ 21.174,8
		Dir. NON Sanitaria	2		€ 26.897,1	€ 52.783,8
		<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 170.385,5</b>	<b>€ 73.958,6</b>
	<b>Totale 2012</b>		<b>112</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.677.779,6</b>	<b>€ 1.732.009,2</b>
2013	Prepensionamento e altre causali	Comparto	46			€ 873.362,4
		Dir. Sanitaria	15			€ 547.634,4
		Dir. NON Sanitaria				
		<b>Totale</b>	<b>61</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.420.996,8</b>
	Adesione a istituto di risoluzione consensuale	Dir. Sanitaria				
		Dir. NON Sanitaria				
		<b>Totale</b>				
	<b>Totale 2013</b>		<b>61</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.420.996,8</b>
TOTALE	Prepensionamento e altre causali	Comparto	236	€ 1.800.926,5	€ 2.405.401,1	€ 2.097.110,8
		Dir. Sanitaria	54	€ 1.090.427,5	€ 1.522.098,4	€ 981.936,6
		Dir. NON Sanitaria	2	€ 104.523,3	€ 114.802,6	€ -
		<b>Totale</b>	<b>292</b>	<b>€ 2.995.877,3</b>	<b>€ 4.042.302,1</b>	<b>€ 3.079.047,4</b>
	Adesione a istituto di risoluzione consensuale	Dir. Sanitaria	53	€ 2.029.131,7	€ 1.006.574,7	€ 21.174,8
		Dir. NON Sanitaria	15	€ 658.789,2	€ 97.237,4	€ 52.783,8
		<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>€ 2.687.920,9</b>	<b>€ 1.103.812,1</b>	<b>€ 73.958,6</b>
	<b>Totale complessivo</b>		<b>360</b>	<b>€ 5.683.798,2</b>	<b>€ 5.146.114,2</b>	<b>€ 3.153.006,0</b>

Tabella 3 – Dettaglio cessazioni e relativo impatto economico dal 2011 al 30.09.2013

Riepilogo cessazioni e impatto economico dal 2011 al 30.09.2013			
L'impatto economico è comprensivo degli oneri			
Causale cessazione	Qualifica	Unità	Impatto complessivo
Prepensionamento e altre causali	Comparto	236	€ 6.303.438,4
	Dir. Sanitaria	54	€ 3.594.462,5
	Dir. NON Sanitaria	2	€ 219.325,9
	<b>Totale</b>	<b>292</b>	<b>€ 10.117.226,8</b>
Adesione a istituto di risoluzione consensuale	Dir. Sanitaria	53	€ 3.056.881,2
	Dir. NON Sanitaria	15	€ 808.810,5
	<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>€ 3.865.691,7</b>
<b>Totale</b>		<b>360</b>	<b>€ 13.982.918,5</b>

Tabella 4 – Riepilogo cessazioni e relativo impatto economico dal 2011 al 30.09.2013 (Tabella 2)

Si evidenzia, infine, che la spesa annua per il personale dipendente, comprensiva anche di quella per il personale a tempo determinato, non ha superato per gli anni 2011 e 2012 il limite stabilito con Decreto del Commissario ad Acta n. 4/2010 in € 201.000.000,00; dall'art.1 comma 565 Legge n° 296/2006 e dalla Legge n°191/2009 art. 2 comma 71, come è possibile desumere dalle Tabelle 2 relative al IV trimestre 2011 e IV trimestre 2012.

## Composizione del personale ASReM dipendente a tempo indeterminato (Rilevazione al 30/05/2013)

Di seguito si riporta la composizione del personale dipendente a tempo indeterminato:

TOTALE PERSONALE (A+B+C)	Totale Personale dipendente a tempo indeterminato	
	AREA	TOTALE
	Comparto	2.556
	Dirigenza medico veterinaria	623
	Dirigenza sanitaria non medica	60
	Dirigenza PTA	30
	<b>TOTALE</b>	<b>3.269</b>

Personale dipendente (A)	Personale dipendente									
	AREA	PO CB	PO Isernia	PO Termoli	Stab. Venafro	Stab. Agnone	Stab. Larino	DEA	Dip.Reg. Prevenz.	TOTALE
	Comparto	646	324	366	147	116	146	89	103	1.937
	Dirigenza medico veterinaria	164	83	96	30	21	25	*	120	539
	Dirigenza sanitaria non medica	14	6	10	2	2	2	-	1	37
	Dirigenza PTA	1	1	1	-	-	-	-	1	4
	<b>TOTALE</b>	<b>825</b>	<b>414</b>	<b>473</b>	<b>179</b>	<b>139</b>	<b>173</b>	<b>89</b>	<b>225</b>	<b>2.517</b>

Personale 118 - in convenzione (B)	Personale medico e del comparto assegnato alla centrale operativa 118 (conteggiato nel PO Campobasso)*								
	AREA	DSB CB	DSB Isernia	DSB Termoli	DSB Venafro	DSB Agnone	DSB Larino	DSB Bojano Riccia	TOTALE
	Comparto	107	71	93	26	31	44	47	419
	Dirigenza medico veterinaria	22	14	21	9	3	7	2	78
	Dirigenza sanitaria non medica	6	4	7	1	-	2	1	21
	Dirigenza PTA	2	3	2	2	1	2	-	12
	<b>TOTALE</b>	<b>137</b>	<b>92</b>	<b>123</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>530</b>

Personale Area Centrale (C)	Personale Area Centrale	
	AREA	Area Centrale *
	Comparto	200
	Dirigenza medico veterinaria	6
	Dirigenza sanitaria non medica	2
	Dirigenza PTA	14
	<b>TOTALE</b>	<b>222</b>

\*Comprende le Unità Operative di supporto amministrativo (bilancio – gestione risorse umane – patrimonio ecc.)

Tabella 5 – Composizione personale ASReM – Stato As IS 2012

L'età anagrafica del personale dipendente è rappresentata dalla seguente tabella:

Età anagrafica del personale dipendente						
	tra 25 e 29	tra 30 e 39	tra 40 e 49	tra 50 e 59	oltre 60	TOTALE
Dirigente medico	-	5	72	283	196	556
Dirigente veterinario	-	-	-	51	13	64
Dirigente odontoiatra	-	1	1	1	-	3
Dirigente farmacista	-	-	1	3	-	4
Dirigente biologo	-	-	2	9	16	27
Dirigente chimico	-	-	-	1	-	1
dirigente psicologo	-	-	-	16	12	28
Dirigente amministrativo	-	-	6	8	5	19
Dirigente ingegnere	-	-	-	1	-	1
Dirigente sociologo	-	-	-	6	4	10
Comparto ruolo sanitario	-	100	606	944	127	1.777
Comparto ruolo tecnico	-	14	120	316	90	540
Comparto ruolo amministrativo	-	7	47	133	51	238
Comparto ruolo prof.le (pers. religioso)	-	-	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>-</b>	<b>127</b>	<b>856</b>	<b>1.772</b>	<b>514</b>	<b>3.269</b>

Tabella 6 – Età personale ASReM – Stato As IS 2012

Relativamente al personale dipendente si registrano i seguenti fenomeni:

- 62 dipendenti in regime di part-time - pari al 1.89 % del personale dipendente;
- 25 dipendenti con assegnazione impropria - pari al 0.75 % del personale dipendente;
- 341 dipendenti beneficiari della Legge 104 (di cui 38 con limitazioni lavorative) - pari al 10.42 % del personale dipendente;
- 302 dipendenti affetti da limitazioni lavorative - pari al 9.23 % del personale dipendente.

I dati relativi ai benefici della Legge 104 e alle limitazioni lavorative risultano ripartite tra il personale dipendente come da tabella:

Personale Legge 104 con limitazioni			
AREA	Legge 104	limitazioni lavorative	TOTALE
Comparto	287	262	549
Dirigenza medico veterinaria	48	39	87
Dirigenza sanitaria non medica	1	-	1
Dirigenza PTA	5	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>341</b>	<b>302</b>	<b>643</b>

Tabella 7 – Personale ASReM soggetto a limitazioni lavorative e alla Legge 104 – Stato As IS 2012

L'Azienda è strutturata in numero 112 Unità Operative Complesse. In conseguenza del blocco del turn-over risultano vacanti numero 32 Unità Operative pari al 31.2% di quelle attive. Talune delle strutture vacanti risultano tuttavia da disattivare a seguito della riorganizzazione aziendale. In particolare quelle afferenti al Dipartimento di Prevenzione che è configurato ancora con unità operative mediche e veterinarie correlate alle ex 4 aziende sanitarie.

Relativamente al descritto quadro delle risorse umane si prospettano i seguenti interventi:

- ricognizione delle assegnazioni improprie e rassegnazione del personale anche – ove opportuno – tramite passaggi orizzontali a mansioni diverse ex art.17 CCNL 1998/1999 comparto;
- riallocazione del personale a seguito dei processi di riorganizzazione delle strutture sanitarie in modo da garantire la dotazione minima necessaria al funzionamento delle unità operative, tramite l'applicazione dell'istituto contrattuale della mobilità in conformità a regolamenti di mobilità adottati dall'azienda

sanitaria regionale con provvedimento D.G. n.44/2011 area comparto – 45/2011 area SPTA – 46/2011 area medico-veterinaria.

## ***Istituto della risoluzione consensuale***

### **Relazione tecnica**

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro è prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria non medica, Professionale, Tecnica ed Amministrativa stipulato in data 8 giugno 2000 che, all'art. 22, prevede che tale istituto è praticabile prioritariamente in presenza di processi di ristrutturazione o di riorganizzazione, cui è correlata una diminuzione degli oneri di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale, con la conseguente ridefinizione delle relative competenze. In applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale l'Azienda può erogare un'indennità che può variare fino ad un massimo di ventiquattro mensilità.

Il processo di risoluzione consensuale risulta essere stato attivato in coerenza con il Piano di rientro ed i consequenziali Programmi Operativi che espressamente prevedevano una ristrutturazione aziendale avviata e in gran parte realizzata nel rispetto delle indicazioni contenute nei DCA nn.17/2010 e 80/2011 e del DCA n.42/2010 di approvazione della proposta di atto aziendale. Le cessazioni hanno riguardato unità operative interessate ad accorpamento/rivisitazione sotto il profilo quali-quantitativo delle funzioni dipartimentali/ridimensionamento strutturale amministrativo o declassamento da U.O.C, a U.O.S. , meglio specificate nel provvedimento n. 832 del 16.07.2012 L'intero processo risulta ampiamente descritto nel provvedimento del Direttore Generale n.745 del 29.06.2012, nel quale risultano specificate le Unità Operative interessate ai processi di riorganizzazione funzionale, di dismissioni e di accorpamenti nell'ambito delle quali accolte le richieste di risoluzione, non potendo il personale essere ricollocato anche in relazione alla specifica professionalità mediante processi di mobilità in carenza di una articolazione funzionale definitiva che, nei Programmi Operativi approvati con DCA, interessava l'intera realtà aziendale.

Dalla razionalizzazione del costo del personale, in coerenza con la stima del fabbisogno derivante dalla rimodulazione delle reti assistenziali e dalla relativa riconversione e contrazione dei posti letto per acuti, è conseguita la necessità di verifica degli incarichi dirigenziali, in presenza della esigenza della revisione della consistenza organica, tenuto conto delle azioni della riorganizzazione in atto, della revisione delle strutture, della necessità di valorizzazione delle professionalità esistenti, nel contesto di processi di attività suscettibili di riduzione o trasformazione e di adeguamento, compatibilmente con il rispetto della legale riallocazione funzionale di figure specialistiche in ragione delle mansioni di appartenenza definite per ruolo, profilo e categoria.

L'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale è pertanto avvenuta nell'ambito del processo di riorganizzazione e ristrutturazione che ha reso indispensabile procedere alla dismissione ed accorpamento di Unità Operative preesistenti, nonché alla riorganizzazione funzionale di altre Strutture Aziendali, in aderenza agli atti posti in essere dalla Direzione Aziendale e così come disposto con i provvedimenti del Direttore Generale n.785/2010 , n. 1446/2011 e n 1529 /2011 di approvazione di proposte d'Atto Aziendale.

L'istituto contrattuale è stato attivato e correttamente attuato in presenza di processi di ristrutturazione ed organizzazione già realizzati e allo stesso è stata correlata la diminuzione degli oneri di bilancio derivante dalla riduzione stabile dei posti di organico della qualifica dirigenziale interessata.

I diversi interventi di razionalizzazione della spesa per il personale posti in essere dall'ASReM, ivi compresa la risoluzione consensuale, hanno conseguito il raggiungimento dell'obiettivo fissato con decreto del Commissario ad Acta n.4 del 01.02.2010, modificato con i Decreti Commissariali nn.55 e 65/2010 che individuavano in capo al Direttore Generale dell'ASREM l'obbligo del rispetto di quanto disposto dall'Intesa Stato Regioni 3.12.2009, dalla Legge finanziaria 2010, nonché dalla delibera del Consiglio dei Ministri in data 28.07.2009, in quanto il limite massimo di spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e delle imposte regionali sulle attività produttive, per l'anno 2011 e verosimilmente per l'anno 2012, risulta essere inferiore al corrispondente dell'ammontare dell'anno 2004 diminuito di oltre l'1,4%.



Si evidenzia inoltre che la risoluzione consensuale, inserita nel contesto ben più ampio della ristrutturazione e riorganizzazione aziendale, ha consentito che dalle preesistenti *n. 165* Unità operative Complesse risultanti nell'anno 2009 dal documento del Ministero della Salute - Comitato Permanente verifica LEA - della seduta del 26.03.2012 - relativo agli standard per la individuazione di strutture semplici e complesse del SSN - l'attuale dotazione si ridimensionasse a complessive *n.83* strutture complesse di cui *n. 54* ospedaliere e *n.29* non ospedaliere.

Il processo posto in essere ha comunque interessato complessivamente *n.74* dirigenti (Tabella 8) e ha consentito all'ASReM non solo di contrarre le Unità Operative Complesse ma anche di liberare risorse per l'acquisizione di figure professionali non esistenti nella dotazione di servizio ma indispensabili per assicurare i livelli essenziali di assistenza - nel rispetto assicurato del limite di spesa per il personale contenuto secondo la normativa vigente - attraverso la riqualificazione di unità operative per stesse discipline esistenti nella precedente organizzazione. L'ASReM ha ritenuto, attraverso l'istituto della risoluzione consensuale, in conseguenza dell'avvio dei processi di cui innanzi, dare prosecuzione al Piano attuativo della risoluzione consensuale approvato con provvedimento del Direttore Generale n.85 del 2.3.2006, ai sensi della L.R. n.9 del 01.04.2005, - in relazione al quale avvenuta concertazione con le OO.SS. ( verbale del 22.3.2006) , nella esclusiva finalità di dare compiuta attuazione agli obiettivi riguardanti il riassetto della rete ospedaliera e territoriale con il ridimensionamento dei posti letto e la rideterminazione del numero dei distretti.

Elenco adesione Istituto della Risoluzione Consensuale				
Qualifica	Incarico	Unità operativa	Ambito Territoriale	Indennità di Risoluzione Consensuale Art. 22 ccnl 8/6/2000
dirigente veterinario	Direttore U.O.C.	Area B ig. prod. comm. e trasf. alim orig. animale	Termoli	€ 165.197,3
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Pediatria	Termoli	€ 137.447,8
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Sert	Termoli	€ 196.800,7
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Ortopedia	Isernia	€ 171.684,2
dirigente biologo	Direttore U.O.C.	Laboratorio Analisi Stab. Larino	Termoli	€ 160.240,8
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Oculistica stab. Larino	Termoli	€ 155.131,2
dirigente medico		Psichiatria comandato c/o Regione Molise	Campobasso	€ 159.397,7
dirigente medico		Medicina	Campobasso	€ 150.998,6
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Lab. Analisi	Campobasso	€ 158.349,9
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Ginecologo c/o Consultorio	Campobasso	€ 160.443,4
dirigente amministrativo	Direttore U.O.C.	Coordinatore dei Servizi	Campobasso	€ 213.278,4
dirigente medico		Laboratorio Analisi	Campobasso	€ 148.244,4
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Otorinolaringoiatria	Campobasso	€ 157.669,7
dirigente biologo		Laboratorio Analisi	Campobasso	€ 117.471,1
dirigente biologo		Laboratorio Analisi	Campobasso	€ 116.691,1
dirigente biologo		Laboratorio Analisi	Campobasso	€ 115.447,4
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Gastroenterologia	Campobasso	€ 155.476,3
dirigente medico		Pneumologo c/o Consultorio	Campobasso	€ 152.355,8
dirigente veterinario		Area B ig. prod. comm. e trasf. alim orig. animale	Campobasso	€ 141.634,1
dirigente amministrativo	Direttore U.O.C.	U.R.P.	Isernia	€ 184.403,8
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Otorinolaringoiatria	Isernia	€ 171.879,8
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Radiodiagnostica	Isernia	€ 136.252,8
dirigente medico		Tossicodipendenze Stab. Venafro	Isernia	€ 153.737,8
dirigente medico		Ostetricia e Ginecologia	Isernia	€ 156.449,5
dirigente medico		Pronto Soccorso	Isernia	€ 166.032,2
dirigente medico		Chirurgia	Isernia	€ 164.980,3
dirigente sociologo	Direttore U.O.C.	Formazione	Isernia	€ 149.930,4
dirigente farmacista	Incarico U.O.S.	Farmacia Ospedaliera Stab. Venafro	Isernia	€ 126.529,7
dirigente medico	Incarico Professionale	Laboratorio Analisi	Agnone	€ 78.000,5
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Sert	Agnone	€ 179.253,0
dirigente veterinario	Incarico U.O.S.	Area B ig. prod. comm. e trasf. alim orig. animale	Agnone	€ 138.319,2
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Direzione Amministrativa Stab. Larino	Termoli	€ 158.783,3
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Distretto Sanitario Larino	Termoli	€ 186.247,4
dirigente biologo		Laboratorio Analisi Stab. Larino	Termoli	€ 96.938,6
dirigente medico		Direzione Amministrativa Stab. Larino	Termoli	€ 147.320,9
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Distretto Sanitario	Termoli	€ 161.432,2
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Ostetricia e Ginecologia	Termoli	€ 134.685,6
dirigente amministrativo	Direttore U.O.C.	Affari Legali Residuale	Termoli	€ 132.531,8
dirigente medico		Lab. Analisi	Termoli	€ 150.409,0
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Oculistica	Campobasso	€ 85.849,7
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Emodialisi Stab. Venafro	Isernia	€ 162.258,5
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Pronto Soccorso Stab. Venafro	Isernia	€ 111.271,7
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Anestesia e Rianimazione	Termoli	€ 134.575,4
dirigente medico	Incarico Professionale	Dipartimento Polifunzionale Venafro	Isernia	€ 136.429,2
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Anestesia e Rianimazione	Termoli	€ 106.777,6
dirigente farmacista	Direttore U.O.C.	Farmacia Ospedaliera Stab. Larino	Termoli	€ 160.167,6
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Medicina Trasfusionale	Campobasso	€ 215.014,6
dirigente biologo		Neonatalogia	Campobasso	€ 117.166,3
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Nutrizione Clinica	Campobasso	€ 170.271,1
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Medicina legale Dip. Prev.	Campobasso	€ 168.935,8
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Nucleo di controllo strategico	Campobasso	€ 192.637,7
dirigente medico		Poliambulatorio	Campobasso	€ 145.971,1
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Chirurgia Vascolare	Campobasso	€ 237.515,0
dirigente veterinario		Area B ig. prod. comm. e trasf. alim orig. animale	Campobasso	€ 146.860,3
dirigente medico		Oculistica	Campobasso	€ 117.828,8
dirigente ingegnere		Dipartimento di Prevenzione	Campobasso	€ 90.255,4
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Medicina	Isernia	€ 161.068,1
dirigente medico	Incarico Professionale	Pediatria	Isernia	€ 159.959,3
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Laboratorio Analisi	Isernia	€ 171.471,8
dirigente medico	Incarico Professionale	Cardiologia	Isernia	€ 162.547,0
dirigente veterinario	Incarico Professionale	Sanità Animale Dip.Prev.	Isernia	€ 128.611,2
dirigente biologo		Laboratorio Analisi Stab. Larino	Termoli	€ 117.213,1
dirigente medico		Chirurgia Stab. Larino	Termoli	€ 98.862,1
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Cardiologia	Termoli	€ 135.113,2
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Diabetologia Stab. Larino	Termoli	€ 191.461,7
dirigente amministrativo	Direttore U.O.C.	Provveditorato	Isernia	€ 102.050,1
dirigente medico		Radiodiagnostica Stab. Larino	Termoli	€ 132.503,0
dirigente medico	Incarico U.O.S.	Chirurgia Stab. Larino	Termoli	€ 157.070,9
dirigente medico	Incarico Professionale	Cardiologia	Agnone	€ 149.166,7
dirigente veterinario		Dipartimento di Prevenzione	Campobasso	€ 110.083,8
dirigente medico		Igiene e sanità pubblica	Termoli	€ 150.274,1
dirigente amministrativo	Direttore U.O.C.	Medicina Specialistica	Campobasso	€ 153.153,1
dirigente veterinario	Direttore U.O.C.	Sanità Animale Dip.Prev.	Isernia	€ 170.338,0
dirigente medico	Direttore U.O.C.	Distretto Sanitario	Agnone	€ 201.591,4
<b>Totale complessivo</b>			<b>74 unità</b>	<b>€ 11.060.401,99</b>

Tabella 8 – Elenco personale dirigente aderente all'istituto della risoluzione consensuale

Economie riconducibili all'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale									
Valori in Euro	Costi		Fondi			Economie			Totale Economie
Area contrattuale	Costo Ind. Ris. Cons.	Costo IRAP su Ris. Cons.	Risparmio C. Fisse e fondi	Risparmio oneri C. Ente, C. Fisse e Fondi	Risparmio IRAP su C. Fisse e Fondi	Generali	Oneri	IRAP	
Anno 2010									
Dirig. Med./Vet.	0,00	0,00	66.906,48	17.850,65	5.687,05	66.906,48	17.850,65	5.687,05	99.310,47
Dirig. S.P.T.A.	0,00	0,00	6.558,88	1.749,91	557,51	6.558,88	1.749,91	557,51	
Totale 2010	0,00	0,00	73.465,36	19.600,56	6.244,56	73.465,36	19.600,56	6.244,56	
Anno 2011									
Dirig. Med./Vet.	2.623.233,94	222.974,88	3.033.731,34	804.125,84	257.867,16	410.497,40	804.125,84	34.892,28	1.552.583,16
Dirig. S.P.T.A.	716.425,44	60.896,16	800.369,22	211.988,63	68.031,39	83.943,78	211.988,63	7.135,22	
Totale 2011	3.339.659,38	283.871,05	3.834.100,56	1.016.114,47	325.898,55	494.441,19	1.016.114,47	42.027,50	
Anno 2012									
Dirig. Med./Vet.	4.151.482,96	352.876,05	5.046.794,10	1.341.210,98	428.977,50	895.311,15	1.341.210,98	76.101,45	2.710.335,10
Dirig. S.P.T.A.	1.035.120,62	87.985,25	1.126.177,89	298.914,38	95.725,12	91.057,27	298.914,38	7.739,87	
Totale 2012	5.186.603,58	440.861,30	6.172.971,99	1.640.125,37	524.702,62	986.368,42	1.640.125,37	83.841,32	
Anno 2013									
Dirig. Med./Vet.	1.946.812,34	165.479,05	5.267.835,51	1.400.184,83	447.766,02	3.321.023,17	1.400.184,83	282.286,97	6.213.704,35
Dirig. S.P.T.A.	344.490,28	29.281,67	1.172.903,69	311.380,83	99.696,82	828.413,41	311.380,83	70.415,14	
Totale 2013	2.291.302,62	194.760,72	6.440.739,20	1.711.565,66	547.462,84	4.149.436,58	1.711.565,66	352.702,11	
Anno 2014									
Dirig. Med./Vet.	185.404,00	15.759,34	5.267.835,51	1.400.184,83	447.766,02	5.082.431,51	1.400.184,83	432.006,68	8.436.290,18
Dirig. S.P.T.A.	57.432,42	4.881,76	1.172.903,69	311.380,83	99.696,82	1.115.471,27	311.380,83	94.815,06	
Totale 2014	242.836,42	20.641,10	6.440.739,20	1.711.565,66	547.462,84	6.197.902,78	1.711.565,66	526.821,74	
Anno 2015									
Dirig. Med./Vet.	0,00	0,00	5.267.835,51	1.400.184,83	447.766,02	5.267.835,51	1.400.184,83	447.766,02	8.699.767,69
Dirig. S.P.T.A.	0,00	0,00	1.172.903,69	311.380,83	99.696,82	1.172.903,69	311.380,83	99.696,82	
Totale 2015	0,00	0,00	6.440.739,20	1.711.565,66	547.462,84	6.440.739,20	1.711.565,66	547.462,84	
Totale Complessivo	11.060.401,99	940.134,17	29.402.755,51	7.810.537,36	2.499.234,24	18.342.353,52	7.810.537,36	1.559.100,07	27.711.990,96

Tabella 9 – Economie e costi derivanti dall'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale