

Risultati raggiunti

- Drastica riduzione delle assenze per malattia con invio e monitoraggio on line dei certificati medici (a gennaio 2011 -2,4% e a Campobasso -22,9% e - 65% nel primo anno di applicazione della norma) d'intesa con l'INPS e in attuazione dell'obiettivo 4 del Piano e-gov 2012.
- Recepimento della normativa nazionale con le leggi regionali 16 e 22 del 2010 con cui sono stati, tra l'altro, drasticamente ridotti il numero dei co.co.co., dei compensi, delle strutture regionali con logici accorpamenti dei segmenti direzionali burocratici, diminuendo di oltre il 20% i dirigenti in ruolo ed, inoltre, sono state azzerate le sei Direzioni generali in favore di quattro Direzioni d'area con un unico Direttore generale.
- Riduzione totale delle auto di servizio. L'utilizzo delle autovetture avviene in conformità non solo con le disposizioni rigorose contenute nella Direttiva 6/2010 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ma in modo ancora più restrittivo. Infatti, in varie occasioni l'auto di servizio non viene usata dai Dirigenti, ricorrendovi per casi di necessità con conseguente riduzione anche dei costi di missione;
- Ossequio al principio del "taglia carta". La gestione documentale informatizzata all'interno della Regione Molise e la conseguente sostituzione dei supporti tradizionali in favore del documento informatico rappresentano un elemento di rilievo all'interno dei processi di riforma della gestione dell'attività amministrativa regionale. La dematerializzazione sta costituendo inoltre una delle linee di azione maggiormente significative ai fini della riduzione della spesa pubblica a partire dalla pec e con l'invio on line delle delibere di Giunta regionale sia in fase di proposizione che di adozione senza più forme cartacee (se non quelle richieste in casi specifici).
- Posta certificata (PEC). E' stata già attivata per tutti i Dirigenti e, a breve, anche per Funzionari e Strutture che richiedono e raccomandano l'uso della posta certificata.
- Benessere organizzativo. Le Strutture regionali hanno partecipato all'omonimo laboratorio promosso da Cantieri P.A. Siamo nella convinzione che il benessere organizzativo rappresenti un aspetto rilevante dei processi di cambiamento e di innovazione pubblica, costituendo uno degli strumenti direzionali delle risorse umane nelle organizzazioni complesse quali le P.A. Si è pensato a modelli e paradigmi di studio per avere una lettura del complesso scenario di cambiamento che ha interessato tutta le P.A. e delle nuove esigenze che questo ha prodotto in merito alle politiche di sviluppo del lavoro pubblico. E nelle esperienze osservate, i Dirigenti stanno elaborando possibili modalità di intervento per lo sviluppo di nuove politiche di gestione del personale.