

Regione Molise Amb Pers (All.)

GIUNTA REGIONALE

Seduta del 20 APR. 2010

Deliberazione n.

OGGETTO:

Deliberazione giuntale n. 1218/2009, in materia di individuazione delle iniziative di risparmio di spesa e revisione dei criteri generali disciplinanti l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica dirigenziale.

Autorizzazione all'attivazione dell'istituto per il personale regionale con qualifica non dirigenziale ai sensi della legge regionale n. 15/2006 e successive modificazioni e integrazioni .

LA GIUNTA REGIONALE

| nella sede dell'Ente con la presenza | dei Sigg. |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | nella sede dell'Ente con la presenza |

| | | | Pres. | Ass. |
|---------------|----------------|---------------------------|-------|--------|
| 1) IORIO | Angelo Michele | PRESIDENTE | X | sla |
| 2) CAVALIERE | Nicola | ASSESSORE | X | |
| 3) DI SANDRO | Filoteo | mile gove softlemp mos st | X | |
| 4) FUSCO | Angiolina | 66 | X | Design |
| 5) MARINELLI | Franco Giorgio | 46 | X | |
| 6) MUCCILLI | Salvatore | 66 | X | |
| 7) PASSARELLI | Nicola | 46 | X | |
| 8) VELARDI | Luigi | 46 | X | 10.0 |
| 9) VITAGLIANO | Gianfranco | 46 | X | |

| Atto da pubblicare: | nemos encimitarin in also | |
|--|---------------------------|---|
| | integralmente | X |
| | per estratto | |
| | sul sito web | X |
| Il Dirigente del Servizio | | |
| Il Dirigente del Servizio (dott. Claudio Iocca) | | |
| (//) | | |
| Luf- | | |

SEGRETARIO: Laura de SANTIS

HA DECISO

quanto di seguito riportato sull'argomento di cui all'oggetto (facciate interne):

Campobasso, Il Responsabile dell'istruttoria (Dott.ssa Carmela Pasqualone)

Il Direttore generale (Art.2 comma 2 lett. a) DGR 256/07) (dott. Antonio Francioni) Il Responsabile del Servizio (dott. Claudio locca)

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento interno di questa Giunta:

- a) del parere di legittimità e di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Economico (D.G. VI) e della dichiarazione che l'atto non comporta impegno di spesa;
- b) del parere del Direttore generale reggente della Direzione generale VI in merito alla coerenza della proposta con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione medesima;

VISTA la legge regionale 8 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni e la normativa attuativa della stessa;

VISTO il regolamento interno di questa Giunta;

SU PROPOSTA dell'Assessore al Personale;

UNANIME DELIBERA

- di fare proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta corredati dei pareri di cui all'art. 13 del Regolamento interno della Giunta, che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essi contenute;
- 2) per l'effetto, di autorizzare l'attivazione dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica non dirigenziale, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, come sostituito dall'articolo 18, comma 1, lettera a), della legge regionale 22 gennaio 2010, n. 3, in applicazione dei nuovi criteri generali disciplinanti l'istituto, approvati con il presente provvedimento ai sensi del medesimo articolo 2, comma 2, della legge regionale n. 15/2006 e allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare il competente Direttore generale della D.G. VI a emanare con la massima tempestività l'apposito "Avviso" di cui al paragrafo 5.1. dei criteri generali di cui al precedente alinea, in stretta coerenza con il contenuto dei criteri medesimi, e ad approvare nel contempo anche l'occorrente schema di contratto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- 4) di stabilire, in applicazione dell'articolo 5, comma 1, della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, come sostituito dall'articolo 18, comma 1, lettera b), della legge regionale 22 gennaio 2010, n. 3, la automatica soppressione del 50% dei posti della dotazione organica, che si renderanno liberi per effetto dell'intervenuta adesione dei dipendenti regionali alla proposta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di cui al presente atto, con effetto dal giorno successivo alle date di rispettiva decorrenza delle risoluzioni medesime;
- 5) di stabilire altresì che, al fine di corrispondere all'esigenza di conseguire il più alto valore possibile di risparmio di spesa strutturale, tenuto anche conto della spesa per i trattamenti economici accessori generata dalle vigenti norme legislative e contrattuali, la soppressione dei posti di cui al precedente punto 4) deve contemplare in misura prevalente, e comunque prioritaria, quelli relativi ai profili professionali della categoria "D";
- 6) di autorizzare sin d'ora il Servizio Bilancio e Controllo Finanziario e di Gestione, in sede di predisposizione dei bilanci annuali di previsione, alla iscrizione degli stanziamenti di competenza e di cassa occorrenti per il finanziamento dell'istituto, quali annualmente indicati dal competente Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Economico, sull'apposito capitolo n. 06131 dei bilanci medesimi per gli esercizi finanziari 2011 e successivi, per tutto il periodo temporale nel quale l'attivazione dell'istituto esplicherà i suoi effetti, operando il corrispondente storno di finanziamento dal capitolo 04000



| rme all'originale, in carta se 21 aprile 2010 | emplice per uso amminis | trativo. |
|--|---|---|
| | emplice per uso amminis | trativo. |
| 21 aprile 2010 | | |
| | | |
| | (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) | IL SEGRETARIO Laura de Santis La Mouly |
| | | when 2, octa legge is a series |
| | | |
| | | |
| | | |
| pia conforme all'originale, i | in carta semplice per uso | amministrativo. |
| Visto: IL PRESIDENTE | | IL SEGRETARIO |
| | | pia conforme all'originale, in carta semplice per uso Visto: IL PRESIDENTE |

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso:

Regione Molise

Direzione Generale VI Gestione Risorse Umane e Trattamento Economico

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto:

Deliberazione giuntale n. 1218/2009, in materia di individuazione delle iniziative di risparmio di spesa e revisione dei criteri generali disciplinanti l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica dirigenziale.

Autorizzazione all'attivazione dell'istituto per il personale regionale con qualifica non dirigenziale ai sensi della legge regionale n. 15/2006 e successive modificazioni e integrazioni.

Con precedente **atto deliberativo giuntale n. 1218 del 21 dicembre 2009** l'Esecutivo regionale, nell'autorizzare la revisione dei vigenti criteri generali che disciplinano l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica dirigenziale (da attuarsi nel rispetto delle previste procedure di relazione sindacale), ha individuato <u>una serie di azioni finalizzate al raggiungimento, già nel breve periodo, di obiettivi di risparmio della spesa del personale che fossero concreti e misurabili anche in termini finanziari oltre che economici.</u>

Tra le iniziative contemplate figurano, da un lato, la definizione della disciplina degli istituti introdotti dall'art. 72, commi da 7 a 11, del decreto legge n. 112/2008 (= attribuzione alle P.A. della facoltà di trattenimento o meno in servizio oltre i limiti di età anagrafica e/o contributiva), effettivamente avvenuta con l'adozione dell'atto deliberativo giuntale n. 1219 del 21 dicembre 2009, che ha previsto il generalizzato diniego del trattenimento in servizio oltre i limiti di età anagrafica e l'esercizio della facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro al raggiungimento del limite di anzianità contributiva, fatte salve marginali e motivate eccezioni, riconducibili a preminenti esigenze organizzative, ovvero alla opportunità di favorire il miglioramento delle posizioni pensionistiche di lavoratori con ridotto carico contributivo.

Correlativamente, è stata ravvisata l'opportunità di utilizzare nuovamente l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale con qualifica dirigenziale, previa parziale rimodulazione della vigente disciplina generale, con la introduzione e/o la conferma delle sottoelencate condizioni:

- ➤ <u>erogazione frazionata nel tempo degli incentivi all'esodo</u>, al fine di garantire il sostanziale autofinanziamento dell'istituto con i risparmi generati dalle corrispondenti cessazioni e dunque, anche per effetto della condizione di cui appresso, la invarianza dei livelli annuali di spesa nel periodo di ammortamento degli incentivi medesimi;
- > soppressione di tutti i posti della dotazione organica liberatisi per effetto dell'applicazione dell'istituto, correlata intanto alla stringente esigenza di migliorare già nel breve periodo (= prima annualità del piano di rientro) l'indice di equilibrio organizzativo, nonchè alla imprescindibile necessità di garantire l'invarianza dei saldi finanziari specifici durante il periodo di ammortamento degli incentivi, ma finalizzata in ogni caso al raggiungimento dell'obiettivo di lungo periodo consistente nella generazione di risparmi strutturali di spesa assai più consistenti di quelli conseguibili per effetto di un numero solo parziale di soppressioni;
- commisurazione e diversificazione della misura degli incentivi all'esodo alla concreta convenienza economico-finanziaria dell'Amministrazione, da valutarsi per ogni singola situazione lavorativa con riferimento all'ipotesi comparativa di mancata adesione all'istituto e di permanenza in servizio fino ai limiti di legge.

In esito alla definizione della prevista procedura di relazione sindacale, l'Esecutivo regionale ha provveduto alla approvazione definitiva dei nuovi criteri generali di disciplina dell'istituto e ne ha autorizzato la tempestiva attivazione, con riferimento all'arco temporale coincidente con l'esercizio finanziario 2010, al fine di corrispondere alle esigenze di immediata riduzione della spesa per il personale e di miglioramento degli indici di virtuosità di cui detto nel documento istruttorio allegato alla citata deliberazione giuntale n. 1218 del 21 dicembre 2010.

Si rappresenta inoltre che, nel frattempo, con l'articolo 18 della **legge regionale 22 gennaio 2010, n. 3** (legge finanziaria regionale per l'anno 2010) sono state emanate diverse disposizioni finalizzate alla razionalizzazione di istituti giuridici relativi alla gestione del personale e al contenimento della spesa da essi generata.

In particolare, è stata parzialmente modificata la normativa di cui alla legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, recante disposizioni in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica non dirigenziale, soprattutto al fine di rendere più celere ed efficace l'attivazione delle misure di contenimento della spesa oggetto di specifica pianificazione da parte dell'Esecutivo regionale.

Rispetto a tale istituto, nel richiamare in termini generali le articolate argomentazioni già esplicitate nel citato atto deliberativo giuntale n. 1218/2009, circa l'indifferibile necessità di intraprendere ogni possibile iniziativa finalizzata alla drastica riduzione dell'incidenza della spesa del personale rispetto all'agglomerato della spesa corrente, si evidenzia la specifica efficacia dell'eventuale attivazione dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro anche per il personale regionale con qualifica non dirigenziale, ove regolamentato da criteri generali sostanzialmente speculari a quelli che disciplinano il medesimo istituto contrattualmente applicabile al personale regionale con qualifica dirigenziale.

Si rappresenta, infatti, che:

- 1) in ragione degli elementi caratterizzanti la struttura retributiva del personale non dirigente, *tutti suscettibili di contabilizzazione ai fini del computo dei risparmi di spesa* (a differenza di quelli riferibili al personale dirigente), <u>la erogazione frazionata nel tempo degli incentivi all'esodo volontario</u> (= in un numero doppio di rate rispetto al numero delle mensilità spettanti) <u>garantisce di per sé l'autofinanziamento dell'istituto con l'assorbimento della sola quota del 50% dei risparmi di spesa</u> generati dalle corrispondenti cessazioni, producendo dunque già nel breve periodo significativi saldi finanziari attivi;
- 2) <u>la commisurazione e diversificazione della misura degli incentivi all'esodo alla concreta convenienza economico-finanziaria dell'Amministrazione</u> (da valutarsi per ogni singola situazione lavorativa con riferimento all'ipotesi comparativa di mancata adesione all'istituto e di permanenza in servizio fino ai limiti di legge) oltre che a rispondere in termini generali a una logica di corretta gestione delle risorse, ispirata al principio costituzionale del buon andamento dell'azione amministrativa si traduce, rispetto alla precedente disciplina dell'istituto, in un modello regolamentare senz'altro più idoneo a favorire le adesioni all'esodo volontario dei dipendenti meno prossimi ai limiti di età anagrafica o di anzianità contributiva, attesa la sostanziale *proporzionalità inversa* della misura dell'incentivo prevista dai criteri generali di cui innanzi detto;
- 3) in relazione alla contingente necessità di rivisitazione della disciplina di alcuni istituti del trattamento economico accessorio del personale appartenente alla c.d. carriera direttiva (categoria "D" del vigente sistema di classificazione del personale), anche al fine di ricondurne la sostenibilità finanziaria nei ristretti ambiti ammessi dai vigenti vincoli normativi, l'applicazione tempestiva dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro garantirebbe, per la verosimile ipotesi di consistente adesione del personale inquadrato in tale

categoria, una significativa e immediata contrazione della spesa attualmente sostenuta per il finanziamento di molteplici istituti, tra i quali quello della c.d. "area quadri", particolarmente rilevante in termini di incidenza della spesa;

Alla luce di quanto innanzi, dunque, sussistono le condizioni:

- 1) per l'approvazione dei nuovi criteri generali che disciplinano l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale con qualifica non dirigenziale, sostanzialmente speculari a quelli già definiti per l'omologo istituto applicabile al personale dirigente;
- 2) per l'immediata attivazione dell'istituto, da applicarsi con riferimento all'arco temporale coincidente con l'esercizio finanziario 2010, al fine di corrispondere alle esigenze di immediata riduzione della spesa per il personale e di miglioramento del suo indice di incidenza rispetto all'agglomerato della spesa corrente (di cui fatto ampiamente cenno nel documento istruttorio allegato alla deliberazione giuntale n. 1218 del 21 dicembre 2010).

A tal fine, si allegano al presente documento istruttorio, per formarne parte integrante e sostanziale, i criteri generali di nuova disciplina dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica non dirigenziale e le tabelle sinottiche di determinazione della misura dell'incentivo economico, elaborate in applicazione dei criteri generali medesimi.

Per quanto riguarda l'onere finanziario discendente dalla applicazione dell'istituto, si richiamano le analitiche considerazioni esplicitate nel documento istruttorio allegato alla deliberazione giuntale n. 1218/2009.

Si evidenzia, peraltro, che le particolari modalità di erogazione frazionata degli incentivi all'esodo volontario, quali descritte al paragrafo 4.5. dei criteri generali, non implicano la immediata necessità di impinguamento dell'apposito capitolo n. 06131 del bilancio regionale 2010 (da realizzarsi in ogni caso attraverso lo storno del corrispondente finanziamento dal capitolo n. 04000 del bilancio medesimo).

Infatti, i tempi di gestione della procedura di cui all'art. 5 della L.R. n. 27/1984 (= liquidazione della quota regionale del trattamento di fine servizio), alla cui conclusione è subordinata la decorrenza della corresponsione dei ratei di incentivo a ciascun dipendente aderente all'istituto, determina l'oggettiva possibilità di procedere alla erogazione dei ratei medesimi solo in prossimità dell'esercizio finanziario 2011 o, comunque, in un periodo successivo alla definizione della manovra di assestamento di bilancio per il corrente esercizio finanziario.

Rileva in ogni caso la necessità di stabilire opportune modalità procedurali per garantire la sufficiente copertura finanziaria annuale all'istituto, pur nell'assoluta invarianza complessiva della spesa, autorizzando a tal fine il Servizio Bilancio e Controllo Finanziario e di Gestione, in sede di predisposizione dei bilanci annuali di previsione, alla iscrizione degli occorrenti stanziamenti di competenza e di cassa, quali annualmente indicati dal competente Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Economico, sull'apposito capitolo n. 06131 dei bilanci medesimi per gli esercizi finanziari 2011 e successivi, per tutto il periodo temporale nel quale l'attivazione dell'istituto esplicherà i suoi effetti, operando il corrispondente storno di finanziamento dal capitolo 04000;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE:

1) di autorizzare l'attivazione dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale regionale con qualifica non dirigenziale, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, come sostituito dall'articolo 18, comma 1, lettera a), della legge

regionale 22 gennaio 2010, n. 3, in applicazione dei nuovi criteri generali disciplinanti l'istituto, approvati con il provvedimento di cui alla presente proposta ai sensi del medesimo articolo 2, comma 2, della legge regionale n. 15/2006 e ad esso allegati per formarne parte integrante e sostanziale;

- 2) di autorizzare il competente Direttore generale della D.G. VI a emanare con la massima tempestività l'apposito "Avviso" di cui al paragrafo 5.1. dei criteri generali di cui al precedente alinea, in stretta coerenza con il contenuto dei criteri medesimi, e ad approvare nel contempo anche l'occorrente schema di contratto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- 3) di stabilire, in applicazione dell'articolo 5, comma 1, della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, come sostituito dall'articolo 18, comma 1, lettera b), della legge regionale 22 gennaio 2010, n. 3, la automatica soppressione del 50% dei posti della dotazione organica, che si renderanno liberi per effetto dell'intervenuta adesione dei dipendenti regionali alla proposta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di cui al presente atto, con effetto dal giorno successivo alle date di rispettiva decorrenza delle risoluzioni medesime;
- 4) di stabilire altresì che, al fine di corrispondere all'esigenza di conseguire il più alto valore possibile di risparmio di spesa strutturale, tenuto anche conto della spesa per i trattamenti economici accessori generata dalle vigenti norme legislative e contrattuali, la soppressione dei posti di cui al precedente punto 4) deve contemplare in misura prevalente, e comunque prioritaria, quelli relativi ai profili professionali della categoria "D";
- 5) di autorizzare sin d'ora il Servizio Bilancio e Controllo Finanziario e di Gestione, in sede di predisposizione dei bilanci annuali di previsione, alla iscrizione degli stanziamenti di competenza e di cassa occorrenti per il finanziamento dell'istituto, quali annualmente indicati dal competente Servizio Gestione Risorse Umane e Trattamento Economico, sull'apposito capitolo n. 06131 dei bilanci medesimi per gli esercizi finanziari 2011 e successivi, per tutto il periodo temporale nel quale l'attivazione dell'istituto esplicherà i suoi effetti, operando il corrispondente storno di finanziamento dal capitolo 04000.

Campobasso, lì 24/03/2010

L'istruttore (f.to dott.ssa Carmela Pasqualone)

Il Dirigente del Servizio (f.to dott. Claudio Iocca)

PARERE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' E ALLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 13, comma 2, del Regolamento interno della Giunta, si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio e si dichiara che l'atto non comporta impegno di spesa.

Campobasso,lì <u>24/03/2010</u>

Il Dirigente del Servizio (f.to dott. Claudio Iocca)

PARERE DI COERENZA E PROPOSTA

Il Direttore generale reggente della Direzione generale VI dott. Antonio Francioni, visto il documento istruttorio, atteso che sull'atto sono stati espressi il parere di legittimità, di regolarità tecnico-amministrativa e il visto di regolarità contabile, ESPRIME parere favorevole in ordine alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi della politica regionale e gli obiettivi assegnati alla Direzione medesima e, pertanto,

PROPONE

all'Assessore al Personale l'invio all'esame della Giunta Regionale per le successive determinazioni.

Campobasso, lì 24/03/2010

Il Direttore Generale (f.to dott. Antonio Francioni)

CRITERI GENERALI

RELATIVI ALL'ISTITUTO DELLA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE REGIONALE DI RUOLO CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 7 LUGLIO 2006, N. 15 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI

PREMESSA

In applicazione della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, come modificata per effetto dell'articolo 18, comma 1, della legge regionale 22 gennaio 2010, n. 3, la Regione Molise disciplina secondo i seguenti criteri generali l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale con qualifica non dirigenziale assunto a tempo indeterminato.

In conformità agli indirizzi strategici e agli obiettivi di risparmio imposti dalle norme in materia di contenimento della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni, l'incentivazione dell'esodo volontario del personale con qualifica non dirigenziale è assunta quale strumento per la significativa riduzione della relativa dotazione organica della Regione Molise.

Ciò posto, i seguenti criteri attuativi definiscono:

- ✓ l'individuazione degli aventi titolo alla indennità supplementare;
- ✓ i presupposti per il perfezionamento del contratto di risoluzione consensuale, con riferimento ai requisiti soggettivi dei dipendenti e alle situazioni oggettive di incompatibilità;
- ✓ la quantificazione della misura individuale dell'indennità supplementare, le modalità di erogazione e la gestione degli istituti giuridici relativi al preavviso ed alle ferie.

1) DESTINATARI DEL BENEFICIO.

- 1.1. L'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro è applicabile, fatto salvo il possesso degli ulteriori requisiti previsti dal presente paragrafo, a tutti i dipendenti regionali con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche se collocati in aspettativa o distacco a qualsiasi titolo, che alla data di risoluzione del rapporto abbiano maturato un'anzianità di servizio di ruolo, presso la Regione Molise, di almeno tre anni.
- 1.2. L'applicazione dell'istituto e la conseguente corresponsione dell'indennità supplementare sono circoscritte, in coerenza con la vigente normativa in materia di limiti per la cessazione del rapporto di lavoro, ai dipendenti con età anagrafica inferiore a 65 anni, ovvero con anzianità contributiva complessiva (anche figurativa) inferiore a 40 anni.
- 1.3. La verifica dei requisiti di cui ai punti precedenti e la commisurazione dell'incentivo sono effettuate con riferimento alla data concordata di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.
- 1.4. Sono comunque esclusi dall'applicazione dell'istituto coloro che, alla data di emanazione dell'apposito "Avviso" di cui al successivo paragrafo 5), abbiano già formalizzato l'istanza di cessazione dal servizio.

2) CONDIZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E RELATIVI EFFETTI:

- 2.1. L'iniziativa finalizzata alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro è assunta dall'Amministrazione regionale attraverso la formalizzazione all'altra parte della relativa manifestazione di interesse.
- 2.2. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, fatto salvo quanto previsto dal successivo paragrafo 5), comma 5.3., è perfezionata con la sottoscrizione di un contratto tra le parti.
- 2.3. Il contratto di risoluzione consensuale non è soggetto a revoca ed esplica immediatamente la sua efficacia ai sensi degli artt. 1334 e 1355 del codice civile.
- 2.4. Qualora la situazione contributiva del dipendente che aderisce all'istituto, quale esposta dall'interessato all'atto del perfezionamento della relativa istanza, risulti modificata per effetto di successivi provvedimenti di ricongiunzione di periodi assicurativi, riscatto di servizi e similari, ovvero risulti difforme dai dati agli atti della Regione Molise, l'Amministrazione regionale è legittimata a procedere, in autotutela e ferma restando ogni altra eventuale azione di legge, alla verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicabilità dell'istituto, ovvero alla rideterminazione dell'ammontare dell'indennità supplementare, ancorché il contratto di risoluzione sia stato già sottoscritto.
- 2.5. In relazione alle fattispecie di cui al punto precedente, il contratto di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro prevede apposite clausole di automatica rescissione, ovvero di automatica ridefinizione della misura della prestazione contrattuale posta in capo all'amministrazione.
- 2.6. La data di risoluzione del rapporto di lavoro è fissata al primo o sedicesimo giorno di ciascun mese dell'anno solare cui esclusivamente si riferisce l'applicazione dell'istituto.
- 2.7. Si può procedere al differimento della data di cui al precedente periodo unicamente per i casi in cui gli interessati, avendo maturato entro l'anno solare di applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale uno o entrambi i requisiti pensionistici, prescritti dalla vigente normativa in materia di trattamento di quiescenza, possono accedere al relativo beneficio non prima della data stabilita dalla cosiddetta "prima finestra utile".
- 2.8. Al verificarsi della fattispecie di cui al punto precedente, la data di risoluzione del rapporto di lavoro può essere automaticamente differita, su istanza del dipendente interessato, al giorno immediatamente antecedente quello corrispondente alla "prima finestra utile", ancorché ricadente nell'anno solare successivo a quello di applicazione dell'istituto, fermo restando che, in tal caso, la verifica della sussistenza delle condizioni per la spettanza nonché per la quantificazione dell'indennità supplementare devono essere effettuate con riferimento alla data di effettiva risoluzione del rapporto di lavoro.
- 2.9. Per il caso in cui, tra la data di sottoscrizione del contratto di risoluzione consensuale e la data concordata quale decorrenza della cessazione del rapporto di lavoro, sopraggiungano modifiche alle disposizioni legislative vigenti in materia pensionistica, che determinino lo spostamento delle "finestre" di uscita, la data di cessazione del rapporto di lavoro si intende automaticamente differita al giorno antecedente la corrispondente data, come rideterminata dal provvedimento normativo.

- 2.10. Resta ferma, per la fattispecie di cui al punto precedente, la quantificazione dell'incentivo effettuata con riferimento alla data originariamente concordata quale decorrenza della cessazione del rapporto di lavoro.
- 2.11. Per il caso in cui, tra la data di formalizzazione dell'adesione del dipendente all'istituto e quella concordata quale decorrenza della cessazione del rapporto di lavoro, sopraggiungano modifiche alle vigenti disposizioni legislative che incidono negativamente sul regime pensionistico, è facoltà del dipendente di ritirare l'adesione alla proposta di risoluzione consensuale.

3) QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITA':

- 3.1. I dipendenti che, in possesso dei requisiti prescritti, accedono alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, hanno diritto alla erogazione di un'indennità supplementare ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge regionale 7 luglio 2006, n. 15, e successive modificazioni e integrazioni.
- 3.2. Per ciascun dipendente aderente all'istituto l'indennità supplementare è quantificata, al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione, in un numero di mensilità stipendiali, comprendenti gli elementi di retribuzione di cui al successivo paragrafo 4), pari al 50% del numero di mesi intercorrenti tra la data di effettiva risoluzione del rapporto di lavoro e la data di compimento del sessantacinquesimo anno di età anagrafica ovvero, qualora periodo più breve, tra la data di effettiva risoluzione del rapporto di lavoro e la data di maturazione del quarantesimo anno di contribuzione complessiva, fatto salvo in ogni caso quanto previsto ai commi 2.9. e 2.10. del precedente paragrafo 2).
- 3.3. Per il calcolo della misura dell'indennità spettante, si tiene conto della maturazione dei periodi di età anagrafica o di anzianità contributiva su base mensile. I periodi di età anagrafica e i periodi di anzianità contributiva pari o superiore a sedici giorni si arrotondano al mese superiore.
- 3.4. Al fine di raggiungere la più ampia misura di adesione all'istituto, anche da parte di dipendenti regionali con ridotta anzianità contributiva, il numero delle mensilità stipendiali spettanti quale incentivo all'esodo, determinato con le modalità di cui ai precedenti commi 3.2. e 3.3., è incrementato, fino a concorrenza con il numero massimo di ventiquattro mensilità:
 - 3.4.1. di ulteriori n. 3 mensilità stipendiali per tutti i dipendenti che, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, hanno maturato un'anzianità contributiva inferiore o uguale a 36 anni;
 - 3.4.2. di ulteriori n. 2 mensilità stipendiali per tutti i dipendenti che, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, hanno maturato un'anzianità contributiva superiore a 36 anni ma inferiore o uguale a 37 anni;
 - 3.4.3. di un'ulteriore mensilità stipendiale per tutti i dipendenti che, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, hanno maturato un'anzianità contributiva superiore a 37 anni ma inferiore o uguale a 38 anni.
- 3.5. L'incremento di cui al precedente comma 3.4. non si applica ai dipendenti che, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, hanno superato l'età anagrafica di sessantaquattro anni.

4) ISTITUTI ECONOMICI CHE CONCORRONO ALLA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' E MODALITA' DI EROGAZIONE:

- 4.1. La mensilità stipendiale che costituisce valore unitario dell'indennità supplementare di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro corrisponde, per ciascun dipendente, al rispettivo ammontare mensile lordo dei seguenti elementi retributivi:
 - a) stipendio tabellare, comprensivo dell'indennità integrativa speciale conglobata;
 - b) anzianità maturata, comprensiva della retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- 4.2. Per i dipendenti collocati in aspettativa o fuori ruolo il valore della mensilità stipendiale è determinato considerando il trattamento economico complessivo in godimento all'atto del collocamento in aspettativa o fuori ruolo, adeguato agli incrementi retributivi (limitatamente alla voce dello "stipendio tabellare") intervenuti *medio tempore* fino alla data di sottoscrizione del contratto di risoluzione.
- 4.3. Ai fini della quantificazione del valore della mensilità stipendiale di cui al precedente punto 4.1., non trovano applicazione eventuali rinnovi contrattuali che incrementino con effetto retroattivo una o più voci retributive contemplate ai medesimi fini.
- 4.4. L'indennità supplementare è assoggettata, ai fini fiscali, al regime di tassazione previsto dalla normativa vigente in materia.
- 4.5. L'indennità supplementare è corrisposta in forma frazionata, successivamente agli adempimenti previsti dell'articolo 5 della legge regionale 5 settembre 1984, n. 27, in un numero di rate mensili di uguale importo, pari al doppio delle mensilità stipendiali spettanti quale indennità.

5) ADEMPIMENTI PROCEDURALI, REGIME DEROGATORIO, INCOMPATIBILITA':

- 5.1. La manifestazione di interesse dell'Amministrazione regionale all'applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro è effettuata tramite emanazione di apposito "Avviso", adeguatamente pubblicizzato sul proprio sito web istituzionale, o comunque portato a conoscenza di tutti i soggetti potenzialmente interessati attraverso efficaci sistemi di comunicazione interna, nel quale sono indicate le specifiche modalità e i termini per l'adesione da parte dei dipendenti interessati.
- 5.2. L'adesione del dipendente alla proposta di applicazione dell'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro avanzata dall'Amministrazione con le modalità di cui al precedente punto 5.1., va formalizzata alla struttura dirigenziale della Giunta regionale competente per la gestione del personale.
- 5.3. L'adesione del dipendente alla proposta di risoluzione consensuale formalizzata dall'Amministrazione regionale è irrevocabile e implica in ogni caso la cessazione dal servizio del dipendente aderente, con effetto dalla data dal medesimo indicata quale proposta di decorrenza della risoluzione, ancorché il relativo contratto non sia stato sottoscritto, anche per sopraggiunto difetto di volontà da parte del dipendente medesimo.
- 5.4. In deroga alle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e in applicazione dell'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non si osservano i termini di preavviso, né si dà luogo alla corresponsione della relativa indennità sostitutiva.

- 5.5. I dipendenti che accedono alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sono tenuti, entro la data di cessazione, alla fruizione di tutte le ferie maturate, riferite all'anno in corso e a quelli pregressi.
- 5.6. La monetizzazione delle ferie non fruite è ammessa unicamente per i dipendenti collocati in aspettativa o fuori ruolo, limitatamente a quelle maturate prima della data di trasformazione dello stato giuridico lavorativo.
- 5.7. I dipendenti che aderiscono all'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro:
 - 5.7.1. non possono in nessun caso essere riammessi in servizio presso l'Amministrazione regionale, in applicazione della normativa vigente, nonché in analogia a quanto previsto dalle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato (articolo 132, comma 4, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3);
 - 5.7.2. non possono instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato con l'Amministrazione regionale o con gli enti e le aziende dipendenti, strumentali o sottoposte al controllo della Regione Molise, se non per il limitato periodo antecedente la data di effettiva decorrenza della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
 - 5.7.3. non possono essere destinatari di incarichi retribuiti di consulenza, collaborazione, studio e ricerca o comunque denominati da parte dell'Amministrazione regionale, per un periodo di almeno cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, secondo il disposto di cui all'art. 25, comma 1, della legge 23 dicembre 1994, n. 724;
 - 5.7.4. non possono instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato, ovvero essere destinatari di incarichi retribuiti di consulenza, collaborazione, studio e ricerca comunque denominati, con gli enti e le aziende dipendenti, strumentali o sottoposte al controllo della Regione Molise e con le società partecipate.
- 5.8. I dipendenti che, all'atto dell'adesione all'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, siano titolari di contratti di lavoro a tempo determinato con l'Amministrazione regionale o con gli enti e le aziende dipendenti, strumentali o sottoposte al controllo della Regione Molise, non possono essere destinatari di provvedimenti di rinnovo e/o proroga dei contratti medesimi, che conservano validità esclusivamente fino alla data di naturale scadenza.

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 36-37 ANNI

| eta | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|--|--|---|---|--|---|--|---|
| anz. | 61 | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 62 |
| contrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 36,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 |
| 36 + 1 mese | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 2 mesi | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 3 mesi | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 4 mesi | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 24,00 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 5 mesi | 23,50 | 23,50 | 23,50 | 23,50 | 23,50 | 23,50 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 6 mesi | 23,00 | 23,00 | 23,00 | 23,00 | 23,00 | 23,00 | 23,00 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 7 mesi | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,50 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 8 mesi | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 22,00 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 9 mesi | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,50 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 10 mesi | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 21,00 | 20,50 | 20,00 |
| 36 + 11 mesi | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,50 | 20,00 |
| 37,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| eta | 20,00 | 20,00 | | | , <u>I</u> | , | · 1 | <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u> | <u> </u> | , | · · · | • | · |
| eta anz. | 62 | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + 4 masi | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 63 |
| eta anz. contrib. | 62 | 62 + 1 mese | 62 + 2 mesi | 62 + 3 mesi | 4 mesi | 62 + 5 mesi | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| eta anz. contrib. | 62 21,00 | 62 + 1 mese 20,50 | 62 + 2 mesi 20,00 | 62 + 3 mesi 19,50 | 4 mesi 19,00 | 62 + 5 mesi 18,50 | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi 17,50 | 8 mesi 17,00 | 9 mesi 16,50 | 10 mesi | 11 mesi 15,50 | 15,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese | 62 21,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 | 4 mesi 19,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 | 15,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi | 62 21,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 | 4 mesi 19,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 | 15,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi 36 + 9 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi 36 + 9 mesi 36 + 10 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi 36 + 9 mesi | 21,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 20,00 | 62 + 1 mese 20,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 19,50 | 62 + 2 mesi 20,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 19,00 | 62 + 3 mesi 19,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 18,50 | 19,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 18,00 | 62 + 5 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 6 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 7 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 8 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 9 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 10 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 11 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 36-37 ANNI

| eta | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---|
| anz. | 63 | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 64 |
| contrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 36,00 | 15,00 | 14,50 | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 |
| 36 + 1 mese | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 2 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 3 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 4 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 5 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 6 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 7 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 8 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 9 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 10 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 36 + 11 mesi | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| | | | 40.00 | 12.50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 37,00 eta | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | <u> </u> | · · · | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> | · · · · | <u> </u> | |
| eta anz. | 64 | 13,50 64 + 1 mese | 64 + 2 mesi | 64 + 3 mesi | 64 + 4 mesi | 64 + 5 mesi | 64 + 6 mesi | 64 + 7 mesi | 64 + 8 mesi | 64 + 9 mesi | 64 + 10 mesi | 64 + 11 mesi | 65 |
| eta anz. contrib. | <u> </u> | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | |
| eta anz. | 64 | 64 + 1 mese | 64 + 2 mesi | 64 + 3 mesi | 64 + 4 mesi | 64 + 5 mesi | 64 + 6 mesi | 64 + 7 mesi | 64 + 8 mesi | 64 + 9 mesi | 64 + 10 mesi | 64 + 11 mesi | 65 |
| eta anz. contrib. | 64 | 64 + 1 mese 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 | 64 + 9 mesi | 64 + 10 mesi | 64 + 11 mesi 0,50 | 65 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese | 9,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 | 65 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi | 9,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,0 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0 |
| eta 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,0 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,0 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,5 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0 |
| eta anz. contrib. 36,00 36 + 1 mese 36 + 2 mesi 36 + 3 mesi 36 + 4 mesi 36 + 5 mesi 36 + 6 mesi 36 + 7 mesi 36 + 8 mesi 36 + 9 mesi | 9,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 8,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,0 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,0 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,5 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 37-38 ANNI

| eta anz. contrib. | 61 | 61 + 1 mese | 61 + 2 mesi | 61 + 3 mesi | 61 + 4 mesi | 61 + 5 mesi | 61 + 6 mesi | 61 + 7 mesi | 61 + 8 mesi | 61 + 9 mesi | 61 + 10 mesi | 61 + 11 mesi | 62 |
|---|--|--|---|--|---|--|--|---|--|--|---|---|--|
| 37,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| 37 + 1 mese | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 | 18,50 |
| 37 + 2 mesi | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 | 18,00 |
| 37 + 3 mesi | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 | 17,50 |
| 37 + 4 mesi | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 |
| 37 + 5 mesi | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 | 16,50 |
| 37 + 6 mesi | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 | 16,00 |
| 37 + 7 mesi | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 | 15,50 |
| 37 + 8 mesi | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
| 37 + 9 mesi | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 | 14,50 |
| 37 + 10 mesi | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 | 14,00 |
| 37 + 11 mesi | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 | 13,50 |
| | | | | 40.00 | 12.00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 |
| 38,00 eta | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | , <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u> | , <u>1</u> | <u> </u> | <u> </u> | , , | • | <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u> | |
| eta anz. | 13,00 62 | 13,00 62 + 1 mese | 13,00 62 + 2 mesi | 62 + 3 mesi | 62 + 4 mesi | 62 + 5 mesi | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi | 62 + 8 mesi | 62 + 9 mesi | 62 + 10 mesi | 62 + 11 mesi | 63 |
| eta anz. | <u> </u> | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | |
| eta anz. contrib. | 62 | 62 + 1 mese | 62 + 2 mesi | 62 + 3 mesi | 62 + 4 mesi | 62 + 5 mesi | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi | 62 + 8 mesi | 62 + 9 mesi | 62 + 10 mesi | 62 + 11 mesi | 63 |
| eta anz. contrib. | 62 | 62 + 1 mese 19,50 | 62 + 2 mesi 19,00 | 62 + 3 mesi 18,50 | 62 + 4 mesi 18,00 | 62 + 5 mesi 17,50 | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi 16,50 | 62 + 8 mesi 16,00 | 62 + 9 mesi 15,50 | 62 + 10 mesi | 62 + 11 mesi | 63 |
| eta anz. contrib. 37,00 37 + 1 mese | 20,00 18,50 18,00 17,50 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 18,00 17,50 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 | 14,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta anz. contrib. 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,00 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta anz. contrib. 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,00 16,50 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 16,50 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 63 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,00 16,50 16,00 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,00 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi 37 + 7 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 15,50 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,00 15,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 15,50 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi 37 + 7 mesi 37 + 8 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,00 15,50 15,00 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 15,50 15,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi 37 + 7 mesi 37 + 8 mesi 37 + 9 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,50 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 14,50 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 63 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi 37 + 7 mesi 37 + 8 mesi 37 + 9 mesi 37 + 10 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,50 14,00 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,00 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,00 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,00 14,00 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,00 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 15,50 15,00 14,50 14,00 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 15,50 15,00 14,50 14,00 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 14,00 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 14,50 14,00 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,00 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 63 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |
| eta 37,00 37 + 1 mese 37 + 2 mesi 37 + 3 mesi 37 + 4 mesi 37 + 5 mesi 37 + 6 mesi 37 + 7 mesi 37 + 8 mesi 37 + 9 mesi | 20,00 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 14,50 | 62 + 1 mese 19,50 18,50 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 2 mesi 19,00 18,00 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 3 mesi 18,50 17,50 17,50 17,50 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 4 mesi 18,00 17,00 17,00 17,00 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 5 mesi 17,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,50 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 6 mesi 17,00 16,00 16,00 16,00 16,00 16,00 15,50 15,00 14,50 | 62 + 7 mesi 16,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 15,50 | 62 + 8 mesi 16,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 15,00 14,50 | 62 + 9 mesi 15,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 14,50 | 62 + 10 mesi 15,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 14,00 | 62 + 11 mesi 14,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 13,50 | 63 14,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 13,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 37-38 ANNI

| nz. contrib. | 63 | 63 + 1 mese | 63 + 2 mesi | 63 + 3 mesi | 63 + 4 mesi | 63 + 5 mesi | 63 + 6 mesi | 63 + 7 mesi | 63 + 8 mesi | 63 + 9 mesi | 63 + 10 mesi | 63 + 11 mesi | 64 |
|-----------------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|------|
| 37,00 | 14,00 | 13,50 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 |
| 37 + 1 mese | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 2 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 3 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 4 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 5 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 6 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 7 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 8 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 9 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 10 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 37 + 11 mesi | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 38,00 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |

| etá anz. | 64 | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 65 |
|--------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|------|
| contrib. | _ | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 37,00 | 8,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 1 mese | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 2 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 3 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 4 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 5 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 6 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 7 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 8 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 9 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 10 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 37 + 11 mesi | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 38,00 | 7,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 38-39 ANNI

| nz. | 61 | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 62 |
|--------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|-------|
| ontrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 38,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 |
| 38 + 1 mese | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 |
| 38 + 2 mesi | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 |
| 38 + 3 mesi | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 |
| 38 + 4 mesi | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 |
| 38 + 5 mesi | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 |
| 38 + 6 mesi | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 |
| 38 + 7 mesi | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 |
| 38 + 8 mesi | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 |
| 38 + 9 mesi | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 |
| 38 + 10 mesi | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 |
| 38 + 11 mesi | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |

| eta anz. | 62 | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 63 |
|--------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|-------|
| contrib. | 02 | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | 00 |
| 38,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 | 13,00 |
| 38 + 1 mese | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 | 11,50 |
| 38 + 2 mesi | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 11,00 |
| 38 + 3 mesi | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 |
| 38 + 4 mesi | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 |
| 38 + 5 mesi | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 |
| 38 + 6 mesi | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 |
| 38 + 7 mesi | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 |
| 38 + 8 mesi | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 |
| 38 + 9 mesi | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 |
| 38 + 10 mesi | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 |
| 38 + 11 mesi | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 38-39 ANNI

| etá anz. | 63 | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 64 |
|---|--|---|---|--|--|--|---|--|---|--|--|--|--|
| contrib. | 03 | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | 04 |
| 38,00 | 13,00 | 12,50 | 12,00 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 |
| 38 + 1 mese | 11,50 | 11,50 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 2 mesi | 11,00 | 11,00 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 3 mesi | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,50 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 4 mesi | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 5 mesi | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,50 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 6 mesi | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 7 mesi | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,50 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 8 mesi | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 8,00 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 9 mesi | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,50 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 10 mesi | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 7,00 | 6,50 | 6,00 |
| 38 + 11 mesi | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,50 | 6,00 |
| 00 | | | | | | | | | | | | | |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| 39,00 eta | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00] | 6,00] | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| eta | 6,00 | 6,00 64 + | 6,00 64 + | 6,00 | 6,00 | 64 + | 64 + | 6,00 | 6,001 | 6,00 | 6,00 | 64 + | 65 |
| eta anz. | • | | • | • | <u> </u> | • | , <u>1</u> | | · <u>'</u> | | | , <u>1</u> | |
| eta nnz. | • | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 65 |
| eta anz. contrib. | 64 | 64 + 1 mese | 64 + 2 mesi | 64 + 3 mesi | 64 + 4 mesi | 64 + 5 mesi | 64 + 6 mesi | 64 + 7 mesi | 64 + 8 mesi | 64 + 9 mesi | 64 + 10 mesi | 64 + 11 mesi | 65 |
| eta anz. contrib. | 64 | 64 + 1 mese 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 | 64 + 10 mesi | 64 + 11 mesi 0,50 | 65 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 38,00 38 + 1 mese | 7,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi | 7,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi 38 + 5 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta anz. contrib. 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi 38 + 5 mesi 38 + 6 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| eta 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi 38 + 5 mesi 38 + 6 mesi 38 + 7 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,0 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,0 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,5 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0 |
| eta 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi 38 + 5 mesi 38 + 6 mesi 38 + 7 mesi 38 + 8 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,0 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,5 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0 |
| eta 38,00 38 + 1 mese 38 + 2 mesi 38 + 3 mesi 38 + 4 mesi 38 + 5 mesi 38 + 6 mesi 38 + 7 mesi 38 + 8 mesi 38 + 9 mesi | 7,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 | 64 + 1 mese 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,50 5,5 | 64 + 2 mesi 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,00 5,0 | 64 + 3 mesi 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 4,50 | 64 + 4 mesi 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 4,00 | 64 + 5 mesi 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 3,50 | 64 + 6 mesi 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,00 3,0 | 64 + 7 mesi 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 2,50 | 64 + 8 mesi 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,0 | 64 + 9 mesi 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 1,50 | 64 + 10 mesi 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,0 | 64 + 11 mesi 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,50 0,5 | 6,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 39-40 ANNI

| eta | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|--|
| anz. | 61 | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 61 + | 62 |
| contrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| 39 + 1 mese | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 |
| 39 + 2 mesi | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 39 + 3 mesi | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 |
| 39 + 4 mesi | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 |
| 39 + 5 mesi | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 |
| 39 + 6 mesi | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 |
| 39 + 7 mesi | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | | 2,50 | 2,50 |
| 39 + 8 mesi | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| 39 + 9 mesi | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
| 39 + 10 mesi | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| 39 + 11 mesi | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| | | | | | | | | | 0.00 | ~ ~ ~ | 0.00 | $\sim \sim$ | 0 00 |
| 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| <u> </u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| eta | · • | , , | · | · | , [| , , | , <u>I</u> | · . | , , | · . | · | , I | |
| eta anz. | 62 | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 62 + | 63 |
| eta anz. contrib. | 62 | 62 + 1 mese | 62 + 2 mesi | 62 + 3 mesi | 62 + 4 mesi | 62 + 5 mesi | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi | 62 + 8 mesi | 62 + 9 mesi | 62 + 10 mesi | 62 + 11 mesi | 63 |
| eta anz. contrib. | 62 | 62 + 1 mese 6,00 | 62 + 2 mesi | 62 + 3 mesi | 62 + 4 mesi | 62 + 5 mesi | 62 + 6 mesi | 62 + 7 mesi | 62 + 8 mesi 6,00 | 62 + 9 mesi 6,00 | 62 + 10 mesi 6,00 | 62 + 11 mesi | 63 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese | 62 6,00 5,50 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 | 63 6,00 5,50 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 | 63 6,00 5,50 5,00 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 | 6,00 5,50 5,00 4,50 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 | 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 | 63 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi 39 + 6 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 | 63 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi 39 + 6 mesi 39 + 7 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 | 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 |
| eta 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi 39 + 6 mesi 39 + 7 mesi 39 + 8 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 63 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi 39 + 6 mesi 39 + 7 mesi 39 + 8 mesi 39 + 9 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 | 63 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 1,50 |
| eta anz. contrib. 39,00 39 + 1 mese 39 + 2 mesi 39 + 3 mesi 39 + 4 mesi 39 + 5 mesi 39 + 6 mesi 39 + 7 mesi 39 + 8 mesi | 62 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 1 mese 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 2 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 3 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 4 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 5 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 6 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 7 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 8 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 9 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 10 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 62 + 11 mesi 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 | 63 6,00 5,50 5,00 4,50 4,00 3,50 3,00 2,50 2,00 |

ANZIANITA' CONTRIBUTIVA 39-40 ANNI

| nz. | 63 | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 63 + | 64 |
|--------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|------|
| ontrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 39,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 6,00 |
| 39 + 1 mese | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 | 5,50 |
| 39 + 2 mesi | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 39 + 3 mesi | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 |
| 39 + 4 mesi | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 |
| 39 + 5 mesi | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 |
| 39 + 6 mesi | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 |
| 39 + 7 mesi | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 |
| 39 + 8 mesi | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| 39 + 9 mesi | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
| 39 + 10 mesi | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| 39 + 11 mesi | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 |
| 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| etá | 0.4 | 2.4 | 0.4 | 2.4 | 2.4 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | 0.4 | | 0.4 | 0.4 | |
|--------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|------|
| anz. | 64 | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | _64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 64 + | 65 |
| contrib. | | 1 mese | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi | 5 mesi | 6 mesi | 7 mesi | 8 mesi | 9 mesi | 10 mesi | 11 mesi | |
| 39,00 | 6,00 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 1 mese | 5,50 | 5,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 2 mesi | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 3 mesi | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 4 mesi | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 5 mesi | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 6 mesi | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 7 mesi | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 8 mesi | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 9 mesi | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,50 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 10 mesi | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 0,50 | 0,00 |
| 39 + 11 mesi | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,00 |
| 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |