

**MISURA 112**

**CHECK - LIST VERIFICA SULLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ**

data \_\_\_\_\_

Richiedente:

Posizione MUD:

Cognome e Nome \_\_\_\_\_, sesso M/F \_\_\_\_\_

CUAA \_\_\_\_\_

Luogo di nascita \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_) data di nascita \_\_\_\_\_

Residenza \_\_\_\_\_

Professionista incaricato dal richiedente \_\_\_\_\_

Studio Tecnico \_\_\_\_\_ Sede \_\_\_\_\_

Requisiti soggettivi ed oggettivi richiesti dal Bando	Sussistenza		NP
	SI	NO	
Età $\geq 18$ e $\leq 40$ anni al momento di presentazione della domanda. (Documento di riconoscimento)			
L'agricoltore s'insedia per la prima volta in qualità di capo dell'azienda.			
Iscrizione all'Elenco Regionale dei Giovani Agricoltori.			
Apertura Partita IVA e apertura/richiesta posizione INPS (come capo azienda) al momento della presentazione della domanda di aiuto (nel caso di titolare unico d'azienda).			
Adeguate conoscenze e competenze professionali.			
Conseguimento del requisito di conoscenze e competenze professionali rinviato a 36 mesi dalla data di concessione individuale del sostegno.			
Per gli insediati in imprese organizzate in forme societarie è dimostrato che al giovane agricoltore è demandata la responsabilità e la rappresentanza della società medesima e che egli eserciti pieno potere decisionale.			
Per le associazioni ovvero forme giuridiche societarie descritte nel punto B dell'art. 3 del bando, la data considerata valida per l'insediamento è quella di adozione degli atti amministrativi interni che hanno determinato il requisito di cui Legge 15 dicembre 1998, n. 441. Vedere sottoscheda allegato A check-list verifica sulla sussistenza dei requisiti di ammissibilità			
<b>Cooperative di conduzione terreni</b> Nell'ambito di cooperative di conduzione terreni il primo insediamento coincide con la data di assunzione della carica decisionale nell'ambito del Consiglio di Amministrazione o organo equivalente di un giovane di età inferiore ai quarant'anni.			
Nel caso di associazioni ovvero forme giuridiche societarie, si rispetta la Legge 15 dicembre 1998, n. 441			
L'insediamento avviene sulla base di un piano aziendale per lo sviluppo dell'impresa da realizzarsi in 36 mesi dalla data di adozione della decisione individuale di concedere il sostegno.			
L'agricoltore assicura la permanenza come capo azienda per almeno 10 anni e la conservazione almeno della dimensione economica raggiunta a conclusione del Piano per lo sviluppo dell'attività aziendale. Atto di impegno.			

COORDINANTE  
 Y. COORDINANTE

	SI	NO	NP
<i>Per le aziende che rientrano nella categoria di esenzione dall'obbligo di mantenere documentazione contabile l'agricoltore deve assumere l'impegno a produrre: documento equivalente conforme allo standard previsto dalla rete di contabilità RICA.</i>			
Dimostrazione della regolarizzazione dei diritti di produzione per aziende che gestiscono produzioni agricole regolamentate.			
Centro aziendale nel territorio della regione Molise.			
Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell' art. 47 del DPR 445/2000 attestante che la costituzione della nuova impresa non deriva da frammentazione fondiaria nei 5 anni precedenti la presentazione della domanda di aiuto, fatte salve causa di forza maggiore.			
Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell' art. 47 del DPR 445/2000 attestante che la costituzione della nuova impresa non deriva da casi di subentro al coniuge.			
L'azienda in cui avviene l'insediamento, attraverso il PSA proposto, garantisce per il nuovo insediato 1ULU (di sostituzione o aggiuntiva).			
L'azienda con riferimento alla situazione iniziale, possiede caratteristiche di vitalità economica documentabili attraverso la dimostrazione della suscettività allo sviluppo secondo i contenuti del Piano di Sviluppo aziendale.			
Il Piano aziendale proposto raggiunge un punteggio $\geq 15$ . (Compilare la scheda nell'allegato B Criteri di valutazione dei piani di sviluppo aziendale e relativi punteggi).			
<b>Requisiti relativi al PSA</b>			
Piano di sviluppo aziendale è conforme all' Allegato "C" alla determinazione n. 57 del 15 Feb. 2010.			
Con il PSA si verificano una pluralità di obiettivi (almeno 2) come indicato nell'art. 7 comma 3 del bando e di seguito elencati:			
a. Miglioramento delle condizioni di igiene e benessere degli animali.			
b. Qualificazione delle produzioni			
c. Innovazione tecnologica			
d. Diversificazione delle attività aziendali			
e. Riconversione produttiva			
f. Innovazione metodi di marketing aziendale			
g. Miglioramento della sostenibilità ambientale			
h. Miglioramento delle condizioni di sicurezza sul lavoro.			
<b>Elementi da descrivere nel piano aziendale</b>			
Il piano di sviluppo aziendale descrive puntualmente tutti i punti previsti dall'art. 7, del bando. Vedi allegato A (sottoscheda) alla check list 121 "ammissibilità" verifica della validità tecnica economica della domanda punti a, b, c, d, e, f, g.			
In base alla presente scheda CHECK – LIST la verifica effettuata ha avuto esito:			
<b>POSITIVO</b> <input type="checkbox"/>			
Eventuali note _____			
_____			
_____			
<b>NEGATIVO</b> <input type="checkbox"/> per le seguenti motivazioni			
_____			
_____			
<b>L'Istruttore</b> Nome Cognome		<b>Il Responsabile dell'Ufficio</b> Nome Cognome	

IL DIRETTORE  
 P. A. Ampugnani  
 RESPONSABILE

**Sottoscheda**    *ALLA POSIZIONE MUD N.*

**Allegato A alla check list 1.1.2 "Ammissibilità"**

**VERIFICA SULLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ**

	SI	NO	NP
L'insediamento del giovane avviene: per le società <b>semplici, in nome collettivo e cooperative</b> , a condizione che almeno i due terzi dei soci, la cui età non deve comunque superare i quaranta anni, esercitino, rivestendo la relativa qualifica, l'attività agricola a titolo principale, oppure a tempo parziale, ovvero che ricavano almeno il 50 per cento del loro reddito totale dalle attività agricole.			
<b>Società in accomandita semplice:</b> la qualifica di imprenditore agricolo a titolo principale o di coltivatore diretto può essere posseduta anche dal solo socio accomandatario; in caso di due o più soci accomandatari si applica il criterio dei due terzi di cui al primo periodo.			
Per le <b>società di capitali</b> aventi per oggetto sociale la conduzione di aziende agricole ove i conferimenti dei giovani agricoltori costituiscano oltre il 50 per cento del capitale sociale e gli organi di amministrazione della società siano costituiti in maggioranza da giovani agricoltori.			
<b>L'Istruttore</b> Nome Cognome	<b>Il Responsabile dell'Ufficio</b> Nome Cognome		

IL DIRIGENTE  
P. A. ANTONIARENTE

<b>Sottoscheda ALLA POSIZIONE MUD N.</b>							
<b>Allegato B alla check list 1.1.2 "Ammissibilità"</b>							
<b>VERIFICA AMMINISTRATIVA SULLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ.</b>							
<b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PIANI DI SVILUPPO AZIENDALE E RELATIVI PUNTEGGI</b>							
Obiettivi qualificanti del PSA	Azioni	Note	Codice azione	Punteggio	Punteggio attribuito		
A	Miglioramento condizioni di igiene del benessere degli animali	Ristrutturazioni con adozione di sistemi di allevamento migliorativo	a	3			
B	Qualificazione produzioni	Introduzione di sistemi di certificazione volontari	ISO 9000, 14000, 22000; UNI 10939. 11020	b.1	3		
			EUREPGAP, BRC, IFS	b.2	2		
		Introduzione sistemi di qualità regolamentati	Biologico	b.3	4		
			DOP, IGP, VQPRD	b.4	3		
C	Innovazione tecnologica	Introduzione in azienda di tecnologie produttive innovative	c	3			
D	Diversificazione attività aziendali	Significativa diversificazione dell'ordinamento produttivo	d.1	3			
			Agriturismo e/o attività connesse	d.2	3		
		Introduzione ex-novo di attività connesse prima non esercitate	Trasformazione di prodotti aziendali	d.3	5		
			Autoproduzione di energia da fonti rinnovabili	d.4	5		
E	Specializzazione produttiva	Es. Ordinamento produttivo misto > Ordinamento produttivo specializzato	e	5			
F	Innovazione metodi marketing aziendale	Es. partecipazione a sistemi di vendita diretta, anche in forma integrata con altre diretta, anche in forma integrata con altre aziende agricole	f	3			
G	Miglioramento sostenibilità ambientale	Azioni per il risparmio idrico e/o energetico (escluse le voci per punteggio d.3) nel ciclo produttivo Tecniche colturali a basso impatto-ambientale (es.lotta integrata, semina su sodo ecc)	g	4			
H	Miglioramento condizioni di sicurezza sul lavoro		h	2			
I	Dimensione economica del piano di investimenti (complessivo) presentato nel PSA	20.000 – 30.000 euro	i.1	5			
		>30.000 fino a 60.000 euro	i.2	8			
		> 60.000 euro	i.3	12			
L	Accesso al credito	Per l'esecuzione del piano di investimenti previsto nel PSA (comprensivo di spese per acquisto di terreni)	Escluso il credito di esercizio (prestiti di conduzione sotto qualunque forma)	l	3		
			<b>Totale punteggio</b>				
<b>L'Istruttore</b>			<b>Il Responsabile dell'Ufficio</b>				

IL DIRIGENTE  
 P. A. Ambrosini