

Flavio Sensi, Ph.D.



FORMATO EUROPEO PER IL  
CURRICULUM VITAE



*Il sottoscritto Flavio Sensi, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso delle qualifiche, titoli ed esperienza professionale come di seguito riportate e che ogni dichiarazione resa risponde a verità. Dichiaro quindi i seguenti stati, fatti e informazioni personali :*

la prevalente qualifica attuale è presso l'Azienda Città Ospedaliera S.G. Moscati (dal 26/10/2017 in corso)	Dirigente Amministrativo con incarico di Direttore di Struttura Complessa (S.C.)
---	--

Ruolo presso Azienda Ospedaliera S.G. Moscati (dal 26/10/2017 in corso)	Direttore struttura complessa "Economico Finanziario" Dipartimento di Appartenenza: Direzione Aziendale
---	--

Data di Nascita	19/01/1979
-----------------	------------

**PROFESSIONE:**

Manager; Top Manager. Amministratore di grandi aziende pubbliche e private. Consulente e Senior Advisor di Direzione e Strategia Aziendale. Particolare specializzazione nei settori: Pubbliche Amministrazioni, Sanitario pubblico, sanitario privato, Farmaceutico, Beni di consumo, Information & Communication Technology, Biotecnologie. Start upper di aziende settore hi tech e web based.


**CONTATTI**

<b>Linked in</b>	<a href="http://www.linkedin.com/pub/dir/flavio/sensi">http://www.linkedin.com/pub/dir/flavio/sensi</a>
e-mail:	<a href="mailto:flaviosensi@gmail.com">flaviosensi@gmail.com</a>
PEC:	<a href="mailto:dottflaviosensi@pec.it">dottflaviosensi@pec.it</a>
Domiciliato per la prevalente carica attuale	Azienda Ospedaliera S.G. Moscati _Sede Legale Amministrativa "Costantino Mazzeo" 1° Piano - Città Ospedaliera Contrada Amoretta - Avellino – tel. 0825/203635
Domiciliato per la carica presso Governo Italiano – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Via Veneto 56 - 00187 - Roma Tel. 06-48161100 eMail: <a href="mailto:oiv@lavoro.gov.it">oiv@lavoro.gov.it</a> posta elettronica certificata: <a href="mailto:oiv@pec.lavoro.gov.it">oiv@pec.lavoro.gov.it</a>

**CURRICULUM STUDI**

<b>Titoli di studio</b>	Laurea Triennale in Economia ed Amministrazione delle Aziende e dei Servizi Sanitari - Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma (CLASSE di Laurea 17 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale) conseguita il 15/03/2014
	Laurea Magistrale in Economia e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari - Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma (CLASSE Laurea 84/S – Scienze economico-aziendali) conseguita il 17/11/2005
	PhD (Dottore di ricerca) Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – Università degli studi di Napoli Federico II conseguito il 19/01/2011; dottorato interfacoltà Ingegneria (Dipartimento Elettronica)/Economia (Dipart. Econ Aziendale/Medicina)

4



	(Dipartimento di Sanità Pubblica)	
	Master in Management delle imprese Biomediche e Biotecnologiche – Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma conseguito il 15/12/2004	
	(2011) Corso di Alta Formazione in Etica e Leadership: Public Affairs e Relazioni territoriali – Università Pontificia Regina Apostolorum – Roma	
	2019) Corso di Alta Formazione Manageriale presso “INSEAD - The Business School for the World” della durata di 10 giornate formative presso INSEAD - Fontainebleau, France- dal Titolo “ Innovating Health for Tomorrow” Date: dal 04/02/2019 al 25/05/2019 (data conseguimento).	
	INSEAD è la scuola di Business n. 1 al Mondo del ranking Financial Times ultimo triennio 2016/2018 seguita dalle scuole di Stanford Graduate School of Business, University of Pennsylvania Wharton US, London Business School e Harvard Business School.	
	2019) Corso di Formazione in materia di Sanità Pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria della durata di 132ore presso Università degli Studi del Molise e Università degli Studi di Napoli Parthenope d'intesa con Regione Molise dal 25/01/2019 al 18 Maggio 2019 data di conseguimento attestato. Il Titolo è conseguito ai sensi dei comma 4 e comma 9 dell'Art. 3bis Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i. per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale e di Direttore Amministrativo delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero per l'accesso all'Elenco Nazionale degli Idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale istituito con il D.LGS n. 171/2016.	
Titoli di Stage semestrali	Anno 2003. ASL Napoli 2. Sviluppo economico/gestionale di progetti presso la Direzione Generale ed Amministrativa e presso il Dipartimento materno/infantile	
	Anno 2003. Istituto di Igiene-Università Cattolica. Attività di ricerca presso il laboratorio di Economia Sanitaria	
	Anno 2004. Policlinico Agostino Gemelli. Valutazione delle Performance e Gestione dei Processi presso la Direzione Sanitaria	
	Anno 2006. KPMG Advisory s.p.a. Consulenza Direzionale (settore pubblico e sanità) con riferimento agli Organi di Governo centrali/regionali ed alle Aziende private.	
Curriculum Professionale		
Anno	Ente	Descrizione
Dal 13 Giugno 2019	Governo delle Repubblica Italiana 	<b>Titolare dell'Organismo I. di Valutazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione diretta e indipendente con il Ministro.</b>  Tra le principali funzioni ed attività, il Titolare dell'Organismo propone al Ministro la valutazione annuale dei dirigenti di vertice; monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso; valida la relazione sulla performance di cui all'articolo n. 10 del Decreto legislativo n. 150/2009; garantisce la correttezza dell'utilizzo dei premi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità; assicura la corretta applicazione delle linee guida predisposte dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dal Dipartimento della Funzione Pubblica; promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e l'integrità; svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa; verifica i



		risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
<p><b>Dal 30/01/2019</b></p> <p>In corso</p>	<p>Croce Rossa Italiana Nazionale</p>  <p><b>Un'Italia che aiu+ta</b></p>	<p><b>Presidente Organo di controllo e Valutazione.</b> Tipologia di Contratto : contratto professionale di prestazione d'opera intellettuale.</p> <p>L'Organo è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.</p> <p>Propone al Presidente Nazionale della Croce Rossa Italiana la valutazione del Segretario Generale e della struttura organizzativa nonché dei suoi dirigenti apicali, secondo regolamento.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> <p>Il Presidente dell'Organo di Valutazione è anche responsabile e coordinatore della Struttura tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance della Croce Rossa Italiana.</p>
<p><b>Dal 26/10/2017</b></p> <p>In corso</p>	<p>Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale ad alta specialità (Città Ospedaliera) S.G. Moscati</p>  <p><b>SAN GIUSEPPE MOSCATI</b> AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ</p>	<p><b>Direttore della Struttura Complessa "Servizio Economico Finanziario" della Azienda Città Ospedaliera.</b> Le principali funzioni e attività svolte riguardano la gestione dei rapporti con la struttura regionale governativa del commissario e subcommissario ad acta per i rientro dal disavanzo . Supporto al tavolo di verifica regionale dei livelli essenziali di assistenza. Supporto al tavolo di verifica e monitoraggio regionale del piano di rientro dal disavanzo sanitario.</p> <p>Controllo economico e finanziario dell'azienda. Predisposizione e monitoraggio del piano di efficientamento interno dell'azienda. Redazione e proposta del bilancio di previsione. Redazione e proposta del Bilancio Consuntivo annuale. Gestione e Sviluppo dei percorsi attuativi per la certificabilità dei bilanci. Pagamenti degli stipendi mensili. Pagamenti dei fornitori. Gestione di tutti i pagamenti dell'azienda. Gestione e sviluppo del sistema di contabilità analitica e del sistema di programmazione dei fabbisogni economico finanziari aziendali; Supporto alle analisi costo benefici e alle analisi costo efficacia di ogni attività e/o acquisizione aziendale. Componente dei tavoli regionali ristretti per il rientro dal disavanzo pubblico della Regione Campania.</p>

<p>Dal 13/10/2017 al 30/07/2019</p>	<p>ENTE pubblico strumentale alla Croce Rossa Italiana Nazionale</p> 	<p><b>Presidente Organismo indipendente di controllo e Valutazione.</b> Tipologia di Contratto : prestazione d'opera intellettuale</p> <p>L'OIV è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.</p> <p>Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> <p>E' responsabile della verifica della correttezza e adempimento rispetto alle attività aziendali sulla trasparenza e sulle misure di prevenzione della corruzione costituendo in tal senso raccordo sia con il responsabile aziendale della trasparenza e anticorruzione si di riferimento all'Autorità nazionale anticorruzione. Il Presidente OIV è anche responsabile e coordinatore della Struttura aziendale tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance.</p>
<p>Dal 05/05/2017 al 30/07/2019</p>	<p>Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 NORD</p> 	<p><b>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione</b> della Azienda caratterizzata da 1 Miliardo e 400 Milioni di Euro circa (Valore annuale della Produzione) e da circa 6.200 tra dipendenti, collaboratori e professionisti convenzionati.</p> <p>Tipologia di Contratto : prestazione d'opera intellettuale</p> <p>L'OIV è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività</p>



		<p>di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> <p>E' responsabile della verifica della correttezza e adempienza rispetto alle attività aziendali sulla trasparenza e sulle misure di prevenzione della corruzione costituendo in tal senso raccordo sia con il responsabile aziendale della trasparenza e anticorruzione si di riferimento all'Autorità' nazionale anticorruzione. Il Presidente OIV è anche responsabile e coordinatore della Struttura aziendale tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance.</p>
<p><b>Dal 12/2014 in corso</b></p>	<p>ANCI - Federsanità (Federazione Nazionale Aziende Sanitarie e Comuni)</p> 	<p><b>Direttore Regionale della Federazione</b> in Sardegna con compiti di gestione, di sviluppo e di Indirizzo di tutte le attività e funzioni della Federazione Regionale</p>
<p><b>Dal 05/06/2012 al 05/06/2017</b> (causa di cessazione del Rapporto: scadenza del contratto)</p>	<p>Regione Sardegna - Azienda Sanitaria Locale n. 1 di Sassari (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna).</p>  <p>Associazione Italiana Registri Tumori</p>	<p><b>Direttore del Registro Tumori</b> del Nord Sardegna</p> <p>Dal 11/2016 al 05/06/2017, coordinatore regionale dei registri tumori della Sardegna.</p>
<p><b>Dal 05/06/2012 al 05/06/2017 (5 anni)</b></p> <p>(causa di cessazione del Rapporto: scadenza del contratto e trasferimento in regione campania)</p>		<p>Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato (CCNL SPTA) con incarico di <b>Direttore della Struttura Complessa "Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Governance &amp; Marketing Istituzionale"</b> della <b>Direzione Generale</b> (risultando alla data di assunzione il più giovane Direttore di Struttura Complessa SSN in Italia).</p> <p>La struttura riporta direttamente al Direttore Generale ed ha la responsabilità di tutte le funzioni di supporto all'Azienda riferite alla pianificazione e riorganizzazione delle attività aziendali, di tutte le strutture assistenziali e dei posti letto dell'azienda con circa 550.000.000 di euro di fatturato all'anno e 3800 tra dipendenti (dati medi per anno 2013-2015). La struttura nel corso di 5 anni ha svolto le seguenti funzioni.</p> <p>Supporto alla predisposizione dei programmi annuali di acquisizione di beni e servizi in collaborazione con le Strutture coinvolte.</p> <p>Supporto alla definizione dei fabbisogni di beni e servizi di concerto con le strutture aziendali utilizzatrici e di</p>

Regione Sardegna - Azienda Sanitaria Locale n. 1 di Sassari (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)



**REGIONE AUTÒNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA**

gestione.

Supporto alla acquisizione di beni e servizi in conformità alla normativa comunitaria, nazionale e regionale

(convenzioni CONSIP, acquisti telematici, gare aperte regionali, rinnovi contrattuali) e conseguenti adempimenti secondo la regolamentazione aziendale.

Supporto alla acquisizione dei servizi assicurativi, rapporti con le compagnie assicuratrici e con il broker in collaborazione con i servizi aziendali competenti

Supporto e Certificabilità dei Bilanci aziendali: Gestione inventari, Gestione locazione e comodati beni immobili, Gestione beni in comodato e donazioni di beni, Gestione dismissione e cessione di beni patrimoniali.

Definizione assetto organizzativo e gestionale delle Casse Economali e coordinamento amministrativo per gli adempimenti verso la Corte dei Conti.






Supporto alla gestione del magazzino economale.


Supporto alla definizione del fondo per rischio clinico da iscrivere a bilancio aziendale.

Supporto alla Gestione repertorio atti, registri delle convenzioni e dei contratti. Gestione, implementazione e sviluppo dell'ufficio e del sistema di gestione e prevenzione del rischio clinico (Clinical Risk Management) aziendale, dei processi di cambiamento organizzativo e dei sistemi di qualità e di monitoraggio e verifica dell'appropriatezza; la struttura ha la diretta responsabilità sul sistema di Governo Clinico dell'Azienda e di implementazione e sviluppo degli strumenti di clinical governance nonché della Misurazione e Valutazione della Performance clinica e organizzativa triennale della ASL. Gestisce inoltre il Centro Epidemiologico nord Sardegna. La Struttura ha inoltre delega per rappresentare l'azienda in diversi Comitati Tecnici Aziendali e Inter-aziendali e Commissioni sulle scelte di riorganizzazione della Sanità e dei Percorsi Dei Pazienti. Rappresenta inoltre la ASL, in accordo con il Direttore Generale/Commissario Straordinario, per le attività di sviluppo di accordi e programmi/progetti con gli altri Enti Pubblici Provinciali, Regionali, Nazionali e Internazionali (Marketing Istituzionale). Rappresenta la ASL in numerosi commissioni regionali presso l'assessorato sui Temi della Organizzazione, Controllo Strategico, Pianificazione e Qualità della rete socio-sanitaria regionale.

Gestisce inoltre tutti i processi e procedure per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento delle strutture sanitarie e scio sanitarie. Gestisce e mantiene il sistema di Qualità Aziendale.



		<p>Gestisce e mantiene la pianificazione strategica ordinaria e straordinaria della ASL, il relativo assetto organizzativo e istituzionale dell'azienda compreso l'atto aziendale ed i regolamenti e documenti attuativi dello stesso.</p> <p>Produce gli atti pubblici finalizzati alla organizzazione e pianificazione delle attività della ASL ed ha la responsabilità dei flussi informativi dati NSIS tra ASL, Regione e Ministero della Salute.</p> <p>Definisce e mantiene tutte le procedure ed i processi amministrativi e di certificabilità dei bilanci.</p>
<p>Dal 04/2011</p> <p>Al 12/2012</p>	<p>AGENAS (Ministero della Salute) Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari</p> 	<p>Collaboratore Professionale a contratto di ricerca e di <b>Esperto sul territorio nazionale</b> per i progetti/attività di Pianificazione, Programmazione e Riorganizzazione Sanitaria e per il Rientro dal disavanzo delle Regioni in deficit.</p>
<p>Dal 10/2011</p> <p>Al 05/2015</p>	<p>Regione Sardegna - Azienda Sanitaria Locale di Oristano</p> 	<p><b>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)</b> della Performance (risultando alla data di sottoscrizione dell'incarico, il più giovane Presidente di OIV in Italia) con contratto di lavoro di collaborazione professionale. Le attività/responsabilità in sintesi sono: Implementazione e Sviluppo del nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda; valutazione e formazione sul tema dei Dirigenti Apicali dell'Azienda. Garante della Trasparenza e dell'integrità azienda dell'Azienda; Supporto alla definizione del nuovo sistema informativo per la gestione del ciclo della performance e per la implementazione del nuovo regolamento per la valutazione organizzativa e individuale; tutte le restanti funzioni istituzionali di cui all'art. 14 del D.Lgs 150/2009.</p>
<p>Dal 16/10/2005</p> <p>al 09/11/2009</p>	<p>Eurogroup C. Italia s.r.l.</p> 	<p>promozione, analisi e svolgimento di attività e progetti straordinari di direzione e strategia aziendale in supporto a Direttori Generali e Amministratori Delegati/Presidenti aziende pubbliche e private nei settori della Pubblica Amministrazione, Beni di Consumo e Aziende Farmaceutiche, della Sanità Pubblica/Privata e delle Assicurazioni. Contratto di lavoro a progetto fino al 31/12/2007; contratto di lavoro a tempo indeterminato (CCNL Metalmeccanico) fino al 09/2009;</p>
<p>Dal 03/2006 al 10/2006</p>	<p>KPMG Advisory S.p.A.</p> 	<p>Analisi e svolgimento delle attività di consulenza direzionale e strategica in ambito delle funzioni dei Direttori Generali e Amministratori Delegati di aziende pubbliche e private nei settori del Healthcare Management &amp; Public Sector; contratto di lavoro di apprendistato a tempo determinato.</p>
<p>Dal 09/2004 al 03/2005</p>	<p>Baxter S.p.A.</p> 	<p>Start up di SAC s.r.l società partecipata: Analisi di Mercato; analisi competitors; finance; marketing; gestione clienti, fornitori e imprese associate; Analisi, impiego e gestione del Technology Assessment; individuazione, iniziazione e gestione gare d' appalto; sviluppo portale web. Rapporto di lavoro tirocinio in</p>

		ambito Master;
Dal 03/2003 al 09/2003	Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 – Regione Campania  	Convenzione di Tirocinio con Università Cattolica del Sacro Cuore per Attività di supporto al Vertice Strategico sui temi di Analisi Finanziaria e Controllo di Gestione. Attività di supporto ai Distretti Sanitari e al Dipartimento Materno/infantile per la riorganizzazione dei processi di screening sul territorio di riferimento
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Con Decreto dirigenziale della Regione Campania n. 110 del 24 giugno 2009, è componente dell'Albo Regionale degli idonei alla carica di Direttore Generale di Aziende Sanitarie Locali e di Aziende Ospedaliere della Campania.</li> <li>- Con Delibera di Giunta Regionale del Friuli Venezia Giulia n. 2333 del 5 dicembre 2014 e successive delibere di Giunta di Altre Regioni Italiane, è componente dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti dei Sistemi Sanitari Regionali italiani.</li> <li>- Con Delibera n. 180 del 28/02/2019 della ATS Sardegna è componente dell'Elenco Idonei per l'incarico di Direttore di ASSL della Regione Sardegna.</li> <li>- Dal 03 Aprile 2017 è componente dell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui con iscrizione in FASCIA 3 (massima) che certifica esperienza di oltre 12 anni in Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e individuale ovvero di pianificazione e controllo strategico , programmazione e riorganizzazione aziendale.</li> <li>- Con Delibera di Giunta Regionale della Calabria n. 394 del 10/08/2017 è componente dell'elenco regionale degli idonei alla nomina di direttore generale delle aziende del SSR</li> <li>- Dal 10/2017 è componente dell'Elenco Unico idonei Direttori Generali di Aziende ed Enti del SSR della Regione Campania (procedura conclusa ma elenco non pubblicato)</li> <li>- Dal 23/04/2019, Componente del Elenco degli idonei a Direttore Amministrativo del SSR Regione Campania (dlgs n. 171/2016) istituito con Decreto del Direttore Generale per la Tutela della Salute ed i coordinamento del SSR n. 87 del 23 Aprile 2019;</li> </ul>		

CURRICULUM DELLE PRINCIPALI ATTIVITÀ			
Mese/Anno	Ente	Ruolo	Descrizione di progetto ed attività
Da 26/10/2017  In corso	Azienda città Ospedaliera di Rilievo Nazionale S.G. Moscati	Direttore e responsabile/ coordinatore delle attività	<b>Direttore Economico Finanziario</b>  Gestione dei rapporti con la struttura regionale governativa del commissario e subcommissario ad acta per i rientro dal disavanzo . Supporto al tavolo di verifica regionale dei livelli essenziali di assistenza. Supporto al tavolo di verifica e monitoraggio regionale del piano di rientro dal disavanzo sanitario.  Gestione e Controllo economico e finanziario dell'azienda (GEF). Predisposizione e monitoraggio del piano di efficientamento interno dell'azienda. Redazione e proposta del bilancio di previsione. Redazione e proposta del Bilancio Consuntivo annuale. Gestione e Sviluppo dei percorsi attuativi per la certificabilità dei bilanci. Pagamenti degli stipendi mensili. Pagamenti dei fornitori. Gestione di tutti i pagamenti dell'azienda. Gestione e sviluppo del sistema di contabilità analitica e della relativa reportistica. Gestioni dei Rapporti con il Collegio dei Revisori dei Conti. Gestione Rapporti con la Corte dei Conti. Partecipazione alle Negoziazioni Sindacali.
Da 05/06/2012  A 05/07/2017			<b>Direttore Pianificazione Strategica, della Organizzazione, del Governo Clinico e del Marketing Istituzionale.</b>  - Contestualizzazione dei requisiti tecnologici, organizzativi e strutturali per l'avvio di decine di lavori/investimenti di ristrutturazione delle strutture assistenziali. Supporto alla definizione del piano di investimenti strutturali;



	<p>ASL n. 1 Regione Sardegna (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)</p>	<p>Direttore/ Responsabile delle Attività</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione e manutenzione e sviluppo del sistema delle autorizzazioni all'esercizio e degli accreditamenti istituzionali delle strutture sanitarie e socio-sanitarie ivi compresi la verifica e il monitoraggio dei requisiti tecnologici-strutturali e organizzativi delle stesse;</li> <li>- Realizzazione delle attività di Pianificazione strategica e predisposizione dei piani a valenza pluriennale della ASL, manutenzione e controllo organizzativo dell'Ente. Potenziamento delle attività di gestione e controllo della qualità strutturale, organizzativa e tecnologica delle strutture assistenziali e relativa implementazione e formalizzazione dei requisiti di accreditamento istituzionale con all'attivo oltre 10 strutture e macrostrutture completamente accreditate.</li> <li>- Gestione dei processi di cambiamento dell'assetto istituzionale dell'Ente e relativa definizione e proposta e responsabilità dei relativi atti pubblici</li> <li>- Organizzazione e controllo della dotazione organica aziendale per l'ottimizzazione delle risorse professionali anche attraverso lo sviluppo del piano di organizzazione aziendale.</li> <li>- Implementazione e sviluppo di oltre 14 Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali inter-aziendali (ASL-AOU) per le attività di assistenza territoriale ed ospedaliera ovvero per le attività di continuità ed integrazione assistenziale su altrettante patologie di riferimento.</li> <li>- Strutturazione organizzativa di un nuovo sistema di miglioramento continuo della qualità assistenziale e di gestione/prevenzione del rischio clinico (anche per fronteggiare lo stato di auto-assicurazione della Azienda) attraverso l'inter-operazione organizzativa di tutte le aree del Governo Clinico (EBM, Accountability, Misurazione e Valutazione della Performance, Clinical Audit e PDTA, sistema di qualità aziendale etc.) attraverso l'attivazione di funzioni strutturate in forma inedita nel Panorama Nazionale.</li> <li>- Implementazione, sviluppo e manutenzione del sistema di regolamenti e procedure.</li> <li>- Implementazione del sistema di governo Clinico Aziendale</li> <li>- Ideazione e implementazione del Piano aziendale per la misurazione e valutazione degli esiti in coerenza con il PNE Agenas</li> <li>- Avvio e sviluppo del Marketing e visibilità Istituzionale delle attività dell'azienda sia a livello regionale che Nazionale.</li> <li>- Definizione del Piano triennale della Performance. Definizione del Piano Strategico Triennale.</li> <li>- Definizione di Accordi e programmi interaziendali.</li> <li>- Attivazione e Gestione diretta (coordinamento tecnico e scientifico) di numerosi Comitati dell'azienda precedentemente inattivi o inesistenti, anche supporto dell'apertura/chiusura di punti nascita, di Strutture assistenziali e della rideterminazione delle 3 reti</li> </ul>
--	--	---	---

			<p>assistenziali (emergenza, cure primarie, assistenza ospedaliera).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accorpamenti di Strutture Complesse e Semplici e rideterminazione dei loro obiettivi e funzioni;</li> <li>- Soppressione di Strutture Complesse e Semplici a supporto della ridefinizione delle reti assistenziali e/o delle Strutture Amministrative/Gestionali;</li> <li>- Determinazione di procedure uniformi a livello azienda e di protocolli assistenziali;</li> <li>- Avvio e Gestione dei Programmi di ricerca in collaborazione con le Università per la definizione di evidenze a supporto dei cambiamenti organizzativi in via di attuazione;</li> <li>- Avvio e implementazione del nuovo sistema di valutazione (completamente informatizzato e web-based) della performance organizzativa e individuale di tutte le strutture e personale aziendale.</li> <li>- Avvio del nuovo sistema di gestione del rischio clinico e di gestione del Governo Clinico dell'azienda</li> <li>- Determinazione delle procedure clinico-assistenziali intra-presidio</li> <li>- Determinazione dei livelli di fabbisogno di personale sulla base delle funzioni svolte da parte di tutte le Strutture Operative dell'Azienda</li> <li>- Avvio del nuovo sistema di qualità aziendale.</li> <li>- Avvio delle attività di Health Technology Assessment a supporto delle Decisioni aziendali.</li> <li>- Riorganizzazione dell'attività del Centro Epidemiologico Aziendale ed avvio delle relative attività di Valutazione e Monitoraggio della Performance Clinica e Determinazione dei fabbisogni di salute della popolazione.</li> <li>- Gestione e sviluppo del Registro Tumori del Nord Sardegna</li> <li>- Definizione del nuovo assetto organizzativo della ASL e dei nuovi Dipartimenti dell'assistenza sanitaria inseriti nel nuovo atto aziendale inviato alla regione Sardegna.</li> <li>- Ridefinizione e attivazione del Centro Aziendale Malattie Rare</li> <li>- Determinazione di procedure, protocolli e regolamenti aziendali per indirizzare con atti formali l'ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse e dell'organizzazione di strutture e processi assistenziali.</li> <li>- Determinazione di analisi organizzative, economiche e funzionali a supporto delle decisioni di acquisizione/dismissione di risorse umane, tecnologiche, strutturali dell'Azienda.</li> <li>- Chiusura e apertura (in condivisione sistematica con il Direttore Generale) di decine di strutture assistenziali tra cui intere Ali ospedaliere e sedi distrettuali comprese strutture assistenziali ad</li> </ul>
--	--	--	--



	ASL n. 1 Regione Sardegna (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)		<p>alta complessità quali Neurochirurgia e Cardiocirurgia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di negoziazione a livello Regionale e interaziendale e tal volta, ove possibile con il livello nazionale. Partecipazione alle negoziazioni Sindacali a supporto di tutte le riorganizzazione dell'azienda.</li> <li>- Negoziazione con Associazioni e Parti Sociali per le attività di Governo Clinico e di Pianificazione</li> <li>- Negoziazioni in sede di PLUS provinciali per l'integrazione socio-sanitaria. Negoziazioni in sede di conferenza dei sindaci su Delega ed in rappresentanza della direzione aziendale</li> <li>- Negoziazione presso la Regione ed uffici Regionali in termini di definizione di Posti Letto, di autorizzazioni all'esercizio e di accreditamenti istituzionali e di definizione della rete assistenziale e degli standard di qualità e accreditamento</li> <li>- Negoziazioni in rappresentanza della ASL presso diversi Comitati e Tavoli Regionali e Nazionali sui temi dei principali indicatori di Esito (Frattura collo del Femore, Parti con Taglio cesareo primario, BPCO, IMA, Bypass etc.) o in generale di tutti gli aspetti inerenti l'organizzazione e gestione dei servizi sanitari</li> <li>- Supporto negoziale per la definizione del Piano di Investimenti Aziendali, del Piano di Formazione e dei Piani di Fabbisogno di personale.</li> </ul>
<b>Da 07/2012 a 06/2017</b>	ASL n. 1 (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)	Direttore e Coordinatore delle Attività	Coordinazione e Direzione dei gruppi di lavoro (multidisciplinari e interaziendali) e delle attività e dei processi finalizzati alla riorganizzazione della rete ospedaliera locale e della rete della emergenza urgenza locale.
<b>Da 07/2012 a 06/2017</b>	ASL n. 1 (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)	Direttore Scientifico ed Esecutivo	Programma aziendale Esiti per il lo sviluppo la valutazione ed il monitoraggio intraannuale degli indicatori del Programma Nazionale Esiti (AGENAS)
<b>2016</b>	SIMSPE – Società Italiana di Medicina e Sanità Penitenziaria – SIP Società Italiana Psichiatria	Senior Advisor, project manager	Progetto Italiano di Psichiatria negli Istituti Penitenziari Italiani
<b>2014/2015</b>	Asl Sassari / ANCI – Federsanità;	Direttore Scientifico e del Progetto	Implementazione e sviluppo della Telemedicina e del fascicolo elettronico del detenuto presso il nuovo Istituto Penitenziario di Sassari-Bancali.
<b>Da 06/2013 a 07/2017</b>	ASL n. 1 (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)	Presidente	Commissione inter aziendale per le dipendenze. Area Nord Ovest Sardegna.
<b>2012</b>	Agenas – Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali – Ministero della Salute	Coordinatore Regionale delle attività	Esperto per le attività di monitoraggio, indirizzo ed affiancamento delle Regioni in piano di rientro dal Disavanzo Pubblico nell'ambito del Sistema Nazionale di Verifica e controllo sull'Assistenza Sanitaria (SIVEAS, istituito con Decreto 17 giugno 2006 presso il Ministero della salute, in attuazione dell'articolo 1, comma 288, della legge 23

			dicembre 2005, n. 266).
2012	Ospedale Pediatrico Bambino Gesù – Città del Vaticano	Project Manager	Definizione del Piano Industriale e del Piano Strategico del nuovo Ospedale “Mater Olbia” (ex San Raffaele).
2012	Agenas per Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero della Salute	Coordinatore Regionale	Coordinatore regionale della Puglia per il Programma Operativo Nazionale Governance e Assistenza Tecnica (PON GAT) Quadro Strategico nazionale 2007-2013 Area Salute: piano di riorganizzazione regionale e rafforzamento delle capacità di governo e di cooperazione dei livelli istituzionali in sanità.
2011/2012	Agenas per Regione Sardegna	Responsabile/coordinatore	Progettazione, Sviluppo, Project Management (e partecipazione) del Corso Regionale di Formazione obbligatorio per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari del Servizio Sanitario Regionale.
2011	Agenas per Regione Sardegna	Responsabile/coordinatore	Progettazione, redazione e sviluppo della bozza di Piano Socio-Sanitario Regionale 2012-2014 presso l’Assessorato regionale della Sanità della Sardegna.
2011	Agenas per Regione Sardegna	Responsabile/coordinatore	Progettazione e sviluppo delle linee guida regionali per gli atti aziendali di ASL ed AO e del piano regionale di formazione per i Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi delle aziende sanitarie regionali
2011	Istituto di Igiene – Università Cattolica del Sacro Cuore	Responsabile operativo	Progettazione ed implementazione dello strumento di valutazione, controllo e sviluppo del miglioramento continuo dell’organizzazione sanitaria e qualità assistenziale dei servizi sanitari di cure primarie e territoriali da implementare sul territorio Nazionale.
2011	C.R.S. Conoscenza, Ricerca e Sviluppo s.r.l.	Responsabile operativo	Attività di sviluppo e contestualizzazione in Italia del sistema di valutazione degli out-come (esiti) delle aziende sanitarie “Dr. Foster Intelligence” operativo nel National Health Service (NHS) del Regno Unito
2010	Presidenza Emerita della Camera dei Deputati	Responsabile	Piano strategico e industriale del “Festival delle Idee” per il supporto allo sviluppo e valorizzazione economico-sociale delle autonomie locali
2010	Bain & Company per Regione Campania	Responsabile operativo	Riorganizzazione dei Processi operativi/attività e gestione dell’innovazione tecnologica presso il Tribunale di Salerno e di Sant’Angelo dei Lombardi (AV).
2009	Eurogroup C. Italia presso Sovrano Militare Ordine di Malta	Responsabile operativo	Definizione del Piano di Riorganizzazione e del Piano Strategico 2009-2012 delle attività e delle strutture sanitarie dell’Ordine di Malta in Italia.
2009	Eurogroup C. Italia presso CNIPA – Ministero della Pubblica Amministrazione	Responsabile operativo	Sviluppo ed implementazione del sistema unico di controllo strategico, gestionale ed operativo delle Pubbliche Amministrazioni Centrali.
2009	Eurogroup C. Italia presso Takeda Italia S.p.A	Responsabile operativo	Supporto allo sviluppo di un programma di Disease Management del Diabete Mellito in partnership con una Azienda Sanitaria Locale.



2009	Eurogroup C. Italia presso Policlinico di Tor Vergata – Ministero del Lavoro della Salute e delle politiche sociali	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale con riferimento sia alle Funzioni centrali che ai dipartimenti assistenziali per singola Unità Operativa.
2008	Eurogroup C. Italia presso Regione Piemonte – Agenzia Regionale della Sanità	Responsabile operativo	Progettazione ed implementazione dello strumento di valutazione, controllo e sviluppo del miglioramento continuo dell'organizzazione sanitaria e qualità assistenziale dei servizi sanitari di cure primarie e territoriali.
2008	Eurogroup C. Italia presso Gucci Group	Responsabile operativo	Progettazione e pianificazione del miglioramento della qualità dei dati e della loro trasmissione certificata dalle singole business unit locali al quartier generale di Gucci World Wide.
2008	Eurogroup C. Italia presso Agenzia del Demanio dello Stato	Responsabile operativo	Valutazione Strategica del Patrimonio immobiliare al fine dell'individuazione di iniziative e investimenti da destinare al Settore Turistico.
2008	Eurogroup C. Italia presso Aziende Sanitarie Locali n. 6 e n. 9 del Piemonte	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale sui presidi ospedalieri di Ciriè e di Ivrea.
2008	Eurogroup C. Italia presso Azienda Ospedaliera Universitaria San Giovanni Battista "Le Molinette"	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale.
2008	Eurogroup C. Italia presso Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi di Orbassano	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale.
2007	Eurogroup C. Italia presso <b>Europrogetti e Finanza – Regione Lazio</b>	Responsabile operativo	<p>Progetto "Incubatore per le Bioscienze" per imprese/iniziative BioScientifiche della Regione Lazio in partnership con Fondazione EBRI - Rita Levi Montalcini:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• analisi industriale delle idee di impresa e/o di sviluppo progettuale;</li> <li>• promozione di partnership di sviluppo tecnico - scientifico e finanziarie;</li> <li>• valutazione tecnico-scientifica, finanziaria e di fattibilità di mercato delle singole iniziative nell'ambito degli scenari tecnologici di riferimento;</li> <li>• supporto allo sviluppo del business;</li> <li>• Definizione e selezione per 5 borse di studio a ricercatori presso la Fondazione EBRI (European Brain Research Institute)</li> </ul>
2007	Eurogroup C. Italia presso Azienda Sanitaria Locale n. 7 del Piemonte	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale
2007	Eurogroup C. Italia presso Azienda Sanitaria Locale 12 di Biella	Responsabile operativo	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale
2007	Eurogroup C. Italia presso Azienda Ospedaliera	Responsabile	Valutazione, Sviluppo e implementazione degli strumenti di Clinical

	Universitaria di Novara	operativo	Governance a supporto della Direzione Strategica Aziendale
2006-2007	Eurogroup C. Italia presso Me.Tro Roma S.p.A.	Analista/ Estensore	Supporto alla definizione e sviluppo del Piano Industriale 2008-2011
2006	Eurogroup C. Italia presso AXA assicurazioni e Regione Lombardia	Analista/ Estensore	Ideazione e sviluppo strategico di un Sistema assicurativo integrativo per l'erogazione di servizi sanitari e socio sanitari nella Regione Lombardia.
2006	KPMG Italia presso Tosinvest Sanità S.p.A.	Analista/ Estensore	Processo di Reingeenering ed Impianto del sistema di Controllo di Gestione; Revisione dell'intera struttura organizzativa e del personale
2006	KPMG Italia presso Ministero della Salute	Analista/ Estensore	Supporto alla Cabina di Regia nel governo del programma di attuazione del Nuovo Sistema Informativo Nazionale e progetto "MATTONI" della Sanità
2004	Baxter S.p.A.	Associate all'Operations Manager	Start up di SAC s.r.l società 100% partecipata per l'offerta e la gestione di servizi di Assistenza Domiciliare Integrata: Analisi di Mercato; analisi competitors; finance; marketing; gestione clienti, fornitori e imprese associate; Analisi, impiego e gestione del Technology Assessment; individuazione, iniziazione e gestione gare d'appalto; sviluppo portale internet.
2003	ASL Napoli 2	Analista/ Estensore	Attività di supporto generale alla Direzione Strategica aziendale e di Riorganizzazione dei processi e dell'organizzazione per la razionalizzazione delle attività di screening oncologici.

CURRICULUM DOCENZE		
Anno (da/a)	Società/Istituto	Descrizione
2005/06	Regione Campania	Docente di Istituzione e Legislazione in corsi di alta formazione per le professioni sanitarie (durata 50 ore)
2005/06	Università degli studi di Napoli Federico II	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno)
2006/07	Università degli studi di Napoli Federico II	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale ed Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno)
2006/07	Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma	Attività di Docenza in Economia dell'innovazione e bio-economia presso il corso di laurea in Biotecnologie Sanitarie (10 ore/anno)
2006/2007	Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma	Docente a contratto di Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno)
2007/2008	Università degli studi di Napoli Federico II	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale ed Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (10 ore/anno)
2007/2009	Università degli studi di Napoli Federico II	Tutor-Allievi presso il Master di II Livello in Management Sanitario e Master di I Livello per Funzioni di Coordinamento nell'area della prevenzione sanitaria (più di 30 ore)
2007/2008	Università Cattolica del Sacro	Docente a contratto di Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina



	Cuore - Campobasso	(14 ore)
2007/2008	Università Cattolica del Sacro Cuore - Campobasso	Docente a contratto di Diritto Amministrativo presso la Facoltà di Medicina (10 ore/anno)
2008/2016	Università Cattolica del Sacro cuore – Roma	Docente a contratto di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14ore/anno)
2007/2010	Università Cattolica del Sacro cuore – Roma	Seminari e Business case di economia e gestione dell’innovazione presso il corso di Laurea in Biotecnologie Sanitarie
2011	Regione Campania	Presidente Commissione di Esame presso corsi regionali di alta formazione.
2010/2013	Università degli Studi di Salerno	Docente di Strategie Politiche e Gestione Economica delle Aziende Sanitarie presso il Master di Il Livello in Management Sanitario, Farmacoeconomia, Farmacovigilanza ed aspetti gestionali.
2012/2013	Agenas – Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari Regionali	Coordinatore Corso Regionale di Alta Formazione per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi delle Aziende Sanitarie Pubbliche della Sardegna (corso obbligatorio per i Direttori Generali ai sensi del art. 3bis comma 4 del D.lgs 502/1992 e s.m.i.); durata (190ore)
2013/2016	ASL n. 1 Sassari	Responsabile Scientifico e Docente di corsi di formazione accreditati Agenas/ECM sui temi della economia, organizzazione, clinical governance e gestione delle aziende e dei servizi sanitari.
2013/2016	Università degli Studi di Sassari	Responsabile Scientifico di progetti di ricerca inerenti gli Strumenti di Governance aziendale a supporto della riorganizzazione del SSR presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali
ALTRI INCARICHI		
Anno	Società	Descrizione
2006	Fondazione CENSIS (Centro italiano Studi Investimenti Sociali)	Attività di studio e Ricerca sulle tematiche dei Nuovi sistemi di finanziamento delle aziende sanitarie e Management dei Servizi Sanitari
2005 – 2006	Emittente “SAT 2000” – Quotidiano “L’Avvenire”	Attività di giornalismo scientifico e di pubblica informazione in materia di Organizzazione e Management Sanitario. Funzionamento del Sistema Sanitario Nazionale
Dal 2010	- Ordinario di AIES – Associazione Italiana di Economia Sanitaria; - nel 10/2015 Coordinatore del congresso nazionale AIES anno 2015.	
Dal 2011	Socio Fondatore dell’ "Istituto per la Promozione dell’Etica in Sanità"	
DAL 2011 ad oggi	RELATORE E MODERATORE IN OLTRE 10 Congressi ed Eventi Formativi sui temi del Management della Sanità.	
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E TECNICHE IN QUALITÀ DI AUTORE		
Anno	Descrizione	
2019	Articolo Scientifico “ Life expectancy of Italian cancer patients” – Rivista : Epidemiologia e Prevenzione	
2019	Articolo Scientifico “Characteristics of people living in Italy after a cancer diagnosis in 2010 and projections to 2020” – Rivista : BMC Cancer	



2016	Poster Strumento tecnico-metodologico a supporto delle decisioni sull'articolazione delle aziende sanitarie territoriali nelle Regioni Italiane secondo i criteri di appropriatezza gestionale - XXI Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria - AIES, Bologna, 3-4 Novembre 2016
2016	Poster Methodology analysis in support of decisions on the articulation of Health Authorities in the Italian regions, EUHEA Conference 2016 - European Health Economics Association- EUHEA Conference: Amburgo, 13-16 Luglio 2016
2010	Pubblicazione "Piano di Rientro e miglioramento continuo della qualità" - Editore Italia Futura
2010	Articolo "Rapporto Sanità in Italia: Sanità è partecipazione, la salute degli italiani, la salute del futuro" - Editore Italia Futura
2010	Pubblicazione "I nuovi strumenti di Marketing Strategico verso i diversi livelli di stakeholder istituzionali in Sanità" - Editore Aboutpharma
2010	Pubblicazione "Programmazione e controllo in Sanità: gli indicatori di outcome/esito come strumento imprescindibile" - Editore Aboutpharma
2010	Articolo "Federalismo e sanità: una grande occasione, le Regioni in deficit possono diventare virtuose" - Editore Italia Futura
2010	Articolo "Riduzione o Miglioramento dei Servizi?" - Editore Aboutpharma
<b>PRINCIPALI CORSI /EVENTI DI FORMAZIONE ULTIMI 5 ANNI</b>	
<b>PRINCIPALI CORSI /EVENTI DI FORMAZIONE ULTIMI 5 ANNI CON ESAME FINALE</b>	
<b>Date</b>	<b>Descrizione</b>
06/2012 a 05/2013	RUOLO: PARTECIPANTE E COORDINATORE. CORSO REGIONALE DI ALTA FORMAZIONE PER DIRETTORI GENERALI, SANITARI E AMMINISTRATIVI DELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE DELLA SARDEGNA (CORSO OBBLIGATORIO PER I DIRETTORI GENERALI AI SENSI DEL ART. 3BIS COMMA 4 DEL D.LGS 502/1992 E S.M.I.); DURATA (190ORE) ENTE ORGANIZZATORE : AGENAS – AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI DLE MINISTERO DELLA SALUTE.
<b>PRINCIPALI CORSI /EVENTI DI FORMAZIONE ULTIMI 5 ANNI SENZA ESAME FINALE</b>	
<b>Date</b>	<b>Descrizione</b>
07/4/2017	RUOLO: PARTECIPANTE. CORSO DI FORMAZIONE IL CONTROLLO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA E ALL'ANTIBIOTICORESISTENZA: DOVE SIAMO E DOVE VOGLIAMO ANDARE - FORDONGIANUS - ENTE ORGANIZZATORE ASSL DI CARBONIA
27/01/2017	RUOLO: PARTECIPANTE. EVENTO FORMATIVO PROGRAMMA NAZIONALE ESITI - PNE PRESENTAZIONE DEI RISULTATI RAS 2016 - CAGLIARI - ENTE ORGANIZZATORE AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI CAGLIARI -
11-12/02/2016	RUOLO: PARTECIPANTE. I° SUMMIT MEDITERRANEO SANITÀ - NAPOLI - ENTE ORGANIZZATORE FEDER SANITÀ ANCI
30/05/2016	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP LA PREVENZIONE DEL RISCHIO INCENDIO IN OSPEDALE - ALGHERO - ENTE ORGANIZZATORE UNISS - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI
11/03/2016	RUOLO: RELATORE. CONVEGNO I° CORSO REGIONALE DI COMUNICAZIONE FRA PERSONE SORDE E 118, E I° CORSO REGIONALE DI BLSD PER PERSONE SORDE - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASSOCIAZIONE ESCULAPIANI
30/11/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CONFERENZA IL PLUS NELLA PROMOZIONE DELLE POLITICHE SOCIALI COLLABORATIVE - GHILARZA - ENTE ORGANIZZATORE ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE - REGIONE SARDEGNA
20/11/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CONGRESSO INTERREGIONALE ANMDO SARDEGNA E ANMDO SICILIA, INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO: ESPERIENZE A CONFRONTO - CAGLIARI - ENTE ORGANIZZATORE ANMDO ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEI MEDICI DELLE DIREZIONI OSPEDALIERE
11/11/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CONFERENZA LA RETE OSPEDALIERA NELLA RIFORMA SANITARIA REGIONALE - CAGLIARI - ENTE ORGANIZZATORE ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE - REGIONE SARDEGNA
17/09/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CORSO FORMAZIONE. INFORMAZIONE SULLA SICUREZZA, AI SENSI DELL'ART. 36 DEL D.LGS. 81/08 - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL I SASSARI
16/06/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CORSO FORMAZIONE DISPOSIZIONI PER LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E

	DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL I SASSARI
22-23/06/2015	RUOLO: PARTECIPANTE. CORSO DI FORMAZIONE LA LEADERSHIP COME PROCESSO EVOLUTIVO NEI CONTESTI LAVORATIVI SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL I SASSARI
16/10/2014	RUOLO: PARTECIPANTE. INFODAY - LA SANITÀ NELL'EUROPA 2020: SFIDE E OPPORTUNITÀ - CAGLIARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL DI CAGLIARI
7/11/2014	RUOLO: RELATORE. WORKSHOP REGIONALE RISK MANAGEMENT - NUORO - ENTE ORGANIZZATORE REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA E ANMDO
26/09/2014	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP OPPORTUNITIES AND CHALLENGES OF HOSPITAL PERFORMANCE PUBLIC REPORTING AT THE NATIONAL LEVEL: INTERNATIONAL EXPERIENCES AND FUTURE PERSPECTIVE - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE MINISTERO DELLA SALUTE
11/07/2014	RUOLO: RELATORE. MEETING - LA NUOVA STAGIONE DELLA SANITÀ ELETTRONICA IN SARDEGNA - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL DI SASSARI
6-7/03/2014	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP PROGETTO DIR-MI: AZIONI A SUPPORTO DEL PROCESSO DI IMPLEMENTAZIONE DELLA DIRETTIVA 2011/24/UE - FORMAZIONE ED. 1 - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE MINISTERO DELLA SALUTE
21/01/2014	RUOLO: PARTECIPANTE. CONVEGNO UNA MISURA DI PERFORMANCE DEI SSR - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE CREA SANITÀ
17/01/2014	RUOLO: RELATORE. EVENTO FORMATIVO IL PDTA PER IL PIEDE DIABETICO: QUALI OSTACOLI PER LA REALIZZAZIONE? - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL SASSARI
19/12/2013	RUOLO: RELATORE E COORDINATORE. EVENTO FORMATIVO PROGRAMMA NAZIONALE ESITI - PNE PRESENTAZIONE DEI RISULTATI RAS 2012 - CAGLIARI - ENTE ORGANIZZATORE ASSESSORATO ALLA SANITÀ REGIONE SARDEGNA E AGENAS
03/12/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. CONVEGNO NAZIONALE TRASPARENZA, LEGALITÀ ED ETICA NEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE AGE.NA.S
15/11/2013	RUOLO: RELATORE E COORDINATORE. CONVEGNO ANTICORRUZIONE NELLA SANITÀ PUBBLICA - SASSARI - ENTE ORGANIZZATORE ASL SASSARI
12/07/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. CONVEGNO I COLORI DELL'UMANIZZAZIONE - ARCHITETTURA E CURA - ALGHERO - ENTE ORGANIZZATORE ASL I DI SASSARI
09/07/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP LE RETI TERRITORIALI DI ASSISTENZA AI MALATI RARI: IL PUNTO DI VISTA DELLE AZIENDE SANITARIE PER UN CONFRONTO APERTO - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE FEDERSANITÀ ANCI
25/06/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP 2° HEALTHCARE SUMMIT VERSO LA SFIDA DELLA SANITÀ SOSTENIBILE - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE GRUPPO IL SOLE 24 ORE
18-19-20-21/06/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. CONVEGNO FORUM INTERNAZIONALE DELLA SALUTE - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE SANIT - ORGANIZZAZIONE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
19/03/2013	CONVEGNO - PRESENTAZIONE RAPPORTO OASI 2012 - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE FEDERAZIONE ITALIANA AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE (FIASO)
18/03/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. I° INCONTRO ORGANIZZATO DAL NETWORK DEI DIRETTORI DELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE (DASP - MILANO - ENTE ORGANIZZATORE SDA BOCCONI
25/01/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. SEMINARIO L'IMPATTO DELLA CRISI FINANZIARIA SUI SISTEMI SANITARI IN EUROPA: VALUTAZIONE DELLE OPZIONI STRATEGICHE E TRADE-OFF - ROMA - ENTE ORGANIZZATORE FEDERAZIONE ITALIANA AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE (FIASO)
24/01/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. WORKSHOP - IL FUTURO DELLE RETI OSPEDALIERE E DELL'OSPEDALE - MILANO - ENTE ORGANIZZATORE SDA BOCCONI
22/01/2013	RUOLO: PARTECIPANTE. STRUMENTI DI GOVERNO CLINICO E PDTA - MILANO - ENTE ORGANIZZATORE SDA BOCCONI
01/10/2012	RUOLO: PARTECIPANTE. XX ANNI DALL'AZIENDALIZZAZIONE DELLA SANITÀ: LE EVIDENZE DEL RAPPORTO OASI 2012, ORGANIZZATO DAL . NETWORK DEI DIRETTORI DELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE (DASP) - LUOGO EVENTO MILANO - ENTE ORGANIZZATORE SDA BOCCONI

ALTRE INFORMAZIONI	
Lingue straniere di utilizzo e dominio professionale (in ordine del livello di competenza)	1 – INGLESE (LIVELLO AVANZATO)
	2 – SPAGNOLO (LIVELLO INTERMEDIO)
	3 – FRANCESE (LIVELLO BASE)
CAPACITÀ E COMPETENZE	CAPACITÀ DI RELAZIONI PROFESSIONALI ED ISTITUZIONALI CON I PRINCIPALI STAKEHOLDER DI GRANDI AZIENDE



<b>RELAZIONALI</b> <i>Capacità di interagire e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra</i>	<p>PUBBLICHE E PRIVATE (DIRIGENTI DELLE ORGANIZZAZIONI; PARTNER FINANZIARI, ISTITUZIONALI, TECNOLOGICI E COMMERCIALI; CLIENTI/UTENTI; FORNITORI). PARTICOLARI COMPETENZE SI CONCENTRANO NELLA GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I VERTICI STRATEGICI E DIRIGENZIALI. LA CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM ED IN AMBIENTI MULTICULTURALI HANNO COSTITUITO LA BASE PER LA COSTRUZIONE DELLE COMPETENZE DI CUI SOPRA. LA PARTECIPAZIONE SISTEMATICA A TAVOLI TECNICI REGIONALI E NAZIONALI HA PORTATO NEL TEMPO AL CONSEGUIMENTO DI DIVERSI ACCORDI INTER-ISTITUZIONALI SUI TEMI DELLA SANITÀ E DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. PARTICOLARE ATTENZIONE È STATA RIVOLTA ALLA COSTRUZIONE/SVILUPPO DI CAPACITÀ RELAZIONALI CON SINDACATI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DI GENERE DIVERSI A DI RILIEVO REGIONALE E/O NAZIONALE.</p>
<b>Capacità e competenze Organizzative</b>  <i>Coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; interazioni sul posto di lavoro e in attività diverse</i>	<p>LA SISTEMATICA PARTECIPAZIONE E REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI DIREZIONE AZIENDALE E L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA PRESSO GLI AMBIENTI LAVORATIVI DI AZIENDE ANCHE INTERNAZIONALI, HANNO PREVISTO TRA LE PRINCIPALI ATTIVITÀ LA PARTECIPAZIONE A TEAM MULTI-PROFESSIONALI NONCHÉ IL COORDINAMENTO DEGLI STESSI ED IL PROJECT MANAGEMENT IN RELAZIONE AI DIVERSI ATTORI/AZIENDE PARTECIPANTI ALLE ATTIVITÀ. È ALTRESÌ RILEVANTE IN TALI CONTESTI, LA GESTIONE DELLE CRITICITÀ PROGETTUALI, DEI PROCESSI DI AVANZAMENTO NONCHÉ IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELL'EFFICIENZA E DELL'EFFICACIA DEI LAVORI E DEI TEAM AD ESSI DEDICATI, ANCHE FINALIZZATO AL RISPETTO DEI RISULTATI E DEI TEMPI DEI PROGETTI. IN QUALITÀ DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA PUBBLICA E DI PRESIDENTE PER LA VALUTAZIONE IN AMBITO DI AZIENDE PUBBLICHE RISULTA SISTEMATICA E QUOTIDIANA LA ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E LA GESTIONE DI PERSONALE, DI PROGETTI COMPLESSI E DI RISORSE PUBBLICHE.</p>
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>  <i>ICT, strumenti e procedure specifiche</i>	<p>NELL'AMBITO DI PROGETTI COMPLESSI SULLE TEMATICHE DELLA DIREZIONE E STRATEGIA AZIENDALE, È NECESSARIA LA MATURAZIONE E L'IMPLEMENTAZIONE DI UN OTTIMA CONOSCENZA DEI PRINCIPALI STRUMENTI E TECNICHE PER L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, PIANIFICAZIONE STRATEGICA, MARKETING E SVILUPPO NONCHÉ DEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DELLA GESTIONE. SONO IN QUESTO SENSO CORRELATI GLI UTILIZZI AVANZATI E PROFESSIONALI DEI PRINCIPALI LINGUAGGI SOFTWARE DEL PACCHETTO MICROSOFT OFFICE NONCHÉ DELLE RETI INTERNET ED INTRANET ANALISI DATI E PER LA GESTIONE DELLA CONOSCENZA E DELLA COMUNICAZIONE. CON RIFERIMENTO ALLE COMPETENZE DIGITALI, INTERNET E SOCIAL NETWORK DICHIARO COMPETENZE PROFESSIONALI AVANZATE PER L'ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI, LA CREAZIONE DI CONTENUTI, LA SICUREZZA E LA RISOLUZIONE DI PROBLEMI.</p>

Dichiaro, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, che il presente curriculum vale anche come elenco dei titoli di studio e di servizio posseduti e presentati, degli incarichi e delle pubblicazioni come al suo interno descritti. Dichiaro inoltre che i relativi attestati e certificazioni sono disponibili ed in proprio possesso nel loro formato originale e/o in copia conforme per qualsivoglia verifica da parte delle autorità competenti.

02 Luglio 2019

f.to Flavio Sensi