



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA  
AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali  
Servizio Politiche per l'Occupazione  
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

Cassa Integrazione Guadagni in Deroga - Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 22 novembre 2012 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise - Assessorato al Lavoro del 26-02-2013, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 65, della Legge n. 92 del 28 giugno 2012. Accordo Quadro in sede regionale per la concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga del 13 settembre 2013. Istruzioni operative per la concessione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise - B.U.R.M. n° 27 del 1 ottobre 2013.

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Il giorno 14 novembre 2013, presso la sede dell'Assessorato Regionale al Lavoro in via Toscana, 51 - Campobasso, alla presenza del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione dott. Vincenzo Rossi a seguito di formale convocazione, sono convenuti i seguenti Sigg.ri:

- in rappresentanza della Società Ehas Sanstefar Molise srl: Ercole Core assistito dalla Associazione Industriali del Molise nella persona di Pasquale Picanza
- in rappresentanza della CGIL: Susanna Pastorino e Lucia Merlo
- in rappresentanza della CISL: Anna Valvona, Biagina Malatesta e Vincenzo Traniello
- in rappresentanza della UIL: Gaetano Barbagallo
- in rappresentanza della RSA: Fulvia Tarasco

## PREMESSO

che, con comunicazione del 04/11/2013, la società **Sanstefar Molise srl – con sede legale in Teramo 64100 Corso Cerulli, 59 e unità produttiva in Campobasso e Termoli (CB) - P.I. 02038760688 - matricola INPS 1902956662**, ha attivato la procedura di richiesta della CIG in deroga, Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 22 novembre 2012 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise - Assessorato al Lavoro del 26-02-2013, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 65, della Legge n. 92 del 28 giugno 2012. Accordo Quadro in sede regionale per la concessione degli Ammortizzatori sociali in deroga del 13 settembre 2013. Istruzioni operative per la concessione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise - B.U.R.M. n° 27 del 1 ottobre 2013, per n°74 unità lavorative per tutte le motivazioni ivi illustrate;

che tale istanza è stata motivata dalla Società con riferimento alle ricadute della situazione di crisi che ha caratterizzato il settore di riferimento;

che, la società, opera nel settore Sanità Privata con CCNL applicato personale dipendente delle strutture sanitarie associata all'AIOP, codice Ateco 861020, con organico di 77 unità, con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;

che, in particolare, nella predetta richiesta sono stati evidenziati gli effetti di natura economica, soprattutto in termini di significativa contrazione del fatturato e drastica riduzione di liquidità, prodotti dalla riferita situazione di crisi;

che, nell'incontro odierno, la stessa azienda ha preliminarmente illustrato il complessivo contesto in cui si trova a svolgere le proprie attività, evidenziando come le criticità in atto presentino profili congiunturali e quindi prevedibilmente reversibili;

che a tale ultimo riguardo, la società ha esposto lo stato di avanzamento del piano industriale avviato per fronteggiare e superare le difficoltà di ordine finanziario, produttivo e organizzativo determinate dalla



# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali

Servizio Politiche per l'Occupazione

Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

riscontrata situazione di crisi del comparto, evidenziando che nell'ambito di tale piano la società **Ehas Sanstefar Molise srl** continua purtroppo ad attraversare un periodo difficile con una fase di crisi aziendale. Le problematiche che sono la causa oggettiva di questo perdurare della crisi dell'azienda, che sono riportate nella relazione tecnica presentata, possono sinteticamente essere riportate come segue: *La società ha conseguito nel corso del 2013 gli stessi risultati positivi nonostante gli eventi di cui notoriamente è stata protagonista e nonostante la crisi generale dell'economia. La nuova proprietà ha investito nei pochi mesi di nuova gestione in tecnologie innovazione e soprattutto in formazione. Purtroppo, a causa dei tagli che le istituzioni regionali hanno dovuto apportare ai budget sanitari, la nostra azienda si trova nelle difficoltà di gestire gli esuberanti, anche per non arrivare alla mortificazione del lavoro prestato da persone con esperienza nel campo sanitario ma soprattutto nella struttura stessa.*

che in attesa delle positive ricadute delle iniziative e degli interventi previsti nel piano medesimo, resta confermata la necessaria contrazione delle attività lavorative rispetto alla quale risultano temporaneamente eccedenti le risorse professionali attualmente occupate;

che la società, nello specifico, ha evidenziato la persistente esigenza di un assetto produttivo fondato su azioni sinergiche sul piano delle attività e delle soluzioni logistiche, accompagnato da un riposizionamento dell'organizzazione di lavoro tramite la sospensione degli orari lavorativi;

che, la società, dichiara sotto propria responsabilità, di non potere, attualmente, usufruire dei trattamenti di Cassa Integrazione Ordinaria e Straordinaria e quindi chiede l'accesso al trattamento di CIG in deroga della Regione Molise;

che, la contrazione di attività, considerate le esigenze organizzative riscontrate, interesserà un numero massimo di 74 unità lavorative con riduzione di orario al 61%, con rotazione, per un totale di 10.728 ore per le 9 settimane di concessione;

che, considerate le necessità del mantenimento dei livelli di efficienza dettati dal rispetto di impegni contrattuali già assunti dalla Società e valutato il carico di lavoro durante il periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, la società si dichiara disponibile ad effettuare la rotazione del personale in CIG in deroga in base alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative e compatibilmente con la mansione dei singoli dipendenti al fine di garantire un'efficace gestione delle attività amministrative, tecniche e produttive;

che, la società, sotto propria responsabilità, dichiara che i lavoratori interessati dalla CIG in deroga hanno maturato alle dipendenze dell'impresa una anzianità di servizio di almeno 90 giorni, così come previsto dalle istruzioni operative vigenti e per le quali sarà erogato il trattamento di CIG in deroga;

che, al fine di realizzare i percorsi di politica attiva, i lavoratori coinvolti dalla CIG in deroga saranno convocati presso i CPI territorialmente competenti;

## TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Conformemente a quanto previsto dell'Accordo tra Governo e Regioni sugli Ammortizzatori Sociali del 2013 - Verbale di Accordo tra il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, e dalle successive istruzioni operative, le parti hanno preso atto delle problematiche riorganizzative dell'Azienda;

la richiesta della CIG in deroga si colloca dunque nella necessità di consentire ai lavoratori interessati l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga come previsto dall'accordo del 13 settembre 2013 dal tavolo





# REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali

Servizio Politiche per l'Occupazione

Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

di concertazione e dalle istruzioni operative per l'accesso ai trattamenti di CIG in deroga pubblicate sul B.U.R.M. n° 27 del 1 ottobre 2013;

La società si impegna a :

- dopo aver esperito la procedura di esame congiunto, le imprese / datori di lavoro presenteranno istanza di concessione del trattamento di integrazione salariale – con pagamento diretto – entro 20 giorni dalla data di sottoscrizione del verbale di esame congiunto a pena di decadenza alla Direzione Regionale del Lavoro
- inviare contestualmente alla Regione Molise e alla Direzione Regionale del Lavoro la domanda per la relativa autorizzazione corredata come da istruzioni operative agli indirizzi: [cigderoga@mail.regione.molise.it](mailto:cigderoga@mail.regione.molise.it) e [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it)
- ad inviare comunicazione, almeno un giorno prima, alla Direzione Regionale del Lavoro – Molise dell'eventuale ripresa dell'attività nel periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale, in caso di opzione a favore della sospensione di orario, all'indirizzo [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it), oppure via fax al numero 0874 61641, oppure all'indirizzo Direzione Regionale del Lavoro Via XXIV Maggio, 197 - 86100 Campobasso.

La società provvederà all'invio mensile del modello "Quadro Mensile a consuntivo" (Allegato 4) alla DRL (all'indirizzo [DRL-molise@lavoro.gov.it](mailto:DRL-molise@lavoro.gov.it)) e ad Italia Lavoro S.p.A. (all'indirizzo [molisederoghe@italialavoro.it](mailto:molisederoghe@italialavoro.it)), e alla Regione Molise ([cigderoga@mail.regione.molise.it](mailto:cigderoga@mail.regione.molise.it)) al fine di verificare l'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore sociale concesso.

Tanto premesso, le parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, ai sensi del d.p.r. n° 218/2000, la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 5 della legge 20 maggio 1975, n. 164 ed esprimono parere favorevole alla concessione della Cassa Integrazione Guadagni in deroga, a favore di n. 74 lavoratori della Società Sanstefar Molise srl – con sede legale in Teramo 64100 Corso Cerulli, 59 e unità produttiva in Campobasso e Termoli (CB) - P.I. 02038760688 - matricola INPS 1902956662, a decorrere dal 01 novembre 2013 al 31 dicembre 2013 per una durata di 9 settimane con riduzione di orario al 61%, con rotazione, per i lavoratori interessati per un totale di 10.728 ore di concessione per un impegno di spesa pari a € 110.391,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Società

per la Regione Molise

per le OO. SS.

FP-CGIL Susanna  
 FP-CAL RAFFAELLA  
 Lucio ORIO CAL MOLISE  
 Grolla  
 Per Segello Gerardo D.C. FP  
 FP un. F. Rossi  
 C.C.S.C. FP Anna Volterra