



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 186 DEL 03-12-2018

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SECONDO N. 256/2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROFILI SENIOR E JUNIOR II LIVELLO. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 03-12-2018

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

§ la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;

§ la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;

§ la D.G.R. n. 335 del 13 luglio 2018 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta regionale n. 321 del 30 giugno 2018 – Rimodulazione assetto organizzativo - Conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell'articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell'articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore del Dipartimento Secondo n. 256 del 24 luglio 2018 è stata approvata la procedura di valutazione comparativa relativa alle c.d. Linee progettuali finalizzata al conferimento di complessivi n. 12 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto della Direzione generale per la Salute”;

DATO ATTO altresì che l'Avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia, a decorrere dalla data del 24 luglio 2018, con contestuale indicazione del termine finale, come previsto dal predetto avviso;

EVIDENZIATO che con determinazione n. 159 del 15 ottobre 2018:

§ è stato approvato, relativamente alla procedura di cui trattasi, l'elenco dei candidati ammessi e ammessi con riserva a seguito dell'istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati alla selezione pubblica (cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore, che rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003 e dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo, mentre spetta alle Commissioni valutatrici, appositamente formate, l'attribuzione di valutazioni di merito);

§ è stata nominata la Commissione valutatrice per la procedura di cui alla DDD n. 256/2018;

PRESO ATTO che la citata Commissione valutatrice, a seguito dei lavori di competenza, ha trasmesso, con nota acquisita al protocollo al n. 152633/2018, al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro gli atti relativi all'espletamento della procedura di cui trattasi, nonché la relativa graduatoria, entrambi conservati agli atti d'ufficio, relativamente ai profili LP1 senior – LP1 junior II livello - LP2 senior A – LP2 senior B - LP6 senior – LP6 junior II livello, con richiesta di provvedere, nelle more della conclusione delle attività di valutazione per i profili junior I livello, all'approvazione delle graduatorie trasmesse;

VISTE conseguentemente le graduatorie provvisorie per i profili LP1 senior – LP1 junior II livello - LP2 senior A – LP2 senior B - LP6 senior – LP6 junior II livello, formulate dalla Commissione valutatrice;

PRESO ATTO che, relativamente al profilo LP1 junior II livello risultano vincitori a pari punteggio la dott.ssa Tania De Rubertis, la dott.ssa Irene Di Palma e la dott.ssa Maria Saveria Reale;

RICHIAMATO a riguardo il DPR n. 487/1994 recante *“Regolamento recante norme Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi,*

dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”;

LETTA la nota n. 39563/2017 del 4 aprile 2017, con la quale il Direttore del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale ha attestato che per l'anno 2016 l'Amministrazione regionale ha raggiunto il c.d. "equilibrio di bilancio" di cui all'art. 1, comma 710, della L. n. 208/2015;

RITENUTO, conseguentemente, dover prendere atto dei lavori della Commissione valutatrice e delle graduatorie provvisorie e, dunque, poter assumere i consequenziali provvedimenti;

DETERMINA

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. per l'effetto, di prendere atto dei verbali e delle graduatorie provvisorie, predisposti da parte della Commissione valutatrice nominata con determinazione n. 159/2018 per la procedura relativa all'Avviso di cui alla DGR n. 256/2018, allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante sostanziale, e, conseguentemente, di approvarle;
3. di dare atto che, ai sensi delle predette graduatorie, risultano vincitori della procedura comparativa di cui trattasi:
 - § LP1 senior: dott. Giuseppe Massaro;
 - § LP1 junior II livello: dott.ssa Irene Di Palma;
 - § LP2 senior A: dott.ssa Maria Saveria Reale;
 - § LP2 senior B: dott.ssa Tania De Rubertis;
 - § LP6 senior: dott.ssa Maria Antonietta Simiele;
 - § LP6 junior II livello: dott. Giuseppe Massaro;
4. di pubblicare le graduatorie sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
5. di rinviare al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro per gli adempimenti consequenziali;
6. di dare atto che a seguito di tale individuazione verranno sottoscritti i relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, previo accertamento dei titoli dichiarati.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82