Regione Molise

Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

COMITATO DI COORDINAMENTO ART. 7 – D.LGS 81/08

PRESIDENZA

Oggetto: verbale riunione comitato regionale di coordinamento per la sicurezza sui luoghi di lavoro – art. 7 - D.Lgs. n. 81/08 - insediamento del 23 marzo 2012.

In data 23 marzo 2012, come da allegato ordine del giorno, si è tenuta la riunione di insediamento del Comitato regionale di cui alla normativa in oggetto.

1) Comunicazioni del Presidente
2) Attività di vigilanza sui luoghi di lavoro
3) Progetto assistenza tecnica dell'Asrem
4) Pianificazione attività ispettiva
5) Campagna informativa sulla tematica dei rischi psicosociali
6) D.Lgs. n. 81/08 – art. 11 – realizzazione dei progetti formativi di cui all'art. 11 - comma 1 – punto b del D.Lgs. n. 81/08 - Decreto interministeriale del 22/12/2010 – Parere del CR.
7) Proposta Inail su iniziative congiunte con il Comitato Regionale a valere sui fondi INAIL
8) Eventuali e varie

1) Comunicazioni del Presidente

Presieduto dal Presidente della Regione Michele Iorio, si è insediato in data 23 marzo u.s., presso la Sala Conferenze del Palazzo della Giunta regionale, il Comitato regionale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro, ricostituito con D.P.G.R n. 27 dell'8 febbraio u.s.

Erano presenti i rappresentanti degli Assessorati regionali alle Politiche per la Salute, al Lavoro, all'Agroalimentare, ai Lavori pubblici, dell'Asrem, dell'Inail, dell'Inps, dei Vigili del Fuoco, della Capitaneria di Porto, dell'Arpa Molise, dell'Anci, dell'Uprom, dell'Associazione Industriali, della Confcommercio, della Coldiretti, della CNA e delle OO.SS, come di seguito elencati:
Per la Regione Molise, il Direttore D'Area Dott.ssa Gabriella Guacci, il Dott. Mauro Di Muzio, il Dr. Ferdinando Manna, la Dott.ssa Daniela Mastronardi, l'Arch. Francesca Di Murro, la Dott.ssa Mariarosaria D'Elisiis e il Dr. Angelo Spadanuda, l'Arch.Giuseppe Pitassi;
Per l'Asrem la Dott.ssa Anna Maria Frontera;
Per la Direzione Regionale Inail l'Ing. Francesco Salierno e la Sig.ra Giuseppina Panichella;
Per la Direzione Regionale del Lavoro l'Ing.Pietro Toti e la Dott.ssa Ilaria Feola;
Per l'UGL – Molise il Dr. Stefano Gravante;
Per la CGIL – Molise il Dr. Antonello Miccoli;
Per la CISL – Molise il Sig. Antonio D'Alessandro;
Per la UIL – Molise il Sig. Pino Minicucci e il Sig. Pasquale Guarracino;
Per l'UPROM l'Arch. Nicola Guglielmi;
Per l'ANCI – Molise l'Arch. Sergio Lerza;
Per l'ASSINDUSTRIA – Molise la Dott.ssa Mariacristina Prece;
Per la CNA – Molise il Sig. Guido Di Ninno;
Per l'ARPA – Molise il Dr. Eduardo Patroni;
Per la Capitaneria di Porto di Termoli il Tenente di Vascello Andrea Chirizzi;

Il Presidente Iorio ha evidenziato come, nonostante i dati positivi sia a livello nazionale che regionale sulla riduzione degli infortuni e delle morti sul lavoro registrati lo scorso anno, la problematica della sicurezza del lavoro vada assolutamente tenuta nella massima attenzione e considerazione da parte di tutte le istituzioni competenti, sia pubbliche che private.

«E' senza dubbio cifra di civiltà giuridica, sociale ed etica **- ha detto -** ***l'impegno per ridurre al minimo, se non eliminare completamente, episodi che possono sfociare in incidenti nell'ambito dell'attività lavorativa. Occorre continuare con i controlli e con le verifiche di tutte le strutture competenti, ma anche impegnare il mondo dell'associazionismo aziendale, nonché le rappresentanze sindacali, affinché ci sia una forte prevenzione e si crei una vera e propria cultura della sicurezza. Una cultura che può ben trovare base anche nella scuola, che ha i giusti strumenti didattici per creare le condizioni conoscitive e di impostazione mentale per far in modo che gli studenti di oggi siano i lavoratori, i dirigenti d'azienda e i controllori, avveduti ed attenti, di domani per la sicurezza sui posti di lavoro».***

Vengono ricordate dal Dr. Manna precedenti iniziative di diffusione della cultura della sicurezza nel mondo della scuola avviate nel precedente quinquennio dal Presidente del Comitato Regionale Prof.ssa Angiolina Fusco Perrella. Manna aggiunge che nel protocollo di intesa tra Inail, Assessorato all'Agricoltura e al Lavoro,approvato con deliberazione di G.R. n. 927/11, sono previste azioni di diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro in agricoltura presso gli Istituti agrari della Regione.

Su invito del Presidente Iorio, l'Ing. Salierno della Direzione Regionale Inail relaziona sull'andamento degli infortuni sul lavoro accaduti nel Molise nel corso nel 2011.

L'esame dei dati statistici INAIL pone in evidenza un calo significativo degli infortuni sul lavoro in regione; si è passati infatti dai 3.321 casi del 2009 ai poco piu' di 3.000 del 2010 ai circa 2.600 del 2011 (quest'ultimo dato ufficioso perché ancora non consolidato). La riduzione complessiva degli infortuni nel triennio 2009-11 si assesta quindi a circa il 20%, con una riduzione nel 2011 del 13,5%.

Gli infortuni mortali che nel 2009 risultavano 12 si sono ridotti nel 2010 a 5 (di cui 3 per incidenti stradali) e nel 2011 a 6 di cui 5 stradali (dato del 2011 ufficioso). Considerato l'esiguo numero dei casi in questione, non si è effettuato uno studio statistico nel tempo, ma si vuole sottolineare l'elevata incidenza degli infortuni stradali sul complesso degli eventi mortali riconducibili all'attività lavorativa. L'effetto positivo del calo infortunistico è dovuto in parte agli interventi attuati dalle aziende per ridurre i rischi lavorativi ed in parte alla difficile congiuntura economica che sta attanagliando il Paese da qualche anno.

Le denunce di malattie professionali sono passate dai 117 casi del 2009 ai 192 del 2010 ai 262 del 2011. L'aumento non è dovuto ad una recrudescenza del fenomeno, ma da un lato ad una logica conseguenza dell'applicazione dei criteri stabiliti dalle nuove tabelle delle malattie professionali introdotte nell'ordinamento con DM 9/4/2008 e dall'altro proprio in virtù dell'aggiornamento tecnico-normativo citato, di una maggiore sensibilità e consapevolezza da parte di tutti i soggetti professionalmente preposti: medici di base, specialisti medicina del lavoro, medici legali, enti di patrocinio, etc.

Sul fronte delle iniziative intraprese dall'Istituto in materia di prevenzione, e delle sinergie con altri Enti preposti alla tutela degli ambienti di lavoro secondo le linee tracciate dal D.Lgs. 81/2008 e S.M.I., si sottolinea che, la Direzione Regionale INAIL per il Molise, in applicazione dell'art. 7 della L.122/2010, ha operato l'integrazione con l'ISPESL – Dipartimento territoriale di Campobasso, già dal mese di maggio 2011, contribuendo a compiere un passo importante verso la costruzione del Polo Salute e Sicurezza che costituirà una pietra fondamentale del sistema del Welfare nel nostro Paese. Nel corso del 2011 numerosi sono stati i protocolli d'intesa sottoscritti dall'INAIL Molise con diversi interlocutori istituzionali locali. Gli accordi hanno durata triennale e prevedono, tra l'altro, la promozione dello studio e la valutazione dei rischi, l'analisi dei fenomeni infortunistici e/o tecnopatici, l'elaborazione di misure e di soluzioni di prevenzione e protezione, la promozione e la diffusione della cultura della salute e sicurezza.

Nel dettaglio:

1. Protocollo stipulato con il Compartimento della Polizia Stradale per la Campania ed il Molise in materia di prevenzione e sicurezza stradale;
2. Protocollo con la Regione Molise Assessorato Lavoro - Assessorato Agricoltura con il coinvolgimento del Dipartimento Tecnologia e sicurezza ex ISPESL, per la messa in sicurezza dei mezzi agricoli/forestali;
3. Protocollo con la Scuola Edile del Molise per la formazione/informazione dei datori di lavoro e dei lavoratori finalizzata all'adozione di comportamenti virtuosi, buone pratiche;
4. Protocollo siglato con l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise per la promozione e la diffusione della cultura della salute e sicurezza in ambito sanitario;
5. Protocollo stipulato con l'Università degli Studi del Molise nel campo della ricerca con il finanziamento di borse di studio, assegni di ricerca, attivazione di dottorati di ricerca;
6. Accordo siglato con l'Associazione Industriali del Molise e l'Ente bilaterale Orfeo Fondimpresa Molise per cooperare al miglioramento dei livelli di sicurezza nei luoghi di lavoro nelle piccole e medie imprese e l'adozione di Sistemi di Gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori;
7. Protocollo d'intesa stipulato con il CIP - Comitato Paralimpico della Regione Molise, finalizzato alla promozione e al sostegno economico della pratica sportiva delle persone affette da disabilità da lavoro, in coerenza con l'obiettivo dell'Istituto della "tutela integrata" dell'assistito, intesa come reinserimento psico-sociale e ritorno a una vita quanto più possibile normale.

Un concreto aiuto in materia di prevenzione inoltre è rappresentato dagli incentivi di cui al bando ISI 2011 pari ad 1,2 milioni di euro per la regione Molise che l'INAIL riserva alle imprese che realizzino progetti finalizzati alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
Inoltre l'INAIL ha finanziato diversi progetti per la messa in sicurezza degli edifici scolastici o per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

A dimostrazione della sensibilità istituzionale sull'argomento, il Presidente ricorda che in data 21 febbraio u.s. presso la Prefettura di Campobasso,vi è stata un'audizione dei rappresentanti dell'Inail, della Direzione Regionale del Lavoro,degli Assessorati Regionali competenti in materia, dell'Asrem e delle OO.SS da parte del Presidente della Commissione parlamentare di inchiesta sulle " morti bianche " Sen. Oreste Tofani. Sono stati avviati, dalla struttura del Comitato Regionale, gli opportuni contatti con la Segreteria della Commissione per conoscere le risultanze dell'audizione.

2) Attività di Vigilanza sui luoghi di lavoro

Riguardo all'attività di vigilanza svolta nel coro del 2011, relazionano rispettivamente per la Direzione Regionale del Lavoro la Dott.ssa Ilaria Feola, per l'Asrem la Dott.ssa A. Maria Frontera e l'Ing. Raffaele Cimmino per la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco.

Dai controlli effettuati dalla Direzione Regionale del Lavoro e dalle competenti Direzioni Territoriali di Campobasso ed Isernia nel corso del 2011, in materia di rispetto della regolarità dei rapporti di lavoro, si evidenzia una forte percentuale di aziende irregolari (1436 su 2069 pari al 69% rispetto al 62% del 2010), di lavoratori in nero (871 su 1359 pari al 64% rispetto al 46% del 2010).

Per la vigilanza speciale nel settore edile – periodo 1 gennaio 31 dicembre 2011 – su 533 aziende ispezionate viene riscontrata un'altissima percentuale (91,18%) (486 su 533) di aziende e cantieri irregolari. Su un totale di 1173 lavoratori del settore, 350 sono risultati irregolari.

Sono stati adottati n. 102 provvedimenti di sospensione lavori per superamento del 20% (lavoratori irregolari) e una sospensione per reiterate violazioni in materia di salute e sicurezza.

Nello stesso periodo, nell'ambito della vigilanza "tecnica programmata", sono state riscontrate n. 447 violazioni in materia di sicurezza di cui n. 257 (186 per Isernia, 71 per Campobasso) riguardanti i ponteggi, n. 111 (72 per Campobasso e 39 per Isernia) sugli obblighi riguardanti la difesa delle apertura, n. 37 riguardanti le scale in muratura, n. 42 sull'uso dei dispositivi di sicurezza e verifica, applicazione PSC e procedure di lavoro.

La Dott.ssa Frontera relaziona sull'attività di vigilanza in materia si sicurezza sul lavoro svolta complessivamente nel corso del 2011 dai Servizi di Prevenzione dei quattro Ambiti territoriali dell'Asrem. In particolare per l'edilizia su 1502 cantieri notificati su tutto il territorio regionale ne sono stati ispezionati n. 253, di cui non a norma al primo sopralluogo n. 30. Sempre nel settore dell'edilizia sono stati disposti n. 573 sopralluoghi con la redazione di n. 73 verbali di cui n. 70 riguardanti le imprese, n. 2 i committenti e n. 1 i coordinatori per la sicurezza.

Oltre al comparto dell'edilizia sono state ispezionate n. 255 aziende di altri comparti, 11 nel settore agricolo e sono stati disposti n. 243 sopralluoghi e 11 nel settore agricolo.

Sono stati redatti n. 55 verbali di prescrizione, di cui n .48 nel settore edile, n. 1 nel settore agricolo e n. 6 in altri comparti,e n. 22 verbali di disposizioni, di cui n. 20 in edilizia e 2 in altri comparti.

Si sono riscontrate complessivamente n. 86 violazioni di cui n. 76 in edilizia, n. 1 in agricoltura e n. 9 in altri comparti. Si è proceduto a n. 3 sequestri di cui n. 2 in edilizia e n. 1 in altri comparti.

Il Presidente Iorio chiede alla Dott.ssa Frontera delucidazioni in merito ai dati dalla stessa illustrati relativamente all'attività di vigilanza effettuata nei vari Ambiti territoriali dell'Asrem, ed in particolare sulle disparità riscontrate tra i dati riguardanti le infrazioni rilevate nell'Ambito di territoriale di Campobasso e quelli degli altri Ambiti. La Dott.ssa Frontera precisa che i dati esposti sono quelli effettivamente pervenuti dagli altri tre Ambiti territoriali e ritiene tale differenza di risultanze dovuta alla carente dotazione organica di personale ispettivo. Il Presidente nel prendere atto di tale ultima considerazione, si riserva tutti gli opportuni approfondimenti in merito.

Per l'attività svolta dagli Organismi Provinciali prevista dal D.P.C.M. del 21 /12/ 2007, sia dalla Dott.ssa Feola che dalla Dott.ssa Frontera vengono illustrate le risultanze dei controlli effettuati nei cosiddetti spazi confinati (silos, cisterne...) nel corso del secondo semestre del 2011, congiuntamente tra il personale ispettivo dell'Asrem e della Direzione Regionale del Lavoro rispettivamente per la verifica del rispetto delle normativa antinfortunistica e della regolarità dei rapporti di lavoro.

Su 31 Aziende sottoposte a verifica non sono state riscontrate irregolarità nei contratti di appalto instaurati per la maggior parte tra Amministrazioni comunali e ditte qualificate per la manutenzione dei depuratori delle acque reflue e dei serbatoi per la fornitura idrica degli acquedotti. Si sono riscontrate due sole irregolarità una riguardante l'occupazione di un lavoratore in nero e l'altra per infedeli registrazioni sul libro unico del lavoro. Per la sicurezza sul lavoro non sono state trovate in regola n. 7 aziende e nel D.V.R (Documento valutazione del rischio) non era presente il rischio derivante dagli ambienti confinati. E' stato redatto un solo verbale di prescrizione ai sensi del D.lgs n. 758/94 e si è proceduto contestualmente all' informazione dei datori di lavoro del contenuto del Decreto n. 177/11 sugli spazi confinati.

L'Ing. Cimmino illustra i dati relativi alla vigilanza effettuata dai due Comandi provinciali dei Vigili del Fuoco di Campobasso ed Isernia relativi a attività produttive,industriali, manifatturiere e ospedaliere in esito a 140 sopralluoghi diretti a verificare il rispetto delle regole tecniche di prevenzione incendi. Evidenzia che solo in pochi casi si è dovuto ricorrere all'attività sanzionatoria ovvero alla richiesta di adeguamento dell'attività alle norme di prevenzione incendi.

3) Progetto assistenza tecnica dell'Asrem

Con deliberazione di Giunta Regionale n. 440 del 14/6/2011 è stato approvato un progetto di assistenza tecnica in materia di vigilanza sui luoghi di lavoro presentato dal competente Dipartimento di Prevenzione - U.O.C - Prevenzione e sicurezza Ambienti di lavoro.

Con la stessa deliberazione è stato assegnato un contributo di € 77.491,64 per attività di vigilanza nei settori maggiormente a rischio di infortunio come individuati nei piani operativi di vigilanza e ai settori dell'edilizia e agricoltura nell'ambito dei piani regionali prima citati.

L'erogazione del contributo previsto è subordinato alla presentazione di un cronoprogramma da parte dell'Asrem sulle iniziative da avviare, con particolare riferimento ai settori dell'agricoltura e costruzioni.

La Dott.ssa Frontera segnala che il finanziamento concesso sarà senz'altro utile per migliorare la vigilanza dei settori maggiormente a rischio, ma sopperirà solo parzialmente e temporaneamente alle carenze di organico dell'ASREM, che invece andrebbe potenziato con personale stabile e adeguatamente qualificato.

4) Pianificazione attività ispettiva 2012

Nel corso della riunione tenutasi presso la Direzione Regionale del Lavoro in data 21 marzo u.s. sono state concordate tra la stessa Direzione Regionale (Dott. Feola) e l'Asrem (Dott. Frontera e Dr. Forte) gli interventi di massima da attuare tramite gli Organismi Provinciali previsti dal Dpcm del 21/12/2007 nel corso del 2012. Con modalità da concordare, e con le risorse di personale (considerato il gravoso impegno delle strutture derivante dalle inchieste infortuni affidate dalla Magistratura) e finanziare (necessità di ricorrere ad eventuali prestazioni di lavoro in orari e giornate non di servizio) da verificare da parte dell'Asrem, si avvierà una campagna informativa sui rischi psicosociali e di verifica delle operazioni di allestimento e di disallestimento di strutture fisse e mobili ed impianti (tribune, palchi, padiglioni, stand, ecc.) posti in essere in occasioni di eventi fieristici e culturali. Tali attività sono considerate maggiormente a rischio per il possibile ricorso a prestazioni di lavoro di carattere discontinuo e temporaneo e per la maggiore incidenza di fenomeni infortunistici come avvenuto di recente.

Si continuerà inoltre con l'attività di controllo negli spazi confinati e nei settori che saranno individuati dall'Ufficio Operativo di cui al Dpcm del 21/12/2007. Sia la Dott.ssa Guacci che il Dott.Di Muzio chiariscono che con la completa attuazione della deliberazione n. 440/11 di cui al punto 3 dell'o.d.g, sarà possibile ovviare alle difficoltà derivanti dalla carenza di risorse umane e finanziarie più volte denunciate nella stessa riunione dai Dirigenti dell'Asrem.

La Dott.ssa Prece sottolinea, però, come già ribadito in precedenza dalla Dott.ssa Frontera, che tali difficoltà saranno risolte solo temporaneamente dal contributo previsto in favore dell'Asrem e che sarebbe opportuno, pertanto, segnalare alla regione la necessità di incrementare in maniera stabile il personale ispettivo in forza all'Asrem.

5) Campagna informativa sulla tematica dei rischi psicosociali

La Direzione Regionale del Lavoro ha chiesto di avviare una campagna di sensibilizzazione sui rischi psicosociali da avviare nei confronti dei datori di lavoro e dipendenti operanti nel settore della Sanità,Servizi (hotel e ristoranti) e Trasporti. L'iniziativa, nell'ambito della Campagna europea intrapresa dal Comitato Alti Responsabili degli Ispettorati del Lavoro con i rappresentanti di tutti gli Stati membri della U.E., verrà attuata con la distribuzione di materiale informativo durante l'ordinaria vigilanza da parte dei Servizi ispettivi dell'Asrem competente nei settori interessati alla campagna.

L'iniziativa partirà contestualmente alla pianificazione ispettiva 2012 di cui al precedente punto 4 dell'O.d.G. Il Dr. Stefano Gravante in rappresentanza dell'Ugl illustra un progetto sulla valutazione stress lavoro - correlato attinente alla campagna informativa citata.

6) D.Lgs. n. 81/08-art.11-realizzazione dei progetti formativi di cui all'art. 11 - comma 1- punto b - del D.Lgs. n. 81/08

Con Decreto Interministeriale del 22/12/2010 è stata assegnata alla Regione Molise un'ulteriore somma di € 47.000,00 con l'obbligatorio cofinanziamento del 15% da parte della Regione; tale somma dovrà essere utilizzata sempre per la realizzazione di una campagna di formazione previsti dall'articolo 11 – comma 1 – punto b) del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, in maniera coerente rispetto alle indicazioni provenienti dalle "Linee Guida per il Programma di interventi della Regione Molise 2009/2010 nel campo della Sicurezza sui luoghi di lavoro e la Salute dei lavoratori" stabilite dal Comitato

Regionale di Coordinamento. A questo proposito il Dr. Angelo Spadanuda e l'Arch. Francesca Di Murro illustrano le attività svolte nell'ambito dei progetti presentati e finanziati con il primo bando.

Relativamente al secondo bando viene comunicato che l'apposita commissione di valutazione sta predisponendo l'apposita graduatoria.

In merito al terzo bando infine, sono state illustrati i vari punti dello stesso,con particolare riferimento ai target previsti (lavoratori con età inferiore ai 25 anni, lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori stagionali del settore agricolo,datori di lavoro delle piccole, medie e micro imprese, piccoli imprenditori di cui all'articolo 2083 del codice civile e lavoratori autonomi e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) e alle tipologie progettuali.

7) Proposta Inail su iniziative congiunte con il C. R. a valere sui fondi INAIL

Con nota del 27 dicembre 2011 l'Inail – Direzione Regionale del Molise ha trasmesso una nota al Cr comunicando la volontà di cofinanziare progetti per lo sviluppo e la diffusione della cultura della prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro per il triennio 2012-2014 nell'ambito dell'attività del Cr.

L'Ing. Salierno illustra il contenuto della nota diretta a finanziare con i fondi Inail progetti presentati da Enti, OO.SS e Datoriali presenti nel Comitato e propone una successiva riunione ristretta per la definizione dei settori di intervento, delle modalità di presentazione e gestionali.

8) Eventuali e varie

Manna informa i componenti del Cr di una nota pervenuta dal Dr. Romolo Forte nella sua qualità di Direttore dell'U.O.C (Unità Operativa Complessa) di Prevenzione e Sicurezza degli ambienti di lavoro (Spsal) nell'Ambito territoriale di Termoli (ovvero "Proiezione Territoriale"come da definizione dell'Atto aziendale dell'Asrem) riguardo alle modalità di designazione dei rappresentanti dell'Asrem nel Comitato di Coordinamento.

Richiamando il contenuto dell'art. 1 – comma 2 - del Dpcm del 21/12/2007 sulla presenza dei rappresentanti territoriali dei Servizi di prevenzione delle Asl, il Dr. Forte ritiene opportuno assicurare la presenza all'interno del Comitato anche delle Proiezioni territoriali di Termoli (Larino, Montenero di Bisaccia e Santa Croce di Magliano) e di Isernia (Venafro,Agnone e Frosolone). Da parte dei componenti presenti si prende atto favorevolmente della nota del Dr. Forte,concordando sulla necessità di una presenza omogenea dei Servizi territoriali nel Comitato di Coordinamento.

Tale problematica sarà rappresentata al Presidente del Comitato per i successivi provvedimenti.

Sempre in tema di rappresentanza nel Comitato Regionale, Manna ricorda nella precedente composizione la presenza dell'Università degli Sudi del Molise nella persona del Prof. Giancarlo Ripabelli nella sua qualità di Presidente del Corso di laurea in "Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro".

Sempre Manna ricorda di aver inviato a mezzo - email la documentazione riguardante la bozza di rendicontazione dell'attività svolta nel corso del 2011 nell'ambito del Cr e negli Enti di Vigilanza.

Si concorda la costituzione di un gruppo ristretto per la stesura dell'importante documento da inviare al Comitato Interregionale per la Prevenzione.

Piano nazionale per la prevenzione in edilizia

E' stata predisposta dalle competenti strutture assessorili (Sanità, Lavori Pubblici e Lavoro) apposita deliberazione all'attenzione dell'Assessore Chieffo per la successiva approvazione da parte della G.R.

Dibattito

Il Dr. Antonello Miccoli per la Cgil ricorda l'impegno delle Istituzioni Europee per la riduzione del 25% degli infortuni sul lavoro e auspica di conseguenza maggiore prevenzione sui luoghi di lavoro

con conseguente miglioramento della qualità della vita. A tal proposito ritiene opportuno avviare degli interventi mirati anche in seguito all'allungamento delle attività lavorative alla luce delle nuove norme in materia di pensioni.

Il Dr. Gravante chiede informazioni sui Sistemi di sorveglianza degli Infortuni mortali SSI e Malprof e sulla partecipazione della Regione Molise alle due iniziative.

Manna comunica che sulla materia si è tenuto negli scorsi mesi di ottobre e novembre un corso di aggiornamento a Termoli con la partecipazione dei tecnici della prevenzione dell'Asrem e che il Dr. Di Muzio ha preso gli opportuni contati con il Dr. Campo dell'Inail per la definizione della partecipazione della Regione ai due progetti.

La riunione termina alle ore 12,45.

Il verbalizzante
(Dr. Ferdinando Manna)

Il Presidente
(On.le Michele Iorio)