



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 24 aprile 2014 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Caterina Piselli e Francesca Cirelli della Divisione VIII, della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente anche la Regione Molise in persona dell' assessore al Lavoro Dott. Michele Petrarola si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto della ITTIERRE SPA in concordato preventivo.

Hanno partecipato:

ITTIERRE SPA in concordato preventivo in persona dei Dott. Lucio Di Gaetano, Gianluca Pescolla e Claudio Fuschino.

FEMCA CISL, UILTEC UIL e UGL tessili nazionali in persona dei Sigg. Stefano Ruvolo, Carlo Curzola ed Eliseo Fiorin, FILCTEM CGIL e UILTEC UIL territoriali in persona rispettivamente dei Sig.ri Lino Zambianchi, Antonio Tiribocchi, Carlo Scarati, unitamente alle RSU degli stabilimenti interessati in persona dei Sigg. Orazio Iannetta, Gianluca Travia, Antonella Colarusso, Stefania Lombardi, Silvana Stefanelli, Carmelino Cifelli, Venere Laudati e Gianni Marchese.

**PREMESSO CHE**

1. ITTIERRE SPA in concordato preventivo, operante nel settore della creazione, produzione e distribuzione globale di marchi di abbigliamento ed accessori in licenza e di proprietà ha sede legale e unità produttiva a Pettoranello del Molise (IS) e altre unità operative sul territorio nazionale, con un organico complessivo attuale di 600 dipendenti.
2. La Società, costituitasi nel gennaio 2011, a seguito di cessione dei complessi aziendali delle società It Holding Spa in A.S., ITTIERRE SPA in A.S. e PLUS IT SPA in A.S., ha usufruito della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, ai sensi del D.M. 15/12/2004 per un periodo di dodici mesi, a decorrere dal 14 gennaio 2011, per un numero massimo di n. 362 lavoratori.
3. La Società è ricorsa, altresì, ad un periodo di CIGS per riorganizzazione aziendale per 12 mesi a decorrere dal 1° febbraio 2012 per un numero massimo di 566 lavoratori e successivamente ad un periodo di CIGO.
4. Il Tribunale di Isernia con Decreto n. 6/2013 del 3 aprile 2014, depositato in cancelleria in pari data, ha ammesso la ITTIERRE SPA alla procedura di concordato preventivo, nominando Giudice Delegato il Dott. Emiliano Vassallo e Commissario Giudiziale il Dott. Sergio Ferreri.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

5. La Società ha presentato, pertanto, istanza a questo Ufficio per l'espletamento dell'esame congiunto, finalizzato al ricorso alla CIGS ai sensi dell'art. 3, co. 1, legge n. 223/91 e le Parti sono state convocate per la data odierna.

6. I referenti aziendali hanno dichiarato che, alla data del deposito del provvedimento di ammissione alla procedura di concordato preventivo, erano in forza n. 600 unità lavorative così distribuite:

- 565 unità lavorative presso la sede di Pettoranello di Molise (IS);
- 19 unità lavorative presso la sede di Montaquila (IS);
- 7 unità lavorative presso la sede di Bagnolo San Vito (MN);
- 5 unità lavorative presso la sede di Valmontone (RM);
- 4 unità lavorative presso la sede di Molfetta (BA).

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. ITTIERRE SPA in concordato preventivo, presenterà istanza di CIGS ai sensi dell'art. 3, co. 1, L. n. 223/91, per la durata di 12 mesi, decorrenti dal 3 aprile 2014, in favore di un numero massimo di 600 unità lavorative così distribuite:
  - 565 unità lavorative presso la sede di Pettoranello di Molise (IS);
  - 19 unità lavorative presso la sede di Montaquila (IS);
  - 7 unità lavorative presso la sede di Bagnolo San Vito (MN);
  - 5 unità lavorative presso la sede di Valmontone (RM);
  - 4 unità lavorative presso la sede di Molfetta (BA).
3. I lavoratori verranno sospesi a zero ore ed individuati in base alle esigenze tecnico, produttive ed organizzative aziendali, anche con particolare riferimento ai profili professionali necessari per l'attuazione del piano concordatario e alla fungibilità delle mansioni svolte.
4. La rotazione, verrà effettuata tra i lavoratori tenuto conto delle esigenze tecnico, produttive ed organizzative aziendali, della fungibilità delle mansioni svolte e dei profili professionali di appartenenza.
5. L'Assessore al lavoro della Regione Molise, presente alla riunione odierna, conferma la disponibilità a verificare l'attivazione, di percorsi formativi e di riqualificazione professionale per il personale sospeso in CIGS, anche tenuto conto del riconoscimento, da parte del MISE, dello stato dell' "area di Crisi del territorio di Isernia".
6. La società di concerto con il Commissario Giudiziale, verificherà le condizioni per l'attivazione di una procedura di licenziamento collettivo, subordinata al requisito della non opposizione del lavoratore, al fine di favorire la ricollocazione presso aziende terze, la realizzazione di progetti di auto imprenditorialità e il raggiungimento dei requisiti pensionistici.



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO  
DIV. VIII

- 7. La Società richiederà all'INPS il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale.
- 8. Le Parti si incontreranno, in sede locale, con cadenza trimestrale e/o su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'andamento della CIGS e del piano concordatario.

Le OO.SS. esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento della CIGS, ai sensi dell'art. 3, comma 1, L. n. 223/91, per la durata 12 mesi, decorrenti dal 3 aprile 2014, per complessive n. 600 unità lavorative, come sopra distribuite.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver esperito positivamente con accordo la procedura di esame congiunto di cui al D.P.R. n. 218/00.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*Avv. ...*

*Chiselli*

REGIONE MOLISE

*Michele Petrosini*

*... ..*

ITTIERRE SPA in concordato preventivo

*Le ... ..*  
*... ..*

*... ..*

OO.SS.  
*Stefano ... ..*  
*... ..*  
*... ..*  
RSU  
*... ..*  
*... ..*  
*... ..*  
*... ..*  
*... ..*

