



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 162 DEL 18-10-2018

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SECONDO N. 240/2018. PROVVEDIMENTI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile  
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE E  
ORGANIZZAZIONE DEL  
LAVORO

IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 18-10-2018

---

## IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

§ la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;

§ la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;

§ la D.G.R. n. 335 del 13 luglio 2018 avente ad oggetto: *“Deliberazione di Giunta regionale n. 321 del 30 giugno 2018 – Rimodulazione assetto organizzativo - Conferimento incarichi di direzione dei dipartimenti della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell’articolo 20, commi 3, 4, 5, 6 e 7, dell’articolo 21, comma 1, della legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni. Provvedimenti”*;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**DATO ATTO** che con determinazione del Direttore del Dipartimento Secondo n. 240 del 13 luglio 2018 è stata approvata la procedura di valutazione comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 2 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa – profilo senior - a supporto del Servizio Autorità di Audit;

**DATO ATTO** altresì che l’Avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia, a decorrere dalla data del 13 luglio 2018, con contestuale indicazione del termine finale, come previsto dal predetto avviso;

**EVIDENZIATO** che l’istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati ad una selezione pubblica, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003 e dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo, mentre spetta alle Commissioni valutatrici, appositamente formate, l’attribuzione di valutazioni di merito;

**DATO ATTO** pertanto, che il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in ragione delle competenze tipiche, ha condotto l’istruttoria riguardante la verifica dell’ammissibilità dei candidati del profilo senior alla procedura comparativa di cui trattasi unicamente con riferimento ai soli requisiti soggettivi di ammissibilità senza alcuna valutazione in ordine alla rilevanza, all’attinenza e alla coerenza dell’esperienza professionale richiesta, nonché quelli riguardanti la completezza della domanda, la verifica della data e dell’orario di ricevimento della PEC;

**RIBADITO** quindi che la Commissione valutatrice resta l’unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dal citato avviso pubblico di cui alla DDD n. 240/2018 e che pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all’attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto previsto dall’articolo 4 del bando pubblico in parola, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, competono alla richiamata Commissione valutatrice;

**RILEVATO** che secondo quanto previsto dall’Avviso in parola nonché dalla Direttiva in merito all’utilizzo delle forme di lavoro flessibile e di lavoro autonomo nell’ambito dell’Amministrazione regionale, approvata con DGR n. 267/2013, risulta necessario procedere alla nomina di una Commissione valutatrice per l’esame delle istanze dei candidati;

**VISTO** l’articolo 19 del Regolamento regionale n. 3 del 17 ottobre 2003, in materia di disciplina delle  
ATTO N. 162 DEL 18-10-2018

selezioni e delle procedure di assunzione presso l'Amministrazione regionale, che assegna al Direttore generale competente per materia la nomina della Commissione giudicatrice;

**RITENUTO** di poter individuare i componenti della predetta Commissione valutatrice tra il personale in servizio presso l'Amministrazione regionale;

**RITENUTO** pertanto, dover procedere in merito;

#### **DETERMINA**

- a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
- b. di approvare l'elenco dei candidati ammessi (Allegato A) alla procedura comparativa di cui alla DDD n. 240/2018, allegato al presente atto;
- c. di stabilire che la Commissione valutatrice per l'avviso pubblico di cui trattasi è così composta:  
dott.ssa Marina Prezioso, dirigente regionale, con funzioni di Presidente  
dott.ssa Carmela Pasqualone, funzionario regionale, con funzioni di componente;  
dott.ssa Alessandra Brunetti, funzionario regionale, con funzioni di componente;  
sig.ra Maria Rosaria Bianchi, funzionario regionale con funzioni di segretaria;
- d. di notificare la presente determinazione al Presidente e ai componenti della Commissione;
- e. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82