



Regione Molise

Direzione generale della Giunta regionale
Area Prima
Servizio Gestione Risorse Umane

Regione Molise

Protocollo Generale Area I

Prot. 0002025/12 Del 01/02/2012

Interna -



Al Sig. Direttore generale della Giunta regionale

Al Sig. Direttore generale dell'Area Prima

A tutti i Sigg.ⁿⁱ Dirigenti

Ai Responsabili delle Segreterie Particolari

e, p.c.: Al Nucleo di Valutazione

Al sig. Assessore alle Risorse Umane e Personale

LORO SEDI

Oggetto: D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, riguardante il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi. Modulistica per la richiesta di permessi e congedi per l'assistenza di soggetti portatori di handicap in situazione di gravità.

Come è noto, con il D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2011, n. 173 si è provveduto a *“riordinare la tipologia dei permessi, ridefinire i presupposti oggettivi e precisare i requisiti soggettivi, i criteri e le modalità per la fruizione dei congedi, dei permessi e delle aspettative, comunque denominati, nonché di razionalizzare e semplificare i documenti da presentare ai fini dello loro fruizione”*, in attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato lavoro).

Gli obblighi istituzionali introdotti dalla novella legislativa nei percorsi procedurali di riferimento, anche a fini statistici e di monitoraggio, impongono al datore di lavoro l'acquisizione di dati e di informazioni per le quali, in alcuni casi, si è reso necessario l'adeguamento della modulistica fin qui utilizzata dai dipendenti per la richiesta di autorizzazione e/o giustificazione delle assenze.

Per l'effetto, a far data **dal 1° febbraio 2012**, nel sito web dell'Ente sono disponibili i nuovi modelli finalizzati alla fruizione di **permessi e congedi per l'assistenza di soggetti portatori di handicap in situazione di gravità**, elaborati coerentemente alle indicazioni fornite dall'INPS per le casistiche di seguito riportate.

1. Permessi per dipendenti gravemente disabili (legge 5 febbraio 1992, n. 104, art. 33, comma 6 e ss.mm.ii.)
2. Permessi per assistenza a familiari gravemente disabili (legge 5 febbraio 1992, n. 104, art. 33, comma 3e ss.mm.ii.)
3. Congedo retribuito per l'assistenza del genitore portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 42, commi da 5 a 5-quinquies, del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.

4. Congedo retribuito per l'assistenza del/la figlio/a portatore/portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 42, commi da 5 a 5-quinquies, del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.
5. Congedo retribuito per l'assistenza del/la fratello/sorella portatore/portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 42, commi da 5 a 5-quinquies, del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.
6. Congedo retribuito per l'assistenza del coniuge portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 42, commi da 5 a 5-quinquies, del D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.

Si rimarca la necessità di attenersi scrupolosamente alle disposizioni sopra impartite e si invita a favorire la massima diffusione della presente tra i dipendenti, che potranno in ogni caso contattare la scrivente struttura per ulteriori eventuali chiarimenti.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Claudio Iocca

