



PAR FSC Molise 2007-2013 – Asse IV “Governance ed azioni di sistema” – “Assistenza tecnica a supporto delle attività della Regione Molise finalizzata ai Programmi, in corso di attuazione, finanziati con risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC) 2007-2013: Programma Attuativo Regionale (PAR) Molise, Piano di Azione Obiettivi di Servizio e Pianificazione Regionale Attuativa (PRA). Avviso pubblico per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a supporto dell’Amministrazione Regionale approvato con DGR n. 777 del 31/12/2015 ed attivato con Determinazione del DG n. 44 del 09/02/2016.

LA COMMISSIONE VALUTATRICE

(DDG n. 471 del 22/06/2016, D.D.G. n. 582 del 03/08/2016 e D.D.G. n. 592 dell’11/08/2016)

INFORMA I CANDIDATI AMMESSI A COLLOQUIO CHE:

1. Per quanto riguarda gli argomenti oggetti del colloquio, i candidati potranno consultare la documentazione relativa ai Programmi, in corso di attuazione, finanziati con risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC) 2007-2013: Programma Attuativo Regionale (PAR) Molise, Piano di Azione Obiettivi di Servizio e Pianificazione Regionale Attuativa (PRA), pubblicati sul sito istituzionale della Regione Molise: home page Regione Molise – area tematica: Programmazione – Sezione: Fondi Comunitari e Nazionali - sottosezione: FSC.

Tutto il materiale documentale che si trova pubblicato in questa sottosezione potrà costituire argomento del colloquio.

La Commissione precisa che gli argomenti relativi alle aree I, II e in parte alla III sono specifici dei Programmi FSC 2007/2013; quelli dell’area IV e in parte della III sono trasversali ai Programmi finanziati con fondi nazionali e comunitari.

2. Il colloquio sarà articolato su 3 domande e ciascun candidato le sorteggerà fra quelle complessivamente predisposte dalla Commissione prima dell’inizio del colloquio stesso; la Commissione avrà cura di predisporre un numero di domande congruo a quello dei candidati previsti per ciascun giorno fissato per i colloqui, in relazione a ciascuna area.
3. Ciascun Commissario esprimerà il proprio giudizio attribuendo a ciascun candidato il punteggio secondo la seguente griglia:
 - zero punti in caso di “non risposta”;
 - da 1 a 20 a “risposta non attinente e comunque non argomentata”;
 - da 21 a 25 punti in caso di “risposta mediocre”;
 - da 26 a 30 in caso di “risposta sufficiente”;
 - da 31 a 35 punti in caso di “risposta discreta”;
 - da 36 a 40 punti in caso di “risposta buona”;
 - da 41 a 45 punti in caso di “risposta distinta”;
 - da 46 a 50 punti in caso di “risposta ottima/eccellente”.

Il giudizio dei Commissari sarà formato sulla base della padronanza dei contenuti, della chiarezza espositiva, del livello di approfondimento delle tematiche, della capacità di far emergere dall’esperienza lavorativa pregressa il grado di conoscenza degli argomenti pertinenti all’area prescelta dal candidato.



A termine di ogni colloquio, si calcherà la media aritmetica dei punti attribuiti da ciascun Commissario al candidato singolarmente esaminato; il risultato costituirà il punteggio finale attribuito al colloquio del candidato.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con la indicazione del punteggio relativo al colloquio. L'esito sarà pubblicato al termine di ciascuna giornata.

Completati tutti i colloqui, la Commissione, sommando tutti i punteggi conseguiti da ciascun candidato nelle due fasi di valutazione, formerà una graduatoria provvisoria unica.

4. I colloqui avranno inizio il giorno 7 novembre 2016, alle ore 9,30 e proseguiranno nelle giornate dell'8, del 9, del 10, dell'11, del 14 e del 15 novembre, sempre con inizio alle ore 9,30 e proseguiranno anche nelle ore pomeridiane. La sede è in via Genova n. 11, stanza riunioni aula adiacente il "parlamentino".

L'appello dei candidati per ciascuna giornata sarà effettuato alle 9,30. In base al numero dei candidati presenti la Commissione fornirà opportune indicazioni circa la tempistica delle prove.

La mancata presenza all'appello, senza giustificato grave motivo, sarà intesa come rinuncia al colloquio e, quindi, alla selezione.

La Commissione rammenta ai candidati di avere con sé la propria *carta di identità* o documento *equipollente*.

La Commissione si riserva di fissare una data per consentire ad eventuali candidati, che avessero giustificato l'assenza per gravi motivi, di sostenere comunque il colloquio.

La Commissione, infine, rammenta che tutte le comunicazioni pubblicate nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Molise, ivi compresa la presente, ai sensi dell'avviso regolante la presente procedura, assolve a tutti gli effetti di pubblicità legale ed ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati.

Campobasso, 11 ottobre 2016

Il Presidente
Claudio Scuderi