



COMMISSARIO AD ACTA

per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario

Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 07.12.2018

DECRETO

N. 25

IN DATA 14/03/2019

OGGETTO: Interventi in materia di personale A.S.Re.M. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013, della L.125/2015, del D.L. 75/2017. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Determinazioni.

Il Responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Simona Gentile

**Il Direttore del Servizio Supporto
al Direttore Generale, Risorse Umane SSR,
Formazione, ECM**
dott.ssa Giovannina Magnifico

Il Direttore Generale per la Salute
dott.ssa Lolita Gallo

Il Sub Commissario Ad Acta
dott.ssa Ida Grossi



COMMISSARIO AD ACTA

per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario

Deliberazione del Consiglio dei Ministri in data 07.12.2018

DECRETO

N. 25

IN DATA 14/03/2019

OGGETTO: Interventi in materia di personale A.S.Re.M. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013, della L.125/2015, del D.L. 75/2017. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Determinazioni.

IL COMMISSARIO AD ACTA

PREMESSO che, con delibera adottata in data 7 dicembre 2018 il Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministro della Salute, ha nominato il dott. Angelo Giustini quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del vigente Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario Regionale Molisano, con l'incarico prioritario di attuare i Programmi Operativi 2015-2018 nonché tutti gli interventi tesi a garantire, in maniera uniforme sul territorio regionale, l'erogazione dei LEA in condizioni di efficienza, appropriatezza, sicurezza e qualità, nei termini indicati dai Tavoli tecnici di verifica, ivi compresa l'adozione e l'attuazione dei Programmi Operativi 2019-2021, laddove richiesti dai predetti Tavoli tecnici, nell'ambito della cornice normativa vigente, con particolare riferimento alle azioni ed interventi prioritari riportati nella delibera stessa;

DATO ATTO che con la suddetta delibera il Consiglio dei Ministri ha nominato la dott.ssa Ida Grossi quale Subcommissario *ad acta*, con il compito di affiancare il Commissario *ad acta* nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione del relativo mandato commissariale;

RICHIAMATO l'Accordo Stato - Regioni del 3 agosto 2016, recante: "Accordo concernente l'intervento straordinario per l'emergenza economico-finanziaria del Servizio Sanitario della Regione Molise e per il riassetto della gestione del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'articolo 1, comma 604, della legge 23 dicembre 2014, n.190" (Repertorio Atti n. 155/CSR del 03/08/2016);

VISTO il decreto commissariale n. 52 del 12.09.2016: "Accordo sul Programma Operativo Straordinario 2015-2018 della Regione Molise. (Rep. Atti n. 155/CSR del 03/08/2016). Provvedimenti.";

DATO ATTO del "Programma Operativo Straordinario 2015 – 2018";

VISTA la legge 21 giugno 2017 n. 96 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, recante disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo." pubblicata sulla GU Serie Generale

n.144 del 23-06-2017 - Suppl. Ordinario n. 31 - ed in particolare l'art. 34-bis, rubricato: "*Programma Operativo Straordinario della Regione Molise*";

ATTESO che tanto rileva a titolo di istruttoria tecnica in fatto ed in diritto del responsabile del procedimento, secondo le disposizioni di cui alla legge regionale n. 10 del 23 marzo 2010 e ss.mm.ii;

ATTESO che il contenuto del presente atto è pienamente coerente con gli obiettivi del vigente Piano di Rientro dai disavanzi del settore sanitario e con il "*Programma Operativo Straordinario 2015 – 2018*" - **Adempimento** punto 9. *Gestione del personale*;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario ad acta n. 60 del 10.2017 recante ad oggetto: "*Interventi in materia di personale ASReM. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 e L. 125/2015. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Provvedimenti.*";

DATO ATTO che con tale provvedimento

- è stato previsto l'avvio delle procedure concorsuali straordinarie di cui all'art. 4, co. 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito il L. 30 ottobre 2013, n. 125; all'art. 1, co. 426 della L. 23 dicembre 2014, n. 190; al DPCM 6 marzo 2015 recante "*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità*", al Documento per l'applicazione delle "*Linee guida per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015*" approvato dalla Conferenza delle Regioni e Province autonome il 30 luglio 2015"; all'art. 1, commi 541, 542 e 543 della L. 28 dicembre 2015, n. 208, comprensive della riserva del massimo del 50% dei posti disponibili;
- si è preso atto e provveduto alla ratifica degli accordi in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative negli Enti del Servizio Sanitario Regionale stipulati in data 25 ottobre 2016 tra la Regione Molise e le OO.SS. maggiormente rappresentative del comparto;
- sono stati forniti indirizzi all'A.S.Re.M. per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito il Legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- è stata disposta la proroga dei contratti a tempo determinato in essere alla data di azione del citato provvedimento sino alla conclusione delle medesime procedure concorsuali, comunque non oltre il 31.12.2017;

RICHIAMATO il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 recante "*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettera b), c) d) e) f), g) h), l), m), n), o), q) r), s), z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";

RICHIAMATA la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.*";

RICHIAMATO il Decreto del Commissario ad acta n. 66 del 22.12.2017 recante: "*Decreto del Commissario ad acta n. 60 del 31/10/2016: Interventi in materia di personale AS.Re.M. Indirizzi per le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 e L.125/2015. Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali. Provvedimenti.*" *Integrazioni*".

DATO ATTO che con tale provvedimento, in esito a quanto convenuto tra la parte pubblica (Regione ed A.S.Re.M) e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nella sede dell'accordo integrativo al protocollo di stabilizzazione del lavoro precario ai sensi del D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013; L. n. 2018/2015 – Area Comparto stipulato in data 25 ottobre 2016, sottoscritto in data 6 dicembre 2017:

- è stata impartita direttiva all'A.S.Re.M, affinché desse immediata attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 recante "*Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettera b), c) d) e) f), g) h), l), m), n), o), q) r), s), z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*", con particolare riferimento all'art. 20, recante nuove disposizioni in merito alle procedure di stabilizzazioni del personale precario delle pubbliche amministrazioni secondo quanto intervenuto negli accordi integrativi in premessa citati;
- è stato disposto in ordine alla conclusione delle procedure concorsuali straordinarie entro il 30/06/2018;

- è stato disposto in merito alla proroga dei contratti a tempo determinato in essere del personale del Comparto, sino alla conclusione delle procedure straordinarie previste per il 30/06/2018, prevedendo che laddove le procedure concorsuali straordinarie non fossero giunte a conclusione per la ridetta data del 30/06/2018, la A.S.Re.M. avrebbe potuto procedere ad un'ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino al 31/12/2018;

RICHIAMATA la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la P.A., ad oggetto: *"Legge di bilancio 2018" - Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*;

RICHIAMATO, altresì, il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, approvato nella riunione del 15 febbraio 2018;

DATO ATTO che le indicazioni fornite con il suddetto Documento, anche alla luce degli indirizzi operativi forniti con le ridette circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in ordine all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, chiariscono, in particolare, che:

- L'art. 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei seguenti requisiti:

- risulti in servizio, anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione, evidenziando, tuttavia, che ai sensi del comma 12 del D. Lgs 75/2017 ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del decreto (22 giugno 2017) e che tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato;
- sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte ed intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio non continuativi negli ultimi otto anni;

- L'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018 – 2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile per l'amministrazione che bandisce il concorso. Al riguardo si precisa che nel novero dei contratti flessibili sono comprese le collaborazioni coordinate e continuative nonché i rapporti di lavoro autonomo che, come le Co.Co.Co., trovano la propria fonte di legittimazione nell'art. 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001;
- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso. In tale requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività;

DATO ulteriormente atto che presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale le suddette disposizioni normative trovano applicazione con le seguenti specificità:

- per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico del SSN, dirigenziale e non, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'art. 1, comma 543, della L. 208/2015, la cui efficacia è prorogata al 31.12.2018 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31.12.2019 per la loro conclusione e al 31.10.2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1, comma 542, della stessa legge 208/2015;

- per il suddetto personale, in quanto direttamente adibito allo svolgimento delle attività di assicurare la continuità nell'erogazione dei Servizi Sanitari, è consentito il ricorso anche alle procedure di cui all'art. 20 e, per il personale tecnico – professionale e infermieristico, il requisito del periodo di tre anni di lavoro, negli

ultimi otto anni, previsto dall'art. 20, commi 1 lettera c) e 2) lettera b), può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del servizio Sanitario Nazionale;

DATO ATTO che, secondo quanto precisato nel citato Documento, *per procedure concorsuali si intendono tutte le procedure caratterizzate dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito e che, pertanto, la locuzione "procedure concorsuali" utilizzata dall'art. 20, comma 1, comprende anche le graduatorie di avviso dirette all'assunzione di personale a tempo determinato;*

RILEVATO che con riferimento specifico all'aspetto sostanziale delle stabilizzazioni del personale precario ai sensi dell'art. 20, comma 1, le Regioni potranno formulare ulteriori indicazioni nei confronti delle agenzie, degli enti strumentali, delle aziende e degli enti del SSN, in ordine alle tipologie di procedure concorsuali idonee a consentire l'inquadramento nei ruoli di coloro che sono inseriti nelle relative graduatorie;

DATO ATTO che, conformemente alla summenzionata normativa si sono tenuti, tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali dell'Area Comparto i tavoli di contrattazione del 07.02.2018 e del 28.02.2018, nel corso dei quali incontri sono stati forniti aggiornamenti in merito agli orientamenti della Conferenza Stato Regioni circa l'applicazione del D.Lgs. 75/2017, sulla metodologia per la definizione del fabbisogno di personale da parte dell'A.S.Re.M. e nel corso delle quali è stata manifestata la necessità di ampliare il novero delle figure professionali di personale sanitario dell'Area Comparto da sottoporre a stabilizzazione;

DATO ATTO, altresì, che in data 18 dicembre 2018, in esito alla relativa disamina è stato sottoscritto tra la parte pubblica (Regione ed A.S.Re.M) e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative il protocollo per le stabilizzazioni del lavoro precario dell'Area Comparto, ad integrazione di quello sottoscritto in data 25.10.2016 e successivo accordo integrativo del 06.12.2017;

CONSIDERATO che con il ridetto Accordo integrativo del 18.12.2018, in applicazione dell'art. 20, comma 10, del D.lgs 75/2017:

- si è preso atto che sono state avviate e sono in corso di definizione le procedure di stabilizzazione del personale in possesso delle seguenti qualifiche:
 - Collaboratori professionali Sanitari – Infermieri – Cat. D;
 - Collaboratori professionali Sanitari – Fisioterapisti – Cat. D;
 - Collaboratori professionali Sanitari – Infermieri Pediatrici – Cat. D;
- è stata concordata la proroga del termine per la conclusione delle procedure concorsuali straordinarie al 30.06.2019, salva la possibilità di proroga inderogabile al 31.12.2019, previa verifica con le OO.SS. entro il 30.05.2019;
- è stata disposta la proroga dei contratti a tempo determinato in essere del personale dell'Area Comparto, sino alla conclusione delle procedure concorsuali straordinarie, prevista per il 30.06.2019, o all'eventuale ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino e non oltre il 31.12.2019;
- è stato convenuto che le procedure concorsuali straordinarie e le procedure di mobilità vengano attivate entro il 31.12.2018 e concluse entro il 31.12. 2019 anche per le seguenti figure professionali, alle stesse condizioni e con le medesime modalità di cui al protocollo sottoscritto in data 25.10.2016 ed integrato in data 06.12.2017:
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica - Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia - Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario Audiometrista – Cat. D;

VISTI

- l'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101/13 convertito in L. n. 125/13 così come modificato dall'art. 1 comma 426 della L. 190/14
- il DPCM 06/03/15 recante *"Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione del personale precario del comparto sanità"*;
- Il Documento per l'applicazione delle "Linee guida per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015" approvato dalla Conferenza delle Regioni e Province autonome il 30 luglio 2015,
- l'art.1, commi 541, 542, 543 della L. 28 dicembre 2015, n.208;
- il D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, convertito il Legge 27 febbraio 2017, n. 19;

in virtù dei poteri conferiti con la Deliberazione del Consiglio dei Ministri, di cui in premessa,

DECRETA

per le motivazioni in premessa riportate, che si intendono integralmente richiamate:

DI IMPARTIRE DIRETTIVA alla A.S.Re.M. affinché dia immediata attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 recante *"Modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettera b), c) d) e) f), g) h), l), m), n), o), q) r), s), z) della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*, con particolare riferimento all'art. 20, recante nuove disposizioni in merito alle procedure di stabilizzazioni del personale precario delle pubbliche amministrazioni secondo quanto intervenuto nella sede dell'accordo integrativo del 18 dicembre 2018 in premessa citato, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI DISPORRE che nello svolgimento delle procedure di stabilizzazione del personale precario di cui in premessa, l'Azienda Sanitaria per il Molise si attenga alle indicazioni fornite con il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni sopra riportate, approvato nella riunione del 15 febbraio 2018;

DI STABILIRE, in applicazione della citata normativa e come convenuto nella sede del citato Accordo, che:

- tutte le procedure concorsuali straordinarie sopra indicate debbano pervenire a conclusione entro il 30.06.2019, salva la possibilità di proroga inderogabile al 31.12.2019, previa verifica con le OO.SS. entro il 30.05.2019;
- venga disposta la proroga dei contratti a tempo determinato in essere del personale dell'Area Comparto, sino alla conclusione delle procedure concorsuali straordinarie, prevista per il 30.06.2019, o all'eventuale ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino e non oltre il 31.12.2019

di trasmettere il presente Decreto Commissariale all'Azienda Sanitaria Regionale del Molise A.S.Re.M., per gli adempimenti di competenza

Il presente decreto, composto da n. 6 pagine e n. 1 allegato, sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise e notificato ai competenti Dicasteri.

IL COMMISSARIO ad Acta
dott. Angelo Giustini

PROTOCOLLO STABILIZZAZIONI DEL LAVORO PRECARIO AI SENSI DEL D.L.N.101/2013 CONVERTITO IN L.N.125/2013; L.N.208/2015 sottoscritto in data 25/10/2016 – Integrazione del 05/12/17 – integrazione

Il giorno 18 del mese di dicembre 2018 presso la sede della Regione Molise si sono incontrati:

- Il Direttore Generale per la Salute Dott.ssa Lolita Gallo;
- Direttore Generale ASREM Dott. Ing. Gennaro Sosto;

CON

- Le OOSS di categoria maggiormente rappresentative- AREA COMPARTO-firmatarie dei CCCNL

LE PARTI

LETTI:

L'art.4 c.6 del D.L.n. 101/2013 convertito in L.n.125/2013;
L'art.1 c.426 della L.n.190/2014;
Il D.P.C.M.del 06.03.2015;
L'art.1 commi 541, 542,543 della L.n.208/2015;
il D.L. 244 del 30/12/16 convertito in L. n. 19/17;
il D.Lgs. n. 75 del 25/05/17 art. 20

PRESO ATTO

- che in data 25/10/16 è stato sottoscritto protocollo di stabilizzazione del lavoro precario ai sensi del D.L. 101/13 convertito in L. 125/13 e ai sensi della L. 208/15;
- che in data 05/12/2017 si è proceduto ad integrare il citato protocollo di stabilizzazione procedendo ad una proroga dei termini entro i quali le procedure di stabilizzazione e di mobilità interregionale dovevano concludersi (31/12/18) e contestualmente a prorogare i contratti a tempo determinato in essere del personale dell'Area Comparto comprensivi anche di contratti di lavoro di cui al D.P.C.M 01/04/08 in applicazione dell'art. 3, c. 283 della L. 244/07; fino alla conclusione delle procedure concorsuali straordinarie previste per il 31/12/18;
- che con D.C.A. n. 60 del 31/10/16 si è dato avvio alle procedure concorsuali straordinarie di cui all'art. 4, comma 6 del D.L. 101/13 convertito in L. 125/13; art. 1, comma 426 L. 190/14; D.P.C.M. 06/03/15; art. 1, commi 541-542-543 L. 208/15 comprensive della riserva del massimo del 50% dei posti disponibili;
- che con il medesimo D.C.A. è stato stabilito di dare applicazione all'istituto della mobilità relativamente al restante 50% del budget assunzionale ASREM anno 2017;
- che la data di conclusione delle procedure concorsuali straordinarie è stata stabilita al 31/12/17;
- che la data di conclusione delle procedure di mobilità è stata stabilita al 31/12/17;
- che con provvedimento D.G. Asrem n. 1045 del 29/12/16 sono state indette le procedure concorsuali di stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/13 convertito in L. 125/13 e L. 208/15;
- che con i provvedimenti del Direttore Generale, di seguito elencati, sono stati indetti i concorsi finalizzati alla stabilizzazione per le seguenti figure professionali:

- provv. n. 1189 del 25/10/17 “concorso per titoli ed esami finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 140 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cat. D presso l’ASREM, ai sensi del D.L. n. 101/13 convertito in L. n. 125/13 e L. n. 208/15” e provvedimento n. 990 del 26/9/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
 - provv. n.1190 del 25/10/17 “concorso per titoli ed esami finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – Cat. D presso l’ASREM, ai sensi del D.L. n. 101/13 convertito in L. n. 125/13 e L. n. 208/15” e provvedimento n. 1007 del 01/10/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
 - provv. n. 1192 del 25/10/17 rettificato ed integrato con provvedimento n. 1196 del 30/10/17 “concorso per titoli ed esami finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista – Cat. D presso l’ASREM, ai sensi del D.L. n. 101/13 convertito in L. n. 125/13 e L. n. 208/15” e provvedimento n. 1000 del 28/09/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
- che con i provvedimenti del Direttore Generale, di seguito elencati, sono state indette le procedure di mobilità dall’esterno per le seguenti figure professionali:
- provv. n. 1187 del 25/10/17 “avviso di mobilità dall’esterno, per titoli e colloquio, riservato al personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Aziende ed Enti di Comparti diversi per n. 140 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – infermieri – Cat. D” e provvedimento n. 1081 del 11/10/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
 - provv. n. 1188 del 25/11/17 “avviso di mobilità dall’esterno, per titoli e colloquio, riservato al personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Aziende ed Enti di Comparti diversi per n. 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – infermieri Pediatrico – Cat. D” con provvedimento n. 1105 del 21/10/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
 - provv. n. 1191 del 25/10/17 avviso di mobilità dall’esterno, per titoli e colloquio, riservato al personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre Aziende ed Enti di Comparti diversi per n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapisti – Cat. D” con provvedimento n. 1154 del 26/10/2018 di costituzione della commissione per la valutazione dei curricula;
- che con provvedimento D.G. n. 769 del 13/07/2018 sono stati prorogati i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31/12/18;
- che le suindicate procedure di stabilizzazione e mobilità sono tutt’oggi in corso di definizione, anche in considerazione del contenzioso giudiziario attivato avverso i suindicati provvedimenti di indizione delle procedure di mobilità e stabilizzazione, e che le sentenze di rigetto dei ricorsi sono state depositate solo nei mesi di giugno e luglio 2018 (Sentenze: n. 340 del 07/06/18 TAR; n. 337 del 07/06/18 TAR; n. 336 del 07/06/18 TAR; n. 346 del 08/06/19 TAR; n. 335 del 07/06/18 TAR; 338 del 08/06/18 TAR);

- che le procedure concorsuali straordinarie e le procedure di mobilità devono essere attivate entro il 31/12/18 e concluse entro il 31/12/19 anche per le seguenti figure professionali, alle stesse condizioni e con le medesime modalità di cui al protocollo sottoscritto in data 25/10/16 ed integrato in data 05/12/17:
- Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. D;
- Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat. D;
- Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D;
- Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia Cat. D;
- Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario Audiometrista Cat. D;
- che il D.L. 244 del 30/12/16, convertito in L. 19/17, all'art. 1, comma 10 modifica l'art. 1, comma 543 dell' L. 208/15, ha previsto che l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie possa avvenire entro il 31/12/17, e che la conclusione delle medesime procedure concorsuali straordinarie possa avvenire entro il 31/12/18;
- che l'art. 20, comma 10 del D.Lgs 75/17 ha modificato le suindicate disposizioni di cui all'art. 1, comma 543 della L. 208/15 prevedendo che l'efficacia di tale disposizione normativa sia prorogata al 31/12/18 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie e al 31/12/19 per la loro conclusione.

CONCORDANO

Di prendere atto che le procedure di stabilizzazione del personale in possesso delle seguenti qualifiche:

- Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri – Cat. D;
- Collaboratori Professionali Sanitari – Fisioterapisti – Cat. D;
- Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri Pediatrici- Cat. D

sono state avviate e sono in corso di definizione;

- che l'art. 1, comma 10 del D.L. n. 244 del 30/12/16 convertito in L. n. 19 del 07/02/17 ha previsto la proroga dei termini per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie al 31/12/17 e per la conclusione delle medesime procedure concorsuali straordinarie al 31/12/18;
- che l'art. 20, comma 10 del D.Lgs 75/17 ha modificato le disposizioni di cui all'art. 1, comma 543 della L. 208/15 prevedendo che l'efficacia di tale disposizione normativa sia prorogata: al 31/12/18 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie; al 31/12/19 per la loro conclusione;
- che le procedure concorsuali straordinarie, sopra indicate, si ritiene possano pervenire a conclusione entro il 30/06/19 salva eventuale possibilità di proroga inderogabile al 31/12/2019, previa verifica con le OO.SS entro il 30.05.2018;

- che venga disposta la proroga dei contratti a tempo determinato in essere del personale dell'Area Comparto sino alla conclusione delle procedure concorsuali straordinarie prevista per il 30/06/19;
- che, laddove le procedure concorsuali straordinarie non dovessero concludersi per la suindicata data del 30/06/19, in considerazione delle esigenze di servizio, l'Asrem potrà procedere ad ulteriore proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino e non oltre il 31/12/19;
- che le procedure concorsuali straordinarie e le procedure di mobilità vengano attivate entro il 31/12/18 e concluse entro il 31/12/2019 anche per le seguenti figure professionali, alle stesse condizioni e con le medesime modalità di cui al protocollo sottoscritto in data 25/10/16 ed integrato in data 05/12/2017:
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica – Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia Cat. D;
 - Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario Audiometrista Cat. D;

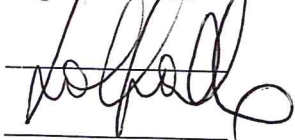
Le parti letto già quanto convenuto con l'accordo del 25/10/16 e accordo integrativo del 05/12/2017 relativamente all'inciso "altre forme di lavoro flessibile" di cui all'art. 1, c. 543 della L. 208/15, preso atto di quanto, al riguardo, precisato dall'art. 20 D.Lgs 75/17 e Circolare n. 3 del 23/11/17 del Ministro per la Semplificazione e la P.A., confermano che nell'espressione "lavoro flessibile" devono intendersi compresi i titolari di contratto di lavoro di cui al D.P.C.M. 01/04/2008 in applicazione dell'art. 3, c. 283 della L. n. 244/07.

Le parti concordano in merito all'applicazione di quanto stabilito nell'Accordo del 5 e del 6 dicembre 2017, relativamente alle procedure di cui al "Decreto Madia", art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs 75/2017, da applicare in via prioritaria per tutti i posti di cui al piano assunzionale 2018-2120, per tutte le figure professionali aventi i requisiti. Per i posti del piano assunzionale 2018-2020 non coperti con il "Decreto Madia" si procederà secondo la normativa di settore (mobilità/concorsi).

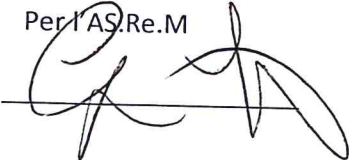
Letto, confermato e sottoscritto.

Campobasso, 18 dicembre 2018

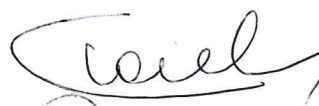
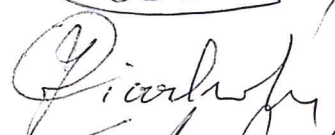
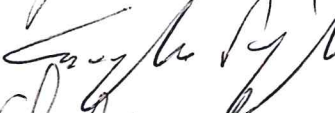
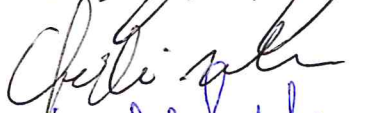
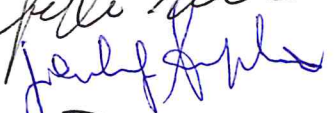


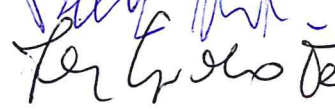
Regione Molise



Per l'AS.Re.M



OSS

 FIAS
 FIAS
 VIC FPE
 FSI-USAR
 (FIAS)
 FPGIC
 FPCIS²
 FSI-USAR