



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 43 DEL 26-04-2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 153/2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA. PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 26-04-2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 153 del 17 novembre 2020 è stato approvato l’avviso pubblico relativo alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo “junior” per le attività connesse al registro unico del Terzo settore a supporto del Servizio Programmazione delle politiche sociali;
- l’Avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;
- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 10 del 18 febbraio 2021, nell’approvare l’elenco dei candidati ammessi alla procedura comparativa, è stata nominata la Commissione giudicatrice;

EVIDENZIATO che l’articolo 5 dell’avviso pubblico di cui alla DDD n. 153/2020 specifica i requisiti generali di partecipazione mentre il successivo articolo 6 individua i requisiti specifici di partecipazione relativamente al profilo junior;

RILEVATO che l’Avviso pubblico di cui alla richiamata DDD n. 153/2020 prevede specificamente all’art. 12 le cause di inammissibilità, di irricevibilità e di esclusione prevedendo che sono considerate:

- irricevibili: le istanze che non pervengono entro i termini indicati dal bando;
- inammissibili: le istanze presentate attraverso l’utilizzo di un modello di domanda diverso da quello allegato al bando;
- escluse: le istanze presentate da candidati che non sono in possesso dei requisiti prescritti, che non allegano la domanda di partecipazione alla procedura, che inviano la domanda priva di firma autografa, che non allegano alla domanda il curriculum vitae e professionale, datato e firmato, che non utilizzano una casella di posta elettronica certificata chiaramente associata al mittente, che non allegano la relazione prevista all’art. 11 del bando, che non autorizzano il trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO in particolare l’art. 13 dell’avviso di cui trattasi che, nel descrivere le fasi della procedura, prevede:

- al comma 1 che la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane;
- al comma 2 che il “Direttore del Dipartimento Terzo, con proprio provvedimento, prende atto della

verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati. L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell'incarico";

SOTTOLINEATO che ai sensi dell'art. 13, comma 3, dell'avviso pubblico in parola, la valutazione in ordine al merito inerente le esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze professionali richieste dal bando e possedute dai candidati, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, nonché le relazioni di cui all'art. 11, del presente bando competono ad apposita Commissione valutatrice nominata ai sensi del Regolamento regionale 17 ottobre 2003, n. 3, dal Direttore del Dipartimento Terzo;

RILEVATO dunque che al Servizio Risorse umane compete l'istruttoria inerente la previa ammissibilità delle istanze con riferimento alla verifica della regolarità formale delle domande, della completezza delle istanze, del rispetto dei termini previsti dal bando, del possesso dei requisiti soggettivi di ammissibilità, del non intervenuto collocamento in quiescenza dei candidati, della sussistenza di ogni altro requisito di partecipazione;

DATO ATTO conseguentemente che il Servizio Risorse umane ha condotto l'istruttoria inerente la verifica dei predetti requisiti "oggettivi" posseduti dai candidati alla selezione, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dal bando pubblico che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore;

RIBADITO che la Commissione valutatrice resta l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dal citato avviso pubblico di cui alla DDD n. 153/2020 e che, pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all'attinenza, alla coerenza e alla durata delle esperienze possedute dai candidati, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, competono alla richiamata Commissione valutatrice;

RICORDATO che con determinazione n. 10/2021, il Direttore del dipartimento Terzo ha individuato i componenti della predetta Commissione valutatrice tra il personale in servizio presso l'Amministrazione regionale e che la stessa ha svolto le attività di competenza sopra descritte;

LETTA la nota prot. n. 70299/2021 del 26 aprile 2021, conservata agli atti d'ufficio, con la quale sono stati restituiti, per gli adempimenti di competenza, alla struttura competente in materia di risorse umane i verbali delle riunioni della Commissione valutatrice nonché i relativi allegati e la graduatoria provvisoria della procedura con codice avviso LARU2020 Junior;

PRESO ATTO conseguentemente che ai sensi dell'art. 13, comma 3, dell'avviso pubblico in parola, la valutazione in ordine al merito inerente le esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze professionali richieste dal bando e possedute dai candidati, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, nonché le relazioni di cui all'art. 11, del presente bando sono state espresse dalla Commissione valutatrice nominata dal Direttore del Dipartimento Terzo con DDD n. 10/2021;

RICORDATO che con nota prot. n. 56354/2021 del 31 marzo 2021, conservata agli atti d'ufficio, il Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale ha attestato che per l'anno 2020 l'Amministrazione regionale ha raggiunto il c.d. "equilibrio di bilancio";

RITENUTO, conseguentemente, dover prendere atto dei lavori della Commissione valutatrice e delle graduatorie provvisorie e, dunque, poter assumere i consequenziali provvedimenti;

DETERMINA

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riprodotte;
2. per l'effetto, di prendere atto dei verbali e della graduatoria provvisoria predisposti da parte della

Commissione valutatrice nominata con determinazione n. 10/2021 per la procedura relativa all'Avviso di cui alla DDD n. 153/2020, allegati al presente atto (allegato 1 e 2), del quale costituiscono parte integrante sostanziale, e, conseguentemente, di approvarle;

3. di dare atto che, ai sensi della predetta graduatoria (allegato 3), risulta vincitore della procedura comparativa di cui trattasi per il profilo junior: dott.ssa Claudia Di Tota;

4. di pubblicare le graduatorie sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;

5. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali;

6. di dare atto che a seguito di tale individuazione verranno sottoscritti i relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, previo accertamento dei titoli dichiarati.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82