



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA

(L. R. 23 marzo 2010, n 10)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 671 DEL 28-10-2015

OGGETTO: RINNOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) PER LA REGIONE MOLISE – AVVISO INTERNO PER IL PERSONALE REGIONALE (DIPENDENTI E DIRIGENTI), PER IL REPERIMENTO DI N. 6 (SEI) UNITA', E ALTRETTANTI SUPPLENTI, DA NOMINARE COME COMPONENTI COMITATO.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art. 50 – 1° c. della L. R. 7 maggio 2002, n.4.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio
ANGELO MUCCILLI

SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO
IL DIRETTORE
ANGELA AUFIERO

AREA PRIMA
IL DIRETTORE
ANGELO FRATANGELO

ALLEGATI	N. 0
----------	------

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO l'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei "*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità – avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183)*" – che ha regolato la composizione del Comitato Unico di Garanzia, specificando che "*Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*";

VISTA la Determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale della Regione Molise del 16 novembre 2011, n. 362 che ha costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per la Regione Molise e nominato i relativi componenti e il Presidente;

VISTO il Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale della Regione Molise del 27 marzo 2015, n. 173 che ha nominato un nuovo Presidente del CUG a seguito della cessazione del rapporto di servizio del precedente Presidente, e ha sostituito tre componenti a seguito di cessazione del rapporto di servizio di un componente e di due dimissioni volontarie;

VISTO l'art. 4 del citato regolamento che prevede che "*Il CUG resta in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di "prorogatio" sino alla costituzione del nuovo organismo. I Componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta*";

CONSIDERATO che la durata dell'incarico degli attuali componenti del CUG è fino al 15 novembre 2015;

VISTO l'art. 3 del citato regolamento che prevede che "*Il Comitato è composto da:*

- *componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;*
- *un pari numero di rappresentati dell'Amministrazione*";

PRESO ATTO che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001 sono 6 (sei) e che pertanto si deve nominare un pari numero di rappresentanti, e altrettanti supplenti, dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover attivare le procedure per il rinnovo dei componenti del CUG;

DETERMINA

1. le premesse formano parte sostanziale del presente provvedimento che si intendono qui integralmente riprodotte;

2. per l'effetto, di approvare il seguente **AVVISO INTERNO** per il reperimento tra il personale regionale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale di n. 6 (sei) unità, e altrettanti supplenti, da nominare quali componenti del CUG;

3. di disporre la pubblicazione del presente atto nell'area Intranet del sito web istituzionale dell'Ente.

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA
Area Prima

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

AVVISO INTERNO

per il personale regionale, con qualifica dirigenziale e non dirigenziale, per il reperimento di n. 6 (sei) unità da nominare come componenti, e altrettanti supplenti, per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise

ART. 1

La Direzione della Giunta Regionale – Area Prima – in applicazione dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dell'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e del Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato nella seduta del 25 luglio 2012, intende procedere al reperimento tra il personale regionale con qualifica dirigenziale e non dirigenziale di n. 6 (sei) unità, e altrettanti supplenti, da nominare come componenti per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Molise.

ART. 2

La durata dell'incarico dei componenti del CUG è di quattro anni e i componenti possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta.

Il rinnovo dei componenti del CUG non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, pertanto la partecipazione è gratuita.

Le ore prestate dai componenti sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni e alle attività solo in assenza dei titolari.

ART. 3

Il personale interessato deve avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, deve possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Gli interessati devono manifestare la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato facendo pervenire la candidatura alla Direzione Generale della Giunta Regionale – Area Prima – Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro.

La dichiarazione di disponibilità, dovrà essere corredata da curriculum.

Qualora il numero delle disponibilità sia superiore alle necessità, inominativi saranno sorteggiati assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

ART. 4

Le manifestazioni di disponibilità dovranno essere presentate entro 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Ente.

ART. 5

Il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro - Ufficio di Supporto alle attività del Direttore del Servizio e al Comitato Unico di Garanzia (CUG) - è la Struttura competente all'espletamento dell'istruttoria.

IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE
MARINELLA D'INNOCENZO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82