



DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE N. 234 DEL 23 GIUGNO 2017 RECANTE: "AFFIDAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMI 6, 6BIS, 6 TER, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI, PER TITOLI ED ESAME, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE, BILANCIO E RAGIONERIA GENERALE PRESSO IL DIPARTIMENTO SECONDO DELLA GIUNTA REGIONALE DEL MOLISE, NONCHÈ AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO COMPETITIVITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI, SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI, COMMERCIALI E ARTIGIANALI - POLITICHE DELLA CONCORRENZA, INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE E MARKETING TERRITORIALE PRESSO IL DIPARTIMENTO TERZO DELLA GIUNTA REGIONALE DEL MOLISE, ENTRAMBI PER LA DURATA DI 60 MESI. PROVVEDIMENTI."

Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore del II Dipartimento Politiche di Bilancio e delle Risorse umane - Sistema Regionale e Autonomie locali n. 222 del 2 novembre 2017

Verbale n. 1 del 23 novembre 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno 23 del mese di novembre, alle ore 15,30, presso la sede del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro in Via Colitto, n. 2/6 in Campobasso, si sono riuniti, convocati con e-mail datata 22 novembre 2017, i signori designati con determinazione del Direttore del II Dipartimento n. 222/2017:

- Prof. Ruggiero Dipace designato PRESIDENTE
- Dott. Nicola Pavone designato COMPONENTE
- Dott.ssa Mariella Relvini designata COMPONENTE
- Dott.ssa Carmela Pasqualone designata SEGRETARIO.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione giuntale n. 234 del 23 giugno 2017, con la quale l'Esecutivo regionale ha, tra altro, approvato l'avviso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato finalizzato al conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale presso il Dipartimento Terzo della Giunta regionale del Molise, per la durata di 60 mesi;
- della determinazione n. 193 del 22 settembre 2017, con la quale il Direttore del II Dipartimento ha approvato l'elenco dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva per il conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale;
- della determinazione n. 222 del 2 novembre 2017, con la quale il Direttore del II Dipartimento ha stabilito che la Commissione valutatrice per l'Avviso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato finalizzato al conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale, è così composta:



- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ✓ Prof. Ruggiero Dipace | PRESIDENTE |
| ✓ Dott. Nicola Pavone | COMPONENTE |
| ✓ Dott.ssa Mariella Relvini | COMPONENTE |
| ✓ Dott.ssa Carmela Pasqualone | SEGRETARIO. |

- che predetti atti risultano pubblicati sul sito web istituzionale della Regione Molise nella apposita sezione dell'Albo Pretorio on line;
- delle note inviate dai membri della Commissione, relative all'accettazione dell'incarico e alle dichiarazioni di rito, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, sull'inesistenza di incompatibilità con i candidati partecipanti alla procedura selettiva.

Il Presidente designato invita, pertanto, i Commissari designati a prendere visione attentamente della determinazione n. 193/2017 e del relativo allegato, ai fini della verifica dell'inesistenza di cause di incompatibilità, propedeutica all'accettazione dell'incarico e del rilascio della conseguente dichiarazione.

In proposito, il dott. Nicola Pavone e la dott.ssa Mariella Relvini, in qualità di Componenti designati con determinazione n. 222/2017, partecipano di aver già provveduto ad inviare sia la formale accettazione che la dichiarazione di inesistenza di incompatibilità al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro. Di seguito, il prof. Ruggiero Dipace, in qualità di Presidente e la dott.ssa Carmela Pasqualone, in qualità di Segretario, designati con determinazione n. 222/2017, dichiarano di accettare l'incarico rilasciando apposita comunicazione debitamente compilata e sottoscritta, consegnando, altresì, ognuno la propria dichiarazione sostitutiva circa l'inesistenza di casi di incompatibilità, dando mandato al Segretario per la relativa trasmissione al competente Servizio Risorse Umane e organizzazione del lavoro.

Subito dopo, il Presidente invita la Commissione a un esame articolato della normativa concorsuale applicabile, desumibile sia dalla lettura degli atti sopra indicati, che dal vigente Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, sia dalla lettura più articolata dell'Allegato B alla deliberazione giunta n. 234/2017 contenente l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale.

In particolare, la Commissione prende atto degli adempimenti che il citato Avviso pubblico assegna alla propria esclusiva competenza, e cioè la valutazione della prova d'esame, che si articolerà in una prova orale, volta ad accertare e valutare le conoscenze e le capacità possedute dal candidato, in relazione anche alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire (articolo 10) e la attribuzione dei punteggi previsti dall'articolo 11, comma 3, lett. a) e b), rispettivamente riferiti all'eventuale possesso dei titoli culturali, oltre quello richiesto per l'accesso (master, corsi di alta formazione, corsi di specializzazione universitaria, etc...) e alla valutazione del curriculum vitae, tenendo conto della differenziazione delle esperienze professionali, della completezza delle stesse nonché della maggior attinenza delle medesime esperienze rispetto alle attività di cui all'Avviso.

I Commissari designati nel prendere atto di quanto riportato nella determinazione n. 193/2017, in particolare, rilevano altresì che:

- l'attività di verifica delle condizioni di ammissibilità di cui all'Avviso "Allegato B" alla deliberazione giunta n. 234/2017 è stata svolta, per competenza, dal Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, unicamente con riferimento ai soli requisiti soggettivi e formali di ammissibilità (titolo di studio, senza alcuna valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza dell'esperienza professionale richiesta) nonché quelli riguardanti la completezza della domanda, la verifica della data e



dell'orario di ricevimento della PEC (ritenendo ammissibili tutte le istanze pervenute entro e non oltre le ore 24.00 del 28 luglio 2017) e/o della posta per raccomandata A/R (ritenendo ammissibili tutte le istanze che, pur spedite nel termine indicato nella selezione del sito web istituzionale "Albo pretorio on line", siano pervenute entro i sette giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso);

- invece, le attività di valutazione, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto previsto dall'articolo 3 dell'Avviso pubblico in parola, con conseguente attribuzione dei relativi punteggi, come previsto dall'articolo 11, nonché le attività connesse all'espletamento della prova orale e la stessa prova orale, competono alla richiamata Commissione esaminatrice, che risulta, dunque, esonerata dalla verifica delle condizioni di ammissibilità oggettive delle candidature pervenute, rispetto alle modalità e termini di presentazione e ai requisiti di carattere generale;
- pertanto, la Commissione valutatrice dovrà esaminare le candidature sulla base delle conoscenze e capacità dimostrate dai candidati rispetto a quanto previsto dall'Avviso pubblico in parola;
- la documentazione cartacea, già stampata dai file inviati via PEC, afferente le domande e i relativi allegati, limitatamente alle candidature ammesse, dovrà essere consegnata alla Commissione valutatrice, di cui alla richiamata deliberazione giunta n. 234/2017, su richiesta del Presidente della medesima, da parte del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro solo successivamente agli adempimenti preliminari di competenza dei componenti la Commissione.

La Commissione ritiene di dover predefinire i criteri e/o parametri cui dovrà attenersi all'atto dell'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata, al fine dell'attribuzione dei punteggi in parola.

Dopo ampia e articolata discussione, dunque, la Commissione stabilisce che:

- 1) con riferimento alla valutazione degli eventuali titoli culturali, oltre quello richiesto per l'accesso, di assegnare i seguenti punteggi:
 - **fino a max punti 1** ai candidati che hanno dichiarato corsi di alta formazione o corsi di formazione vari;
 - **fino a max punti 2** ai candidati che hanno dichiarato corsi e/o scuola di specializzazione e/o dottorati di ricerca;
 - **fino a max punti 2** ai candidati che hanno dichiarato master universitario di I° livello;
 - **fino a max punti 4** ai candidati che hanno dichiarato master universitario di II° livello;
 - **fino a max punti 1** ai candidati che hanno dichiarato ulteriore diploma di laurea e/o iscrizione ad Albi e/o Ordini.

In relazione all'attinenza del titolo culturale delle tematiche di cui all'articolo 3 dell'Avviso, la Commissione stabilisce di operare la riduzione del punteggio graduato al suddetto punto 1) del 40% al titolo non attinente.

- 2) con riferimento alla valutazione del curriculum professionale, di assegnare i seguenti punteggi:
 - **2 punti** ai candidati con minime esperienze lavorative, pari a 3 (tre) anni, di natura omogenea rispetto alle attività esigibili nell'espletamento delle attività di cui all'Avviso in parola;
 - **3 punti** ai candidati con medie esperienze lavorative, da 4 (quattro) a 6 (sei) anni, di natura omogenea rispetto alle attività esigibili nell'espletamento delle attività di cui all'Avviso in parola;
 - **5 punti** ai candidati con significative esperienze lavorative, maggiore di 6 (sei) anni, di natura omogenea rispetto alle attività esigibili nell'espletamento delle attività di cui all'Avviso in parola;



Per quanto attiene alle modalità di effettuazione della prova d'esame, che si articolerà in una prova orale, la Commissione decide che ciascun candidato dovrà rispondere a n. 4 domande relative alle materie di cui all'articolo 10 dell'Avviso che saranno contenute in n. 5 diverse buste, sigillate dalla Commissione ed estratte a sorte dagli stessi candidati di volta in volta.

Per quanto attiene all'ordine di effettuazione del colloquio, la Commissione decide che prima dell'inizio della prova sarà estratta a sorte la lettera per poi proseguire in ordine alfabetico.

Al termine di ciascuna prova orale, la Commissione determinerà per il candidato il giudizio di merito, espresso in quaranta/sessantesimi, che sarà reso pubblico mediante affissione presso la sede di svolgimento della prova al termine dell'espletamento delle prove orali.

In proposito, la Commissione ritiene opportuno, al fine di valutare compiutamente i candidati che parteciperanno alla prova, dover predefinire dei criteri e/o parametri cui attenersi nella valutazione della prova orale, quali ad esempio:

- **fino a 10 punti**, in ordine alla prontezza e la chiarezza nella risposta;
- **fino a 20 punti**, in ordine alla completezza e l'approfondimento dell'argomento trattato;
- **fino a 10 punti**, in ordine alla capacità di collegare temi e di definire relazioni concettuali tra argomenti correlati.

Infine, la Commissione decide che:

- nell'ipotesi in cui un candidato non si presenti giustificatamente a sostenere la prova nel giorno indicato, procederà ad una nuova convocazione del candidato medesimo nella prima data utile successiva;
- nell'ipotesi di assenza ingiustificata, il candidato sarà escluso dalla selezione.

La Commissione decide di indire le prove orali in data 12 dicembre 2017, con inizio alle ore 11,00, presso la sede regionale del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, sito in via Colitto n. 2/6 in Campobasso, e demanda alla Segretaria di provvedere alla relativa comunicazione al competente Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro per gli adempimenti consequenziali.

La seduta termina alle ore 18,45 del 23 novembre 2017.

La Commissione sarà convocata per il giorno 28 novembre p.v. alle ore 15,00 per l'espletamento delle ulteriori operazioni relative all'Avviso in argomento

Letto, firmato e sottoscritto

Prof. Ruggiero Dipace

PRESIDENTE

Dott.ssa Mariella Relvini

COMPONENTE

Dott. Nicola Pavone

COMPONENTE

Dott.ssa Carmela Pasqualone

SEGRETARIO