



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 10 DEL 18-02-2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 153/2020. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI. NOMINA COMMISSIONE VALUTATRICE. PROVVEDIMENTI

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 18-02-2021

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 153 del 17 novembre 2020 è stato approvato l’avviso pubblico relativo alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo “junior” per le attività connesse al registro unico del Terzo settore a supporto del Servizio Programmazione delle politiche sociali;
- l’avviso in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente normativa;

EVIDENZIATO che l’articolo 5 dell’avviso pubblico di cui alla DDD n. 153/2020 specifica i requisiti generali di partecipazione mentre il successivo articolo 6 individua i requisiti specifici di partecipazione relativamente al profilo junior;

RILEVATO che l’Avviso pubblico di cui alla richiamata DDD n. 153/2020 prevede specificamente all’art. 12 le cause di inammissibilità, di irricevibilità e di esclusione prevedendo che sono considerate:

- irricevibili: le istanze che non pervengono entro i termini indicati dal bando;
- inammissibili: le istanze presentate attraverso l’utilizzo di un modello di domanda diverso da quello allegato al bando;
- escluse: le istanze presentate da candidati che non sono in possesso dei requisiti prescritti, che non allegano la domanda di partecipazione alla procedura, che inviano la domanda priva di firma autografa, che non allegano alla domanda il curriculum vitae e professionale, datato e firmato, che non utilizzano una casella di posta elettronica certificata chiaramente associata al mittente, che non allegano la relazione prevista all’art. 11 del bando, che non autorizzano il trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO in particolare l’art. 13 dell’avviso di cui trattasi che, nel descrivere le fasi della procedura, prevede:

- al comma 1 che la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane;
- al comma 2 che il “Direttore del Dipartimento Terzo, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all’ammissibilità dei candidati. L’inclusione nell’elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell’incarico”;

SOTTOLINEATO che ai sensi dell’art. 13, comma 3, dell’avviso pubblico in parola, la valutazione in ordine al merito inerente le esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all’attinenza e alla coerenza delle esperienze professionali richieste dal bando e possedute dai candidati, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, nonché le relazioni di cui all’art. 11, del presente bando competono ad apposita Commissione valutatrice nominata ai sensi del Regolamento regionale 17 ottobre 2003, n. 3, dal Direttore del Dipartimento Terzo;

RILEVATO dunque che al Servizio Risorse umane compete l’istruttoria inerente la previa ammissibilità delle istanze con riferimento alla verifica della regolarità formale delle domande, della completezza delle istanze, del rispetto dei termini previsti dal bando, del possesso dei requisiti soggettivi di ammissibilità, del non intervenuto collocamento in quiescenza dei candidati, della sussistenza di ogni altro requisito di partecipazione;

DATO ATTO conseguentemente che il Servizio Risorse umane ha condotto l’istruttoria inerente la verifica dei predetti requisiti “oggettivi” posseduti dai candidati alla selezione, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dal bando pubblico che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore;

RIBADITO che la Commissione valutatrice resta l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali richieste dal citato avviso pubblico di cui alla DDD n. 153/2020 e che, pertanto, le attività di valutazione, in ordine alla rilevanza, all'attinenza, alla coerenza e alla durata delle esperienze possedute dai candidati, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature, competono alla richiamata Commissione valutatrice;

RILEVATO che secondo quanto previsto dall'Avviso in parola nonché dalla Direttiva in merito all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile e di lavoro autonomo nell'ambito dell'Amministrazione regionale, approvata con DGR n. 267/2013, risulta necessario procedere alla nomina di una Commissione valutatrice per l'esame delle istanze dei candidati;

VISTO l'articolo 19 del Regolamento regionale n. 3 del 17 ottobre 2003, in materia di disciplina delle selezioni e delle procedure di assunzione presso l'Amministrazione regionale, che assegna al Direttore generale competente per materia la nomina della Commissione giudicatrice;

RITENUTO di poter individuare i componenti della predetta Commissione valutatrice anche tra il personale in servizio presso l'Amministrazione regionale e di dover procedere in merito;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di approvare, per la procedura comparativa di cui alla DDD n. 153/2020, l'allegato A al presente atto contenente l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi relativamente al profilo junior;
3. di stabilire che la Commissione valutatrice per l'avviso pubblico di cui trattasi è così composta:
 - a. dott. Alessandro Cappuccio, direttore del Servizio Programmazione politiche sociali, con funzioni di presidente;
 - b. sig. Antonio Giuliano, funzionario regionale, con funzioni di componente;
 - c. dott.ssa Carmela Pasqualone, funzionario regionale, con funzioni di componente;
 - d. dott.ssa Alessandra Brunetti, funzionario regionale, con funzioni di segretaria;
4. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti di competenza;
5. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82