



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data 27 Giugno 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis e della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **ESATTORIE S.P.A.**, al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000, propedeutico alla richiesta del trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per ESATTORIE S.P.A. Sandra Marcucci, Pasquale Arteritano;
- per FILCAMS CGIL Naz.le Sandro Pagaria;
- per UILTUCS UIL Naz.le Gabriele Fiorino e territoriale Elvira Fatiganti, Filomena Colamaio;
- per FABI Annamaria Landoni, Nicolino Cristofaro, Annamarta Russo;
- per FISAC CGIL Luigi Sansone;
- per UILCA Naz.le Antonio Barbera
- per ITALIA LAVORO Piergiorgio Martufi
- E' altresì presente ampia delegazione di RSA come da foglio firma agli atti del Ministero
- E' altresì presente per l'Assessorato al Lavoro del Molise Pasquale Cerio.

PREMESSO CHE

- la **ESATTORIE S.P.A.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Isernia (IS) - inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario/Servizi - opera, in regime di proroga dal 2006, nel settore servizi, con attività di riscossione, accertamento e liquidazione di entrate tributarie ed extratributarie per conto di enti pubblici, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo n. 108 lavoratori, di cui n. 70 nella Regione Molise e n. 38 nella Regione Lazio;
- la Società con nota del 06.06.2013 (Prot. n.32/0013098/MA003.A001 del 10.06.2013) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un periodo di Cig in deroga;
- il Ministero, pertanto, con nota del 26.06.2013 (Prot. n. 32/0014378/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha illustrato le motivazioni alla base della richiesta dell'ammortizzatore sociale in epigrafe riconducendole in buona sostanza al crollo del fatturato determinato dalle Delibere dei Comuni di Isernia e di Viterbo relative alla internalizzazione del Servizio di

riscossione dei Tributi, nel ritardo da parte della committenza pubblica al pagamento dei servizi prestati dalla Società, il tutto aggravato dalla difficoltà di accesso al credito e dalla imminente scadenza delle convenzioni in essere con gli Enti locali, prevista per il prossimo 30.06.2013. Tale scenario ha costretto la Società a sospendere le attività a partire dal 12 Giugno 2013, essendo risultato inutile anche il ricorso allo strumento del contratto di Solidarietà, che è stato attivato a partire dal 1 Maggio 2013 per la durata di tre mesi per i lavoratori del Molise. La situazione descritta coinvolge non solo la Società e il proprio personale, ma anche gli Enti locali a vari livelli, tanto da portare alla costituzione di tavoli tecnici per la ricerca di una soluzione ai vari aspetti della problematica, compresa la salvaguardia dei livelli occupazionali. Tuttavia la Società ha precisato che la continua e costante evoluzione della normativa sulla riscossione dei tributi locali, nonché i processi volti alla costituzione dei nuovi soggetti giuridici interessati alla gestione dei tributi locali, processi nei quali sono coinvolti anche i lavoratori di Esattorie S.p.a., richiedono, al fine della effettiva operatività e funzionalità degli stessi tempi tecnici lunghi che giustificano la richiesta di un periodo di cassa in deroga almeno fino al 31.12.2013.

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di trovare una soluzione idonea alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65."

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7, 11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TANTO PREMesso, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro (Div. IV), istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal **12.06.13** e sino al **31.12.13**, per un numero massimo di **106 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:

- **N. 68 lavoratori nella Regione Molise**, di cui n. 2 part time (n.1 al 66% e n.1 all'88%) e n.1 lavoratore a tempo determinato con scadenza al 30.06.2013;
- **N. 38 lavoratori nella Regione Lazio** di cui n. 7 part time (n.3 al 75% e n.1 al 50%, 1 al 94% al 62% e 1 all'86%);

2. I lavoratori saranno collocati in cassa a zero ore senza rotazione, a fronte della sospensione delle attività

3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. La Società stante la crisi di liquidità patita richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
5. In merito a ciò le Parti Sociali convengono che nelle more del pagamento delle spettanze di cassa da parte dell'Inps la Società e i lavoratori stessi si attiveranno al fine di aderire alle opportunità di anticipazione sociale per il sostegno al reddito dei lavoratori previste da appositi protocolli d'intesa sottoscritti dalle istituzioni locali/provinciali e gli Istituti di credito aderenti.
6. La Società si impegna a comunicare alla D.G. Politiche attive e passive del lavoro nel più breve tempo possibile l'avvenuta cessazione del Contratto di Solidarietà in essere alla data del 11.06.2013.
7. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
8. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
9. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
10. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Molise e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 27.06.2013

Letto, confermato e sottoscritto

Le Parti presenti

Allestato R.S.
 F. Rossi
 F. Rossi

X LA DIREZIONE DEL LAVORO MOLISE
 P. Rossi

M. Rossi
 S. Rossi
 G. Rossi

S. Rossi
 M. Rossi
 P. Rossi
 M. Rossi
 S. Rossi
 G. Rossi