



# REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO

Servizio Risorse umane

## AVVISO

**Procedura concorsuale di cui alla DDD n. 153/2022 per l'assunzione di n. 2 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato nella qualifica dirigenziale finalizzata al conferimento dell'incarico di responsabilità del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale e dell'incarico di responsabilità del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale**

Si comunica che Commissioni valutatrici hanno stabilito le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione delle prove orali, fissate per il giorno 5 giugno 2023.

La Commissione, tenuto conto di quanto stabilito nel richiamato art. 17 del bando, stabilisce che la prova orale si articolerà secondo la seguente modalità:

a. per l'accertamento e la valutazione delle conoscenze tecniche e specifiche materie indicate nel bando (max 15 punti) verranno poste al candidato n. 2 DOMANDE;

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 15 punti, come di seguito riportato:

0	insufficiente
3	mediocre
6	sufficiente
9	buono
12	distinto
15	ottimo

b. per l'accertamento e la valutazione delle capacità e delle competenze attitudinali, organizzative, gestionali e del grado di autonomia nell'esecuzione delle attività afferenti le declaratorie del servizio regionale indicate all'art. 10 del bando (max 8 punti) verrà posta al candidato n. 1 DOMANDA;

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 8 punti, come di seguito riportato:

0	insufficiente
2	mediocre
4	sufficiente
6	buono
7	distinto
8	ottimo

c. per l'accertamento e la valutazione della conoscenza dell'ordinamento della Regione Molise e degli enti e agenzie regionali, assetto degli organi di controllo e garanzia e di valutazione della Regione Molise (max 5 punti) verrà posta al candidato n. 1 DOMANDA;

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 5 punti, come di seguito riportato:



0	insufficiente
1	mediocre
2	sufficiente
3	buono
4	distinto
5	ottimo

**d.** per l'accertamento e la valutazione della legislazione in materia di trasparenza e di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica amministrazione e del codice di comportamento dei dipendenti pubblici e delle responsabilità dirigenziali (max 2 punti) verrà posta al candidato n. 1 DOMANDA.

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 2 punti, come di seguito riportato:

0	insufficiente
0,5	mediocre
1	sufficiente
1,5	buono
2	ottimo

I candidati ammessi alla prova concorsuale dovranno presentarsi, in via Colitto n. 2/6 di Campobasso (c/o sede del Servizio Risorse umane), muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Il Direttore del Dipartimento Terzo**  
dott. Claudio Iocca

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii*