



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 187 DEL 30-07-2026

OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART 16 L. N. 56/1987 FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 3 POSTI DI "OPERATORI ESPERTI", PROFILO PROFESSIONALE "AUTISTA", DA INQUADRARE SECONDO LE PREVISIONI DEL VIGENTE CCNL E DESTINATI AL POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE MOLISE – INQUADRAMENTO NEI RUOLI REGIONALI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 243 del 30-07-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTE:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante "*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*" e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante "*Legge di stabilità regionale 2023*" e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore generale della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all'apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Advocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell'articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ss.mm. e ii nonché dell'articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 205 del 30 aprile 2024 di rimodulazione dell'Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali dell'apparato burocratico della Giunta regionale, approvato con D.G.R. n. 9 del 9 gennaio 2024 e di conferimento di incarico di reggenza del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro;

PREMESSO che con Legge Regionale n. 6/2018 l'Agenzia Regionale Molise Lavoro (ARML) è stata designata quale Ente strumentale della Regione Molise che detiene il coordinamento gestionale dei Centri per l'Impiego regionali;

CONSIDERATO l'Accordo di collaborazione sottoscritto in data 5 ottobre 2020 tra l'Agenzia Regionale Molise Lavoro e la Regione Molise – III Dipartimento – Servizio Politiche per l'Occupazione, recante la disciplina per lo svolgimento in comune delle procedure afferenti alle funzioni regionali in materia di politiche per l'occupazione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 354 dell'1 ottobre 2020, prorogato, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n. 107 del 9 settembre 2022 e, per ultimo, con Determinazione del Direttore del Terzo Dipartimento n.159 del 9 novembre 2023, consentendo in tal modo di ottimizzare e consolidare i risultati del proficuo raccordo operativo tra la Regione Molise e l'Agenzia Regionale Molise lavoro;

RILEVATO che ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma I lett. B) del D.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 717/2013 con la quale sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per gli avviamenti a selezione, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione Molise;

TENUTO CONTO CHE:

- con deliberazione giuntale n. 154 del 28 maggio 2025 è stato approvato il P.I.A.O.;
- nella relativa sezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale, definitivamente approvato con deliberazione giuntale n. 141 del 26 maggio 2025 e ss. mm. ii., alla lettera H.7 è prevista l'*"Iniziativa derogatoria per potenziamento Centri per l'Impiego"* per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di complessive n. 36 unità, tra cui:
 - § "Area operatori esperti n. 3 operatori esperti - procedura di avviamento a selezione tramite Centri per l'impiego";
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi occupazionali ai sensi della L. 68/1999;
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che con nota prot. n. 139069 del 25 settembre 2025, la Regione Molise ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Campobasso la richiesta di Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/ 1987, per n. 3 unità di "operatori esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei Centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 144067 del 6 ottobre 2025 l'Amministrazione Regionale ha integrato la precedente richiesta comunicando la necessità di prevedere tra i requisiti professionali per la procedura di che trattasi, il possesso della CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), abilitazione professionale obbligatoria per chi svolge professionalmente il trasporto di merci o persone su strada, in aggiunta alla patente di guida, motivata dalla specifica previsione del Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego, di cui all'Allegato A della DGR N. 359/2024, il quale prevede, tra l'altro, il "Noleggio camper per s portello mobile come da Piano ex DM 74/2019 e DM 59/2020";

VISTE le determinazioni direttoriali dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro:

- n. 163 del 5 novembre 2025 di approvazione dell'Avviso pubblico per l'avvio delle procedure di chiamata sui presenti degli iscritti ai competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise per la copertura di n. 3 posti di "operatori esperti", profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente CCNL e destinati al potenziamento dei centri per l'impiego nell'ambito delle assunzioni di cui all' art.1, comma 258, della L.145/2018 e all'iniziativa derogatoria H.7 del PTFP 2025-2027;
- n. 170 del 10 novembre 2025, a parziale rettifica della precedente;
- n. 200 del 9 dicembre 2025 di approvazione della graduatoria unica ed integrata regionale (centro per l'impiego di Campobasso Termoli ed Isernia) per l'avviamento a selezione in numero doppio rispetto ai posti da coprire e l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 posti di "operatori esperti" (ex cat. B), profilo professionale "autista", da inquadrare secondo le previsioni del vigente Ccnl. e destinati al potenziamento dei centri per l'impiego della Regione Molise;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 317 del 22 dicembre 2025 è stata recepita la graduatoria unica ed integrata regionale, approvata con la summenzionata determina del Direttore dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro n. 200/2025;

PRECISATO che gli avviati a selezione, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e ii. e delle disposizioni regionali di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013, devono essere in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire;

RICHIAMATA, a tal proposito, la nota prot. n. 175204/2025 con la quale l'Agenzia regionale Molise Lavoro ha comunicato i nominativi dei primi sei candidati avviati a selezione;

TENUTO CONTO che con determinazione del Direttore Generale n. 25 del 11 febbraio 2026 è stata nominata la Commissione valutatrice della procedura concorsuale di che trattasi;

DATO ATTO:

- della deliberazione della Giunta regionale n.163 del 28 maggio 2026 di approvazione definitiva della proposta di "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028" assorbito nella struttura del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Molise, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 165 dell'8 giugno 2026;
- che il summenzionato PTFP 2026-2028, al punto 8. "PROGRAMMAZIONE INIZIATIVE OCCUPAZIONALI E MODALITA' DI ACQUISIZIONE DEL PERSONALE", sez.8.7 "Iniziativa derogatoria per potenziamento centri per l'impiego" prevede che *"Con il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, la Regione Molise trasla e conferma espressamente tale iniziativa derogatoria, dando continuità alle previsioni del PTFP 2025 e stabilendo che le n. 3 unità di operatore esperto – profilo autista, reclutate mediante avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/ 1987, restano inserite nel fabbisogno triennale 2026-2028 dei Centri per l'impiego, con oneri di personale integralmente coperti da risorse nazionali dedicate al piano straordinario di potenziamento dei servizi per l'impiego"*;

CONSIDERATO che il colloquio orale si è tenuto in data 14 luglio 2026 e si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato;

LETTO il verbale n. 2 della Commissione di valutazione in relazione al citato colloquio, trasmesso al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con nota prot. n. 93791 del 14 luglio 2026, unitamente ai relativi

allegati, conservati agli atti d'ufficio;

RITENUTO necessario procedere all'approvazione delle idoneità ai fini del successivo inquadramento dei candidati risultati idonei;

PRESO ATTO, da suddetto verbale, che non si sono coperti i tre posti messi a selezione, mancando una idoneità, e che, dunque, la proposta di assunzione riguarderà i candidati risultati idonei, secondo l'ordine di graduatoria determinato dall'avviamento a selezione, in conformità all'art. 60 dell'Allegato alla DGR Molise n. 717/2013;

RICHIAMATE:

- la determinazione del Direttore Generale n. 171 del 15 luglio 2026 di approvazione di sole due idoneità sui tre posti messi a selezione, individuando i candidati Iannuzzi Rocco Roberto e Di Baggio Michele;
- la nota prot. n. 94489/2026 del 15-07-2026 di richiesta al Centro per l'Impiego di Campobasso di trasmissione di ulteriori nominativi per l'individuazione di una idoneità per la copertura del profilo in parola;
- la nota prot. n. 94571 di pari data con la quale sono stati comunicati i nominativi richiesti;

PRECISATO che in data 21 luglio 2026 i suddetti candidati sono stati convocati ed esaminati in due distinti blocchi di n. 2 (due) candidati ciascuno, secondo il seguente criterio operativo:

- in prima istanza è stato convocato il primo gruppo di n. 2 candidati, procedendo all'espletamento delle previste verifiche ai fini dell'accertamento dell'idoneità;
- solo nell'ipotesi in cui, all'esito della valutazione del primo gruppo, non essendo emerso alcun candidato idoneo, si è proceduto alla convocazione e all'esame del secondo gruppo di n. 2 candidati, in linea con la DGR 717/2013;

PRESO ATTO del verbale n. 3 della Commissione di valutazione in relazione al citato colloquio e della, conseguenziale, determinazione del Direttore Generale n. 180 del 22 luglio 2026 di approvazione della terza idoneità per la copertura dei n. 3 posti previsti per il profilo in parola, individuando il candidato Cerasuolo Simone;

DATO ATTO che, in attuazione delle determinazioni del Direttore Generale n. 171/2026 e 180/2026, la struttura competente in materia di risorse umane, ai fini dell'avvio degli adempimenti di competenza connessi all'inquadramento nei ruoli regionali, ha invitato i summenzionati candidati, a far pervenire all'Amministrazione regionale la propria accettazione unitamente alla prescritta documentazione di rito;

VISTA la dichiarazione di accettazione e la documentazione trasmessa dagli interessati, conservate agli atti del Servizio Risorse umane e Organizzazione del Lavoro;

VISTA la legge regionale n. 8 del 29 maggio 2026 recante "Bilancio di previsione della Regione Molise 2026-2028";

PRECISATO che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dalle risorse assegnate alla Regione Molise dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con apposito decreto;

RICHIAMATO integralmente l'art. 57, co. 3 septies, D.L. n. 104/2020 *"A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente."*;

RICHIAMATA la relazione di asseverazione degli equilibri di bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti acquisita al prot. regionale n. 80414/2026 del 19 giugno 2026, con la quale il summenzionato Collegio, fra l'altro, raccomanda espressamente che *"l'attuazione delle singole procedure assunzionali sia costantemente monitorata in rapporto all'andamento dell'equilibrio di parte corrente e al rispetto del piano di rientro dal disavanzo, privilegiando le coperture mediante mobilità e scorrimento di graduatorie e le assunzioni etero finanziate"*;

RICHIAMATI gli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo dunque le categorie giuridiche;

RILEVATO, conseguentemente, che l'inquadramento dei candidati idonei deve avvenire in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise nella seguente aree contrattuale "Operatori Esperti", con profilo professionale "autista";

RICHIAMATI, altresì:

- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante il "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", con particolare riferimento all'art. 41 relativo alla sorveglianza sanitaria preventiva e periodica dei lavoratori;
- l'Accordo Stato-Regioni del 30 ottobre 2007, nonché l'Intesa Stato-Regioni del 16 marzo 2006, in materia di accertamenti di assenza di assunzione di sostanze psicotrope nei lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute dei terzi;

DATO ATTO che il profilo professionale di "Autista", comportando la conduzione di veicoli, rientra tra le mansioni a rischio per le quali la normativa vigente impone l'obbligo di accertamento preventivo di idoneità mansione-specifica;

RILEVATO che, ai sensi del combinato disposto del citato D.Lgs. n. 81/2008 e della disciplina sul pubblico impiego, l'effettivo espletamento delle mansioni di guida è subordinato al rilascio del giudizio di piena idoneità da parte del Medico Competente dell'Ente;

EVIDENZIATO che le procedure necessarie sono state avviate e restano in fase di definizione, in attesa del formale giudizio di idoneità;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'inquadramento nei ruoli regionali dei suddetti candidati idonei, subordinando l'efficacia del provvedimento e l'avvio alle mansioni all'esito favorevole dei controlli sanitari obbligatori preventivi, da effettuarsi a cura del Medico Competente prima dell'effettiva immissione in servizio;

RITENUTO, per quanto sopra, procedere in merito;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di disporre, in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale di cui al PTFP 2026-2028, l'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nell'area contrattuale "Operatori Esperti", con profilo professionale "autista", nella dotazione organica del personale della Regione Molise, dei candidati idonei, giuste determinazioni del Direttore Generale n. 171/2026 e 180/2026, con decorrenza 31 luglio 2026, i sig.ri:
 - Iannuzzi Rocco Roberto;
 - Di Baggio Michele;
 - Cerasuolo Simone;
3. di stabilire che l'affidamento delle mansioni specifiche di conduzione dei veicoli regionali sono subordinate e condizionate all'esito favorevole della visita medica per il rilascio del giudizio di idoneità alla mansione, comprensiva degli accertamenti obbligatori di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope (drug test) e dei controlli per l'assunzione di alcol, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e della normativa vigente in materia;
4. di stabilire che, in applicazione della vigente normativa e del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, il contratto individuale di lavoro recherà apposita clausola risolutiva espressa, in forza della quale l'accertamento della non idoneità psicofisica alla mansione o la mancata sottoposizione agli accertamenti sanitari di cui al punto precedente, nelle tempistiche richieste dall'amministrazione, comporteranno l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, senza preavviso;
5. di precisare che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dalle risorse assegnate alla Regione Molise dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con apposito decreto;
6. di rinviare al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro per gli adempimenti di competenza;
7. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;

8. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n.187/2023 e ss.mm.ii.;
9. di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.