



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 335 DEL 29-12-2025

OGGETTO: AVVISO PER PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE STRAORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 5-QUINQUIES DEL D.L. N. 3 DEL 2023, CONVERTITO IN LEGGE 10 MARZO 2023, N. 21, DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO IL CENTRO FUNZIONALE DECENTRATO DELLA REGIONE MOLISE NONCHÉ PRESSO LA SALA OPERATIVA REGIONALE NELL'AREA CONTRATTUALE "ISTRUTTORI" DI CUI N. 3 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "TECNICO AMMINISTRATIVO" E N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AMMINISTRATIVO CONTABILE", CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

---

La sottoestesa proposta di determinazione n. 439 del 29-12-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio  
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente  
DOMENICO NUCCI

---

Allegati: 1

## IL DIRETTORE

### VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato da D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante *“Legge di stabilità regionale 2023”* e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazioni delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione giuntale n. 123 del 6 maggio 2025, con la quale è stato approvato Piano triennale dei fabbisogni professionali della Regione Molise 2025-2027, relativo all'annualità 2025, con indicazione della programmazione delle iniziative occupazionali riferite all'annualità 2025, ai soli fini del confronto sindacale, di cui all'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione giuntale n. 154 del 28 maggio 2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) in cui è confluito il Piano triennale dei fabbisogni professionali, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**PREMESSO** che con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 104 del 27 giugno 2025 sono stati banditi n. 4 Avvisi pubblici, per titoli ed esami, per l'assunzione di complessive n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, per funzionari ed eq ed istruttori, profili professionali "tecnico amministrativo" e "amministrativo contabile" presso l'amministrazione regionale per le attività della sala operativa e del centro funzionale di protezione civile;

**PRESO ATTO** che con nota prot. n. 103334/2025 del 14 luglio 2025 è stato chiesto all'Amministrazione *“di voler riconsiderare le procedure già avviate per la copertura dei posti di che trattasi, di poter essere stabilizzati in virtù della procedura straordinaria sopra richiamata, e che i propri rapporti di lavoro a tempo determinato siano trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato ad ogni effetto di legge”* in virtù della L. n. 21 del 10 marzo 2023;

**CONSIDERATO** il D.L. n. 3 del 2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n. 21 ed in particolare il dettato dell'art. 5 – quinquies in base al quale *“Il personale assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'ordinanza del Presidente del Consiglio dei ministri n. 3260 del 27 dicembre 2002, che opera presso il centro funzionale decentrato della Regione Molise, di cui alla nota del 4 settembre 2009, prot. n. DPC/PREN/56378, nonché, Doc. Principale - Class. 0 - Copia Documento Protocollo Arrivo N. 103334/2025 del 14-07-2025 REGIONE MOLISE GIUNTA REGIONALE presso la Sala Operativa regionale, è ammesso a procedure straordinarie di stabilizzazione, previa verifica dei requisiti professionali previsti per le posizioni da ricoprire, nei ruoli della Regione Molise, nei limiti delle capacità assunzionali disponibili a legislazione vigente”*;

**LETTO** il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione, reso in favorevole accoglimento della procedura di stabilizzazione straordinaria richiamata in luogo del concorso pubblico previsto nel PIAO;

**DATO ATTO** che con determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 132 del 17 luglio 2025, in considerazione delle motivazioni anzidette, si è provveduto alla sospensione in autotutela delle procedure assunzionali di cui alla determinazione direttoriale n. 104/2025;

**RICHIAMATE**, dunque, :

- la deliberazione giuntale n. 339 del 9 ottobre 2025 di integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;
- deliberazione giuntale n. 504 del 23 dicembre 2025 di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027;

**PRESO ATTO** che con le deliberazioni sopra richiamate si è disposto di porre in essere procedure straordinarie di stabilizzazione straordinarie in luogo del CONCORSO PUBBLICO per la funzionalità del Servizio Protezione civile regionale che necessita di risorse umane aggiuntive per la copertura della turnazione della sala operativa e del centro funzionale previsto al punto H.3 del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 141 del 26 maggio 2025 confluito, unitamente agli altri Piani regionali, nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione Molise, approvato con DGR n. 154/2025;

**ATTESO** che la sostituzione della procedura concorsuale con la procedura straordinaria di

stabilizzazione avviene nel rispetto della dotazione organica approvata, dei limiti di bilancio dell'ente e delle capacità assunzionali disponibili a legislazione vigente, assicurando la neutralità finanziaria della modifica rispetto alle previsioni di spesa già contemplate nel PTFP 2025-2027 e nel PIAO regionale;

**TENUTO CONTO** che, ai fini della procedura straordinaria di stabilizzazione di che trattasi, si assume quale parametro di riferimento l'inquadramento giuridico ed economico attualmente in essere del personale interessato, e che, conseguentemente, si procederà alla stabilizzazione di n. 6 unità di personale, da inquadrare nei profili e nelle categorie corrispondenti a quelle oggi rivestite, come di seguito riportate:

- n. 3 nell'area contrattuale "istruttori" – profilo professionale "tecnico amministrativo";
- n. 1 nell'area contrattuale "istruttori" – profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 nell'area contrattuale "funzionari" profilo professionale "tecnico amministrativo";
- n. 1 nell'area contrattuale "funzionari" profilo professionale "amministrativo contabile";

**CONSIDERATA** l'infungibilità delle professionalità contrattualizzate a tempo determinato ivi assegnate nella gestione delle attività tipiche del Centro Funzionale e della Sala Operativa per le quali si richiede una specifica formazione, così come previsto da Direttive del Presidente del Consiglio dei Ministri;

**PRESO ATTO** della esigua disponibilità di risorse umane, allo stato, assegnate al Servizio di Protezione Civile che rendono ancora più infungibili le professionalità contrattualizzate a tempo determinato assegnate al Centro funzionale e alla Sala operativa, per le quali si richiede una specifica formazione e qualificazione professionale al fine di garantire l'attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 1/2018 "Codice di Protezione Civile" e ss.mm;

**DATO ATTO** che i relativi Avvisi saranno pubblicati nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, che, fra l'altro, prevede per tutte le pubbliche amministrazioni l'utilizzo del portale unico del reclutamento (InPA) come una delle azioni di modernizzazione e di crescita digitale della P.A. nonché della capacità amministrativa del settore pubblico;

**RICORDATO** che ai sensi della normativa sopra richiamata, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l'iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. e che, dunque, le candidature per l'Avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA entro e non oltre il termine individuato dall'avviso ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. c) del DPR n. 82/2023;

**RICORDATO**, altresì, che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e, pertanto, che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

**RICHIAMATO** l'art. 10 dei predetti Avvisi che stabilisce che il Direttore Generale della Giunta Regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, nonché, dalla vigente normativa;

**TENUTO CONTO** che, nell'ambito dell'unica prova prevista dal presente concorso, la competenza a valutare i candidati spetta unicamente alla Commissione giudicatrice;

**CONSIDERATO**, inoltre, che, ai sensi dell'art. 12 del relativo Avviso, la prova d'esame consiste in un colloquio selettivo finalizzato a verificare la conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con particolare riguardo agli aspetti teorici, ai concetti basilari e alle nozioni specifiche richieste, nonché le capacità tecniche ed esecutive connesse allo svolgimento delle suddette attività e l'effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione messa a concorso;

**CONSIDERATO**

che, allo stato, l'Amministrazione regionale risulta aver assolto agli obblighi di cui alla L. n. 68/99 e ss.mm.ii.;

**PRECISATO** che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2025-2027, giusta asseverazione dell'equilibrio prospettico di bilancio da parte dell'Organo di revisione;

**DATO ATTO** che la presente iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;

**TENUTO CONTO** che gli artt. 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2023 hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale rispetto alla procedura avviata nel 2021, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo le categorie giuridiche con le c.d. aree contrattuali e che, dunque, l'inquadramento dei candidati vincitori delle distinte

procedure concorsuali indette con DD3D n. 169/2021 deve avvenire, in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise, nelle seguenti aree contrattuali: "Istruttori" (ex categoria C) e "Funzionari ed Elevata Qualificazione" (ex categoria D);

**TENUTO CONTO** che la decorrenza dell'inquadramento giuridico dei candidati vincitori delle procedure concorsuali in parola verrà definita al verificarsi dei prescritti prerequisiti autorizzatori previsti dalla vigente normativa assunzionale, inclusi i profili attinenti al bilancio regionale;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere a riguardo;

#### **PROPONE**

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. per l'effetto di approvare l'Allegato A relativo all'Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, ai sensi dell'art. 5-quinquies del D.L. n. 3 del 2023, convertito in Legge 10 marzo 2023, n. 21, di n. 4 unità di personale da inquadrare nell'area Istruttori – di cui n. 3 unità nel profilo professionale di "tecnico amministrativo" e n. 1 unità nel profilo professionale di "amministrativo contabile" - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;
3. di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse con il responsabile del presente procedimento;
4. di non assoggettare il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul Sistema dei Controlli Interni della Regione Molise, approvata con delibera di Giunta n.187/2023;
5. di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
6. di rinviare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro per gli adempimenti consequenziali.

**IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI**

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

**DETERMINA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. DOMENICO NUCCI \***

\*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.