



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 247 DEL 28-10-2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 85/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA
PROFILO MIDDLE COMUNICAZIONE

La sottoestesa proposta di determinazione n. 330 del 28-10-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ANNA MARIA FIDELIBUS

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 1

IL DIRETTORE

VISTE:

- la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;
- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “*Legge di stabilità regionale 2023*” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

RICHIAMATE:

- la determinazione del direttore generale n. 85 del 9 giugno 2025 con la quale è stato approvato l’Avviso pubblico per la procedura comparativa ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs.n.165/2001e ss.mm.ii., finalizzata al conferimento di complessivi n. 5 incarichi individuali di lavoro autonomo, profilo middle, da destinare al supporto tecnico-operativo al RUP, per la realizzazione della Misura 2 “*Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale*”, Investimento 2.2: “*Protezione e valorizzazione dell’architettura e del paesaggio rurale*”;
- la determinazione del direttore generale n. 141 del 31 luglio 2025 con la quale sono stati approvati gli elenchi de i candidati ammessi e non ammessi alla procedura comparativa per il profilo **middle comunicazione**, bandita con determinazione direttoriale n. 85/2025;
- la determinazione del direttore generale n. 148 del 4 agosto 2025 di nomina delle Commissioni valutatrici, distinte per profilo;

DATO ATTO che le richiamate determinazioni sono state pubblicate nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;

RILEVATO che l’art. 11 del richiamato avviso:

- al comma 1 prevede che il Direttore del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, con proprio provvedimento, prende atto delle candidature pervenute;
- l’inclusione nell’elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell’incarico;
- al comma 2 prevede che la valutazione in ordine al merito inerente le esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all’attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto richiesto dal bando competono ad apposita Commissione valutatrice, nominata con atto del Direttore competente in materia di risorse umane;

RILEVATO altresì che l’art. 7 dell’Avviso disciplina la valutazione comparativa dei curricula e le modalità di svolgimento del colloquio;

VISTA la documentazione predisposta dalla Commissione per il profilo middle comunicazione, comprensiva degli esiti dei colloqui, trasmessa in data 23 ottobre 2025 al Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro ai fini degli adempimenti di competenza nonché quelli di pubblicità e trasparenza;

PRESO ATTO delle risultanze dei colloqui a seguito delle prove tenutesi in data 21 ottobre 2025, verbale n. 6, e dell’allegato 7 al medesimo verbale, recante la graduatoria di merito della predetta procedura comparativa;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
2. di prendere atto della documentazione trasmessa dalla Commissione valutatrice e, per l’effetto, di approvare l’allegato “A” al presente atto, contenente la graduatoria di merito della procedura comparativa indetta con determinazione del Direttore generale della Giunta regionale n. 85 del 9 giugno 2025 – **profilo middle comunicazione**;
3. di demandare al Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro per gli adempimenti di competenza;
4. di rinviare a successivo provvedimento la definizione della data di inquadramento del candidato vincitore, all’esito delle verifiche di rito;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell’Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.