



# REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO

Servizio Risorse umane

## AVVISO

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172/2021 procedura concorsuale per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 di cui:

- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "tecnico informatico";
- n. 11 unità di personale in categoria C, profilo professionale "operatore mercato del lavoro";
- n. 2 unità di personale in categoria D, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista informatico";
- n. 18 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro".

La Commissione per il profilo professionale "D specialista informatico" ha stabilito che, tenuto conto di quanto previsto all'art. 14 del bando, la prova orale si articolerà in n. 3 DOMANDE vertenti sulle materie elencate al richiamato art. 14.

Nell'ambito del colloquio la Commissione accerterà anche le attitudini relazionali e comunicative del candidato.

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 30 punti.

Relativamente al punteggio, la Commissione determina che ciascun componente della commissione potrà disporre per ogni singola domanda di un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10 così graduato:

- ottimo 10,00;
- buono 9,00;
- distinto 8,00;
- sufficiente 7,00;
- mediocre 6,00;
- insufficiente 5,00;
- scarso 3,00.

In caso di mancata risposta sarà assegnato il punteggio di 0 (zero).

La valutazione finale della prova orale sarà data dalla somma dei punteggi assegnati da ciascun commissario divisi per 3 quanti essi sono fino ad un punteggio massimo di 30.

La Commissione provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese con le modalità definite nel bando di concorso.

-----

La Commissione per il profilo professionale "D amministrativo contabile" ha stabilito che, tenuto conto di quanto previsto all'art. 14 del bando, la prova orale si articolerà in n. 3 DOMANDE vertenti sulle materie elencate al richiamato art. 14.

Nell'ambito del colloquio la Commissione accerterà anche le attitudini relazionali e comunicative del candidato.

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 30 punti.

Relativamente al punteggio la Commissione determina che ciascun componente della commissione potrà disporre per ogni singola domanda di un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10 così graduato:

- ottimo 10,00;
- buono 9,00;



- distinto 8,00;
- sufficiente 7,00;
- mediocre 6,00;
- insufficiente 5,00;
- scarso 3,00.

In caso di mancata risposta sarà assegnato il punteggio di 0 (zero).

La valutazione finale della prova orale sarà data dalla somma dei punteggi assegnati da ciascun commissario divisi per 3 quanti essi sono fino ad un punteggio massimo di 30.

La Commissione provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese con le modalità definite nel bando di concorso.

**Il Direttore del Dipartimento Terzo**  
dott. Claudio Iocca

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo  
24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii*