



# REGIONE MOLISE

## GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 28 DEL 04-03-2022

**OGGETTO: PROCEDURE CONCORSUALI BANDITE DALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE CON DDD N. 107/2019, DDD N. 169/2021, DDD N. 170/2021 E DDD N. 172/2021. RICOGNIZIONE DEI POSTI DESTINATI ALLA RISERVA OBBLIGATORIA DI CUI AL D.LGS. N. 66/2010 E SS.MM.II.. PROVVEDIMENTI.**

---

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile  
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE  
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 04-03-2022

---

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**EVIDENZIATO** che l’Amministrazione regionale del Molise, in esecuzione della DGR n. 289/2019 (PTFP 2019 – 2021) e della DGR n. 172/2021 (PTFP 2021 – 2023) ha indetto – tra le varie iniziative di reclutamento del personale – anche le seguenti procedure concorsuali:

1. con determinazione del direttore del Dipartimento Terzo n. 107/2019:
  - a. avviso pubblico per il reclutamento di 4 unità in categoria D, profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - b. avviso pubblico per il reclutamento di 5 unità in categoria D, profilo professionale “informatico amministrativo”
  - c. avviso pubblico per il reclutamento di 5 unità in categoria D, profilo professionale “tecnico amministrativo”;
2. con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 169/2021:
  - a. avviso pubblico per il reclutamento di 4 unità in categoria C, profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - b. avviso pubblico per il reclutamento di 4 unità in categoria C, profilo professionale “tecnico amministrativo”;
  - c. avviso pubblico per il reclutamento di 2 unità in categoria D, profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - d. avviso pubblico per il reclutamento di 4 unità in categoria D, profilo professionale “tecnico amministrativo”;
3. con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 170/2021:
  - a. avviso pubblico per il reclutamento di 4 unità in categoria C, profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - b. avviso pubblico per il reclutamento di 5 unità in categoria C, profilo professionale “informatico amministrativo”;
  - c. avviso pubblico per il reclutamento di 5 unità in categoria C, profilo professionale “tecnico amministrativo”;
4. con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172/2021:
  - a. avviso pubblico per il reclutamento di 1 unità in categoria C, profilo professionale “amministrativo contabile”;
  - b. avviso pubblico per il reclutamento di 1 unità in categoria C, profilo professionale “informatico amministrativo”;

- c. avviso pubblico per il reclutamento di 11 unità in categoria C, profilo professionale “operatore mercato del lavoro”;
- d. avviso pubblico per il reclutamento di 2 unità in categoria D, profilo professionale “amministrativo contabile”;
- e. avviso pubblico per il reclutamento di 1 unità in categoria D, profilo professionale “informatico”;
- f. avviso pubblico per il reclutamento di n. 18 unità di categoria “D”, profilo professionale “specialista del mercato del lavoro”;

**RICORDATO** che gli avvisi pubblici di cui alle determinazioni n. 85/2019, n. 87/2019 e n. 106/2019, discendenti dalla originaria esecuzione dei richiamati Piani Triennali dei fabbisogni professionali - sono stati annullati dal TAR Molise con sentenza n. 159/2020, confermata in parte qua dalla sentenza del Consiglio di Stato n. 6064/2021, e che le stesse procedure selettive annullate sono state rieditate, secondo quanto previsto dalla citata sentenza CdS n. 6064/2021, con determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo n. 169/2021 e n. 170/2021;

**DATO ATTO** dunque che le procedure concorsuali in essere per l'area delle categorie - non ancora esperite - sono unicamente quelle innanzi citate di cui alle DDD n. 107/2019, 169/2021, 170/2021 e 172/2021, che contengono ciascuna più Avvisi ordinati alfabeticamente secondo la denominazione dei profili di ciascuna categoria (es: amministrativo, informatico, tecnico, ecc...);

**RICHIAMATI** gli articoli n. 678 e 1014 del Codice dell'ordinamento militare (D.Lgs. n. 66/2010) che prevedono l'obbligo per le PP.AA. che bandiscono concorsi di prevedere una riserva di posti pari al 30% per i militari congedati;

**EVIDENZIATO** che la riserva prevista dal Codice dell'Ordinamento militare si applica obbligatoriamente a tutte le procedure concorsuali bandite dalla PP.AA. per il personale con qualifica NON dirigenziale e che i beneficiari di tale riserva sono tutti i volontari in ferma prefissata che abbiano concluso senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- 1) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- 2) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- 3) VFB volontari in ferma breve triennale;
- 4) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9);

**RILEVATO** che la riserva obbligatoria di posti nei concorsi pubblici discende dal fatto che il legislatore nazionale attribuisce al loro operato una importante utilità sociale in quanto i volontari congedati hanno offerto il proprio servizio nell'ambito militare in favore dello Stato e della collettività e ne vengono in qualche misura premiati mediante l'istituto della riserva;

**PRESO ATTO** che, come evidenziato nel parere formalizzato dal Dipartimento della Funzione pubblica – Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento, le condizioni di lavoro e il contenzioso nelle pubbliche amministrazioni in data 11 aprile 2021 (prot. n. 15195), se la riserva per i volontari in ferma prefissata e in ferma breve nei concorsi “per le assunzioni nelle carriere iniziali delle amministrazioni interessate non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei”;

**RICORDATO** che nei concorsi pubblici la quota del 50% dei posti deve essere sempre libera da qualunque riserva e che, pertanto, nella restante quota del 50% devono gravare complessivamente tutte le riserve previste dalla legge (es.: volontari in ferma breve, quote per L. n. 68/99) nonché quelle previste volontariamente dall'Ente che bandisce (es.: stabilizzazioni, progressioni di carriera);

**EVIDENZIATO** conseguentemente che laddove il bando pubblico preveda una sola posizione da reclutare, la riserva obbligatoria del 30% verrà calcolata ma cumulata sulle altre, successive procedure bandite dall'Amministrazione regionale, non potendosi attribuire l'unico posto a selezione a categorie di riservatari;

**EVIDENZIATO** che l'ordine delle procedure concorsuali in essere è quello derivante dalla successione cronologica e dalla numerazione dei rispettivi provvedimenti amministrativi e, all'interno di ciascun provvedimento, dalla posizione alfabetica dei profili cui i singoli Avvisi si riferiscono;

**EVIDENZIATO** altresì che l'espletamento delle sopranominate procedure concorsuali potrebbe non seguire necessariamente l'ordine cronologico di pubblicazione dei bandi, rispondendo, viceversa, alle necessità organizzative della Regione ovvero a vincoli procedurali di varia natura (es.: intervento di provvedimenti interdittivi temporanei);

**DATO ATTO** che in tutti gli Avvisi di concorso in narrativa è stata sempre richiamata la normativa (D.Lgs. n. 66/2010) inerente la riserva obbligatoria per i militari congedati senza demerito;

**RILEVATA** la necessità di procedere ad una ricognizione puntuale dei posti destinati alla riserva obbligatoria di cui al D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. come descritti nella tabella A allegata al presente provvedimento, riepilogativa della situazione complessiva dei posti riservati ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010 su tutte le procedure allo stato bandite dall'Amministrazione regionale come sopra ricordate, tenendo anche conto delle procedure per le quali non si attiva la riserva di cui trattasi (nei casi di procedure per la copertura di un unico posto);

**RITENUTO**, conseguentemente, dover provvedere a riguardo;

### **DETERMINA**

1. le premesse sono parte sostanziale del presente dispositivo e si intendono tutte di seguito integralmente riprodotte;
2. conseguentemente, di dare atto che i posti destinati alla riserva obbligatoria di cui al D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. su ciascuna delle procedure bandite dall'Amministrazione regionale con DDD n. 107/2019, DDD n. 169/2021, DDD n. 170/2021 e DDD n. 172/2021, sono riepilogati nella tabella A allegata al presente provvedimento;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web istituzionale della Regione Molise ([www.regione.molise.it](http://www.regione.molise.it)) nella sezione Albo pretorio on line e nelle pagine dedicate alle procedure concorsuali - Amministrazione trasparente → bandi di concorso
4. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO  
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82