



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 29 DEL 11-02-2026

OGGETTO: DDG N. 335/2025 "AVVISO PER PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE STRAORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 5 – QUINQUIES DEL D.L. N. 3 DEL 2023, CONVERTITO IN LEGGE 10 MARZO 2023, N. 21, DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO IL CENTRO FUNZIONALE DECENTRATO DELLA REGIONE MOLISE NONCHÉ PRESSO LA SALA OPERATIVA REGIONALE NELL'AREA CONTRATTUALE "ISTRUTTORI" DI CUI N. 3 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "TECNICO AMMINISTRATIVO" E N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AMMINISTRATIVO CONTABILE", CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO." – CODICE AVVISO: PROT_CIV_STAB_ISTR_2025- AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI - PROVVEDIMENTI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 40 del 11-02-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
DOMENICO NUCCI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 2

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994, aggiornato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 23 marzo 2010, n. 10 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 4 maggio 2015, n. 8, recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”, e in particolare l’art. 44;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023”, e in particolare l’art. 15;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 339 del 9 ottobre 2025 e la deliberazione di Giunta regionale n. 504 del 23 dicembre 2025, di integrazione e aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, che prevedono il ricorso a procedure straordinarie di stabilizzazione in luogo del concorso pubblico per le esigenze del Servizio di Protezione Civile;

RICHIAMATE

- la determinazione del Direttore Generale della Giunta regionale n. 335 del 29 dicembre 2025, di approvazione dell’“Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria, ai sensi dell’art. 5-quinquies del D.L. n. 3 del 2023, convertito in Legge 10 marzo 2023, n. 21, di n. 4 unità di personale da inquadrare presso il Centro Funzionale Decentrato della Regione Molise nonché presso la Sala Operativa Regionale nell’area contrattuale ‘Istruttori’ – di cui n. 3 unità nel profilo professionale di ‘tecnico amministrativo’ e n. 1 unità nel profilo professionale di ‘amministrativo contabile’ – con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno”;
- l’“Avviso per procedura selettiva pubblica, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione straordinaria [...]” recante il codice **PROT_CIV_STAB_ISTR_2025**, che disciplina requisiti, modalità di presentazione delle domande e svolgimento della procedura di stabilizzazione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 3 dell’Avviso, le candidature dovevano essere presentate, a pena di esclusione, unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA (www.inpa.gov.it), mediante compilazione del format di candidatura on line entro il termine di 15 giorni decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione dell’Avviso sul Portale stesso;

DATO ATTO che, decorso il termine di presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha acquisito dal Portale InPA l’elenco delle candidature presentate nel rispetto delle modalità e dei termini di cui al predetto Avviso;

RILEVATO che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’Avviso nonché delle norme regolamentari vigenti e che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive devono essere rese nella consapevolezza delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e della decadenza dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

RICHIAMATO l’art. 11 dell’Avviso, secondo il quale:

- la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;
- il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all’ammissibilità dei candidati, precisando che l’inclusione negli elenchi non attribuisce di per sé diritto all’inquadramento
- per i candidati ammessi, il Servizio richiede ai dirigenti di assegnazione una relazione sull’attività lavorativa svolta, la cui valutazione positiva costituisce condizione necessaria per l’inquadramento;

DATO ATTO che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro ha acquisito dal Portale InPA l’elenco delle candidature presentate nel rispetto delle modalità e dei termini di cui all’Avviso **PROT_CIV_STAB_ISTR_2025**;

EVIDENZIATO che il medesimo Servizio ha condotto l'istruttoria relativa alla verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alla procedura in oggetto, con riferimento:

- al possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 dell'Avviso (rapporto di lavoro a tempo determinato presso il Centro Funzionale Decentrato e/o la Sala Operativa Regionale, servizio in corso presso l'Amministrazione regionale del Molise nel profilo di riferimento, anzianità di servizio minima di 36 mesi, titolo di studio richiesto, ecc.);
- al rispetto delle modalità e dei termini di presentazione delle domande di cui all'art. 3 dell'Avviso;
- alle cause di irricevibilità, inammissibilità ed esclusione di cui all'art. 5 dell'Avviso;

RICORDATO che, in coerenza con la procedura delineata dall'Avviso, l'accertamento svolto dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro è limitato alla verifica degli elementi oggettivi e formali (presentazione nei termini, utilizzo del Portale InPA, possesso dei requisiti generali e specifici richiesti), mentre sono rinviate alla Commissione valutatrice le valutazioni sul merito professionale e sul colloquio selettivo;

CONSIDERATO che l'elenco dei candidati ammessi alla procedura è formato in ordine alfabetico e che i candidati non ammessi sono individuati mediante il solo codice identificativo univoco della candidatura rilasciato dal Portale InPA, in coerenza con i principi di tutela dei dati personali;

RITENUTO di dover formalizzare, con il presente provvedimento, l'esito dell'istruttoria di ammissibilità, approvando gli elenchi predisposti dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;

PROPONE

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare gli elenchi allegati, che formano parte integrante del presente provvedimento:
 - i. **Allegato A:** elenco in ordine alfabetico dei candidati ammessi alla procedura selettiva, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'art. 2 dell'Avviso;
 - ii. **Allegato B:** elenco dei candidati non ammessi alla procedura, individuati esclusivamente tramite il codice identificativo univoco della candidatura rilasciato dal Portale InPA, con l'indicazione sintetica del motivo di non ammissione (irricevibilità, inammissibilità o mancanza dei requisiti);
3. di precisare che l'ammissione di cui al precedente punto 2 è disposta ai soli fini formali, con riferimento alla verifica dei requisiti di partecipazione e delle condizioni di presentazione delle domande, fermo restando che:
 - i. la valutazione nel merito della professionalità acquisita, nonché del colloquio selettivo, compete esclusivamente alla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso;
 - ii. la graduatoria degli idonei e l'inquadramento nei ruoli regionali saranno definiti con successivo provvedimento, ai sensi degli artt. 14 e 16 dell'Avviso;
4. di demandare a successivo provvedimento le determinazioni inerenti la nomina della Commissione giudicatrice per lo svolgimento del colloquio selettivo, ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni:
 - i. Albo pretorio on line;
 - ii. Selezioni e concorsi;
 - iii. Amministrazione trasparente > bandi di concorso;
6. di dare atto che per l'adozione del presente provvedimento non ricorrono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento della Regione Molise.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.