



REGIONE MOLISE

DIPARTIMENTO TERZO

Servizio Risorse umane

Determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 172/2021 procedura concorsuale per l'assunzione di complessive n. 35 unità di personale per il potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'art. 1, comma 258, della L. n. 145/2018 di cui:

- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria C, profilo professionale "tecnico informatico";
- n. 11 unità di personale in categoria C, profilo professionale "operatore mercato del lavoro";
- n. 2 unità di personale in categoria D, profilo professionale "amministrativo contabile";
- n. 1 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista informatico";
- n. 18 unità di personale in categoria D, profilo professionale "specialista in mercato e servizi per il lavoro".

Estratto dal verbale relativo alla Categoria "C", profilo professionale "amministrativo contabile"

Ai sensi dell'art. 12 dei rispettivi bandi di concorso per la categoria "C", per i titoli culturali posseduti e per le pubblicazioni eventualmente possedute, per il CV nella sua completezza, la Commissione può riconoscere ai candidati un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti. Per i titoli culturali e per le pubblicazioni scientifiche, la Commissione giudicatrice può attribuire un punteggio massimo pari a 20 punti.

Per la previsione di cui all'art. 12, comma 3, ovvero per la valutazione complessiva del curriculum vitae e professionale (max 10 punti), la Commissione si autodetermina stabilendo di valutare:

- esperienze lavorative attinenti al profilo messo a concorso che ricomprendono i tirocini extra-curricolari anch'essi attinenti al profilo fino a un massimo di 5 punti e, più nello specifico:
 - a) per ogni anno di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o un'azienda provata, in attività attinenti: 1 punto;
 - b) almeno sei mesi di servizio prestato presso in una pubblica amministrazione e/o un'azienda privata in attività attinenti: 0,5 punti

I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente e/o nell'azienda privata di appartenenza.

- Docenze in conferenze e seminari attinenti al profilo messo a concorso: 0,25 punti per ogni docenza fino a un massimo di 2 punti;
- Corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso: 0,10 punti per ciascun corso fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni informatiche: 0,5 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni di lingua inglese: 0,50 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto.

Valutazione titoli dei candidati ammessi alla prova orale – codice avviso C_AC:

candidato	Titoli culturali e pubblicazioni scientifiche (max 20 pt)	Curriculum vitae professionale (max 10 punti)	totale
Di Criscio Nicoletta	3	7,1	10,1
Meffe Luca	5	5,4	10,4

Estratto dal verbale relativo alla Categoria "C", profilo professionale "tecnico informatico"

Ai sensi dell'art. 12 dei rispettivi bandi di concorso per la categoria "C", per i titoli culturali posseduti e per le pubblicazioni eventualmente possedute, per il CV nella sua completezza, la Commissione può riconoscere ai candidati un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti, come di seguito specificato.

La Commissione, con riferimento all'art. 12, comma 2, lett. b) e lett. c) prevede l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- Ulteriore diploma di laurea triennale: 1 punto;
- Ulteriore diploma di laurea magistrale o specialistica: 2 punti;
- Master I livello: 1 punto;



- Master secondo livello: 2 punti;
- Corsi di specializzazione: 2 punti;
- Corsi di alta formazione: 2 punti;
- Iscrizioni ad albi e/o ordini professionali: 2 punti;
- Dottorato di ricerca: 2 punti;
- Pubblicazioni: 0,5 punti cadauna fino a un massimo di 3 punti.

In ogni caso la sommatoria non potrà superare i 15 punti massimi previsti dal bando.

Per la previsione di cui all'art. 12, comma 3, ovvero per la valutazione complessiva del curriculum vitae e professionale (max 10 punti), la Commissione si autodetermina stabilendo di valutare:

- esperienze lavorative attinenti al profilo messo a concorso che ricomprendono i tirocini extra-curricolari anch'essi attinenti al profilo fino a un massimo di 5 punti e, più nello specifico:
 - c) per ogni anno di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o un'azienda provata, in attività attinenti: 1 punto;
 - d) almeno sei mesi di servizio prestato presso in una pubblica amministrazione e/o un'azienda privata in attività attinenti: 0,5 punti

I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente e/o nell'azienda privata di appartenenza.

- Corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso: 0,10 punti per ciascun corso fino a un massimo di 1 punto;
- Certificazioni informatiche: 1,5 punti per certificazione fino a un massimo di 3 punto;
- Certificazioni di lingua inglese: 0,50 punti per certificazione fino a un massimo di 1 punto.

Valutazione titoli dei candidati ammessi alla prova orale – codice avviso C_INF:

candidato	Titoli culturali e pubblicazioni scientifiche (max 20 pt)	Curriculum vitae professionale (max 10 punti)	totale
Branca Carlo	2	8,5	10,5
Testa Michele	0	0,2	0,2

Le prove orali si terranno presso la sede del Servizio Risorse Umane in via Colitto n. 2/6, Campobasso.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il Direttore del Dipartimento Terzo
dott. Claudio Iocca

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii