



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 38 DEL 23-03-2022

**OGGETTO: RINNOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI" (CUG) PER LA REGIONE MOLISE**

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ANNA MARIA FIDELIBUS

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 23-03-2022

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge regionale 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la D.G.R. n. 574 del 18 dicembre 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

VISTI:

- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- l'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità – avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183)”* – ha regolato la composizione del Comitato Unico di Garanzia specificando che *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”*;
- la Direttiva n. 2/2019, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”*;
- il Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato il 25 luglio 2012;

RICHIAMATI, in particolare:

- riguardo ai criteri di composizione del Comitato, l'art. 3 del regolamento regionale il quale prevede *“Il Comitato è composto da:
 - componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - un pari numero di rappresentati dell'Amministrazione”*;
- riguardo alla durata del CUG, l'art. 4 del citato Regolamento il quale stabilisce *“Il CUG resta in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di “prorogatio” sino alla costituzione del nuovo organismo. I Componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta”*;

VISTA la determinazione direttoriale n. 19 del 31 gennaio 2022, recante <<Rinnovo "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per la Regione Molise – Provvedimenti>>, che ha approvato l'Avviso Interno per il reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di manifestazioni di disponibilità alla nomina di componenti del CUG e ha stabilito di acquisire formalmente le designazioni dei componenti del Comitato in rappresentanza delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTA la nota n. 18268/2022 del 1° febbraio 2022, con la quale il Direttore del Dipartimento Terzo ha trasmesso alle organizzazioni sindacali rappresentative – CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA – la richiesta di designazione dei rispettivi componenti, titolari e supplenti;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali che hanno riscontrato la richiesta, designando i propri rappresentanti, sono le seguenti:

Sindacato	Componente Titolare	Componente Supplente
CGIL FP ns. prot. n. 23565/2022 del 09-02-2022	Mariaelisabetta Brunetti	Antonio Amantini
UIL FPL ns. prot. n. 21481/2022 del 07-02-2022 ns. prot. n. 27766/2022 del 15-02-2022	Antonio Di Cesare	Carmine Panichella

DATO ATTO, altresì, che all'Avviso interno, approvato con determinazione direttoriale n. 19/2022 e pubblicato sul portale della Regione Molise, Area Intranet – Avvisi Interni, hanno risposto, facendo pervenire le proprie candidature, i seguenti dipendenti regionali:

- n. 1 candidatura di genere maschile: Andrea Montella;
- n. 4 candidature di genere femminile: Alberta De Lisio, Carmela Mignogna, Filomena Niro e Carla Severino;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 31 del 16 marzo 2022 recante <<Rinnovo "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per la Regione Molise – determinazione direttoriale n. 19 del 31-01-2022 - Ulteriori provvedimenti>> in cui, al fine di garantire la presenza paritaria di entrambi i generi, tenuto conto delle designazioni delle organizzazioni sindacali, si disponeva di procedere al sorteggio di n. 1 componente titolare e di n. 2 componenti supplenti, da nominare come rappresentanti dell'amministrazione, con la precisazione che l'unico candidato di genere maschile, attesa l'esigenza di assicurare l'equilibrio con i componenti di designazione sindacale, veniva escluso dalle operazioni di sorteggio;

VISTI:

- l'art. 21, comma 2, della legge 183/2010 secondo cui il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione e deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;
- l'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale recante la disciplina della figura del Presidente del CUG e delle modalità di nomina dello stesso;
- il punto 3.1.3 della direttiva del 4 marzo 2011 che pone in capo al dirigente competente in materia di gestione delle risorse umane il potere di nomina del Comitato;

ATTESO che nella richiamata determinazione n. 31/2022 il direttore del Dipartimento Terzo, al fine di valorizzare tutte le manifestazioni di disponibilità pervenute e nell'esercizio della discrezionalità di scelta prevista dalla richiamata normativa statale e regionale, individuava quale Presidente del CUG la dott.ssa Filomena Niro, funzionaria regionale del Servizio Politiche per l'Occupazione, atteso che dall'esame del curriculum e del percorso professionale della funzionaria, si evince il possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, di idonee esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali maturate nell'espletamento delle specifiche funzioni ricoperte nelle strutture regionali competenti in materia di politiche sociali, di politiche attive del lavoro e di programmazione degli interventi afferenti le predette materie, finanziati dalla quota FSE del POR 2014-2020, escludendo, pertanto, il nominativo della dott.ssa Niro dalle operazioni di sorteggio;

VISTO il verbale della seduta pubblica del 22 marzo 2022 (allegato al presente provvedimento) relativo alle operazioni di sorteggio per individuare n. 1 componente titolare e n. 2 componenti supplenti da nominare come rappresentanti regionali per il rinnovo del CUG, in esecuzione delle modalità procedurali definite nella determinazione del direttore del Dipartimento Terzo n. 31/2022;

LETTO il terzo capoverso della pagina 2 del verbale, laddove si precisa che:

- il primo nominativo sorteggiato sarà nominato componente titolare;
- il secondo nominativo sorteggiato sarà nominato componente supplente del componente titolare di genere maschile;
- il terzo nominativo residuo al sorteggio sarà nominato componente supplente del componente titolare di genere femminile estratto a sorte con le suddette modalità;

VISTI i risultati delle operazioni di sorteggio e i nominativi delle candidate, in ordine di estrazione:

- 1) Severino Carla
- 2) Mignogna Carmela
- 3) De Lisio Alberta

DATO ATTO, pertanto, che all'esito del sorteggio, risultano designati a ricoprire l'incarico di componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione regionale:

Componenti titolari i dipendenti:

1. Andrea Montella
2. Carla Severino (prima estratta a sorte);

Componenti supplenti i dipendenti:

1. Carmela Mignogna (seconda estratta a sorte) - supplente di Andrea Montella
2. Alberta De Lisio (terza residuata al sorteggio) - supplente di Carla Severino;

RITENUTO di poter pertanto procedere al rinnovo dei componenti del CUG;

DETERMINA

1. le premesse formano parte sostanziale del presente provvedimento e si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo;
2. di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) per la Regione Molise, composto da 4 (quattro) titolari e da 4 (quattro) supplenti, secondo la composizione riportata di seguito:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Componenti Titolari	Componenti Supplenti
Andrea Montella	Carmela Mignogna
Carla Severino	Alberta De Lisio

Rappresentanti di parte sindacale

Componenti Titolari	Componenti Supplenti
Mariaelisabetta Brunetti (CGIL FP)	Antonio Amantini (CGIL FP)
Antonio Di Cesare (UIL FPL)	Carmine Panichella (UIL FPL)

3. di nominare la funzionaria regionale Filomena Niro Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) per la Regione Molise;
4. di stabilire che:
 - i componenti del CUG rimangono in carica 4 (quattro) anni che decorrono dalla data di notifica del presente provvedimento;
 - gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - alla scadenza le funzioni saranno esercitate in regime di “*prorogatio*” sino alla costituzione del nuovo organismo;
5. di dare atto che il CUG opera senza nuovi o maggiori oneri per l'amministrazione;
6. di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line della Regione Molise e nell'area Intranet del sito web istituzionale dell'Ente.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

