



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 215 DEL 15-09-2026

OGGETTO: RINNOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) PER LA REGIONE MOLISE - PROVVEDIMENTI

La sottoestesa proposta di determinazione n. 281 del 15-09-2026 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ANNA MARIA FIDELIBUS

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 2

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante *“Legge di stabilità regionale 2023”* e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell'incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

LETTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e in particolare l'art. 57, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, recante misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 21 della Legge del 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183)”* – che ha regolato la composizione del Comitato Unico di Garanzia specificando che *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”*;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, emanata congiuntamente dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, che sostituisce la Direttiva del 23 maggio 2007 e aggiorna la Direttiva del 4 marzo 2011 sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- il Regolamento di funzionamento del CUG della Regione Molise, approvato il 25 luglio 2012;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti regionali:

- determinazione del direttore del Dipartimento Terzo n. 19 del 31-01-2022 avente ad oggetto: *“Rinnovo Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) per la Regione Molise – Provvedimenti”*;
- determinazione del direttore del Dipartimento Terzo n. 38 del 23-03-2022 di approvazione della composizione del CUG;
- determinazione del direttore del Dipartimento Terzo n. 70 del 24 maggio 2023 di presa d'atto dell'annullamento in sede giurisdizionale, per effetto della sentenza del TAR Molise n. 115/2023, delle determinazioni del Direttore del Dipartimento Terzo n. 31 del 16 marzo 2022 e n. 38 del 23 marzo 2022, limitatamente alla designazione e alla nomina del Presidente del CUG della Regione Molise e di attivazione di apposita procedura comparativa per la nomina del nuovo Presidente del CUG della Regione Molise;
- determinazione n. 120 del 4 settembre 2023 di nomina del Presidente del CUG;

DATO ATTO che il termine di scadenza previsto dal punto 4. del dispositivo della determinazione direttoriale n. 38/2022 (4 anni dalla notifica del provvedimento avvenuta in data 23 marzo 2022) è scaduto;

VISTO l'art. 4 del richiamato regolamento regionale che prevede che *“Il CUG resta in carica per quattro anni ed esercita le sue funzioni in regime di “prorogatio” sino alla costituzione del nuovo organismo. I Componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico una sola volta”*;

RITENUTO pertanto necessario attivare le procedure per il rinnovo dei componenti e del Presidente del CUG;

RICORDATO, riguardo ai criteri di composizione del Comitato, che:

- l'art. 3 del regolamento regionale prevede che *“Il Comitato è composto da:*
 - *componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli*

artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

- un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione";*
- la direttiva n. 2/2019 stabilisce che il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;*

PRESO ATTO che le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001, per il comparto Funzioni locali, sono state individuate dall'ARAN in numero di cinque (FP CGIL – CISL FP – UIL FPL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI - FEDIRETS) e che pertanto si deve nominare un pari numero di rappresentanti, e altrettanti supplenti, dell'Amministrazione, al fine di garantire la composizione paritetica del Comitato;

DATO ATTO che il Presidente del CUG è designato dall'amministrazione (art 21, comma 2, della legge 183/2010) e deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;

PRECISATO che:

- il reperimento delle candidature da parte del personale regionale avverrà a seguito di approvazione e pubblicazione di apposito Avviso interno, mentre i componenti del Comitato in rappresentanza delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative saranno designati formalmente da queste ultime;
- l'individuazione del Presidente del CUG della Regione Molise avverrà previo espletamento di apposita procedura comparativa rivolta a tutto il personale di ruolo;

PROPONE

1. le premesse formano parte sostanziale del presente provvedimento e si intendono integralmente riprodotte nel presente dispositivo;

2. per l'effetto:

- a.** di approvare l'allegato Avviso Interno per il reperimento tra il personale regionale (dipendenti e dirigenti) di n. cinque unità, e altrettanti supplenti, da nominare quali componenti del CUG;
- b.** di acquisire formalmente le designazioni dei componenti del Comitato in rappresentanza delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come individuate dall'ARAN per il comparto Funzioni Locali;
- c.** di attivare una procedura comparativa rivolta a tutto il personale di ruolo per l'individuazione del Presidente del CUG della Regione Molise;
- d.** di approvare, a tal fine, un avviso interno per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla nomina di Presidente del CUG della Regione Molise;

3. di disporre la pubblicazione del presente atto, unitamente agli avvisi interni allegati, nell'area Intranet del sito web istituzionale dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.