



## REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE  
Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro

### AVVISO

**Procedura concorsuale di cui alla DDD n. 169/2021 per l'assunzione di n. 14 unità in categoria "C" e "D" profilo professionale "amministrativo contabile" e "tecnico amministrativo" per le attività del Centro funzionale della Protezione civile, con riserva di posti ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.**

Con riferimento ai colloqui per la procedura dedicata al reclutamento di personale in categoria "C" e "D" per le attività del Servizio Protezione civile – Centro funzionale e sala operativa fissati per il 16 gennaio 2025, si comunica che la Commissione per il profilo professionale "**C amministrativo contabile**", nel verbale n. 6/2024, ha stabilito la seguente articolazione del punteggio:

- ✓ con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 13, comma 2, lett. b) e c), i punteggi sono articolati nelle seguenti modalità:
  - ulteriore diploma di laurea triennale: **1 punto**;
  - ulteriore diploma di laurea magistrale o specialistica: **2 punti**;
  - master di primo livello: **1 punto**;
  - master di secondo livello: **2 punti**;
  - corsi di specializzazione: **2 punti**;
  - corsi di alta formazione: **2 punti**;
  - iscrizione ad albi/ordini professionali: **2 punti**;
  - dottorato di ricerca: **3 punti**;
  - pubblicazioni: **0,5 punti** cadauna fino ad un punteggio massimo di **3 punti**.

In ogni caso la sommatoria non potrà superare i 15 punti massimi previsti dal bando di concorso.

- ✓ con riferimento alla previsione di cui all'art.13, comma 3, ovvero per la valutazione complessiva del curriculum vitae professionale (**max punti 10**), la Commissione ha stabilito la seguente articolazione:
  - Esperienze lavorative attinenti al profilo messo a concorso che ricomprendono i tirocini extra-curricolari, anch'essi attinenti al profilo, **fino ad un massimo di 5 punti** e, più nello specifico:
    - a. per ogni anno di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o un'azienda privata, in attività attinenti, 1 punto;
    - b. fino ad un massimo di sei mesi di servizio prestato presso una pubblica amministrazione e/o un'azienda privata, in attività attinenti, 0,5 punti.I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente e/o azienda provata di appartenenza.
  - Docenze in conferenze e seminari attinenti al profilo messo a concorso: 0,25 punti per ogni docenza fino ad un massimo di 2 punti;
  - Corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso: 0,10 punti per ciascun corso fino ad un massimo di 1 punto;
  - Certificazioni informatiche: 0,5 punti per certificazione fino ad un massimo di 1 punto;
  - Certificazioni di lingua inglese: 0,5 punti per certificazione fino ad un massimo di 1 punto;

Conseguentemente, ai candidati del profilo "**C amministrativo contabile**" sono assegnati i seguenti punteggi per i titoli:

CANDIDATO	TITOLI CULTURALI E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (MAX 20 PT)	CURRICULUM VITAE PROFESSIONALE (MAX 10 PT)	TOTALE
Antonecchia Diego	1,5	6,5	<b>8,00</b>
D'Amico Giovanna	5	6,35	<b>11,35</b>
Di Sisto Massimiliano	0	6,5	<b>6,50</b>
Spidalieri Mario	4	6,2	<b>10,20</b>



Per quanto riguarda i **criteri per l'espletamento della prova orale**, in conformità con quanto stabilito dall'art. 15 del bando di concorso, la Commissione ha deciso di sottoporre ai candidati n. 3 domande sugli argomenti elencati al medesimo art. 15 del bando.

Nell'ambito del colloquio la Commissione accerterà anche le attitudini relazionali e comunicative del candidato.

Il range entro il quale verranno attribuiti i punteggi è determinato dalla Commissione da un minimo di 0 punti a un massimo di 30 punti.

Relativamente al punteggio la Commissione ha determinato che ciascun componente della commissione potrà disporre di 10 punti sulla base dei seguenti criteri di giudizio: 10 (ottimo), 9 (distinto), 8 (buono), 7 (sufficiente), 6 (mediocre), 5 (insufficiente), 4 (scarso). In caso di mancata risposta sarà dato il punteggio di 0.

Il punteggio finale della prova orale sarà determinato dalla MEDIA della somma dei punteggi attribuiti ad ogni singola domanda da parte di ciascun componente della commissione fino ad un punteggio massimo di 30. (MEDIA FINALE).

Si ricorda che le prove orali per le procedure concorsuali relative al profilo "C amministrativo contabile (C\_AC)", al profilo "D amministrativo contabile (D\_AC)" e al profilo "D tecnico amministrativo (D\_TA) si terranno secondo il seguente calendario:

<b>Profilo concorso</b>	<b>Giorno prova</b>	<b>Orario convocazione</b>
<b>C_AC</b>	16 gennaio 2025	Ore 11.00
<b>D_AC</b>	16 gennaio 2025	Ore 11.00
<b>D_TA</b>	16 gennaio 2025	Ore 14.00

I colloqui si terranno presso la sede del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro in via Colitto n. 2/6, Campobasso. Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Il Direttore**  
dott. Domenico Nucci

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii*