



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 122 DEL 18-12-2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 81/2024.
AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE. PROVVEDIMENTI.

La sottoestesa proposta di determinazione n. 183 del 17-12-2024 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ALESSANDRA BRUNETTI

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 2

IL DIRETTORE

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “*Legge di stabilità regionale 2023*” e, in particolare, l'articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 142 del 12 marzo 2024 di conferimento degli incarichi di responsabilità dei servizi regionali facenti capo all'apparato amministrativo della Presidenza della Giunta regionale, compreso il Servizio Avvocatura regionale, della Giunta regionale e della Direzione generale per la salute, ai sensi dell'articolo 20 della legge regionale 23 marzo 2010, n.10 ess.mm. e ii nonché dell'articolo 19 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss. mm. e ii;

RICHIAMATA la DDG n. 81 del 6 novembre 2024 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per la procedura comparativa finalizzata al conferimento di complessivi n. 3 incarichi individuali di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., di cui n. 2 figure professionali con profilo senior e n. 1 figura con profilo junior, finalizzato alle attività progettuali di supporto di tipo tecnico e giuridico afferenti le attività di AUDIT del PO Molise FSE/FESR 2021-2027 (controlli cd. di Il Livello) e di quelle connesse alla chiusura del PO 2014-2020;

DATO ATTO che il richiamato avviso è stato pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l'inserimento nel portale INPA, ai sensi dell'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022;

RICORDATO dunque, che ai sensi della normativa sopra richiamata, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l'iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e che dunque le candidature per l'avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA;

RICORDATO altresì che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e che dunque:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 1, dell'avviso in parola che prevede che la verifica dei requisiti di ammissibilità è condotta dal Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro;

EVIDENZIATO che, scaduti i termini legali di pubblicità per l'avviso pubblico in parola in data 16 novembre 2024, il Servizio risorse umane e organizzazione del lavoro ha acquisito le candidature dal portale InPA;

DATO ATTO che il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in ragione delle competenze tipiche, ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati alla procedura comparativa di cui trattasi, verificando altresì, il richiesto possesso del requisito di accesso prescritto all'art. 6, comma 1, lett. a e b, primo capoverso;

EVIDENZIATO che, relativamente al profilo “senior”, l'ammissione dei candidati è definita dal Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro unicamente con riferimento agli elementi oggettivi (come, ad esempio, possesso del titolo di studio richiesto), mentre viene rinviata alla Commissione la valutazione in ordine alla corrispondenza dell'esperienza maturata dai candidati rispetto al requisito professionale richiesto all'art. 6;

EVIDENZIATO altresì che, relativamente al profilo “junior”, l'ammissione dei candidati è definita dal Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro unicamente con riferimento agli elementi oggettivi come, ad esempio, possesso del titolo di studio richiesto;

EVIDENZIATO che la Commissione valutatrice resta l'unica titolata ad esprimere giudizi di valore sulle esperienze professionali, sui titoli e sul colloquio richiesti nel richiamato avviso pubblico di cui alla DDG n. 81/2024;

SOTTOLINEATO conseguentemente che la Commissione provvederà a determinare l'ammissibilità definitiva alla procedura dei candidati con profilo "senior" in esito alla verifica della corrispondenza dell'esperienza maturata da ciascuno rispetto al requisito professionale richiesto;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 7, comma 2, dell'avviso in parola, la Commissione, a integrazione della valutazione comparativa dei curricula, convoca a colloquio i candidati, al fine di acquisire ulteriori elementi di valutazione sulle competenze professionali specifiche richieste nonché su valutazioni di ordine motivazionale e attitudinale;

RILEVATO che secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2, dell'Avviso in parola nonché dalla Direttiva in merito all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile e di lavoro autonomo nell'ambito dell'Amministrazione regionale, approvata con DGR n. 267/2013, risulta necessario procedere alla nomina di una Commissione valutatrice per l'esame delle istanze dei candidati;

VISTO l'articolo 19 del Regolamento regionale n. 3 del 17 ottobre 2003, in materia di disciplina delle selezioni e delle procedure di assunzione presso l'Amministrazione regionale, che assegna al Direttore competente per materia la nomina della Commissione giudicatrice;

RITENUTO di poter individuare i componenti della predetta Commissione valutatrice tra il personale in servizio presso l'Amministrazione regionale;

RITENUTO pertanto, di dover provvedere agli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza

PROPONE

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dare atto che gli allegati A (profilo senior) e B (profilo junior) al presente provvedimento contengono i nominativi in ordine alfabetico dei candidati ammessi alla presente procedura comparativa;
 - a. di stabilire che la Commissione valutatrice è composta come di seguito indicato:
 - dott. Domenico Nucci, con funzioni di Presidente;
 - dott.ssa Alberta De Lisio, con funzioni di componente;
 - dott.ssa Rita Pistilli, con funzioni di componente;
 - dott. Giuseppe D'Ambrosio, con funzioni di segretario;
3. di rinviare alla Commissione la determinazione dell'ammissibilità definitiva alla procedura dei candidati con profilo "senior" in esito alla verifica della corrispondenza dell'esperienza maturata da ciascuno rispetto al requisito professionale richiesto;
4. di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni della home page:
 - Albo pretorio;
 - Selezioni e Concorsi;
 - Amministrazione trasparente § bandi di concorso;

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suesposta proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.