



REGIONE MOLISE
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 94 DEL 23-06-2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 42/2024.
INQUADRAMENTO NEI RUOLI REGIONALI. PROVVEDIMENTI.

La sottoestesa proposta di determinazione n. 143 del 23-06-2025 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
TONIA DE GUGLIELMO

Il Direttore del Servizio Proponente
DOMENICO NUCCI

Allegati: 0

IL DIRETTORE

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta Regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore Generale della Giunta Regionale;

RICHIAMATA la Legge Regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale n. 42 del 29 agosto 2024 è stato approvato l’Avviso pubblico dedicato alla procedura selettiva pubblica riservata per colloquio per la stabilizzazione ai sensi dell’art.50, comma 17 bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell’area contrattuale “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” profilo professionale “amministrativo contabile” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, già assunti a tempo determinato ai sensi dell’art.1, comma 179, della L. n. 178/2020;

DATO ATTO, altresì, che il richiamato Avviso è stato pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l’inserimento nel portale INPA, ai sensi dell’art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022;

RICORDATO che ai sensi della normativa sopra richiamata, l’unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l’iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. e che, dunque, le candidature per l’Avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA;

RICORDATO, altresì, che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e, pertanto, che:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 12 dell'Avviso pubblico di cui alla richiamata D.D.G. n. 42/2024 che, al comma 1, prevede che la verifica inerente agli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro;

RICORDATO, ai sensi dell'art. 12 del richiamato Avviso, che:

- al comma 2 prevede che il Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all'ammissibilità dei candidati. L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto all'inquadramento;
- il comma 3 prevede che per i candidati ammessi, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro provvede a chiedere ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta dal candidato e che la valutazione positiva formalizzata da parte dei dirigenti di assegnazione sull'esperienza professionale maturata presso la Regione Molise è condizione necessaria per l'inquadramento nei ruoli regionali;
- il comma 4 prevede poi che valutazione in ordine al merito della professionalità acquisita e la valutazione del colloquio competono alla Commissione valutatrice prevista all'articolo 11 del bando in parola;

RICHIAMATO l'art. 11 del predetto Avviso che stabilisce che il Direttore Generale della Giunta Regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3, nonché, dalla vigente normativa;

DATO ATTO che con determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale n. 69/2024, nel prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura in parola, è stata nominata la Commissione valutatrice;

TENUTO CONTO che i candidati ammessi sono stati chiamati a colloquio il giorno 6 novembre 2024 e che, allo stato, risulta necessario procedere all'approvazione della graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 2 unità di personale ai sensi dell'art. 17 bis del D.L. n. 13/2024;

CONSIDERATO che, con distinte note prot. n. 152477/2024 e n. 152479/2024, sono pervenute al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro le richieste relazioni sull'attività lavorativa svolta dai candidati;

LETTA la nota prot. n. 176861/2024, con la quale è stata trasmessa al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro, ai fini degli adempimenti di competenza nonché quelli di pubblicità e trasparenza, la documentazione predisposta dalla Commissione comprensiva degli esiti dei colloqui;

DATO ATTO con Determinazione del Direttore Generale della Giunta Regionale n. 131 del 30 dicembre 2024 è stata approvata la graduatoria della Procedura selettiva pubblica riservata per colloquio per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'area contrattuale "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" profilo professionale "amministrativo contabile" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, già assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 179, della L. n. 178/2020;

PRECISATO che la copertura finanziaria dell'iniziativa occupazionale di che trattasi è assicurata dal budget assunzionale 2025-2027, giusta asseverazione dell'equilibrio prospettico di bilancio da parte dell'Organo di revisione;

DATO ATTO che la presente iniziativa assunzionale trova copertura sul capitolo n. 80012 dell'esercizio finanziario in corso sul quale sono accantonate le somme necessarie alla liquidazione e al pagamento delle competenze fisse e continuative del predetto personale; il relativo budget sarà poi stornato per essere imputato alla missione e al programma di riferimento, a seguito del provvedimento di formale assegnazione a una specifica struttura regionale;

TENUTO CONTO che gli artt. 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2023 hanno delineato un nuovo sistema di classificazione del personale rispetto alla procedura avviata nel 2021, articolato in quattro aree differenziate secondo livelli di conoscenze, di abilità, e di competenze professionali, sostituendo le categorie giuridiche con le c.d. aree contrattuali e che, dunque, l'inquadramento dei candidati vincitori delle distinte procedure concorsuali indette con DD3D n. 169/2021 deve avvenire, in armonia con le disposizioni contrattuali e con il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Molise, nelle seguenti aree contrattuali: "Istruttori" (ex categoria C) e "Funzionari ed Elevata Qualificazione" (ex categoria D);

VISTO l'art. 3, comma 10-bis del D.L. 27/12/2024 n. 202 (c.d. "Milleproroghe") in forza del quale la Regione Molise fino al 30/06/2025 può effettuare assunzioni con qualsiasi tipologia di contratto, inclusi rapporti di collaborazione e stabilizzazioni, anche se non rispetta i termini per l'approvazione dei documenti contabili e per l'invio dei dati alla BDAP.

PROPONE

- a) di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante della presente proposta e si intendono di seguito integralmente riportate;

- b) conseguentemente, di assumere con decorrenza 26 giugno 2025, nella dotazione organica regionale del personale - area Funzionari ed EQ - i seguenti candidati:
- dott. Nicola Cirelli - profilo professionale “amministrativo-contabile”;
 - dott.ssa Giuseppina Doganieri - profilo professionale “amministrativo-contabile”;
- c) di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Amministrazione regionale sezione Albo pretorio e Amministrazione trasparente > bandi e concorsi;
- d) di rinviare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Lavoro per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suesposta proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. DOMENICO NUCCI ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.