

SISTEMA DUALE CICLO FORMATIVO 2025-2028: FASE 2 di cui alla Sez. 9.1 dell'Avviso Pubblico - Riepilogo dettagliato "Valutazione di merito"

Criteri Generali	Sub Criteri	Punti	Descrizione attribuzione punteggio di cui alla sez. 9.1 dell'Avviso	AGENZIA FORMATIVA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	ATHENA S.R.L.	CENTRO MOLISANO DI STUDI COOPERATIVI IMPRESA SOCIALE	EDOFORM IMPRESA SOCIALE	IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise S.r.l	IAROS INTERNATIONAL	SICURFORM ITALIA	Scuola e Lavoro Soc. Coop. Consortile	Scuola e Lavoro Soc. Coop. Consortile	STUDENT SERVICE ACADEMY IMPRESA SOCIALE S.R.L.	
				OPERATORE DEL BENESSERE - ESTETISTA	OPERATORE DELLA RISTORAZIONE	OPERATORE DEL BENESSERE - ESTETISTA	OPERATORE DEL BENESSERE	OPERATORE ELETTRICO	OPERATORE DELLA RISTORAZIONE	OPERATORE DEL BENESSERE - ESTETISTA	OPERATORE DEL BENESSERE	OPERATORE MECCANICO	OPERATORE DEL BENESSERE	
1. Qualità	<b>Max totale criterio generale 1</b>	<b>Max 60 punti</b>												
	1.1 Sub criterio: adeguatezza della proposta progettuale rispetto ai contenuti dell'Avviso.	Max 15 punti	OTTIMO	15			15		15					
			MOLTO BUONO	12				12				12	12	
			BUONO	10		10					10			10
			DISCRETO	8	8									
			SUFFICIENTE	6										
	1.2 Sub criterio: impegno a costituire RTI	Max 15 punti	Presenza di una lettera di impegno	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
			Assenza di una lettera di impegno	0										
	1.3 Sub criterio: esperienza del soggetto attuatore, sia individualmente che in qualità di soggetto capofila (e non di partner) in progetti inerenti la realizzazione di percorsi formativi di leFP in modalità duale	Max 15 punti	Odf con esperienza di almeno 6 anni	15	15		15	15	15	15	15	15	15	15
			Odf con esperienza di almeno 5 anni	12										
			Odf con esperienza di almeno 4 anni	8										
			Odf con esperienza di almeno 3 anni	4										
			Odf con esperienza di almeno 1 anno	1		1								
			Odf privo di esperienza	0										
	1.4 Sub - criterio: adeguatezza dell'organigramma e delle professionalità coinvolte da parte del soggetto attuatore	Max 10 punti	Qualità e quantità risorse umane molto adeguate	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Qualità e quantità risorse umane suff. adeguate			5											
Qualità e quantità risorse umane non adeguate			0											
1.5 Sub criterio: adeguatezza delle risorse strumentali utilizzate dal soggetto attuatore per l'attuazione degli interventi	Max 5 punti	Tecnologia e quantità attrezzatura molto adeguata	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
		Tecnologia e quantità attrezzatura suff. adeguata	3											3
		Tecnologia e quantità attrezzatura non adeguata	0											
<b>Totale Qualità</b>				<b>53</b>	<b>41</b>	<b>60</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>23</b>	
2. Efficacia	<b>Max totale criterio generale 2</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>Descrizione</b>											
	2.1 Sub criterio: presenza e adeguatezza di un partenariato con imprese/organizzazioni tramite manifestazioni di interesse coerenti con i percorsi formativi duali da attivare	Max 15 punti	Reti partenariato molto adeguate e coerenti con Avviso	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
			Reti partenariato suff. adeguate e coerenti con Avviso	7										
			Reti partenariato non adeguate e coerenti con Avviso	0										
	2.2 Sub criterio: rispond. del prog. nell'attuare misure di personaliz. dei percorsi e/o accomp. per favorire l'eventuale coinvolgimento di sog. vulnerabili (es. stranieri, disabili, ecc.)	Max 5 punti	Strategia elevata/buona	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Strategia sufficiente			3											
Strategia insufficiente			0											
<b>Totale Efficacia</b>				<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
3. Premialità	<b>Max totale criterio generale 3</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>Descrizione</b>											
	3.1 Presenza di elementi inn. inerenti la curvatura dei profili che preveda ore aggiuntive che possano qualif. la figura in uscita dal percorso e l'utilizzo di metodi e strumenti relativi a processi di innovazione organizzativa, tecnologica, potenziamento ecc.	Max 10 punti	Da 11 ore in più rispetto agli standard form. del percorso	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
			Da 6 a 10 ore in più rispetto agli standard form. del percorso	6										
			Da 3 a 5 ore in più rispetto agli standard form. del percorso	3										
			inferiore a 3 ore in più rispetto agli standard form. del percorso	0										0
3.2 Impiego da parte del Soggetto attuatore di personale assunto con contratto a tempo indeterminato per la docenza, il tutoraggio e le funzioni amministrative dell'ente	Max 10 punti	Pari o superiore a 7 contratti	10			10	10			10	10	10	10	
		Da 3 a 6 contratti	6		6			6						
		Da 1 a 2 contratti	3	3					3					
		Non presenza di personale assunto con contratto a tempo indeterminato	0										0	
<b>Totale Premialità</b>				<b>13</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	
<b>Totale Generale (1+2+3)</b>				<b>86</b>	<b>77</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>96</b>	<b>88</b>	<b>95</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>43</b>	