



## PIANO DI RECUPERO OCCUPAZIONALE

La Società Gestione Agroalimentare Molisana Srl in concordato preventivo (GAM srl), nella persona dell'amministratore unico dott. Giulio Berchicci, dichiara che il Piano di recupero occupazionale, già condiviso con le OO.SS. è collegato agli appositi percorsi di politiche attive del lavoro concordati con la Regione Molise e dai medesimi previsti per l'Area di crisi industriale complessa.

Durante il periodo di Cigs in corso, scadente il prossimo 27 giugno 2025, i lavoratori fuoriusciti per pensionamento dal bacino dei cassintegrati Gam sono n. 7 unità, passando l'organico da 142 a 135 unità complessivamente in forza.

Nel corso del 2025, l'Agenzia Regionale Molise Lavoro ha completato l'assessment quantitativo e qualitativo delle caratteristiche occupazionali dei lavoratori ed il report finale costituisce parte integrante del presente piano.

I lavoratori hanno altresì partecipato a corsi e laboratori sul tema dell'autoimpresa.

In coerenza con la programmazione regionale, la Regione Molise dovrà pubblicare a breve l'avviso a valere sul percorso 5 del Programma (Garanzia di occupabilità dei lavoratori) GOL, secondo una logica di sistema e di integrazione tra gli ambiti del Lavoro, delle Politiche Sociali, della Formazione, e dell'Istruzione.

Sostenendo la logica di intervento prevista da GOL, la Regione Molise si pone ambiziosi obiettivi atti a fornire una pronta e adeguata risposta ad un contesto territoriale alle prese con evidenti criticità sia rispetto ai principali indicatori del Mercato del Lavoro, sia con riguardo ai ritardi nel processo di potenziamento dell'intero sistema dei Servizi per il Lavoro.

A tale scopo ha inteso inserire nella progettazione esecutiva del Programma GOL le seguenti misure finalizzate a sostenere il bacino dei lavoratori GAM srl nel processo di ricollocazione.

Da una prima ricognizione desk di analisi di dettaglio delle caratteristiche anagrafiche professionali dei lavoratori della Società GAM Srl effettuata nel corso del 2025, si evidenzia che:

Emerge un forte divario di genere con una marcata incidenza della rappresentanza maschile, ed un numero molto elevato di lavoratori ricompresi nella fascia di età 50-59 anni (47) che sommati agli over 60 (78), raggiunge la considerevole cifra di 125 lavoratori su un totale di 135.

I lavoratori nel corso della profilazione hanno fornito indicazioni di massima sulle attività formative che potrebbero aiutare la ricollocazione, partecipando a corsi di riqualificazione da inserire nell'avviso del percorso 5 del Programma Gol in corso di elaborazione, e più precisamente:



# Gestione Agroalimentare Molisana S.r.l.

- 24 lavoratori del settore amministrativo hanno manifestato interesse per i corsi di economia aziendale, amministrazione, contabilità, potenziamento delle conoscenze delle lingue estere, attività di social media marketing, front office e back office;
- 45 addetti del settore dell'allevamento avicolo hanno manifestato interesse per i corsi di potenziamento delle produzioni dell'avicoltura, nonché per le attività formative negli ulteriori settori di addetto alle attività di pastificazione, addetto alle attività lattiero-caseario, nonché di tecnologo alimentare;
- 45 addetti del settore confezionamento e logistico hanno manifestato interesse per i corsi di carrellista, addetto alla gestione dei magazzini automatici mediante PLC (Programmable Logic Controller);
- 21 addetti alla manutenzione degli impianti industriali e degli impianti di confezionamento, hanno manifestato interesse per i corsi di mecatronica funzionali alla conduzione di impianti e macchinari industriali avanzati.

Le misure previste a sostegno della ricollocazione sono:

Percorso per il Reinserimento occupazionale - sono assegnati tutti gli utenti per i quali il percorso di Assessment non evidenzia necessità di approfondimento (su competenze e/o su vincoli personali) e che per tale motivo sono immediatamente destinati all'inserimento occupazionale.

Gli elementi qualificanti del percorso di Reinserimento occupazionale possono essere così sintetizzati:

- Analisi dettagliata delle risultanze dell'Assessment iniziale attraverso una disamina attenta degli elementi emersi di tipo quantitativo e qualitativo;
- Inserimento/aggiornamento del percorso individuato, nel Patto di Servizio Personalizzato;
- Supporto all'inserimento e reinserimento lavorativo: servizi e misure per l'accompagnamento al lavoro modulari e di intensità variabile a seconda della capacità di autonomia della persona rispetto alla lettura del contesto e alla realizzazione di percorsi di ricerca attiva;
- Inserimento nelle Banche dati dei CPI regionali per l'incrocio Domanda/offerta di lavoro. Nel dettaglio, il servizio Incrocio Domanda/Offerta analizza le competenze, le qualifiche e le propensioni in capo all'utente, per stabilire le concrete possibilità di impiego e ricerca le offerte di lavoro maggiormente compatibili con il profilo professionale individuato. Tale servizio si sostanzia attraverso una serie di azioni che includono: gestione della banca dati dei candidati, raccolta ed esame di autocandidature, raccolta di domande di lavoro da parte di aziende e loro pubblicizzazione, analisi e rilevazione della figura professionale ricercata (cd. Job description) e attività di pre-selezione dei soggetti potenzialmente idonei prima del loro invio al datore di lavoro.



# Gestione Agroalimentare Molisana S.r.l.

---

- Informazioni sull'analisi della domanda e delle opportunità occupazionali rilevate nell'ambito delle azioni scouting.
- Percorso di autonoma attivazione nonché di servizi fruibili presso il Centro per l'impiego: orientamento specialistico per l'inserimento/reinserimento occupazionale, realizzato attraverso seminari informativi su andamento del mercato del lavoro locale e sulle reti territoriali dei servizi per il lavoro, supporto alla redazione o revisione del CV, Laboratori per la ricerca attiva del lavoro, scouting opportunità occupazionali.

Coerentemente al disposto contenuto nel decreto 185/2016 e nelle successive circolari del Ministero del Lavoro, la società sottoscrive il presente piano finalizzato al processo di riqualificazione e ricollocazione del personale del bacino della filiera avicola molisana, nel più ampio ambito degli interventi connessi al riconoscimento dell'area di crisi industriale complessa.

Campobasso, 09 giugno 2025

**Gestione Agroalimentare Molisana srl in c.p.**

A.U. Dott. Giulio Berchicci  


