



REGIONE MOLISE

REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

AREA QUARTA

SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3085 DEL 03-06-2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU - PERCORSO 5 DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA DEI LAVORATORI COINVOLTI NELLA CRISI AZIENDALE UNILEVER MANUFACTURING S.R.L.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
VINCENZO ROSSI

Campobasso, 03-06-2025

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTA la L. R. 23.03.2010, n. 10, e ss.mm. e ii.;

VISTI:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTI altresì:

- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021, recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8 del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- la Nota operativa ANPAL n. 0016583 del 05 dicembre 2022 "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL";
- la Lettera di Intenti tra la Regione Molise e ANPAL Servizi S.p.A., ora Sviluppo Lavoro Italia S.p.A., sottoscritta digitalmente il 14 febbraio 2023, avente ad oggetto tra l'altro il supporto all'aggiornamento e/o ripianificazione dei Piani Attuativi Regionali (PAR) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

RICHIAMATE le disposizioni attuative vigenti in materia di Formazione Professionale e di Politiche del Lavoro della Regione Molise ed in particolare:

- la Legge regionale n. 10/95 "Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- la Legge regionale n. 27/99, recante "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego" e ss.mm. e ii;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 311 del 16 maggio 2012 "Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale. Linee di indirizzo";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 533 del 08/08/2012, recante "Approvazione Dispositivo per l'accREDITAMENTO degli organismi di formazione professionale" e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 355 del 29 luglio 2014 "Nuove Linee Guida per la realizzazione dei percorsi e degli esami relativi ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale leFP", aggiornate con la

DGR n.303 del 13 settembre 2021 "Linee guida dei percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) nella Regione Molise - aggiornamento";

- la deliberazione di Giunta regionale n. 416 del 3 agosto 2015 "Art. 20 della L.R. n. 10/1995. Approvazione linee guida e autorizzazione alle attività libere di formazione professionale. Provvedimenti" e s.m.i.;
- la Legge regionale n. 2/2017, in particolare l'art. 11 che, disciplinando in materia di funzionamento dei servizi per l'impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico delle politiche per l'occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della Regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 182 del 23 maggio 2017 "Aggiornamento repertorio delle professioni della Regione Molise di cui alla DGR n. 270 del 05 giugno 2015" e s.m.i.;
- il Regolamento regionale del 27 settembre 2023, n. 3, per l'accreditamento dei servizi per il lavoro, emanato dal Presidente della Giunta Regionale e pubblicato nel BURM del 16 ottobre 2023, n. 39;

VISTE le disposizioni regionali in tema di programmazione del Piano Regionale di Attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) e nello specifico:

- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 31/03/2022, con la quale è stato approvato il Piano Regionale di Attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), unitamente alla scheda finanziaria;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 256 dell'01/09/2023, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del PAR GOL di cui alla richiamata D.G.R. n. 89/2022 e recepite le Tabelle standard costi unitari del Programma GOL;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 161 del 27/03/2024, con la quale sono state approvate le modifiche al PAR GOL e alla tabella finanziaria di cui alla D.G.R. n. 256 del'01/09/2023;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 567 del 06/12/2024, con la quale sono state approvate le modifiche al PAR GOL e alla tabella finanziaria di cui alla D.G.R. n. 161 del 27/03/2024;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 53 del 28/02/2025, con la quale sono state approvate le modifiche al PAR GOL e alla tabella finanziaria di cui alla D.G.R. n. 567 del 06/12/2024;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 445 del 16.09.2024 – Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PARGOL) – D.G.R n. 89/2022 e ss.mm. e ii. – Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL) – Aggiornamento 2023;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 129 del 12/05/2025, che ha approvato la proposta di aggiornamento del PAR GOL Molise 2023 di cui alla D.G.R. n. 445/2024;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta regionale n. 25 del 2 febbraio 2023 "Art. 5, comma 6, D.lgs. n. 50/2016. Accordo tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro, Regione Molise e Agenzia Regionale Molise Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP'S e Formazione Professionale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. Approvazione.";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 160 del 27 marzo 2024 "Risorse PNRR - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo Regionale "Garanzia Occupabilità Lavoro (PAR GOL) della Regione Molise, ai sensi della D.G.R. n. 89/2022 e s.m.i. – Costituzione Cabina di Regia";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualificazione (reskilling)" nell'ambito del PAR GOL;
- la Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 9 ottobre 2023 "Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione 5 "Inclusione e Coesione", componente 1 "Politiche per il lavoro", riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" di cui al Piano Attuativo Regionale PAR approvato con DGR n. 89 del 31.03.2022, così come aggiornato dalla DGR. n. 256 del 1.09.2023 - Approvazione Avviso Pubblico n. 1 percorso 2 aggiornamento (Upskilling) percorso 3 riqualificazione (Reskilling)";
- la Determinazione Dirigenziale n. 815 del 13.02.2024 di approvazione delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al percorso 2 - aggiornamento (Upskilling) e al percorso 3 – riqualificazione (Reskilling);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta regionale n. 157 del 27 marzo 2024, mediante la quale l'Esecutivo regionale ha approvato le linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 5 di Ricollocazione Collettiva della

Regione Molise, demandando – tra l'altro - al Servizio Politiche per l'Occupazione gli ulteriori adempimenti consequenziali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta regionale n. 129 del 12 maggio 2025, che ha approvato l'aggiornamento del PAR GOL Molise 2023;

EVIDENZIATO CHE:

- l'ammontare complessivo del Percorso 5 - Ricollocazione Collettiva di cui alla D.G.R. n. 129/2025 di aggiornamento del PAR 2023, è pari ad euro 266.986,77 (duecentosessantaseimilanovecentottanta-sei/77);
- ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 157/2024 di approvazione della scheda intervento di Attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione Collettiva, la Regione Molise, attraverso l'emanazione di specifici Avvisi pubblici riferiti alle singole crisi aziendali, seleziona di volta in volta un Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) al quale affidare la gestione degli interventi di Riqualificazione e di Ricollocazione Collettiva previsti dai Piani di Politica Attiva definiti in sede di Tavoli di gestione delle Crisi;

ATTESO che l'Avviso pubblico di cui all'Allegato 1 – nel rispetto delle Linee di Indirizzo di cui alla richiamata D.G.R. n. 157/2024 – ha la finalità di selezionare un Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) al quale affidare la gestione degli interventi di Ricollocazione Collettiva previsti dal Piano di Politica Attiva (All. A), definito in sede di **Tavolo di gestione della Crisi Unilever Manufacturing S.r.l.**, declinati secondo interventi flessibili e modulati nei confronti dei lavoratori coinvolti, ovvero:

- orientamento specialistico;
- formazione di Upskilling;
- formazione di Reskilling;

CONSIDERATO che il piano di Politica Attiva di cui all'Allegato A dell'Avviso pubblico, secondo quanto definito in sede di Tavolo di gestione della Crisi **Unilever Manufacturing S.r.l.**, individua i lavoratori interessati dalla sospensione o riduzione dell'orario di lavoro (art. 44, comma 11-bis del D.lgs. n. 148/2015) in massimo **58** unità alle quali sarà applicata la rotazione nell'ambito delle mansioni fungibili;

DATO ATTO della disponibilità finanziaria sul cap. di entrata n. 40135 - RISORSE VINCOLATE PNRR, MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - RIFORMA 1.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE - e sul cap. di spesa n. 75058 - FINANZIAMENTO ATTIVITA' GOL VINCOLATE PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" - RISORSA VINCOLATA del Bilancio di previsione della Regione Molise 2025 – 2027 di cui alla Legge Regionale 13 maggio 2025, n. 4;

POSTO CHE l'Avviso pubblico di cui all'Allegato 1, comprensivo dei relativi allegati A, A.1, A.2, B, C, D, E, F e G, parte integrante e sostanziale del presente Atto, è redatto in conformità alle Linee di Indirizzo per l'attivazione del percorso 5 di Ricollocazione Collettiva della Regione Molise di cui alla richiamata D.G.R. n. 157/2024;

CONSIDERATO che con nota ns. prot. 70299/2025 del 12-05-2025 lo scrivente Servizio ha sottoposto all'Unità di missione per il Coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la bozza di Avviso pubblico di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente Atto, per il relativo visto di conformità;

TENUTO CONTO che con nota prot. MLPS n. 0001244 del 22/05/2025 in riscontro alla richiamata nota prot. 70299/2025, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha rilasciato il formale nulla osta alla pubblicazione dell'Avviso stesso;

RITENUTO necessario, per quanto sopra esposto, procedere all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU **Percorso 5 di Ricollocazione Collettiva dei lavoratori coinvolti nella Crisi della Unilever Manufacturing S.r.l.**, Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente Atto, nonché dei seguenti allegati:

- Allegato A - Piano di Politica Attiva;
- Allegato A.1 - Analisi lavoratori Unilever;
- Allegato A.2 - Verbale di accordo Politiche Attive del Lavoro;
- Allegato B - Domanda di candidatura e Dichiarazione rispetto principi PNRR;
- Allegato C - Dichiarazione di impegno alla costituzione del RTI;
- Allegato D - Proposta progettuale;

- Allegato E - Dichiarazione no cause ostative ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 sottoscritta digitalmente da ciascun partner del RTI;
- Allegato F - Informativa sul trattamento dati sottoscritta digitalmente da ciascun partner del RTI;
- Allegato G - Atto Unilaterale di Impegno;

RITENUTO, altresì, necessario:

- stabilire che le istanze di partecipazione debbano pervenire esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo di posta elettronica certificata regionemolise.regione.molise.it, utilizzando la modulistica di cui agli Allegati B, C, D, E, ed F, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- stabilire che nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere riportata la dicitura "**PAR GOL Percorso 5 - Manifestazione di interesse alla costituzione del RTI e alla progettazione - gestione Crisi della Unilever Manufacturing S.r.l.**";
- fissare quale termine per la presentazione delle candidature il **03 luglio 2025**;

VISTA la Direttiva sul sistema dei controlli interni della Regione Molise, approvata con D.G.R. n. 187/2023 e ss.mm. e ii.;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

VISTI

- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabile Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Legge regionale 13 maggio 2025, n. 3 (Legge di stabilità regionale anno 2025);
- la Legge regionale 13 maggio 2025, n. 4 (Bilancio di previsione della Regione Molise 2025 – 2027);

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e, per l'effetto:

1. di **approvare** l'Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU **Percorso 5 di Ricollocazione Collettiva dei lavoratori coinvolti nella Crisi della Unilever Manufacturing S.r.l.**, Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente Atto, nonché dei seguenti allegati:
 - Allegato A - Piano di Politica Attiva;
 - Allegato A.1 - Analisi lavoratori Unilever;
 - Allegato A.2 - Verbale di accordo Politiche Attive del Lavoro;
 - Allegato B - Domanda di candidatura e Dichiarazione rispetto principi PNRR;
 - Allegato C - Dichiarazione di impegno alla costituzione del RTI;
 - Allegato D - Proposta progettuale;
 - Allegato E - Dichiarazione no cause ostative ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 sottoscritta digitalmente da ciascun partner del RTI;
 - Allegato F - Informativa sul trattamento dati sottoscritta digitalmente da ciascun partner del RTI;
 - Allegato G - Atto Unilaterale di Impegno;
2. di **dare atto** che la procedura di selezione, in coerenza con i criteri di selezione di cui alla sez. 9 del presente Avviso, è di tipo valutativo a graduatoria;
3. di **stabilire**:
 - che le istanze di partecipazione debbano pervenire esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo di posta elettronica certificata regionemolise.regione.molise.it, utilizzando la modulistica di cui agli Allegati B, C, D, E ed F, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - che nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere riportata la dicitura "**PAR**

GOL Percorso 5 - Manifestazione di interesse alla costituzione del RTI e alla progettazione - gestione crisi aziendale Unilever Manufacturing S.r.l.”;

4. di **fissare** il termine per la presentazione delle candidature al **03 luglio 2025**;
5. di **individuare**, secondo quanto definito in sede di Tavoli di gestione della Crisi **Unilever Manufacturing S.r.l.**, i lavoratori interessati dalla sospensione o riduzione dell'orario di lavoro (art. 44, comma 11-bis del D.lgs. n. 148/2015) **in massimo 58 unità**, alle quali sarà applicata la rotazione nell'ambito delle mansioni fungibili;
6. di **stabilire** che le risorse finanziarie complessive destinate al Percorso 5 - Ricollocazione Collettiva di cui alla D.G.R. n. 129 del 12 maggio 2025 di aggiornamento del PAR 2023, sono pari ad euro **266.986,77** (duecentosessantaseimilanovecentoottantasei/77) da riparametrare in sede di candidatura con riferimento al piano di Politica Attiva di cui all'Allegato A;
7. di **disporre** che la Regione, in funzione dell'andamento della Misura, si riserva la facoltà di incrementare la dotazione finanziaria del presente Avviso;
8. di **assoggettare** il presente atto al controllo di regolarità amministrativa previsto dalla Direttiva sul sistema dei controlli interni della Regione Molise, approvata con D.G.R. n. 187/2023 e ss.mm. e ii.;
9. di **assoggettare** il presente atto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
10. di **pubblicare** il presente atto sul sito web www.regionemolise.it, nel BURM in versione integrale e nell'albo Pretorio on-line della Regione Molise.

SERVIZIO POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE
VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82