



**REGIONE MOLISE**  
GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 69 DEL 09-10-2024

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 42/2024.  
APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI/NON AMMESSI. NOMINA COMMISSIONE.  
PROVVEDIMENTI.

---

La sottoestesa proposta di determinazione n. 115 del 04-10-2024 è stata istruita e redatta dalla Struttura Regionale SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa anche ai fini dell'art.50, comma 1 della L.R. n.4/2002; dell'art. 14 della L.R. 10/2010 e dell'art. 56 comma 6 del D.Lgs.118/2011 e dell'art.14.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio  
ALESSANDRA BRUNETTI

Il Direttore del Servizio Proponente  
DOMENICO NUCCI

---

Allegati: 1

## IL DIRETTORE

### VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali” e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la L.R. 15 dicembre 2023, n. 7, recante “Legge di stabilità regionale 2023” e, in particolare, l’articolo 15 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 9 del 9 gennaio 2024, recante il nuovo Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale e ss.ii.mm.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 19 febbraio 2024 di conferimento dell’incarico di Direttore generale della Giunta regionale;

**RICHIAMATA** la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

**DATO ATTO** che con determinazione del Direttore generale della Giunta regionale n. 42 del 29 agosto 2024 è stato approvato l’avviso pubblico dedicato alla procedura selettiva pubblica riservata per colloquio per la stabilizzazione ai sensi dell’art.50, comma 17 bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n.13, di n. 2 unità di personale da inquadrare nell’area contrattuale “funzionari” profilo professionale “amministrativo contabile” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, già assunti a tempo determinato ai sensi dell’art.1, comma 179, della L. n. 178/2020;

**DATO ATTO** altresì che il richiamato avviso è stato pubblicato nelle forme previste dalla vigente normativa in materia di pubblicità e trasparenza, ivi compreso l’inserimento nel portale INPA, ai sensi dell’art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D.L. n. 36/2022;

**RICORDATO** che ai sensi della normativa sopra richiamata, l’unica modalità di presentazione della domanda di ammissione ad una procedura di reclutamento, a pena di esclusione, è l’iscrizione on line, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e che dunque le candidature per l’avviso pubblico in parola dovevano essere presentate unicamente attraverso il Portale unico del reclutamento InPA;

**RICORDATO** altresì che la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione di tutte le condizioni previste dall’avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e che dunque:

- la formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto;

**RICHIAMATO** in particolare l’art. 12 dell’Avviso pubblico di cui alla richiamata DDG n. 42/2024 che, al comma 1, prevede che la verifica inerente agli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro;

**RICORDATO** ai sensi dell’art. 12 del richiamato avviso che:

- al comma 2 prevede che il Direttore del Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all’ammissibilità dei candidati. L’inclusione nell’elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto all’inquadramento;
- il comma 3 prevede che per i candidati ammessi, il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro provvede a chiedere ai dirigenti di assegnazione una relazione sull’attività lavorativa svolta dal candidato e che la valutazione positiva formalizzata da parte dei dirigenti di assegnazione sull’esperienza professionale maturata presso la Regione Molise è condizione necessaria per l’inquadramento nei ruoli regionali;
- il comma 4 prevede poi che valutazione in ordine al merito della professionalità acquisita e la valutazione del colloquio competono alla Commissione valutatrice prevista all’articolo 11 del bando in parola;

**RICHIAMATO** l’art. 11 del predetto avviso che stabilisce che il Direttore generale della Giunta regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3 nonché dalla vigente normativa;

**CONSIDERATO** che:

- il portale InPA ha trasmesso al Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro le istanze di

partecipazione pervenute nei termini previsti;

- il competente Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro ha condotto l'istruttoria inerente la verifica sulla regolarità formale delle istanze di partecipazione alla procedura concorsuale in parola;

**EVIDENZIATO** che la valutazione in ordine al merito inerente alle esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto richiesto dal bando pubblico in parola, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature e la valutazione della relazione sull'attività dei candidati da stabilizzare predisposta dai dirigenti di assegnazione competono alla Commissione valutatrice;

**EVIDENZIATO** altresì che l'istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati ad una procedura concorsuale e/o selettiva pubblica, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dai bandi pubblici che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003, dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo e dell'Avviso pubblico di cui trattasi, mentre spetta alla Commissione valutatrice, appositamente formate, l'attribuzione di valutazioni di merito;

**DATO ATTO** dunque che il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro, in ragione delle competenze tipiche, ha condotto l'istruttoria riguardante la verifica dell'ammissibilità dei candidati alla procedura di mobilità volontaria esterna di cui trattasi, unicamente con riferimento ai soli requisiti oggettivi di ammissibilità senza alcuna valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e alla coerenza dell'esperienza professionale richiesta, nonché quelli riguardanti la completezza della domanda, la verifica della data e dell'orario di ricevimento delle istanze;

**EVIDENZIATO** conseguentemente che l'allegato A al presente atto contiene in ordine alfabetico i nominativi dei candidati ammessi alla procedura con codice TI\_STAB\_co179\_2024;

**RICORDATO** che l'inclusione nell'elenco dei candidati ammessi non attribuisce ad alcun candidato il diritto all'inquadramento;

**RIPETUTO** che, ai sensi dell'art. 11 degli avvisi in parola, il Direttore generale della Giunta regionale nomina con proprio atto la Commissione giudicatrice secondo quanto stabilito dai principi e dalle disposizioni contenute nel Regolamento regionale della Regione Molise 17 ottobre 2003, n. 3 nonché alla vigente normativa;

**RITENUTO** di poter adottare un unico provvedimento di approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e di nomina della Commissione per economicità di procedura;

**RICORDATO** che per i candidati ammessi il Servizio Risorse umane e organizzazione del lavoro provvede a chiedere ai dirigenti di assegnazione una relazione sull'attività lavorativa svolta dal candidato;

**RITENUTO** pertanto, dover procedere in merito;

#### **PROPONE**

- a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;
- b. di approvare allegato A al presente atto, contenente l'elenco dei candidati ammessi alle procedure di cui alla DDG n. 42/2024;
- c. di individuare, per la procedura di cui alla DDG n. 42/2024, i seguenti componenti della Commissione esaminatrice:
  - dott.ssa Alberta De Lisio, presidente;
  - dott. Alessandro Altopiedi, componente;
  - dott.ssa Alessandra Brunetti, componente con funzioni di segretaria;
- d. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

**IL DIRETTORE GENERALE DOTT. DOMENICO NUCCI**

RICHIAMATA la suestesa proposta di Determinazione;

RITENUTO di poterne condividere la motivazione e accoglierne il contenuto

**DETERMINA**

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la suestesa proposta di Determinazione

Si dichiara che per l'adozione del presente atto non ricorre conflitto di interessi, anche potenziale, a norma dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e come disciplinato dal codice di comportamento della Regione Molise.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. DOMENICO NUCCI \***

\*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.