



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

(cod. DP.A3.03.3I.01) DP.A3.03.3I.01 SERVIZIO POLITICHE DELL'ISTRUZIONE DELLA
FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'UNIVERSITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 815 DEL 13-02-2024

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 "POLITICHE PER IL LAVORO", RIFORMA 1.1 "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE" PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - AVVISO PUBBLICO N. 1 DI CUI ALLA D.D. N. 4936 DEL 9-10-2023 - APPROVAZIONE LINEE GUIDA ED INDIRIZZI OPERATIVI PER L'ATTUAZIONE DELLE MISURE RELATIVE AL PERCORSO 2 - AGGIORNAMENTO (UPSKILLING) E AL PERCORSO 3 – RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING).

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura di Servizio che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile d'Ufficio
ILENIA SERENA PERNA

Campobasso, 13-02-2024

break-word'>

IL DIRETTORE REGGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTA la legge 21 dicembre 1978, n. 845, recante "Legge quadro in materia di formazione professionale";

VISTA la legge regionale 23 marzo 2010, n. 10, recante "Nuovo ordinamento della Formazione Professionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI altresì:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "*Do no significant harm*"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

RICHIAMATI:

- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108 recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8 del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto- legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

(PNRR) Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05/11/2011, pubblicato nella G.U. n. 306 del 27/12/2021, di approvazione del “*Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”;

VISTE:

- la deliberazione di Giunta regionale n. 89 del 31 marzo 2022, con la quale è stato approvato il Piano Regionale di Attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL), unitamente alla scheda finanziaria;

- la deliberazione di Giunta regionale n. 256 del 1.09.2023, che ha approvato l'aggiornamento del PAR GOL adeguando alla Deliberazione ANPAL n. 5/2023 le Unità di costo standard riferite ai Servizi/Misure collegate ai n. 5 percorsi previsti dal PAR GOL Molise;

EVIDENZIATO che il PAR GOL Molise di cui al punto precedente assegna per gli interventi relativi alle attività formative risorse pari ad € 2.440.609,42 di cui € 883.275,25 destinati ai corsi di Aggiornamento (*upskilling*) – Percorso 2 ed € 1.557.334,17 destinati ai percorsi formativi di riqualificazione (*reskilling*);

RICHIAMATA integralmente la Determinazione Dirigenziale n. 4936 del 09-10-2023, con la quale il competente Servizio regionale ha approvato l'Avviso pubblico n. 1 relativo ai Percorsi 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorsi 3 - Riqualificazione (Reskilling);

PRESO ATTO, altresì, che con Determinazione Dirigenziale n. 5852 del 04-12-2023 sono state ritenute ammissibili le candidature pervenute in risposta all'Avviso pubblico n. 1 di cui alla D.D. n. 4936 del 09-10-2023 ed è stato approvato il Catalogo formativo GOL;

EVIDENZIATO che il provvedimento richiamato al precedente punto rinviava a successivi atti dirigenziali del Servizio Politiche dell'Istruzione, della Formazione Professionale e dell'Università le indicazioni operative di gestione dell'Avviso in conformità al software dedicato nonché l'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;

PRESO ATTO che al fine di dare piena attuazione agli interventi previsti dal Piano di Attuazione Regione (PAR) Molise e finanziati dall'Avviso 1/2023 di GOL, risulta indispensabile emanare apposite Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling);

RILEVATO altresì che, nell'ambito dell'istruttoria svolta, è emersa la necessità di riapprovare l'Allegato 4 “*Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa*” di cui alla D.D. n. 4936 del 9-10-2023 in quanto contenente un refuso relativo all'importo dell'Unità di Costo standard (UCS);

CONSIDERATO:

- che con nota prot. regionale n. 14415 del 29-01-2024 è stata trasmessa all'Unità di Missione PNRR una bozza delle Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling), unitamente alla modulistica;

- che con nota prot. n. 0000319 dell'08-02-2024, acquisita al Protocollo Unico regionale con progressivo n. 21520 del 12-02-2024, a seguito degli esiti delle verifiche di competenza, l'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha riscontrato positivamente le succitate Linee Guida ai fini dell'adozione;

RITENUTO, pertanto:

- di approvare le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling), unitamente alla modulistica allegata;

- di riapprovare l'Allegato 4 “*Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa*” di cui alla D.D. n. 4936 del 09-10-2023 in quanto contenente un refuso relativo all'importo dell'Unità di Costo standard (UCS);

VISTA la DGR n. 49 del 19-01-2024, recante “Piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva della Regione Molise per l'anno 2024”;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e, per l'effetto:

1. **di approvare** le Linee Guida ed indirizzi operativi per l'attuazione delle misure relative al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling), unitamente alla modulistica allegata, come da Allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. conseguentemente, **di approvare la modulistica necessaria all'attuazione dei Percorsi 2 - Aggiornamento (Upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)**, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in particolare:

- Modello A - Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa;
- Modello A.1 - Elenco nominativo dei docenti e tutor impegnati nelle attività con l'indicazione dei titoli accademici e/o professionali degli stessi;
- Mod. A.2 - Elenco allievi provvisorio/definitivo riportante i dati anagrafici (cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza/domicilio) ed il titolo di studio;
- Mod. A.3 - Calendario didattico complessivo delle attività con indicazione dei giorni e delle ore settimanali di lezione delle materie svolte;
- Mod. A.4 - Registro di classe;
- Mod. B - Registro individuale di stage/tirocinio;
- Mod. C - Dichiarazione di inizio attività formativa (D.I.A.);
- Mod. D - Comunicazione di fine corso;
- Mod. E - Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti;
- Mod. F - Certificazione delle competenze degli apprendimenti conseguiti;
- Mod. G - Certificazione di qualifica professionale;
- Mod. H - Richiesta costituzione commissione esame;
- Mod. I - Richiesta di anticipo 50%;
- Mod. I.1 - Richiesta saldo 50%;
- Mod. L - Domanda di rimborso unica soluzione;
- Mod. M - Relazione sull'attività svolta;
- Mod. N - Riepilogo presenze allievi;

3. **di riapprovare** l'Allegato 4 "*Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa*" di cui alla D.D. n. 4936 del 9-10-2023 così come da Modello A "*Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa*" parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. **di notificare** il presente provvedimento ai Soggetti realizzatori nonché all'Agenzia Regionale Molise Lavoro e ai Centri per l'Impiego territoriali;

5. **di non assoggettare** il presente atto al controllo di regolarità amministrativa di cui alla DGR n. 49 del 19-01-2024 recante "Piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva della Regione Molise per l'anno 2024";

6. **di assoggettare** il presente atto agli obblighi di pubblicità in tema di trasparenza nella pubblica amministrazione previsti nel D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97;

7. **di pubblicare** il presente atto sul sito web www.regionemolise.it, sul BURM per oggetto, nell'albo Pretorio on-line della Regione Molise e nella sezione dedicata al programma di Garanzia Occupabilità dei Lavoratori del portale regionale.

DP.A3.03.31.01 SERVIZIO POLITICHE
DELL'ISTRUZIONE DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE E DELL'UNIVERSITA'
VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82