

*Accordo per l'attribuzione dell'indennità di Pronto Soccorso
(Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità per il Triennio
2019-2021)*

L'articolo 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022"*.

L'articolo 107, comma 4, del CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto il 2 novembre 2022, dà attuazione alla disposizione legislativa sopra riportata disciplinando le modalità di riconoscimento della già menzionata indennità al personale operante nei servizi di pronto soccorso. In particolare, la clausola contrattuale in parola stabilisce che a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022 al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato ai predetti servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna azienda o ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo premialità e condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 103, comma 8. In particolare il suddetto comma 4, prevede che, nelle more dell'individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione dell'effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente.

Si precisa che la tabella G allegata al CCNL, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della Legge 234/2021, attribuisce alla Regione del Molise la somma di **euro 210.128 al netto degli oneri riflessi.**

Si evidenzia poi che l'articolo 7, comma 1, lett. F) del CCNL del 2 novembre 2022 dà facoltà alle Regioni, previo confronto con le Organizzazioni sindacali firmatarie dello stesso CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della Legge 234/2021.

Visto l'articolo 103, comma 8, dello stesso CCNL del 2 novembre 2022, che stabilisce l'incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro delle aziende ed enti sulla base del piano di riparto effettuato a livello regionale.

Ritenuta la necessità, al fine di consentire la corresponsione a tutti lavoratori, aventi titolo di indennità di Pronto Soccorso, di definire linee regionali di indirizzo, ai sensi dell'art. 7 comma 1 lettera f) del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021.

A tal fine è stato attivato dalla Struttura Commissariale della Regione Molise e dalla Direzione Generale per la Salute un confronto con le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del Comparto per pervenire ad una condivisione dei criteri di assegnazione all'azienda sanitaria ASREM delle risorse assegnate alla Regione Molise dalla tabella G, allegata al CCNL del 2 novembre 2022, nonché delle linee indirizzo regionali nei confronti dell'azienda stessa.

Di seguito si rappresentano i criteri di assegnazione delle risorse e i contenuti delle linee di indirizzo che hanno per destinatari l'Azienda Sanitaria Regionale (A.S.Re.M.).

L'azienda, secondo la previsione dell'articolo 107, comma 4 del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, dovrà attribuire l'indennità ai lavoratori afferenti di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnati ai servizi di pronto soccorso come di seguito indicati:

- Pronto soccorso presso l'HUB e gli Spoke e il Presidio Ospedaliero zona disagiata;
- servizio di Emergenza/Urgenza Territoriale (SET 118).

Considerata la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso e 118, si propone che le risorse assegnate alla Regione Molise dalla Tabella G allegata al CCNL del 2 novembre 2022, **pari ad euro 210.128**, al netto degli oneri riflessi, in rapporto al numero dei dipendenti (tempi pieni equivalenti) in attività presso gli anzidetti servizi a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Agli oneri derivanti dall'attuazione del presente provvedimento, quantificati in euro 210.128 per ciascuno degli esercizi 2022 e 2023, si fa fronte a valere sulla quota indistinta del FSR, rispettivamente per l'anno 2022 e per l'anno 2023.

La struttura Commissariale precisa che la somma di € 210.128 per l'anno 2022 è stata trasferita all'ASReM; per l'anno 2023 è in corso di trasferimento.

Onde garantire un valore minimo omogeneo a tutto il personale dipendente del comparto che opera nei servizi di cui trattasi, l'indennità dovrà essere attribuita per 12 mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio nel mese (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero) così come di seguito stabiliti, con la precisazione che le

- € 80,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D/Ds)
- € 60,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area degli assistenti e degli operatori (ex categorie Bs/C)
- € 40,00 (al netto degli oneri carico Ente) per il personale dell'area del personale di supporto (ex categorie A/B)

La somma mensile, pertanto, verrà calcolata secondo la seguente modalità:

$$\text{Indennità} = \text{importo mensile} \times \text{ore } \underline{\text{di effettiva presenza in servizio}}$$
$$\text{ore di debito mensile}$$

per ore di debito mensile si intende il monte orario dovuto dal dipendente nel mese di riferimento e riportato con la medesima dicitura nel cartellino mensile.

Gli importi mensili lordi, nella misura di € 40,00 corrisposti dall'Asrem al personale del comparto afferente al Pronto Soccorso, a decorrere dal 2022, come rappresentato dall'Azienda nel prospetto allegato al verbale di riunione, saranno conguagliati sulla base degli importi sopra descritti.

L'ASREM distribuirà, con riferimento all'anno 2022 entro il mese successivo alla stipula del presente accordo ed entro marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, le risorse che dovessero ancora essere disponibili a consuntivo, e fino al loro completo utilizzo, in ragione delle riduzioni dell'indennità corrisposta ai singoli beneficiari in conseguenza delle assenze dal servizio, o comunque per ridefinire gli importi dovuti a seguito delle intervenute variazioni di personale.

Si rileva che ai fini della corresponsione dell'indennità non si considerano per ore di effettiva presenza in servizio tutte le assenze, le prestazioni aggiuntive, la progettualità in orario aggiuntivo e il supporto alla libera professione. Invero si intendono quali ore di effettiva presenza in servizio le ore di formazione obbligatoria e le riunioni di reparto.

Si precisa, infine, che i criteri di assegnazione delle risorse, di cui al presente Accordo, hanno validità per il biennio 2022-2023. Per l'anno 2024 e seguenti tali criteri restano in vigore. Qualora

vi sia una variazione consistente in aumento nel numero degli aventi diritto le relative quote verranno proporzionalmente rideterminate. Il presente Accordo potrà essere rivisto in presenza di modifiche nell'ambito del Contratto Collettivo Nazionale ovvero di disposizioni legislative in materia.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Commissario ad Acta dott. Marco Bonamico f.to

Il Sub Commissario ad acta dott. Ulisse di Giacomo f.to

Il Direttore Generale per la Salute dott.ssa Lolita Gallo f.to

Il Responsabile UOC Personale ASReM dott.ssa Loredana Paolozzi f.to

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL firmato

CGIL firmato

UIL firmato

Nursind firmato