



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico N. 1
per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità
dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale
di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e
coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma
1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next
Generation EU
Percorso 2 Aggiornamento (*Upskilling*)
Percorso 3 Riqualificazione (*Reskilling*)

Piano Attuativo della Regione MOLISE (PAR)
(DGR n. 89 del 31-03-2022 così come aggiornato dalla DGR n. 256 del 1-
09-2023)

Sommario

Sommario

Sommario.....	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI.....	6
SEZIONE 3. DEFINIZIONI.....	12
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	14
SEZIONE 5. SOGGETTI REALIZZATORI AMMISSIBILI	15
SEZIONE 6. BENEFICIARI E INTERVENTI FINANZIABILI	16
SEZIONE 7 - AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE	25
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI.....	26
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI	27
SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	27
SEZIONE 11. MODALITÀ DI AMMISSIBILITÀ E APPROVAZIONE DELLA CANDIDATURA	28
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI REALIZZATORI	29
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	30
SEZIONE 14 - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	30
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO.....	31
SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO.....	31
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO.....	32
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	32
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI.....	32
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO	33
SEZIONE 21. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	33
SEZIONE 22. RINVIO	34
SEZIONE 23. ALLEGATI.....	34

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

1.1. Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), definito dal Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 (pubblicato sulla G. U. n. 306 del 27 dicembre 2021), inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce a livello regionale e di PNRR l'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, dell'integrazione dei sistemi informativi e il rafforzamento del sistema duale.

L'obiettivo di questa Missione è di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili, rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità attraverso l'innalzamento delle competenze. Quindi, politiche di sostegno all'occupazione, formazione e riqualificazione dei lavoratori, nonché attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. Il Programma GOL, si affianca, inoltre, al Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di *milestone* e *target* intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, è stato, di fatto, raggiunto il primo milestone con l'adozione del Programma Nazionale GOL ove è previsto che le Regioni e le Province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

Il Programma nazionale GOL di durata quinquennale (2021-2025) assegna, per il 2022, alla Regione Molise 4.488.000,00 euro di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR.

A queste risorse, si aggiungono, nel 2022, ulteriori 260.000,00 euro afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione del percorso 5.

I destinatari ovvero i beneficiari del Programma GOL sono i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e DIS-COLL), i percettori di reddito di cittadinanza, i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi di 55 anni e oltre, altri lavoratori con minori chances occupazionali e con redditi molto bassi.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta regionale del MOLISE ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 89 del 31 marzo 2022 che costituisce un'azione strategica e unitaria, al fine di garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di *assessment*, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico di politica attiva.

Con riferimento al 2022, gli Obiettivi assegnati alla Regione Molise – come da tabella 2 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021 – sono pari a 3.060 beneficiari di GOL (di cui 816 da coinvolgere in attività di formazione, di cui 306 in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali), con un traguardo (*milestone*) regionale al 31.12.2022 di 1.530 beneficiari d GOL.

Nella Redazione del PAR, la Regione Molise ha fissato gli obiettivi atti a trapiantare le situazioni di criticità verso un sistema dei Servizi per il Lavoro rispondenti al Programma GOL, agendo su:

- connessione tra le politiche del lavoro e l'offerta formativa con percorsi di Upskilling e Reskilling tarati sulla rilevazione dei fabbisogni provenienti dal mondo imprenditoriale e funzionale al progressivo superamento del mismatch tra domanda e offerta di lavoro;
- strutturazione di nuove forme di collaborazione interistituzionale tra gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), i Centri per l'Impiego (CPI), i Distretti Sanitari (DS), gli uffici regionali dell'INPS, gli organismi del Terzo Settore, gli Enti di Formazione e del Settore istruzione compresi i CPIA;
- concreta cooperazione e collaborazione tra servizi pubblici e privati con l'obiettivo di coinvolgere nel Programma GOL, la più ampia rete di soggetti non solo autorizzati/accreditati al lavoro e alla formazione, ma anche riferibili ad altre sfere del pubblico, del privato e del privato-sociale;
- coinvolgimento del sistema produttivo locale all'interno di un Tavolo di Lavoro di emanazione della Cabina di Regia regionale del Programma GOL, al fine di co-progettare azioni volte a rafforzare forme di collaborazione e integrazione tra il sistema dei servizi per il lavoro, il sistema della formazione e il tessuto imprenditoriale locale;
- riproposizione del cd. sistema dei recapiti decentrati dei CPI regionali per garantire la capillarità dei servizi;
- implementazione degli strumenti di digitalizzazione dei servizi da rendere immediatamente disponibili ai cittadini e alle imprese;
- rafforzamento delle capacità analitiche del mercato del lavoro, al fine di migliorare sempre di più le attività di incrocio tra la domanda e offerta di lavoro;
- programmazione regionale delle politiche attive in modo complementare ed integrato con il Programma GOL e in modo da evitare sovrapposizioni con quanto ivi previsto e con altre iniziative nazionali quali, ad esempio, il Programma Garanzia Giovani.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Molise si potrà avvalere dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (istituita con Legge Regionale 27/99) alla quale è stato conferito il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l'Impiego della Regione come da Legge Regionale 2/2017, art. 11.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Molise, i beneficiari potranno rivolgersi a uno dei CPI regionali di competenza, per l'aggiornamento/sottoscrizione del Patto di Servizio, la

realizzazione del servizio di *assessment*, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dal PAR, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

Percorso 1 - Reinserimento occupazionale: rivolto agli utenti per i quali il percorso di assessment iniziale, non evidenzia necessità di approfondimento (su competenze e/o su vincoli personali) e che per tale motivo sono immediatamente destinati all'inserimento occupazionale;

Percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling”: rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, con percorsi formativi di breve durata e con contenuti prevalentemente professionalizzanti;

Percorso 3 - Riqualificazione “Reskilling”: rivolto a lavoratori che necessitano di percorsi formativi di durata più ampia e volti ad un innalzamento dei livelli di qualificazione (EQF) rispetto al livello di istruzione posseduto e per i quali possono essere previsti anche interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali;

Percorso 4 - Lavoro e Inclusione: rivolto a soggetti fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), che presentano una multidimensionalità dei bisogni, in relazione alla condizione lavorativa ed alla sfera personale per le quali è necessario porre in campo una serie di azioni integrate in collaborazione con la rete dei servizi territoriali in ambito sociale, sanitario e educativo;

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva: rivolto a lavoratori ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, per effetto di crisi aziendali. Il percorso di ricollocazione collettiva, nella sua attuazione, contempla la possibilità di utilizzare tutti i servizi e le misure codificate e disponibili.

In coerenza con quanto previsto dal PAR Molise, il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare i beneficiari dell'intervento nei Percorsi 2 e 3 di Upskilling e Reskilling.

La Regione darà attuazione ai Percorsi 1, 4 e 5 con ulteriori Avvisi.

1.2. Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso ha la finalità di accompagnare le persone, con particolare attenzione a quelle che presentano situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e diretto all'inserimento/re-inserimento nel mercato del lavoro garantendo la centralità della persona e la sua libertà di scelta.

L'Avviso, **strutturato con modalità “a sportello”**, intende acquisire ed approvare le candidature e relative proposte formative, da parte degli Organismi di Formazione accreditati alla formazione della Regione Molise, che andranno a costituire il Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL per il Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) e il Percorso 3 – Riqualificazione (Reskilling) del PAR GOL Molise.

Il Catalogo ha una struttura aperta e potrà essere continuamente aggiornato con nuovi percorsi formativi.

L'Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 -prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito a nuove e ulteriori disposizioni.

1.3 Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH** “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021) presente nell’allegato “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell’ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

2.1. Normativa dell’Unione Europea

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche

- con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID- 19;
 - Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
 - in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
 - Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

2.2. Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021),

- concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
 - in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
 - Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
 - l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
 - Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
 - Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
 - Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;
 - Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR»;
 - Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;
 - Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto»;
 - Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
 - l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
 - l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito

- sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
 - gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
 - Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022, di acquisizione del parere del Garante per la protezione di dati personali per autorizzare la circolazione dei dati elementari dell'assessment qualitativo;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022, relativa alla modifica dell'Allegato B (Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa) della Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, di approvazione dei seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”; “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”; “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” e ss.mm.ii.;
 - Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 – Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard, con la quale vengono approvate alcune modificazioni all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
 - Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
 - Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
 - Decreto Legislativo 9 novembre 2007, n. 206, come modificato dal Decreto Legislativo 28 gennaio 2016, n. 15, di attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, di modifica della direttiva 2005/36/CE, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e del regolamento (UE) n. 1024/2012.
 - Legge 28 giugno 2012, n. 92 e ss.mm.ii., “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e, in particolare, l'art. 4, dal comma 51 al comma 68.
 - Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, ai sensi dell'articolo 4, 13 commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92
 - Decreto Interministeriale 30 giugno 2015, “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13”
 - Decreto Interministeriale 8 gennaio 2018, “Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13”.
 - D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
 - Decreto Interministeriale 5 gennaio 2021, “Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze”
 - Linee guida Monitoraggio di cui alla circolare RGS del n.27 del 21 giugno 2022
 - Deliberazione n.6 commissario straordinario ANPAL del 16 maggio 2022
 - Nota operativa ANPAL n. 0016583 del 05 dicembre 2022 “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL – Seguiti
 - Deliberazione n. 5 del Commissario straordinario ANPAL del 12 aprile 2023 di approvazione, a decorrere dalla data di adozione del provvedimento, delle tabelle standard di costi unitari

del PON IOG 2014 – 2020 aggiornate alla rivalutazione monetaria ai sensi del punto 2. “Adeguamento degli importi”, Allegato IV del Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, di cui all’Allegato A “Tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 – adeguamento 2023”

- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- Circolare RGS del 26 luglio 2022, n.29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare RGS n.30 del giorno 11 agosto 2022 “Sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR”;
- Circolare RGS n. 33 del giorno 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)”;
- Circolare RGS n.34 del giorno 17 ottobre 2022 recante le “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
- Circolare RGS n.1 del giorno 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- Circolare RGS n. 10 del giorno 13 marzo 2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- Circolare RGS n. 11 del giorno 22.03.2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare RGS n. 16 del giorno 14.4.2023 avente ad oggetto “l’Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
- Circolare RGS n. 19 del giorno 27 aprile 2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;

2.3. Normativa regionale

- Delibera di Giunta Regionale del 31 marzo 2022, n. 89, con cui è stato approvato il Piano regionale di attuazione del Programma nazionale “Garanzia per l’Occupabilità dei Lavoratori” (PAR GOL Molise), quale programma di presa in carico dei senza lavoro, finalizzato all’inserimento occupazionale mediante l’erogazione di servizi specifici di politica attiva del lavoro;
- Nota ANPAL del 10/10/2022, n. 13478 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;
- Legge regionale n. 27/99, recante “Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l’impiego” e ss.mm. e ii;
- Legge regionale n. 2/2017, in particolare, l’art. 11, che disciplinando in materia di funzionamento
- dei servizi per l’impiego, nelle more del completamento del processo legislativo e regolamentare di riordino del sistema nazionale e locale delle politiche per l’occupazione e del mercato del lavoro, riserva in capo alla Regione le funzioni di programmazione e di coordinamento strategico delle politiche per l’occupazione e del mercato del lavoro e conferisce all’Agenzia Regionale Molise Lavoro, di cui alla citata L.R. n. 27/99, il coordinamento gestionale ed operativo dei Centri per l’Impiego della regione, quali uffici territoriali operanti ai sensi degli artt. 11 e 18, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015;

- Deliberazione di Giunta regionale n. 533 del 08/08/2012 recante “Approvazione Dispositivo per l’accreditamento degli organismi di formazione professionale” e ss.mm.ii.;
- Legge Regionale n. 10/95 " Nuovo ordinamento della formazione professionale";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 311 del 16 maggio 2012 “Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale. Linee di indirizzo”;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 355 del 29 luglio 2014 "Nuove Linee Guida per la realizzazione dei percorsi e degli esami relativi ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale IeFP", aggiornate con la DGR n.303 del 13 settembre 2021 "Linee guida dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) nella Regione Molise - aggiornamento";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 416 del 3 agosto 2015 "Art. 20 della L.R. n. 10/1995. Approvazione linee guida e autorizzazione alle attività libere di formazione professionale. Provvedimenti" e ss.mm.ii;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 182 del 23 maggio 2017 "Aggiornamento repertorio delle professioni della Regione Molise di cui alla DGR n. 270 del 05 giugno 2015";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 368 del 11 novembre 2021 "Aggiornamento repertorio delle professioni della Regione Molise di cui alla DGR n. 182 del 23 maggio 2017";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 80 del 23 marzo 2022 “Aggiornamento repertorio delle professioni della Regione Molise di cui D.G.R. n. 182 del 23 maggio 2017”;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n.155 del 21 aprile 2023 "Linee di indirizzo per l'attivazione del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualficazione (reskilling)" nell'ambito del PAR GOL;
- Deliberazione di Giunta Regione Molise n. 256 del 1 settembre 2023 “D.M. 5 novembre 2021 - "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori" (GOL) - DGR n. 89/2022- Piano di attuazione Regione Molise (PAR GOL). Determinazione Direttore Dipartimento Terzo n. 106/2022 - Deliberazione Commissario Straordinario ANPAL n. 5/2023 - Tabelle standard costi unitari del Programma GOL. Aggiornamento PARGOL - Approvazione.

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
<i>ASSESSMENT</i>	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva. Si distingue in Assessment iniziale e Assessment approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE)

	2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all’articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all’avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l’art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L’art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, leRegioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovveroavvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE OSOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Centro per l’Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Denominazione del Percorso 2 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato all’aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.

<i>RESKILLING</i>	Denominazione del Percorso 3 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato alla riqualificazione professionale attraverso una formazione di media durata.
MISURA	Tipologia di attività che concorre alla realizzazione del percorso e quindi al raggiungimento di un determinato obiettivo, attraverso modalità prestabilite
CPI E COLLOCAMENTO MIRATO	Per il collocamento mirato dei disabili, i Centri per l'Impiego (CPI) curano le procedure amministrative di iscrizione negli elenchi delle categorie delle persone di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 nonché i servizi al lavoro previsti dall'art.18 del D.Lgs. 150/2015.
PSP	Patto di Servizio Personalizzato, è un accordo tra l'operatore che prende in carico la persona e quest'ultima, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato e che la persona si impegna ad iniziare entro 60 giorni.
SIGECO	Sistema di Gestione e Controllo, che reca la descrizione dell'organizzazione, degli strumenti e delle procedure adottate per assicurare l'efficace attuazione degli interventi e la loro sana gestione finanziaria, nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle di Unità di Costi Standard (UCS) predeterminate.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

L'ammontare complessivo dei Percorsi 2 – Upskilling e 3 – Reskilling di cui alla DGR n. 256 del 1.09.2023 di aggiornamento del PAR, è pari ad € **2.562.997,30**.

Con riferimento al presente Avviso pubblico, la dotazione finanziaria per i percorsi di formazione per aggiornamento “Upskilling” e per riqualificazione “Reskilling” ammonta a complessivi € **2.440.609,42**, così ripartiti:

- **Percorso 2 – Aggiornamento “Upskilling” – Totale dotazione: € 883.275,25, per:**
 - A) FORMAZIONE IN RELAZIONE AI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento
 - B) FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
 - C) FORMAZIONE NON GENERALISTA SULLE COMPETENZE TRASVERSALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
- **Percorso 3 – Riqualificazione “Reskilling” – Totale dotazione: € 1.557.334,17, per:**
 - A) PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE COMPRESIVI DI MODULI FORMATIVI SULLE COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
 - B) FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione

Le restanti risorse finanziarie pari ad € **122.387,88** saranno oggetto di successivi avvisi.

Le risorse sono messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dei Percorsi, la Regione si riserva la facoltà di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione dal PAR per la realizzazione delle misure della formazione.

Tenuto conto della modalità "a sportello", i percorsi formativi saranno garantiti fino all'esaurimento delle risorse stanziato.

L'inserimento dei percorsi formativi all'interno del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL non comporta alcun riconoscimento finanziario ai soggetti realizzatori di cui alla successiva Sezione 5.

Le attività di formazione saranno riconosciute sulla dotazione finanziaria dei percorsi che i beneficiari attiveranno presso i soggetti realizzatori.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso gli Organismi di Formazione (OdF) accreditati dalla Regione Molise, ai sensi della DGR 533/12 dell'8 agosto 2012 e ss.mm.ii., all'atto dell'inoltro dell'istanza di candidatura.

L'elenco degli Organismi di Formazione accreditati è consultabile sul sito: <https://smat.regione.molise.it/public/main/index#enteformazione/elenco>.

Gli organismi accreditati come sopra descritti possono presentare la loro candidatura in forma singola o in partenariato tra di loro.

In linea generale, per quanto concerne il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, qualora si tratti di un Organismo di Formazione accreditato i requisiti di capacità si danno per assolti.

Le procedure di accreditamento sono infatti, finalizzate a pre-qualificare i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e sotto ogni profilo sono atte a garantire:

- il possesso della capacità operativa e amministrativa al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto nelle modalità e termini previsti;
- l'assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;
- il possesso dei requisiti tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti realizzatori (OdF), che risulteranno ammessi a seguito delle attività istruttorie di cui alla successiva Sezione 11, saranno responsabili dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità del progetto finanziato nell'ambito dell'Investimento del PNRR.

I soggetti realizzatori dovranno garantire, per tutta la durata delle attività, il mantenimento della capacità operativa e amministrativa, l'assenza di cause ostative, l'adozione di misure a garanzia della sana gestione finanziaria, nonché di quanto previsto nel presente avviso, in particolare nella Sezione 7 "Ammissibilità delle candidature" e nella Sezione 12 "Obblighi dei soggetti realizzatori".

In riferimento agli elementi specifici del PNRR, i soggetti realizzatori aderiscono alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR e garantiscono il possesso di requisiti minimi tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti realizzatori eseguono gli interventi assumendo la piena responsabilità dell'esatta esecuzione delle relative attività di orientamento, accompagnamento o formative nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso.

SEZIONE 6. Beneficiari e interventi finanziabili

6.1. Beneficiari

Sono beneficiari del Programma GOL i soggetti individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, i quali svolgeranno un percorso di *assessment* presso i Centri per l'Impiego, finalizzato all'assegnazione al cosiddetto "*cluster*" di riferimento, vale a dire ad uno dei 5 Percorsi previsti dal Programma GOL e riportati nella Sez.1 par.1.1.

Pertanto, il presente avviso si rivolge ai beneficiari già profilati dal CPI di competenza e sottoscrittori di Patto di Servizio o Patto per il Lavoro, come di seguito elencati:

- 1) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- 2) Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI o DIS-COLL);
- 3) Percettori del Reddito di Cittadinanza;
- 4) Iscritti al programma Garanzia Giovani (NEET);
- 5) Altri lavoratori fragili e vulnerabili: donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi e disoccupati di lunga durata (oltre i 6 mesi);
- 6) Working poor, il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;

I beneficiari, in esito all'*assessment*, saranno attribuiti ai *cluster* corrispondenti ai percorsi 2 "Aggiornamento – Upskilling" e 3 "Riqualificazione – Reskilling".

Ai fini del rispetto del sistema delle c.d. "condizionalità", in caso di beneficiari percettori di indennità di sostegno al reddito, si rinvia a quanto previsto dalla Circolare ANPAL N. 1 del 5 agosto 2022.

Se il potenziale beneficiario è cittadino non comunitario deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

6.2. Interventi finanziabili

L'Offerta formativa dovrà riguardare:

Percorso 2 Aggiornamento (UPSKILLING): percorsi di durata non superiore alle 150 ore rivolti a lavoratori lontani dal mercato del lavoro, ma con competenze spendibili. Si tratta di corsi di aggiornamento, di breve durata, focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stato rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base, trasversali e digitali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario.

Percorso 3 Riqualificazione (RESKILLING): percorsi di durata non inferiore alle 151 ore e non superiore alle 600 ore, rivolti a lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate

ai fabbisogni richiesti. I percorsi prevedono una formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione e sono focalizzati su competenze tecnico professionali e specialistiche nonché su quelle digitali di base o specialistiche necessarie a completare o arricchire il profilo professionale del destinatario.

Tutti i percorsi dichiarati ammissibili sono inseriti nel Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale GOL di cui al successivo par. 6.3.

Per i percorsi le classi devono essere composte da:

- Percorso 2 UPSKILLING – minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di 9;
- Percorso 3 RESKILLING – minimo di n. 12 allievi fino ad un massimo di 15.

In caso di classi che superino i sopracitati limiti, la Regione Molise rimborserà solamente le UCS 0,90 ora/corso allievo per il totale massimo di rispettivamente 9 e 15 allievi.

Costituita la classe, il Soggetto Realizzatore può procedere alla richiesta di attivazione del percorso secondo le modalità indicate nella successiva Sezione 11, Par. 11.2.

In esito al percorso, il soggetto realizzatore deve rilasciare, a seconda della durata del percorso formativo, un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti, un'attestazione delle competenze degli apprendimenti conseguiti o una qualifica professionale.

Con riferimento al raccordo pubblico privato sarà comunque garantita la libertà di scelta dell'utente rispetto ai soggetti ai quali rivolgersi.

I percorsi sopra descritti dovranno:

- essere coerenti con i fabbisogni professionali presenti sul territorio, in quanto obiettivo primario è quello di rendere la formazione vicina alle imprese e consentire il funzionamento del mercato occupazionale;
- attestare il supporto al singolo corso proposto da parte di almeno una impresa;
- garantire l'accessibilità al corso da parte di tutti i beneficiari del PAR GOL.

6.3 Caratteristiche del Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL e Tipologie di percorsi

6.3.1. Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL

Il catalogo, in relazione a ciascun intervento formativo previsto, contiene le seguenti informazioni:

- **ambito territoriale di erogazione:** Campobasso, Termoli e Isernia;
- **tipo di percorso:** Upskilling o Reskilling
- **soggetto realizzatore con specifica:**
 - ✓ *titolo del percorso, durata, titolo rilasciato*
 - ✓ *sede di svolgimento del corso*
 - ✓ *eventuale settore economico - professionale di riferimento, secondo la catalogazione mutuata dall'Atlante del Lavoro¹*

¹ 01. Agricoltura, silvicoltura e pesca, 02. Produzioni alimentari, 03. Legno e Arredo, 04. Carta e cartotecnica, 05. Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda, 06. Chimica, 07. Estrazione gas, petrolio, carbone, minerali e lavorazione pietre, 08. Vetro, ceramica e materiali da costruzione, 09. Edilizia, 10. Meccanica, produzione e manutenzione macchine, impiantistica, 11. Trasporti e logistica, 12. Servizi di distribuzione commerciale; 13. Servizi finanziari e assicurativi, 14. Servizi digitali, 15. Servizi di telecomunicazione e poste, 16. Servizi di public utilities, 17. Stampa ed editoria, 18. Servizi

Il catalogo sarà pubblicato sul portale istituzionale della Regione Molise all'indirizzo <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

6.3.2 Tipologia di percorsi

L'offerta formativa per i percorsi relativi al programma PNRR GOL del presente avviso fa riferimento ai seguenti moduli formativi:

Percorso 2 Aggiornamento – Upskilling:

- A) **FORMAZIONE IN RELAZIONE AI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento**
- B) **FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base**
- C) **FORMAZIONE NON GENERALISTA SULLE COMPETENZE TRASVERSALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base**

Percorso 3 Riqualficazione – Reskilling:

- A) **PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE COMPRESIVI DI MODULI FORMATIVI SULLE COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualficazione**
- B) **FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualficazione**

I percorsi formativi delineati all'interno del Programma GOL possono essere:

Percorsi di UPSKILLING, così come descritti nelle tabelle seguenti:

PERCORSO N.2 UPSKILLING	
Intervento	A) FORMAZIONE IN RELAZIONE AI FABBISOGNI OCCUPAZIONALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti, attività e durata	Attività di formazione definita in base alle competenze del/i destinatario/i ed in relazione ai fabbisogni occupazionali. Per i percorsi che rispondono ad una specifica esigenza del mercato, non coperta dagli standard vigenti riguardo alle figure inserite nel Repertorio Regionale delle qualifiche, l'organismo realizzatore dovrà esplicitare all'atto della richiesta a quale percorso/qualificazione all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni – Repertorio Nazionale delle qualificazioni fa riferimento, individuando anche la Regione. Competenze digitali: all'interno dei percorsi in oggetto, è possibile inserire un modulo formativo sulle Competenze Digitali della durata non superiore alle 30

	<p>ore².</p> <p>Per l'individuazione delle competenze digitali si può fare riferimento alle aree di competenza di cui al DigComp 2.2, il Quadro europeo per lo sviluppo delle Competenze Digitali per i cittadini e reperibile alla pagina web: https://repubblicadigitale.innovazione.gov.it/digicomp-parla-italiano/³.</p> <p>Composizione gruppo classe: numero minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di n. 9.</p> <p>Durata: da 60 a 150 ore da svolgersi al massimo in 3 mesi.</p> <p>Titolo rilasciato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti (per percorsi inferiori a 90 ore) • Attestazione di Competenze (per percorsi uguali o superiori a 90 ore)
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito dell' <i>assessment</i> realizzato dal Centro per l'Impiego (CPI), che assegna l'utente allo specifico percorso formativo.
Soggetto Erogatori	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato B – Adeguamento Unità di Costo Standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N.6/2022).</p> <p>Tipologia di prestazione (UCS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di aggiornamento <p>Tipologia UCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p>Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora corso} * \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} * \text{tot h} * \text{tot allievi})$</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia C: euro 82,27 • UCS ora allievo: euro 0,90. <p>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenze • Copia della Attestazione delle Frequenze/Competenze per ciascun allievo <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per il presente intervento è pari a: 13.555,5 euro.</p> <p>Calcolo: $(82,27 \times 150) + (0,90 \times 9 \times 150) = 12.340,5 + 1.215 = 13.555,5$</p>

² Il modulo sarà ricompreso all'interno della durata del percorso 60/150 ore

³ Aree di competenza: Alfabetizzazione su informazioni e dati, Comunicazione e collaborazione, Creazione di contenuti digitali, Sicurezza, Risolvere Problemi.

PERCORSO 2	UPSKILLING
Intervento	B) FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI – LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del/i destinatario/i. I percorsi formativi sono focalizzati su un percorso di aggiornamento delle competenze digitali utili ad un corretto inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro. Per l'individuazione delle competenze digitali si può fare riferimento alle aree di competenza di cui al <i>DigComp 2.2, il Quadro europeo per lo sviluppo delle Competenze Digitali per i cittadini</i> e reperibile alla pagina web: https://repubblicadigitale.innovazione.gov.it/digicompara-italiano/⁴.</p> <p>Composizione gruppo classe: numero minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di n. 9 allievi.</p> <p>Durata: 60 ore da svolgersi al massimo in 2 mesi</p> <p>Titolo rilasciato: Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito dell' <i>assessment</i> realizzato dal Centro per l'Impiego (CPI), che assegna l'utente allo specifico percorso formativo.
Soggetto Erogatori	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato B – Adeguamento Unità di Costo Standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N.6/2022).</p> <p>Tipologia di prestazione (UCS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di aggiornamento <p>Tipologia UCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p>Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso * tot h) + (UCS ora allievo * tot h * tot allievi)</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia C: euro 82,27 • UCS ora allievo: euro 0,90. <p>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenza • Copia della Attestazione delle Frequenze/Competenze per ciascun allievo

⁴ Ambiti previsti: Alfabetizzazione su informazioni e dati, Comunicazione e collaborazione, Creazione di contenuti digitali, Sicurezza, Risolvere Problemi.

	<p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 5.422,2 euro.</p> <p>Calcolo: $(82,27 * 60) + (0,90 * 9 * 60) = 4.936,2 + 486 = 5.422,2$</p>
--	---

PERCORSO 2	UPSKILLING
Intervento	C) FORMAZIONE NON GENERALISTA SULLE COMPETENZE TRASVERSALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze trasversali del/i destinatario/i riguardo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alle tematiche della crescita della consapevolezza personale; • alla conoscenza delle lingue straniere; • alla conoscenza della lingua italiana per destinatari stranieri; • alle conoscenze informatiche; • gestione dello stress e del conflitto; • gestione del tempo. <p>I percorsi formativi sono focalizzati su competenze trasversali specifiche andando ad approfondire uno o due ambiti sopra riportati. I percorsi possono essere modulari <i>e riguardare non più di due degli ambiti sopra riportati</i>, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale.</p> <p>Composizione gruppo classe: numero minimo di n. 6 allievi fino ad un massimo di n. 9 allievi</p> <p>Durata: 60 ore da svolgersi al massimo in 2 mesi</p> <p>Titolo rilasciato: Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito dell' <i>assessment</i> realizzato dal Centro per l'Impiego (CPI), che assegna l'utente allo specifico percorso formativo.
Soggetto Erogatori	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato B – Adeguamento Unita' di Costo Standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N.6/2022).</p> <p>Tipologia di prestazione (UCS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di aggiornamento <p>Tipologia UCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo

	<p>Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} * \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} * \text{tot h} * \text{tot allievi})$</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia C: euro 82,27 • UCS ora allievo: euro 0,90. <p>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenza • Copia della Attestazione delle Frequenze/Competenze per ciascun allievo <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 5.422,2 euro. Calcolo: $(82,27 \times 60) + (0,90 \times 9 \times 60) = 4.936,2 + 486 = 5.422,2$</p>
--	---

Percorsi di RESKILLING, così come descritti nelle tabelle seguenti:

PERCORSO	RESKILLING
3	
Intervento	A) PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE COMPRESIVI DI MODULI FORMATIVI SULLE COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti, attività e durata	<p>Realizzazione di percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale, derivanti da specifici fabbisogni occupazionali manifestati dalle imprese e dal Mercato del lavoro Territoriale. I percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale hanno carattere professionalizzante e sono associati ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e sono focalizzati su contenuti professionalizzanti.</p> <p>Le proposte formative potranno riguardare l'erogazione di tutti i percorsi/moduli formativi previsti dal Repertorio Regionale; per i percorsi che rispondono ad una specifica esigenza del mercato, non coperta dagli standard vigenti riguardo alle figure inserite nel Repertorio Regionale, l'organismo realizzatore dovrà esplicitare all'atto della richiesta a quale percorso/qualificazione all'Atlante del Lavoro e delle qualificazioni – Repertorio Nazionale delle Qualificazioni fa riferimento, specificando anche la Regione.</p> <p>Competenze digitali: i percorsi dovranno includere un modulo formativo sulle Competenze Digitali da un minimo di 20 ore ad un massimo di 40 ore. Per l'individuazione delle competenze digitali si può fare riferimento alle aree di competenza di cui al <i>DigComp 2.2, il Quadro europeo per lo sviluppo delle Competenze Digitali per i cittadini</i> e reperibile alla pagina web: https://repubblicadigitale.innovazione.gov.it/digicomp-parla-italiano/⁵.</p>

⁵ Aree di competenza: Alfabetizzazione su informazioni e dati, Comunicazione e collaborazione, Creazione di contenuti digitali, Sicurezza, Risolvere Problemi.

	<p>Composizione gruppo classe: numero minimo di n. 12 allievi fino ad un massimo di n. 15 allievi.</p> <p>Durata: da 151 a 600 ore da svolgersi al massimo entro 6 mesi. Potrà essere previsto, all'interno del percorso formativo, un tirocinio della durata non superiore al 40% del monte ore⁶.</p> <p>Titolo rilasciato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestazione di Competenze (per percorsi inferiori alle 600 ore) • Qualifica (per percorsi pari a 600 ore)
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito dell' <i>assessment</i> realizzato dal Centro per l'Impiego (CPI), che assegna l'utente allo specifico percorso formativo.
Soggetto Erogatori	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato B – Adeguamento Unità di Costo Standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N.6/2022).</p> <p>Tipologia di prestazione (UCS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di aggiornamento <p>Tipologia UCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p>Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso * tot h) + (UCS ora allievo * tot h * tot allievi)</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia C: euro 82,27 • UCS ora allievo: euro 0,90. <p>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenza • Copia della Attestazione delle Frequenze/Competenze per ciascun allievo <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 57.462 euro. Calcolo: $(82,27 * 600) + (0,90 * 15 * 600) = 49.362 + 8.100 = 57.462$</p>

PERCORSO 3	RESKILLING
Intervento	B) FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI - LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di riqualificazione

⁶ Si specifica che il costo riconosciuto per le ore di tirocinio svolte è da calcolare secondo le UCS ora/allievo di € 0,90 e comunque non potrà superare l'importo massimo riconosciuto per l'intervento così come dettagliato in tabella.

Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del/i destinatario/i che necessita un'azione strutturata rivolta sia all'aggiornamento che alla qualificazione/riqualificazione di competenze. I percorsi formativi, quindi, sono focalizzati su un percorso robusto di aggiornamento e riqualificazione delle competenze digitali utili ad un più agevole inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale. Per l'individuazione delle competenze digitali si può fare riferimento alle aree di competenza di cui al Quadro di Riferimento per le competenze digitali specialistiche – norma UNI EN 16234-1 – “e-Competence Framework 3.0”, reperibile alla pagina web: https://docs.italia.it/italia/designers-italia/ig-competenzedigitali-docs/it/stabile/doc/competenze_specialistiche/ig-competenze/lineeguida-competenze.html</p> <p>Composizione gruppo classe: numero minimo di n. 12 allievi fino ad un massimo di n. 15 allievi.</p> <p>Durata: da 151 a 200 ore da svolgersi al massimo entro tre mesi. Potrà essere previsto, all'interno del percorso formativo, un tirocinio della durata non superiore al 40% del monte ore⁷.</p> <p>Titolo rilasciato: Attestazione di Competenze</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito dell' <i>assessment</i> realizzato dal Centro per l'Impiego (CPI), che assegna l'utente allo specifico percorso formativo.
Soggetto Erogatori	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 – Allegato B – Adeguamento Unità di Costo Standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N. 6/2022).</p> <p>Tipologia di prestazione (UCS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di aggiornamento <p>Tipologia UCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p>Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora corso} * \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} * \text{tot h} * \text{tot allievi})$</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia C: euro 87,27 • UCS ora allievo: euro 0,90. <p>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenze

⁷ Si specifica che il costo riconosciuto per le ore di tirocinio svolte è da calcolare secondo le UCS ora/allievo di € 0,90 e comunque non potrà superare l'importo massimo riconosciuto per l'intervento così come dettagliato in tabella.

	<ul style="list-style-type: none"> • Copia della Attestazione delle Frequenze/Competenze per ciascun allievo <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 20.154 euro.</p> <p>Calcolo: $(87,27*200) + (0,90 * 15 * 200) = 17.454 + 2.700 = 20.154$</p>
--	---

In fase attuale, l'Avviso non contempla limitazioni al numero di beneficiari presi in carico da parte di ciascun soggetto realizzatore per Tipologia di percorso/Intervento.

A seguito degli esiti dell'attività di monitoraggio sull'avanzamento del Par GOL, la Regione valuterà l'introduzione di eventuali massimali o priorità territoriali/settoriali al fine di rendere le attività pienamente rispondenti alle esigenze del territorio, delle imprese e dei beneficiari.

Ogni ente in fase di candidatura può presentare più proposte formative, compilando per ogni proposta, l'*Allegato 2*.

Al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi target previsti dal PAR GOL regionale, l'OdF dovrà comunque garantire, a pena di inammissibilità della candidatura, la realizzazione di un percorso formativo di Upskilling (di cui almeno un percorso comprensivo delle competenze digitali) e uno di Reskilling.

Il catalogo ha struttura aperta, per tale motivo è possibile presentare più candidature anche in tempi differenti, purché nel rispetto di quanto sopra indicato.

SEZIONE 7 - Ammissibilità delle candidature

A pena di inammissibilità dell'intera candidatura, ciascun ente può presentare più proposte formative (compilando l'Allegato 2 per ogni percorso) garantendo, la realizzazione di un percorso formativo di Upskilling (di cui almeno un percorso comprensivo delle competenze digitali) e uno di Reskilling.

Data la struttura aperta del catalogo è possibile presentare più candidature anche in tempi differenti, purché nel rispetto di quanto sopra indicato.

L'ammissibilità delle candidature di partecipazione presentate sarà effettuata dal responsabile del procedimento.

Le candidature e relative proposte formative saranno esaminate in ordine cronologico di presentazione. Farà fede la data ed orario di invio della PEC.

Non saranno considerate ammissibili le candidature:

- presentate in difformità rispetto ai termini temporali fissati per la presentazione delle candidature;
- presentate in difformità alle modalità prescritte nel presente Avviso;
- presentate da soggetti proponenti diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- prive o incomplete della documentazione prevista dal formulario di candidatura;
- non contenenti una proposta formativa riferita alla realizzazione di un percorso formativo di Upskilling (di cui almeno un percorso comprensivo delle competenze digitali) e uno di Reskilling;

- non pertinenti e non conformi all'avviso pubblico;
- inadeguate con riferimento all'organigramma delle professionalità coinvolte e delle risorse strumentali utilizzare, in relazione al percorso proposto.

Le istanze, inoltre devono rispettare la tempistica di realizzazione e il Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046, l'art.22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione; il principio di addizionalità del sostegno dell'Unione europea previsto dall'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, l'assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da Bilancio statale; l'individuazione delle caratteristiche chiave degli interventi e la fornitura di indicazioni tecniche specifiche sugli eventuali criteri di selezione (condizioni prescrittive necessarie per l'assolvimento dei tagging stimati, con particolare riferimento al tagging digitale del 40% e all'obiettivo "M5C1-4: Partecipazione dei beneficiari del programma GOL alla formazione professionale"¹ definito dalla Decisione di Implementazione del Consiglio) (cfr.: Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021 - "Format di autodichiarazione"); il sostegno della partecipazione di donne e giovani, anche in coerenza con l'obiettivo "M5C1-3: Destinatari del programma GOL"² definito dalla Decisione di Implementazione del Consiglio e con quanto previsto dal decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 (c.d. decreto Semplificazioni), convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108, relativamente alla gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

È necessario assicurare, inoltre, il rispetto delle previsioni stabilite dalla Circolare del 24 gennaio 2022 n. 6 con riferimento alle spese di personale ammissibili, nonché quanto stabilito dalle Linee guida/ Circolare diffusa da Anpal il 12 aprile 2022 e successive modifiche e integrazioni.

"Le proposte formative contenute nelle candidature saranno approvate secondo quanto disposto nella successiva Sez.11.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione degli interventi

8.1 Costi ammissibili

I costi sono rimborsati secondo la seguente metodologia di calcolo a UCS, ai sensi della DGR n. 256 del 1-09-2023 di adeguamento del PAR GOL Molise alla Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 12.04.2023, mediante ricorso esclusivo alla Fascia C⁸:

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
C	82,27 euro	0,90 euro

Il valore del finanziamento assegnato per ciascun percorso è calcolato come segue:

(UCS fascia C 82,27 euro*monte ore corso) + [(UCS 0,90 ora/allievo*n. allievi)*monte ore

⁸ E' ammissibile coinvolgere anche docenti di fascia A e B; la Regione riconoscerà comunque le sole UCS per docenti di fascia C.

corso]⁹.

Il presente avviso non comporta dotazione finanziaria in capo agli organismi della formazione individuati in qualità di soggetti erogatori.

Le attività di formazione saranno riconosciute sulla dotazione finanziaria dei percorsi che i beneficiari attiveranno presso i soggetti realizzatori, come previsto dal PAR GOL della Regione Molise.

Dalla data di pubblicazione dell'Avviso, la Regione Molise adotterà ulteriori atti per consentire l'avvio dell'attività e raggiungere i traguardi definiti dal PAR.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Il rimborso dei costi sostenuti per la realizzazione dei percorsi formativi inseriti nel Catalogo avviene attraverso l'utilizzo delle UCS, come indicato all'art. 8.1.

I documenti giustificativi delle attività sono i seguenti:

- a) Registro delle presenze;
- b) Copia della attestazione delle competenze per ciascun allievo.

Ai fini di dell'eventuale gestione degli interventi del Programma GOL con modalità a costi reali, l'importo dell'IVA è un costo ammissibile solo se quest'ultimo non sia recuperabile, nel rispetto della normativa nazionale di riferimento. Qualora siano previsti costi di personale si fa riferimento a quanto definito in merito ai costi del personale nelle Circolari RGS n.4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della candidatura e documentazione da trasmettere

Ai fini della partecipazione alla procedura di ammissibilità, l'agenzia formativa accreditata deve inoltrare la propria candidatura in **formato pdf** composta da:

- a) Istanza di partecipazione (Allegato 1)
- b) Dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e Dichiarazione rispetto principi PNRR (Allegato 1.1)
- c) Informativa sul trattamento dati (Allegato 1.2)
- d) Proposta formativa per ciascun percorso (Allegato 2)

Quanto previsto dal presente paragrafo costituisce requisito di ammissibilità generale della candidatura.

10.1 Termini e modalità di presentazione della candidatura

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo regionemolise@cert.regione.molise.it all'attenzione del **Servizio Politiche dell'Istruzione, della Formazione professionale e dell'Università**:

- nella prima fase di costituzione del Catalogo formativo GOL **entro il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nell'Albo pretorio online del portale istituzionale**

⁹ Si fa riferimento alle ore di effettiva presenza dell'allievo.

della Regione Molise www.regione.molise.it.

La PEC di trasmissione della domanda deve contenere il seguente oggetto del messaggio:
“PNRR GOL Avviso N.1_Candidatura Offerta formativa Percorsi 2 e 3”

I termini di presentazione della candidatura:

- si aprono dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nell’Albo pretorio online del portale istituzionale della Regione Molise www.regione.molise.it e si chiudono con l’esaurimento delle risorse finanziarie destinate al presente Avviso, fermo restando la possibilità da parte dell’Amministrazione di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l’iniziativa e, quindi, riaprire i termini per la presentazione delle candidature.

La chiusura ed eventuale riapertura dei termini saranno comunicati formalmente dalla Regione Molise - Servizio Politiche dell’Istruzione, della Formazione professionale e dell’Università mediante pubblicazione sul sito:

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

Nel caso sia presentata più volte la medesima candidatura, viene presa in considerazione l’ultima pervenuta entro i termini consentiti.

La presentazione della domanda di candidatura e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell’Unione Europea, riguardanti la materia.

Il mancato rispetto dei termini di presentazione o delle modalità di trasmissione della documentazione è causa di non ammissibilità della candidatura.

SEZIONE 11. Modalità di ammissibilità e approvazione della candidatura

11.1 Ammissibilità delle Candidature

Aperti i termini per la presentazione delle candidature di cui alla precedente sezione, la Regione Molise avvia la fase istruttoria per l’accertamento della sussistenza di tutti i requisiti di ammissibilità come indicato nella precedente Sez. 7.

Le domande sono esaminate in ordine cronologico, farà fede la data di invio della PEC.

Eventuali difformità potranno essere sanate, su richiesta dell’amministrazione, in sede di soccorso istruttorio. Il mancato utilizzo dei format di cui al presente avviso comporta l’inammissibilità della proposta.

Gli esiti della verifica di ammissibilità sono approvati con Determinazione dirigenziale del Servizio Politiche dell’istruzione, della formazione professionale e dell’università entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del verbale di conclusione dell’istruttoria di verifica dell’ammissibilità.

La suddetta Determinazione è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, sul Bollettino ufficiale della Regione Molise (BURM), sul portale regionale nella sezione “Atti amministrativi” nonché sulla pagina web tematica

<https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

Le proposte presentate e approvate vengono inserite all’interno del Catalogo Offerta Formativa Regionale GOL consultabile sulla pagina web del sito della Regione Molise <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>

A tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di *assessment* per individuare e selezionare in raccordo con il CPI di riferimento, il percorso formativo più idoneo.

11.2 Avvio attività

Raggiunto il numero minimo di allievi nel gruppo classe, come indicato nella Sezione 6 par.6.2 “*Interventi finanziabili*”, l’Organismo di Formazione comunica all’Amministrazione regionale la disponibilità all’avvio del percorso formativo.

Decorso 7 giorni lavorativi – durante i quali il CPI territorialmente competente potrà inserire ulteriori utenti fino al raggiungimento del numero massimo consentito - la Regione verificata la disponibilità finanziaria provvede a notificare il provvedimento di concessione, indispensabile all’avvio del corso.

A pena di revoca, l’ente è obbligato a dare avvio alle attività entro e non oltre 5 giorni dal ricevimento del succitato provvedimento dirigenziale, trasmettendo l’Atto unilaterale di impegno (Allegato 3) con il quale si obbliga a svolgere il percorso formativo nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia, debitamente compilato nelle parti mancanti.

Le richieste di avvio dei corsi saranno esaminate tenendo conto dell’ordine cronologico di arrivo, farà fede la data ed orario di invio della “*Richiesta di autorizzazione all’avvio dell’attività formativa*” (Allegato 4).

La data di effettivo avvio delle attività (Dichiarazione inizio attività – DIA) deve essere comunicata dall’ente a mezzo PEC alla Regione e al CPI territorialmente competente ai seguenti indirizzi:

Regione Molise regionemolise@cert.regione.molise.it

CPI Campobasso cpi.campobasso@pec.moliselavoro.it

CPI Isernia cpi.isernia@pec.moliselavoro.it

CPI Termoli cpi.termoli@pec.moliselavoro.it.

I progetti proposti sul presente Avviso devono concludersi entro i termini riportati nelle schede di cui alla Sez. 6 par. 6.3.2.; il termine decorrerà dalla data di ricevimento della DIA.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

A **pena di revoca** del contributo concesso, l’Organismo di formazione, in qualità di soggetto realizzatore e beneficiario del finanziamento, per quanto previsto negli atti successivi (Atto unilaterale di impegno (Allegato 4) si impegna a:

- dare avvio alle attività e ad attuare e ultimare tutte le operazioni nei tempi previsti nella proposta presentata, entro e non oltre 5 gg dal ricevimento del provvedimento di concessione trasmesso dalla Regione Molise;
- riportare il CUP fornito dal Servizio Politiche dell’Istruzione, della formazione professionale e dell’università al momento dell’affidamento delle attività e in ogni comunicazione con la Regione. Per i soggetti privati il CUP sarà richiesto direttamente dall’amministrazione regionale e comunicato al beneficiario che lo indicherà nella comunicazione di avvio delle attività;
- comunicare l’elenco definitivo degli allievi;
- rispettare le direttive gestionali adottate da Regione Molise;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;

- rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto;
- conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici, e descrivere nella proposta progettuale (candidatura) le relative modalità;
- garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

In particolare, i soggetti realizzatori selezionati si impegnano a:

- promuovere le attività nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia;
- attivare gli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali;
- garantire, nella realizzazione delle attività il raccordo con il sistema dei servizi pubblici per il lavoro e la formazione e strutture regionali di orientamento e le imprese;
- assicurare attraverso i referenti, il necessario raccordo con l'Amministrazione;

Per una corretta gestione finanziaria degli interventi, tenuto conto della programmazione illustrata nella Sezione 6 del presente Avviso, i soggetti realizzatori si impegnano ad utilizzare un **sistema di contabilità informatizzato** che consenta l'esatta imputazione degli interventi e dei relativi costi sul fondo PNRR al fine di assicurare la corretta tracciabilità dell'utilizzo delle risorse. Il sistema informativo va alimentato in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire a Regione Molise di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell'ambito del PNRR.

A pena di inammissibilità della proposta progettuale (candidatura), i soggetti realizzatori sottoscrivono gli obblighi previsti dall'Atto unilaterale di impegno di cui all'Allegato 3 del presente Avviso inerente alle Misure attuative del programma GOL.

Gli Organismi di Formazione quali soggetti realizzatori si impegnano inoltre a rispettare quanto sottoscritto nella modulistica di presentazione della candidatura.

Il mancato rispetto degli obblighi sopra indicati comporta l'applicazione delle sanzioni di cui al punto 19 del presente Avviso.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa e il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative e le ulteriori modalità di gestione degli interventi sono disciplinate dall'Atto unilaterale di impegno (Allegato 3).

Riguardo agli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, il soggetto realizzatore ha l'obbligo di fornire i dati al soggetto attuatore (Regione Molise)¹⁰, quale responsabile della corretta alimentazione del sistema ReGiS con i dati di programmazione ed attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativi ai progetti di propria competenza, secondo quanto previsto dalle "Linee guida Monitoraggio" di cui alla circolare RGS n.27 del 21/06/2022.

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

¹⁰ Si rinvia a successivi provvedimenti, circolari le modalità di raccolta monitoraggio fisico, finanziario e procedurale

Le modalità di approvazione delle operazioni, di concessione, erogazione e revoca del contributo e di rendicontazione delle spese sono disciplinate e descritte nell'atto Atto unilaterale di impegno (Allegato 3) come previsto nella Sezione 13.

L'importo complessivo ammesso a finanziamento sarà erogato al soggetto realizzatore a titolo di anticipazione e saldo finale nelle misure e con le modalità di seguito indicate:

Anticipazione pari al 50% dell'intero finanziamento pubblico assegnato sulle sole UCS ore/corso, successivamente alla comunicazione di avvio delle attività. Il soggetto realizzatore, al momento della presentazione della richiesta del primo acconto, deve presentare idonea garanzia fideiussoria di importo pari all'anticipazione richiesta.

Saldo finale, nella misura del restante 50% del finanziamento pubblico assegnato, sulle UCS ore/corso, unitamente all'intero rimborso relativo al parametro UCS ore/corso/effettiva presenza/allievo, previa presentazione dei documenti giustificativi della spesa, secondo le previsioni di cui alla Sez.9.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR Molise.

Le modifiche sono adottate con Determinazione dal Servizio Politiche dell'istruzione, della formazione professionale e dell'università e diventano esecutive dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Molise <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269> all'interno di un'apposita sezione dedicata al PNRR GOL Formazione.

Inoltre, le modifiche sono rese disponibili all'interno del portale dedicato al PNRR - Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro, agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Ove si rendessero disponibili nuove risorse finanziarie, la Regione si riserva la facoltà di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature o attivazione di nuovi percorsi formativi inseriti nel catalogo.

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Le previsioni inerenti a milestone e target relativi al PNRR non possono essere oggetto di modifica.

Nel caso in cui si renda necessario, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal presente avviso, apportare modifiche al progetto, il Soggetto realizzatore deve presentare formale richiesta alla Regione, che verificherà e valuterà l'ammissibilità/legittimità in ragione dei seguenti vincoli/condizioni:

- la modifica deve garantire e rispettare le finalità, gli obiettivi, i risultati attesi previsti dall'Avviso;

- la variazione non deve comportare una modifica sostanziale della tipologia/natura dell'intervento o progetto interessato;
- in nessun caso potrà essere incrementato il finanziamento già concesso all'intervento.

Tale richiesta deve essere presentata all'Ufficio competente tramite pec.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso saranno comunicate sul portale regionale della Regione Molise nell'area tematica dedicata a GOL reperibile al link <https://www.regione.molise.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/19269>.

Tutti i soggetti interessati devono consultare regolarmente il predetto sito anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

Si informa, altresì, che è attiva la mail dedicata golformazione@regione.molise.it che dovrà essere utilizzata esclusivamente per chiarimenti relativi all'Avviso in parola.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive integrazioni è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'istruzione, la formazione professionale e l'università della Regione Molise.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Codice della Privacy (D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, aggiornato dal D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Il trattamento di dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è la gestione dei progetti e degli interventi oggetto dell'Avviso. I dati raccolti potranno essere trattati inoltre a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento n. 2016/679/UE – GDPR).

L'apposita istanza alla Regione Molise è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la medesima Amministrazione.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo (D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101 e art. 77 Reg. (UE) 2016/679).

Responsabile per la protezione dei dati – RDP – con sede in Campobasso, Dott. Mario Cuculo. Il Responsabile al trattamento dei dati personale è il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche per l'istruzione, la formazione professionale e l'università della Regione Molise.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il quadro riepilogativo delle fattispecie previste nel presente Avviso, che comportano l'inammissibilità della proposta progettuale alla valutazione o la revoca totale o parziale del contributo, è il seguente:

Inammissibilità della proposta progettuale alla valutazione	Revoca totale, parziale o sospensione del contributo
Tutte le fattispecie indicate alle Sezioni 7 e 11, relative all'ammissibilità della candidatura alla valutazione	Violazione degli obblighi e dei principi generali dell'Avviso di cui alla Sezione 12
	Violazione delle regole riguardanti l'attivazione degli Interventi dei Percorsi come specificato alla Sezione 6 paragrafo 6.3
	Modalità di gestione degli interventi secondo quanto previsto dall'Atto unilaterale di impegno (Allegato 3) di cui alla sez.13

L'Amministrazione adotta i provvedimenti di revoca totale o parziale, riduzione o sospensione del contributo nonché le misure per lo svolgimento legittimo e regolare delle attività previste nel presente Avviso in riferimento a:

- irregolarità delle procedure e delle spese, frodi, indebiti utilizzi delle risorse;
- conflitto d'interesse;
- doppio finanziamento pubblico;
- procedure di recupero e restituzione delle risorse indebitamente utilizzate, ovvero oggetto di frode.

In caso di mancato raggiungimento, nei tempi assegnati, degli obiettivi previsti dall'investimento, al fine di salvaguardare il raggiungimento degli obiettivi del Piano Attuativo Regionale (PAR) e quindi dei target e milestone intermedi e finali associati all'Investimento del programma GOL - a norma dell'articolo 8, comma 5, del DL 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 – sono previste clausole di riduzione o revoca dei contributi e di riassegnazione delle somme, compatibilmente con i vincoli assunti con l'Unione europea, che verranno dettagliate all'interno delle Linee Guida per l'Attuazione degli Interventi.

In caso di accertamento della violazione dei principi generali di DNSH e tagging digitale l'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il finanziamento.

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Campobasso.

SEZIONE 22. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

Si specifica, altresì, che è intenzione dell'Amministrazione regionale mettere a disposizione un sistema informativo per la gestione dell'intervento in interoperabilità con gli attori coinvolti (CPI, enti di formazione).

Ciò posto, si rinviano a successivi adempimenti le linee attuative dell'intervento in oggetto.

SEZIONE 23. Allegati

- A. Istanza di partecipazione (Allegato 1)
- B. Dichiarazione ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e Dichiarazione rispetto principi PNRR (Allegato 1.1)
- C. Informativa sul trattamento dati (Allegato 1.2)
- D. Proposta formativa per ciascun percorso (Allegato 2)
- E. Atto unilaterale di impegno (Allegato 3)
- F. Richiesta di autorizzazione all'avvio dell'attività formativa (Allegato 4)