



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 44 DEL 07-04-2022

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO N. 169/2021. APPROVAZIONE ELENCHI ALFABETICI DEI CANDIDATI AMMESSI, AMMESSI CON RISERVA, NON AMMESSI E DOMANDE IRRICEVIBILI RELATIVAMENTE ALLA CATEGORIA "C". PROVVEDIMENTI.

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 07-04-2022

IL DIRETTORE del DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e Organizzazione del lavoro, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante *“Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali”* e, in particolare, l’articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010, n. 10;

la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante *“Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti”*;

la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: *“Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute”*;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

PREMESSO che con determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 169 del 17 dicembre 2021 è stato pubblicato l’avviso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione di complessive n. 14 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella categoria “C” e “D”, profili professionali *“amministrativo contabile”* e *“tecnico amministrativo”* presso l’Amministrazione regionale per le attività del Centro funzionale della Protezione civile, con riserva dei posti ai sensi dell’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che gli Avvisi in parola è stato pubblicato nelle forme e nelle modalità previste dalla vigente legislazione in materia;

RICHIAMATO in particolare l’art. 12 degli avvisi pubblici di cui alla richiamata DDD n. 169/2021 per la categoria “C” che prevedono:

al comma 1: la verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dal competente Servizio Risorse umane del Dipartimento Terzo;

al comma 2: il Direttore del Dipartimento Terzo, con proprio provvedimento, prende atto della verifica in ordine all’ammissibilità dei candidati. L’inclusione nell’elenco degli ammessi alla procedura, non consistendo in una graduatoria di merito, non attribuisce ad alcun candidato/a il diritto all’inquadramento;

al comma 3: alla Commissione giudicatrice compete ogni valutazione inerente il merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso;

al comma 4: l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l’ammissione alla presente procedura concorsuale comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO altresì l’art. 8 degli avvisi pubblici per il reclutamento di personale in categoria “C”, di cui alla richiamata DDD n. 169/2021 che prevede le cause di inammissibilità, irricevibilità e di esclusione;

EVIDENZIATO conseguentemente che l’istruttoria inerente la verifica dei requisiti oggettivi posseduti dai candidati alla procedura concorsuale pubblica, cioè la verifica di tutti i requisiti richiesti dal bando pubblico, che non comportano valutazione di merito e/o espressione di un giudizio di valore, rientra tra le competenze del Servizio Risorse umane, ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 3/2003, dei diversi Atti di organizzazione vigenti nel tempo e dell’Avviso pubblico di cui trattasi, mentre spetta alle Commissioni valutatrici, appositamente formate, l’attribuzione di valutazioni di merito, come sopra riportato;

DATO ATTO, dunque, che il Servizio Risorse umane, in ragione delle competenze ordinamentali, ha condotto l’istruttoria riguardante la verifica delle condizioni di ammissibilità dei candidati alla procedura

concorsuale di cui trattasi, unicamente con riferimento ai soli requisiti oggettivi di ammissibilità (completezza della domanda, verifica della data e dell'orario di ricevimento delle istanze, utilizzo del modello di domanda allegato al presente bando, possesso dei requisiti prescritti dalla legge per l'accesso, verifica della casella di posta elettronica certificata associata al mittente, autorizzazione al trattamento dei dati personali);

RILEVATO, a seguito dell'istruttoria inerente le condizioni di ammissibilità delle istanze, che nelle domande di partecipazione e/o nella documentazione allegata alle stesse, presentate da alcuni candidati, risultano esservi omissioni e/o irregolarità sanabili;

RICHIAMATO in proposito l'art. 9 degli avvisi pubblici di cui alla DDD n. 169/2021 che prevede che in caso di eventuali irregolarità SANABILI contenute nelle istanze di partecipazione e/o nella relativa documentazione allegata, i candidati dovranno fornire nei tempi assegnati dall'Amministrazione la documentazione richiesta e che la mancata regolarizzazione comporta esclusione dalla procedura concorsuale;

EVIDENZIATO conseguentemente che:

relativamente al profilo "C amministrativo contabile", l'allegato A contiene l'elenco alfabetico dei candidati ammessi e ammessi con riserva, mentre l'allegato B contiene l'elenco alfabetico dei candidati non ammessi e delle domande irricevibili;

relativamente al profilo "C tecnico amministrativo", l'allegato C contiene l'elenco alfabetico dei candidati ammessi e ammessi con riserva, mentre l'allegato D contiene l'elenco alfabetico dei candidati non ammessi e delle domande irricevibili;

RIBADITO che l'inclusione nell'elenco dei candidati ammessi e/o ammessi con riserva, non costituendo graduatoria di merito, non attribuisce ad alcun candidato/a il diritto all'inquadramento;

RIBADITO che la Commissione giudicatrice, ai sensi della vigente disciplina e dell'Avviso pubblico di cui alla DDD n. 169/2021, resta l'unica titolata ad esprimere giudizi inerenti il merito dei titoli, delle esperienze professionali maturate nonché la valutazione delle prove del concorso;

RITENUTO pertanto, dover procedere in merito;

DETERMINA

a. le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo e si intendono di seguito integralmente riportate;

b. di approvare i seguenti allegati al presente atto:

1. relativamente al profilo "C amministrativo contabile", l'allegato A contenente l'elenco alfabetico dei candidati ammessi e ammessi con riserva, mentre l'allegato B contenente l'elenco alfabetico dei candidati non ammessi e delle domande irricevibili;

2. relativamente al profilo "C tecnico amministrativo", l'allegato C con l'elenco alfabetico dei candidati ammessi e ammessi con riserva, mentre l'allegato D con l'elenco alfabetico dei candidati non ammessi e delle domande irricevibili;

c. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Ente nelle sezioni: Albo pretorio on line e Amministrazione trasparente > Bandi e concorsi.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82