



REGIONE MOLISE

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO N. 153 DEL 16-12-2022

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMI 6, 6BIS, 6 TER, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI, PER TITOLI ED ESAME, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER 36 MESI FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO RISORSE FINANZIARIE, BILANCIO E RAGIONERIA GENERALE E AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITÀ DEL SERVIZIO COMPETITIVITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI, SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI, COMMERCIALI E ARTIGIANALI - POLITICHE DELLA CONCORRENZA, INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE E MARKETING TERRITORIALE. PROVVEDIMENTI

La presente proposta di determinazione è stata istruita e redatta dalla Struttura diretta dal Direttore di Dipartimento che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa.

L'Istruttore/Responsabile
d'Ufficio

ALESSANDRA BRUNETTI

SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRETTORE
CLAUDIO IOCCA

Campobasso, 16-12-2022

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TERZO

Su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane, che esprime parere favorevole in ordine alla legittimità della stessa;

VISTE:

- la L.R. 4 maggio 2015 n. 8 recante “*Disposizioni collegate alla manovra di bilancio 2015 in materia di entrate e di spese. Modificazioni e integrazioni di leggi regionali*” e, in particolare, l'articolo 44 che introduce rilevanti modificazioni ed integrazioni alla L.R. 23 marzo 2010 n. 10;
- la deliberazione di G.R. n. 321 del 30 giugno 2018 recante “*Atto di Organizzazione delle strutture dirigenziali della Giunta regionale. Provvedimenti*”;
- la D.G.R. n. 47 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto: “*Nomina del Direttore del Dipartimento III e del Direttore della Direzione generale per la Salute*”;

RICHIAMATA la legge regionale legge regionale 23 marzo 2010, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;

EVIDENZIATO che il Piano triennale dei fabbisogni professionali della Regione Molise 2021 – 2023, definito con la deliberazione giuntales n. 140/2022 e, successivamente integrato e modificato con deliberazione giuntales n. 359/2022, prevede iniziative occupazionali per il personale del comparto e per il personale con qualifica dirigenziale, pianificate sul budget assunzionale definito rispetto ai parametri di virtuosità dedotti dal Rendiconto generale anno 2020;

RICHIAMATA in particolare la deliberazione giuntales n. 359 del 20 ottobre 2022, con la quale l'Esecutivo regionale ha approvato definitivamente l'iniziativa occupazionale di reclutamento di n. 2 unità di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale attraverso un rapporto di lavoro a tempo determinato di 36 mesi, nelle more di una più organica programmazione delle iniziative dedicate al personale con qualifica dirigenziale;

RICORDATO che, come analiticamente descritto nel Piano triennale dei fabbisogni professionali 2021 – 2023, sussiste allo stato una situazione di affanno organizzativo anche per il personale con qualifica dirigenziale in ragione del ridotto numero di personale dirigente in servizio, alcuni dei quali peraltro in posizione di aspettativa per l'espletamento di incarico di funzione apicale;

RILEVATO infatti che, per quanto riguarda la consistenza della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale, risulta alla data del 1° dicembre 2022 che delle n. 24 unità in servizio:

- n. 16 dirigenti di ruolo sono incaricati di responsabilità dei servizi burocratico – amministrativi;
- n. 4 dirigenti di ruolo sono in aspettativa per espletamento di incarico di funzione apicale;
- n. 1 dirigente a tempo determinato è incaricato di funzione dirigenziale;
- n. 3 dirigenti a tempo determinato sono incaricati di funzione dirigenziale apicale;

EVIDENZIATO che l'andamento del personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso dell'annualità 2022 ha ravvisato:

- la cessazione di n. 4 unità di personale di ruolo cessati a vario titolo;
- la cessazione per dimissioni anticipate di n. 1 unità assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato e incaricata della funzione dirigenziale del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale;
- la prossima cessazione (28 dicembre 2022) per spirare del termine contrattuale, di n. 1 unità assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato e incaricata della funzione dirigenziale del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale;

RICORDATO che i due incarichi di funzione dirigenziale a tempo determinato sono stati conferiti in esito alla procedura selettiva bandita con deliberazione giuntales n. 234 del 23 giugno 2017 i cui esiti sono stati approvati con determinazione del Direttore del Dipartimento Secondo n. 257/2017;

CONSIDERATO che al Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale e al Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale – come evidenziato nel PTFP 2021 – 2023 – sono assegnate funzioni strumentali e programmatiche altamente strategiche, per cui:

- lo svolgimento e la correttezza delle attività del primo servizio citato risultano centrali per l'ottimale funzionamento non solo dell'assetto regionale in senso stretto ma anche del c.d. sistema Regione Molise nel suo complesso, anche in ragione della necessità di governare con completezza il presidio della spesa e il progressivo allineamento del sistema delle entrate e della spesa ai fini della strutturalità

della condizione di pareggio di bilancio, anche pluriennale;

- le attività di pertinenza della seconda struttura risultano invece particolarmente strategiche per la progettazione e realizzazione di un sistema organico di politiche di sviluppo del territorio e di rilancio del tessuto produttivo regionale, anche alla luce delle emergenzialità conseguenti alla pandemia da Covid 19 e il progetto di rilancio delle attività e dello sviluppo collegato agli interventi del PNRR.

RILEVATO che in armonia con le indicazioni fornite dalle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale” del Dipartimento della Funzione Pubblica, risulta necessario qualificare le figure professionali da reclutare rispetto ai fabbisogni professionali rilevati;

TENUTO CONTO per quanto attiene alla sussistenza dei requisiti di legge abilitanti, in termini generali ed astratti, è opportuno evidenziare che:

a. con riferimento alle disposizioni recate dall'art. 1, comma 557 *quater* del L. n. 296/2006 e ss.mm.ii. (che prevede che gli enti sono tenuti ad assicurare il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013), la spesa del personale dell'Amministrazione regionale riferita all'anno 2021, certificata dal Conto Annuale (tabelle 12, 13, 14) inviato alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso il sistema SICO, è pari a € 30.760.290,00.

Il valore della spesa media del triennio 2011 – 2013, dedotta sempre dal c.d. Conto annuale, è pari a € 50.636.628,30; il valore della spesa media del triennio 2011 – 2013, calcolata dal valore medio degli impegni sul rendiconto generale riferito al medesimo periodo, è pari a € 49.021.645,48.

Dunque, la somma di € 30.760.290,00 è comunque inferiore sia al valore dedotto dalla spesa media 2011 – 2013 certificata dal Conto annuale (€ 50.636.628,30), sia al valore calcolato dalla media degli impegni sul rendiconto generale riferito al medesimo periodo (€ 49.021.645,48);

b. con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011, l'Amministrazione regionale non presenta posizioni soprannumerarie e/o eccedenze di personale, come si evince dalla determinazione del Direttore del Dipartimento Terzo n. 16 del 16 gennaio 2022 rubricata “Ricognizione delle dotazioni organiche della Regione Molise”;

c. con riferimento alle disposizioni recate dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. (che prevede che le PP.AA. possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di lavoro autonomo, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009), il limite finanziario per la Regione Molise è pari a € 218.911,26 (dato comunicato alla Ragioneria generale dello Stato nell'ambito della compilazione periodica del c.d. Conto annuale del personale nonché fornito alla Sezione regionale di Controllo della Corte dei Conti). La tipologia dell'iniziativa occupazionale di cui al presente atto è da considerare ai fini del rispetto del predetto limite.

Alla data di adozione del presente atto, la misura di € 218.911,26 risulta impegnata soltanto per € 90.521,34 corrispondente a n. 2 posizioni dirigenziali a tempo determinato, di cui una in scadenza alla data del 28 dicembre 2022. Pertanto, l'attivazione dei nuovi contratti di lavoro a tempo determinato per l'espletamento della funzione dirigenziale (Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale e Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale) trova la necessaria capienza;

d. con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, l'Amministrazione regionale ha adottato il Piano delle Azioni positive 2022 – 2024 con DGR n. 141/2022 e, come rappresentato in precedenza, il Piano triennale dei fabbisogni 2021 – 2023 (cui la presente iniziativa si riferisce) con deliberazioni giuntali n. 140/2022 e n. 359/2022;

SOTTOLINEATO che la verifica della sussistenza di tutti i requisiti abilitanti le assunzioni di personale relativi al raggiungimento del c.d. pareggio di bilancio e all'approvazione dei documenti contabili verrà condotta dal competente Servizio Risorse umane prima della definitiva conclusione della procedura concorsuale di cui trattasi e della relativa sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro dei candidati vincitori della procedura;

RILEVATO con riferimento a quanto stabilito all'art. 19, comma 6 e successivi, del D.Lgs. n. 165/2001, che:

a. la durata dell'assunzione a tempo determinato finalizzata al conferimento degli incarichi dirigenziali di cui trattasi è prevista per un massimo di cinque anni;

b. il rapporto di assunzione a tempo determinato finalizzato al conferimento degli incarichi dirigenziali non potrà in nessun caso trasformarsi in inquadramento a tempo indeterminato nella dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale della Regione Molise;

c. i candidati che partecipano alla presente procedura concorsuale dovranno essere in possesso di specifica qualificazione professionale e, dunque:

- per il “Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale”: documentata esperienza quinquennale nelle attività programmazione economica finanziaria, di armonizzazione dei sistemi contabili, di definizione e di sistemi di gestione e controllo, di conoscenza della contabilizzazione

delle risorse finanziarie derivanti da programmi e/o progetti comunitari e nazionali, di analisi e revisione dei bilanci pubblici, di monitoraggio delle politiche economico – finanziarie;

- per il “Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale”: documentata esperienza quinquennale nelle attività di programmazione e gestione degli interventi di sostegno e incentivazione alle imprese industriali e alle PMI, sostegno alla competitività dei sistemi produttivi, monitoraggio e valutazione finanziaria degli interventi, progetti strategici di rete, programmi e progetti regionali, nazionali europei, politiche europee della concorrenza, aiuti di Stato e procedure di infrazione;

d. il trattamento economico previsto è quello dei dirigenti appartenenti al ruolo regionale e dunque:

- stipendio tabellare previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL., pari a € 45.260,67;
- retribuzione di posizione, pari a € 38.162,93;
- retribuzione di risultato, come risultante dal finanziamento delle posizioni dirigenziali previste nel fondo per il trattamento accessorio della dirigenza;

CONSIDERATO, sempre in ordine al richiamato art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 che:

a. la locuzione “*non rinvenibile nei ruoli dell’Amministrazione*” contenuta nell’art. 19, comma 6, si intende riferita ai ruoli dirigenziali, principio chiarito da ultimo (24 agosto 2022 Deliberazione SCCLEG/4/2022/PREV) dalla Sezione centrale di controllo di legittimità sugli atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato;

b. per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale non vi è l’obbligo dell’Amministrazione di ricercare, unicamente e/o previamente mediante avviso o interpello interno, la figura di particolare e comprovata qualificazione professionale tra il personale in servizio in possesso dei prescritti requisiti di legge per l’accesso alla dirigenza;

c. il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale deve avvenire mediante la “*modalità di reclutamento fisiologica*” della procedura concorsuale, previa pubblicità dei posti vacanti;

CONSIDERATO infine che l’Esecutivo regionale, nelle deliberazioni giuntali in narrativa, ha rinviato al Direttore del Dipartimento Terzo, competente in materia di risorse umane, l’attivazione delle diverse procedure di reclutamento;

EVIDENZIATO che, ai sensi della vigente normativa, agli avvisi allegati al presente atto verrà data pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale della Regione Molise, nelle sezioni Albo pretorio on line (da cui decorrono i termini di pubblicità legale), Selezioni e Concorsi, Amministrazione trasparente _ bandi di concorso nonché attraverso la trasmissione alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ai fini della notizia dell’avvenuta pubblicazione;

RITENUTO di poter provvedere a riguardo;

DETERMINA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare gli avvisi pubblici allegati al presente provvedimento (allegato A e B) finalizzati al reclutamento a tempo determinato per 36 mesi ai sensi dell’art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 di n. 2 unità cui conferire l’incarico di responsabilità rispettivamente del Servizio Risorse finanziarie, bilancio e ragioneria generale e del Servizio Competitività dei sistemi produttivi, sviluppo delle attività industriali, commerciali e artigianali - cooperazione territoriale europea - politiche della concorrenza, internazionalizzazione delle imprese e marketing territoriale;
3. di approvare altresì lo schema di domanda (allegato C);
4. di pubblicare il presente Avviso pubblico sul sito web istituzionale della Regione Molise (www.regione.molise.it) nelle seguenti sezioni della home page:
 - Albo pretorio;
 - Selezioni e Concorsi;
 - Amministrazione trasparente → bandi di concorso;
5. di dare atto che la pubblicazione del presente avviso pubblico nella sezione Albo pretorio on line ha effetti di pubblicità legale ai sensi della normativa vigente;
6. di rinviare al Servizio Risorse umane per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRETTORE DEL III DIPARTIMENTO
CLAUDIO IOCCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

